

Bonnes nouvelles

(c'est la "reprise" ! Bonne année)

C'est donc reparti pour un tour. Cette nouvelle année 2011 s'annonce comme une année difficile, cela risque d'être d'ailleurs le cas pour l'ensemble des salariés, chez Ford comme dans la plupart des entreprises.

Mais il n'y a pas de quoi démoraliser pour autant. Après toutes ces années compliquées nous sommes toujours là ... contrairement à ce qui était prévu. Notre longue bataille a porté ses fruits. C'est pour cela que nous pouvons encore espérer un avenir collectivement.

Notre avenir est toujours menacé mais nous sommes moins mal lotis qu'il y a un an. HZ le fantôme est écarté et c'est l'exploitateur Ford qui redevient propriétaire. Certes il ne le fait pas dans la bonne humeur ni par « amour » pour nous. Mais c'était la seule solution dans l'immédiat pour préserver l'usine et ses emplois.

Maintenant, nous savons très bien que cela ne règle pas tout. Ford n'a toujours pas de projet sérieux qui permettrait le maintien des emplois et un avenir à long terme. Ford assure le service minimum : à savoir sauver son image et sa fin de production.

Il est clair, pour le moment, que les activités présentées ne sont que du bricolage et cela ne pourra pas faire illusion très longtemps. Il apparaît tout aussi clairement que les intentions premières de Ford restent de supprimer des emplois.

Seulement Ford est complètement responsable de l'échec de la reprise et de la situation actuelle. Ce sont près de deux ans de perdus (pour nous), tout ça à cause d'un véritable lâchage qui correspondait à une volonté de faire sous-traiter la fermeture d'une usine.

C'est parce que nous n'avons jamais rien lâché, c'est parce que nous avons tout fait pour maintenir la pression sur Ford comme sur les pouvoirs publics que nous avons pu changer la donne et obtenir que Ford commence par assumer ses responsabilités sociales en rachetant l'usine.

Mais Ford traîne les pieds et fait les choses à moitié. De fait, les retrouvailles se déroulent très sobrement : pas de comité d'accueil pour fêter l'évènement. Il n'y a même pas le retour du logo sur notre contrat de travail ou sur les murs de l'usine.

Comme pour montrer que Ford ne revient pas pour faire le père Noël, le programme proposé n'est pas réjouissant : un plan de suppression d'emplois est en préparation, des perspectives de chômage partiel pour la fin d'année, des baisses de salaires avec le passage en 1x8 ...

Autant de raisons, non pas pour nous résigner à un triste sort, mais bien pour renforcer notre résistance et pour empêcher le moindre recul. 2011 sera une année de lutte pour nos emplois, nos salaires, nos conditions de travail et pour les « anciens » ... en guise de bonnes résolutions.

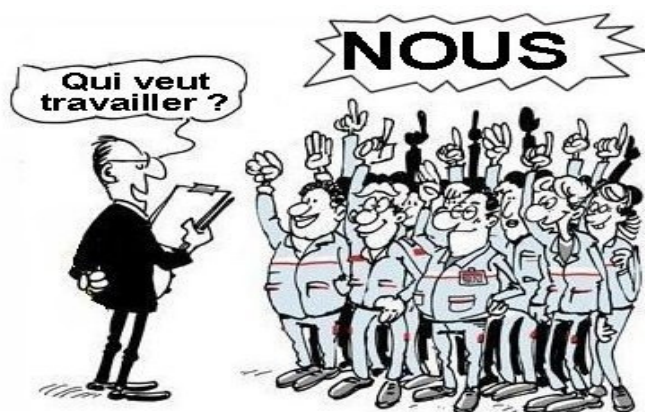


LE MONDE MERVEILLEUX DE FORD

On connaissait les Bisounours et les Télétubies, on connaîtra maintenant le monde merveilleux de Ford. Voici comment la direction s'est exprimée devant les journalistes dès la reprise du 3 janvier : sur TV7 « L'objectif est de préserver l'emploi de tous ceux qui voudront continuer à travailler. ... Ford s'est engagé à conserver les emplois de tous ceux qui seront volontaires à rester ici pour travailler. On trouvera des solutions. On ne parle évidemment pas de licenciements. » Et sur FR3 « On pense trouver des personnes prêtes à partir. On verra combien de personnes resteront, 1000 ou 1200. Et donc l'engagement de Ford est de trouver un travail pour toutes ces personnes qui resteront. »

En clair, Ford déclare avoir du travail pour ceux qui « veulent » travailler. Si des emplois disparaissent, ce n'est plus à cause des patrons qui licencient mais à cause des ouvriers qui ne voudraient plus travailler ! Quelle générosité, dommage que les salariés ne sachent pas apprécier le geste !

Quand Ford communique c'est pour manipuler l'opinion publique. Si Ford a du travail, le plus simple est d'assurer le maintien des emplois tout en permettant aux anciens de partir dans des conditions respectables. En réalité Ford veut liquider des emplois sans écorner son image et à moindre coût.



Alors chiche ! Du boulot pour tous !

UNE PENSÉE POUR THIERRY

Voici une vraie bonne nouvelle pour ce début d'année : notre camarade Thierry va mieux. Après des mois d'hospitalisation, il revient de très loin. Une longue période de rééducation et de convalescence l'attendent. Nous lui souhaitons beaucoup de courage, un bon rétablissement et une bonne année 2011.

DES CADRES EN MAL DE RECADRAGE ?

Les premiers jours se sont finalement bien passés. Le passage de la grande majorité des collègues en une seule équipe a rappelé des vieux souvenirs de l'époque où nous étions beaucoup plus nombreux dans l'usine. On se serait cru quelques années en arrière.

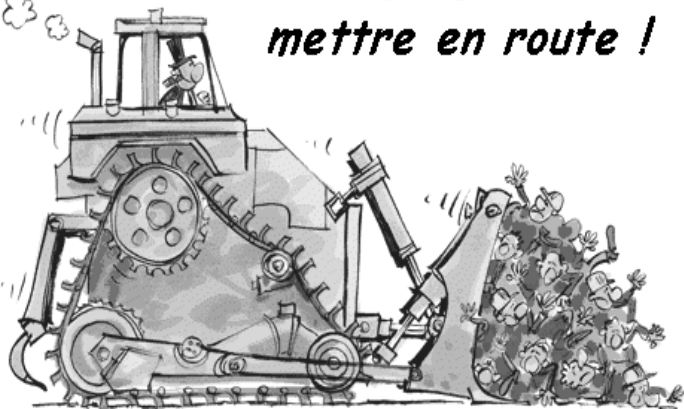
Il y avait du monde partout : dans les allées, autour des machines (pas toutes en service !), dans les salles « café » ... Dans les vestiaires c'était même presque la crise du logement. Mais quel plaisir de se retrouver, parfois après des années d'équipes séparées.

Ceci dit, ce n'était pas toujours au goût de certains chefs qui n'ont pas pu s'empêcher de faire des remarques sur la longueur des repas ou sur celle des temps de pause. Des tentatives de recadrage qui s'avèrent inefficaces pour l'instant et surtout inopportunes.

C'est vrai que ce passage en une seule équipe se traduit par une double ration de chefs dans les équipes. Du coup ces derniers ont parfois du mal à s'occuper. Alors ils retrouvent les vieilles recettes de surveillance rapprochée des ouvriers.

Mais si les chefs sont deux fois plus nombreux, c'est le cas aussi pour les ouvriers. Et là, ça devient plus compliqué de surveiller tout le monde. De toute façon, tant que le niveau de production est plutôt faible, cette baisse de la charge de travail doit profiter à tout le monde. Cela ne sert à rien de s'affoler.

Ford arrive, un projet va se mettre en route !



Du boulot pour tous ceux qui en veulent ?

PROCHAIN RENDEZ-VOUS : LE 3 FÉVRIER

C'est officiel, la prochaine rencontre avec les dirigeants de Ford Europe aura lieu à l'usine le 3 février. Un petit évènement puisque Macfarlane (le n°2) mettra les pieds dans sa nouvelle usine. « *Un petit pas pour lui et espérons-le, un pas de géant pour nous* ».

Ce sera une occasion de rappeler à Ford nos exigences, à savoir : le retour du logo, du contrat et un véritable projet structurant et d'avenir pour le site.

UN ZÈLE PLUTÔT DÉPLACÉ

Tout fraîchement promu, « Super Mario » a fêté son nouveau poste avec un zeste de zèle. Rendez-vous compte, par exemple, le dernier jour avant les vacances, il allait faire des remontrances à des collègues qui prenaient des pauses trop longues, à son avis bien sûr. Il a ainsi multiplié les remarques désobligeantes envers ceux qui discutaient de-ci de-là au bord des allées. Quel culot !

Visiblement, il y a des promotions qui montent vite à la tête. Nous espérons quand même que Super Gendarme ne soit pas son idole ... juste pour éviter les étincelles.

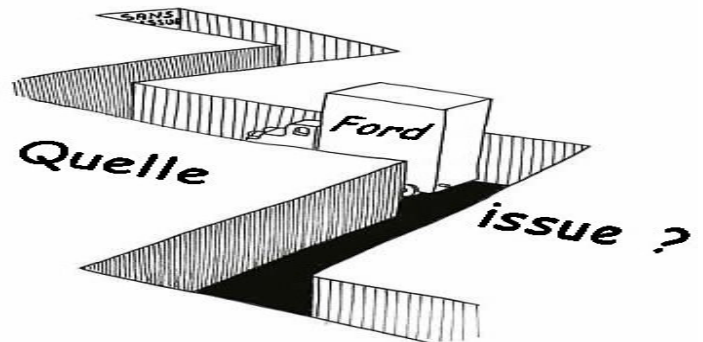
POUSSÉS VERS LA SORTIE ?

La direction essaie de pousser les anciens vers la sortie. Déjà certains sont mis de côté avec des « doubles » en formation comme s'ils avaient déjà choisi le départ. D'autres sont pris à partie pour leur faire comprendre que leur départ serait une bonne chose ... pour eux.

Il y a un an environ, la direction signalait toute seule un « accord » sur le travail des seniors. Elle expliquait alors qu'il fallait s'habituer à travailler plus longtemps et fixait des objectifs à la hausse pour les années qui suivaient en ce qui concerne le taux de salariés âgés restant au travail au-delà de 55 ans.

Et voilà que maintenant, la direction retrouverait les vertus de la préretraite. Mais ne nous y trompons pas. La direction ne découvre pas brusquement que les conditions de travail sont usantes et que la pénibilité justifierait un repos bien mérité.

Ford veut supprimer des emplois et cherche la solution la moins « risquée ». En clair, la direction cherche à virer les anciens. A nous tous de défendre des véritables conditions de départs dignes et respectables, sans oublier le remplacement des compétences et le maintien des emplois. Oui les anciens doivent pouvoir partir mais dignement. Cela signifie aussi que c'est l'avenir du site dans son ensemble qui doit être pris en compte. Il en va de l'intérêt collectif.



HZ ET HAY, PATRONS VOYOUS !

Nous avons eu des nouvelles, pas très « bonnes », de nos ex-collègues de SAFE Automotive (Ascoforge) qui font encore partie du groupe HZ Holding, malheureusement pour eux.

Leur usine est aujourd'hui en cessation de paiement, une demande d'ouverture d'une procédure de redressement judiciaire a été déposée et un administrateur sera nommé. Ça va tellement mal là-bas que les salaires de décembre n'ont pas été versés. Enfin sauf pour le dirigeant actuel qui est le seul à avoir touché le sien, évidemment.

Tout le pognon que ces patrons voyous ont sifflé dans les caisses de FAI n'aura pas suffi à couvrir leur gestion calamiteuse de l'entreprise. Comme est écrit dans le tract de nos camarades de SAFE (à lire sur notre site www.cgt-ford.com), « *ils n'auront fait que se nourrir sur la bête malade avec des salaires confortables* » et des ponctions par millions d'euros à FAI. Quand on pense que tout ça est légal, c'est tout le système qui est à revoir. Des patrons sans scrupule qui s'en mettent plein les poches et des ouvriers qui en subissent les conséquences.

Heureusement pour nous, même si rien n'est encore vraiment sauvé à FAI, nous n'aurons plus à faire à ces individus sans scrupule. Le combat pour virer HZ et ramener Ford était le bon, au moins dans l'immédiat. Nous souhaitons bon courage à nos collègues lorrains et nous leur souhaitons de trouver rapidement un repreneur un peu moins pourri qu'à la « coutume », si cela existe encore...