

# Bonnes nouvelles

**(Spécial visite de Ford Europe)**

*C'est fait, les dirigeants de Ford on remis les pieds dans leur « nouvelle » usine ... 4 ans après la fois précédente. Il était temps.*

*Et on l'a bien compris, ils en ont été très heureux. Car il faut savoir une chose importante, ces gens là aiment bien visiter les usines ! Cela fait même partie des choses agréables de leur métier ! C'est véridique, c'est ce qu'ils nous ont dit.*

*Donc ils sont très contents de leur balade. Et après ? Les dirigeants de Ford Europe se disent plus confiants grâce à cette visite parce qu'ils se sont aperçus, oh comme c'est drôle, ils se sont aperçus que l'usine avait des compétences, qu'il y avait des salariés « souriants », « motivés », « sérieux ». On se moque de nous !*

*Est-ce que Ford est venu faire du tourisme industriel ou est-ce qu'ils ont la ferme intention de maintenir le site en activité et aussi de sauvegarder les emplois ? Le fait est que Ford n'a pas répondu à cette question.*

*Le doute subsiste. Pire même, car les projets promis ne se précisent en rien. Et c'est très dangereux. Alors est-ce que Ford joue la montre ? Est-ce que Ford travaille vraiment à trouver un projet structurant ? Difficile de faire confiance.*

*En clair, cette rencontre ressemble beaucoup à une séance de baratinage. Rien sur l'avancée des projets ... à part l'annonce que celui du reconditionnement (165 emplois !) n'est pas rentable. Rien sur des engagements précis en ce qui concerne un éventuel projet structurant ... à part une vague menace concernant une baisse des coûts du travail qui pourrait être nécessaire.*

*Le danger est là et ce n'est pas une surprise. Ford a de lourdes responsabilités dans cette situation. Ford avait préféré se débarrasser de son usine plutôt que de travailler à son avenir.*

*Il est possible que les dirigeants de Ford soient en train de tâter le terrain. Ils essaient de faire passer une première pilule, celle de supprimer 338 emplois ... en douceur, par des départs volontaires. Et derrière, qu'est-ce qu'ils nous préparent ? Du chômage partiel ? Et après, un autre PSE ? Il est probable que nous nous trouvions dans un processus dangereux et que Ford n'ait pas abandonné son idée de liquider le site.*

*Quoiqu'il en soit, la vraie question porte plus sur notre capacité à agir pour changer la donne. Il est largement temps de reprendre la lutte ... si nous voulons éviter de nous faire avoir.*

## UN PETIT TOUR ET PUIS S'EN VA ?

Ford a rendu le service minimum : une visite de courtoisie et des déclarations de bonnes intentions. A cette occasion, les dirigeants ont refusé de rencontrer les pouvoirs publics locaux alors que la ministre avait rencontré la semaine dernière le président de Ford Europe. On se doute que des choses se négocient en coulisses mais quoi ? On ne sait pas.

Et puis Ford a refusé de faire une conférence de presse, pas d'interview à la presse. C'est un peu logique étant donné qu'il n'y avait rien de sérieux à dire. Pourtant, il y avait le chargé en communication de Ford France. Un emploi fictif visiblement.

Ford Europe s'est quand même engagé à revenir et à rediscuter avec les syndicats ici à l'usine : ce sera dans 45 jours et peut être avant. C'est pour nous balader un peu plus ? Ou pour finir par s'engager réellement ?

Cela dépendra un peu de nous. C'est sûr que ce sera difficile à 50, c'est ce que nous étions devant l'usine pour rappeler nos exigences : retour du logo, engagements fermes de Ford, projet structurant, sauvegarde de tous les emplois. Du coup, pour symboliser le nécessaire retour du logo, nous avons remis un joli panneau « Ford ».

## Le re-voilà !



**On n'est jamais mieux servi que par soi-même alors ...**

## AUTOUR D'UNE VISITE QUI AURAIT PU ÊTRE UN ÉVÈNEMENT !

Cette petite journée est pleine de petites histoires intéressantes à raconter. En voici quelques unes :

### **SURVEILLANCE TRÈS RAPPROCHÉE**

La direction n'était pas sereine. Pour preuve, pendant la visite dans les allées de l'usine, à 10 mètres derrière le peloton des dirigeants, des gardiens avec talkie-walkie surveillaient les alentours au cas où un groupe de salariés tenterait une approche inquiétante.

Plus tard, dans les couloirs des bureaux, des agents spéciaux plus ou moins discrets étaient postés à tous les coins. Ils avaient une feuille qui comprenait les photos des visages de tous les gens qui pouvaient circuler dans les environs. Le quartier était quadrillé comme s'il y avait des risques d'émeutes.

### **SÉANCE D'AUTOGRAPHE MANQUÉE**

Les dirigeants européens ont donc bien apprécié leur nouvelle usine. A parier qu'ils ne regrettent pas leur investissement. Ils ont été très agréablement surpris de voir des salariés qui souriaient pendant la travail. C'est un peu comme s'ils se disaient « *Comment ça, on les exploite, on les balade et en plus ils ont le moral ?* » Surprenant.



### **POUR PLUS D'INFO : LE SITE CGT-FAI**

Notre site internet ([www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com)) est un moyen d'avoir plus d'informations sur notre usine, nos tracts et affichages, avec les articles de presse nous concernant mais aussi des infos sur les luttes de salariés d'autres entreprises, sur l'économie ...

Un site vivant, un outil utile à consulter.

### **LES CHOSES AVANCENT ... UN PEU**

Nous mentirions si nous disions que Ford était venu pour ne rien annoncer de particulier. En effet, après avoir confirmé l'annulation du projet GPL lors du dernier CE, cette fois c'est Ford Europe en personne qui annonce que le projet du reconditionnement n'est pas rentable. Du coup, il n'est pas certain que ce projet soit maintenu.

Attention, si ça continue, Ford va réussir à faire aussi bien que HZ.

Ils nous ont dit que certains salariés venaient les voir pour leur dire bonjour et pour les toucher. C'était la séquence émotion. Il manquait plus que la séance d'autographe.

### **VISITE ÉCLAIR**

Ça na pas trainé. Le rythme était plutôt rapide. Même pas le temps de passer dans des endroits qui ont été complètement rénovés. Quel dommage. Quel temps perdu finalement, si on avait su on aurait pris plus de pauses café.

### **BIENVENUE CHEZ FORD**

Au final, on se demande bien pourquoi Ford Europe est venu. Pas d'annonce, pas d'engagement ... C'était juste pour nous dire qu'on était les bienvenus dans la « famille Ford ». Merci donc.

### **LA DIRECTION CONSEILLE LES SYNDICATS**

Lors de la réunion CE du lundi, la direction avait dit qu'elle « comptait sur le sens des responsabilités » des syndicats pour ne pas manifester le jour de la visite. Il y a les bons et les mauvais élèves.

Nous n'avons vraiment pas pu respecter les consignes. Désolé !

## Grande "Visite"



Pour dire ça, c'était pas la peine de faire autant de kilomètres !  
Et on n'aurait pas eu l'usine à repeindre !!!

### **MEETING EUROPÉEN AU HAVRE**

Nous essaierons de faire plus tard un compte-rendu détaillé. Il y avait un peu plus de 300 personnes à ce meeting avec une ambiance très chaleureuse.

Étaient présents à la tribune : des militants syndicalistes de Belgique, d'Angleterre, d'Espagne, d'Italie qui ont raconté la situation sociale dans leurs pays et qui ont affirmé la nécessité de la solidarité internationale. Et puis il y avait des militants de boîtes en lutte pour l'emploi comme Fralib (Marseille), Cooper (Le Havre), Renault (Sandouville) et Ford Blanquefort qui ont chacun raconté leur lutte.

A la fin une motion a été votée pour défendre l'idée que le « tous ensemble » est incontournable si nous voulons stopper les licenciements et les fermetures d'usine. Une initiative importante et à renouveler. Merci donc aux camarades de l'intersyndicale du Havre (FSU-Solidaire-CGT).