

Bonnes nouvelles

(Ford doit apporter une activité structurante)

Ironie de l'histoire, pile au moment où Ford rachète son ex-usine de Blanquefort, la FMC fait des annonces tonitruantes. Un bénéfice 2010 record (6 milliards pour les 9 premiers mois), des ventes en progression (+ 19 %), 20 nouveaux modèles pour les 3 prochaines années (électrique, hybride, diesel, essence), 7000 embauches pour 2011 et 2012 dont 750 ingénieurs et techniciens pour les futurs projets ... Mulally, Odel, tous les dirigeants y vont de leur couplet optimiste et ne tarissent pas sur cette « croissance » retrouvée !

Nous sommes très loin d'une situation présentée comme catastrophique il y a à peine deux ans. Et c'est le cas chez les autres constructeurs. Renault, Peugeot, GM, VW, Toyota ... tous ont des projets plein leurs valises.

Ça fait plaisir à voir tous ces patrons qui retrouvent le sourire et la joie de vivre ! Rendez-vous compte, Ford qui va embaucher 4000 ouvriers cette année devrait recruter parmi ceux qu'il a licenciés récemment. Pas au même salaire ni au même statut, il ne faut pas exagérer, les patrons restent des patrons !

Et oui, il ne faut pas confondre, même si les affaires vont très bien, nous aurons toujours droit à la même propagande concernant l'austérité. A les écouter, ce n'est jamais le moment de satisfaire les besoins des salariés (salaires, emplois, conditions de travail).

Le fait est que Ford va avoir plus de mal à faire passer la pilule des suppressions d'emplois. Il lui sera difficile de faire croire qu'il n'y a pas d'activité à mettre en place sur FAI. Difficile aussi de faire croire qu'il n'y a pas les moyens d'assurer des pensions correctes aux anciens.

Alors il n'y a aucune raison d'accepter de nouvelles pertes d'emplois qui fragiliseraient encore plus le site. Pourquoi s'attaquer encore au tissu industriel et social d'une région déjà bien touchée par les disparitions de milliers d'emplois ? Pourquoi des salariés anciens ou pas devraient partir et prendre le risque d'être au chômage ou de vivre une préretraite difficile ?

Ford essaie de nous manipuler pour faire passer son PSE. Ford voudrait bien liquider des emplois par vagues que nous accepterions sans résistance au nom du sauvetage du reste. En réalité nous n'avons rien à gagner à laisser les effectifs se réduire. L'usine doit garder tout son potentiel, son homogénéité, sa capacité de production. C'est une condition de notre survie.

Nous avons une bataille à mener, une double bataille : il faut exiger le maintien de tous les emplois tout en permettant aux anciens usés par le travail posté de partir. Les moyens sont là ! Ford doit absolument assumer ses responsabilités sociales ... mais complètement. A nous de l'y contraindre.



DÉFENSE DES EMPLOIS DANS LA RÉGION

Les emplois sont menacés partout, que ce soit dans la fonction publique (voir encart à côté) ou dans le privé. Sanofi avec ses 8 milliards de profits en 2009 vient d'annoncer plus de 900 suppressions d'emplois. Pour information, le PDG a gagné 8,5 millions d'euros soit 23 000 euros par jour ! Thalès a aussi annoncé des licenciements alors que les profits sont là.

Il ne s'agit donc pas de difficultés économiques mais bien de soigner les dividendes des actionnaires. C'est là tout le scandale d'une économie profondément injuste. Partout des emplois sont supprimés. Combien de petites entreprises licencient dans le silence (voir S3G, filiale de Sud Ouest, gros groupe largement bénéficiaire) ?

Il faut stopper les licenciements et les fermetures d'entreprises. Pour cela, il n'y a pas d'autres solutions que d'agir collectivement, solidairement avec l'ensemble des salariés. Il est nécessaire de préparer une grosse manifestation pour la défense des emplois de tous, dans la région. Cela nous aiderait à combattre la résignation. C'est tous ensemble que nous pourrions y arriver. Les syndicats de Ford, Sanofi, Thalès pourraient préparer ce genre d'initiative.

La préretraite, oui...

... mais pas à n'importe quel prix !!!



Contre les 16 000 suppressions de postes dans l'éducation nationale (rentrée 2011)
À l'appel de CGT-FSU-SUD
Rassemblement à 12h45
Samedi 22 janvier,
devant le Grand Théâtre à Bordeaux
Pour la défense des emplois de tous

FAUT UN PROJET STRUCTURANT

Ça y est, ça recommence. A peine sommes-nous revenus sous la coupe de Ford ou plus exactement à peine sommes-nous redevenus sa propriété, que FPS réapparaît.

Nettoyage, peinture et tout ce qui va avec. Mais est-ce dû au retour de Ford ? Est-ce simplement pour occuper un peu le personnel ? On ne sait pas mais on s'interroge sur l'utilité de remettre au goût du jour un outil de production qui finira son existence dès cette année. Alors il y aurait bien une troisième idée qui nous vient : c'est pour la venue de Macfarlane.

Un dirigeant de Ford Europe qui remet les pieds à FAI, ce n'était plus arrivé depuis 4 ans. Le dernier passage date de février 2008 pour rencontrer les syndicats mais à Bruges au siège de l'IUMM (syndicat patronal) n'osant pas, à l'époque, rentrer dans le site ... et pour cause, les salariés bloquaient l'usine, en lutte contre la fermeture programmée.

Aujourd'hui, la direction, qui n'est pour rien dans le retour de Ford, soigne sa réception pour faire bonne impression. Mais c'est prendre les choses à l'envers. C'est à Ford de faire bonne impression auprès des salariés du site. Après nous avoir baladés depuis des années, il ne va pas falloir venir la gueule enfarinée et les mains dans les poches.

Finis le blabla, on voudra du concret le 3 février avec un projet industriel structurant et pérenne. Et il faudra être le plus nombreux possible pour le dire.

Que Ford se le tienne pour dit !

Ford est de retour

Nouveaux métiers



Nouveaux outils



A VOIR : SUR LA LUTTE DES « MOLEX »

Pus d'un an après la fermeture de l'usine Molex à Villemer, un documentaire racontant la lutte des salariés sera diffusé sur Arte : le 28 janvier à ... 23 heures. C'est tard mais c'est à ne pas manquer.

Les « molex » se sont battus pour empêcher la fermeture de leur usine et pour la défense de leurs 300 emplois. Une histoire, une expérience de résistance à transmettre largement. D'un côté la rapacité des financiers, l'incapacité des pouvoirs publics à faire respecter l'intérêt collectif et de l'autre des salariés, une population qui s'opposent à la logique inhumaine du capitalisme.

Cela rappelle que de nombreuses usines ont été liquidées ces dernières années malgré la lutte des salariés (Continental, New Fabris, Sony, Solectron, Arena ...). Cela nous rappelle surtout que nous devons défendre nos emplois sans jamais rien lâcher car rien ne remplace les emplois perdus. Car dans tous les cas, la plupart des salariés connaissent le chômage et les petits boulots précaires.

ON A PAS TOUS UNE ROLEX

Il y a ces derniers temps une tentative de "reprise en main du personnel" par l'encadrement qui y est évidemment poussé par la direction.

Outre les temps de pause ou de repas, cela se traduit essentiellement par des réprimandes sur les horaires de débauche avec des menaces de sanctions à la clé. L'outil informatique relié aux portillons aurait permis de comptabiliser un certain nombre de départs avant l'heure. Pourtant, la direction a toujours affirmé que cet outil ne servirait pas à ça. A ajouter à la liste bien longue des promesses qu'elle ne tient pas ...

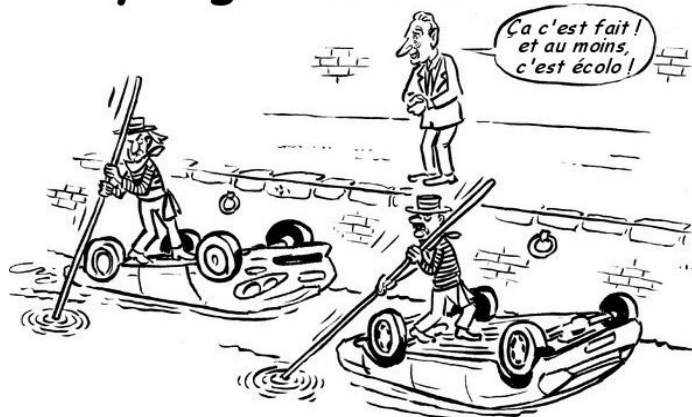
Mais soyons sérieux, nous ne disons pas ici qu'il ne faut pas respecter les horaires de travail mais est-il bien judicieux de menacer de sanctions quand on n'est pas capable de fournir du travail aux collègues ? Il est loin le temps où il fallait doubler pour produire en temps et en heure. Alors que la direction nous trouve du boulot et nous lâche un peu. Surtout quand des suppressions d'emplois se préparent. "Partez ! Partez définitivement, mais partez à l'heure !"

MINCE DU BOULOT EN CDD !

Ce n'est pas encore officiel, mais on a appris de « source sûre » que le secteur 2028 risque de produire très bientôt en 3x8. Une production inattendue de 250 000 « races » devrait se faire à FAI suite à des problèmes dans l'usine de Sharonville.

Ce devrait être pour une période de 2/3 mois. Même si dans le contexte actuel, un volume supplémentaire c'est toujours bon à prendre même si la perspective du travail de nuit ne réjouit pas particulièrement. Sachant que derrière notre avenir reste toujours très loin d'être assuré.

Recyclage des Fiesta "GPL"



MEETING EUROPÉEN AU HAVRE

L'intersyndicale interprofessionnelle du havre (CGT-Sud-CFDT-FSU) constituée lors de la mobilisation des retraites, organise un meeting européen le 1er février. La CGT-Ford y est invitée à intervenir aux côtés de syndicats locaux (Cooper, Renault Sandouville ...) et européens (Italie, Angleterre, Espagne, Belgique).

Il s'agit de discuter de la nécessité d'une mobilisation générale pour la défense du monde salariés. Les expériences de résistance et de lutte doivent être partagées et les liens entre équipes syndicales et entre salariés doivent se construire. Préparons la mobilisation générale, le « tous ensemble » pour changer le monde.

Une délégation de la CGT-Ford sera présente pour se faire le porte parole de la longue lutte des « Ford » et pour marquer notre solidarité avec les salariés en lutte.