

Bonnes nouvelles

(Et si Ford nous roulait encore dans la farine !)

Nous étions 60 salariés à manifester pour que Ford cesse de nous baratiner. Nous étions 60 pour exiger que Ford s'engage fermement dans l'avenir du site et de nos emplois.

Ce n'est évidemment pas suffisant pour contraindre Ford à faire les bons choix. Bien sûr que l'efficacité d'une telle action est réduite. Nous le savons bien, mais cette action a le mérite, au moins, de montrer que la résistance est complètement d'actualité.

Nous savons aussi que nous sommes beaucoup plus nombreux à être méfiants des discours de Ford. Et même, nous sommes un certain nombre à penser qu'une action forte est utile aujourd'hui. Alors pourquoi ne réussissons-nous pas à nous mobiliser tous ensemble ?

Il faut dire que l'attitude des autres syndicats n'aide pas à avoir les idées claires. Ils n'écrivent aucun tract ou presque, n'expriment pas leur vision des choses. Chez eux, tout ou presque semble se passer en coulisse. Mais cela n'explique pas tout car la question d'agir ou pas devrait dépendre avant tout des convictions de chacun. Ceci dit, si les syndicats bougeaient ensemble, ça aiderait forcément à nous mobiliser.

Notre bataille pour défendre notre avenir est une longue bataille. Depuis 2007, c'est la multiplication des actions, c'est la ténacité de notre mobilisation qui nous a permis de changer la donne. Et même si nous avons obtenu le retour de Ford, il est clair que tout est loin d'être réglé.

Alors il nous faut de l'énergie et le moral pour continuer la lutte. Et ce n'est pas simple tous les jours. Mais nous n'avons pas le choix, il faut tenir bon.

La direction manœuvre pour diviser et pour nous affaiblir. Elle ment, elle manipule, elle intimide pour nous fragiliser. La division syndicale fait partie de ses objectifs. C'est à nous tous de combattre cette politique patronale.

Tout est fait aussi par la direction pour mettre dans nos têtes le sentiment de résignation, pour nous imposer la soumission. Au contraire il faut se révolter contre ces tentatives de nous mettre au pas. Notre bataille est complètement légitime. Nous devons vraiment prendre confiance dans nos forces. La peur doit changer de camp. Faisons comprendre à Ford qu'il ne pourra pas nous endormir. Il faut réagir vite. Il faut changer le rapport de force et c'est par des actions fortes que nous y arriverons. Préparons-nous.

PROJET STRUCTURANT FORD
POUR GARANTIR LES EMPLOIS

QUELQUES MISES AU POINT NÉCESSAIRES

Depuis quelques temps, la direction locale veut faire croire que la CGT s'oppose aux départs en préretraite. Quel culot ! Petit retour en arrière : le 1er janvier 2010, la direction met en place un plan d'action en vue de maintenir les plus de 55 ans au travail. Elle avait même des objectifs chiffrés : page 3 « Objectif de maintenir dans l'emploi 70 % des salariés de plus de 55 ans. Objectif pour 2011 : 292 salariés âgés de 55 ans et plus. »

A l'époque, c'est bien la direction qui refusait de favoriser le départ des anciens. Elle s'était opposée aux revendications de la CGT qui demandait que la pénibilité liée aux travaux (3x8, nuits, pollutions ...) soient reconnue pour permettre des départs en retraite anticipée et à taux plein.

La direction ment et en plus n'est pas capable d'assumer sa politique vieille d'à peine un an. De plus, la CGT-Ford est pour que les « anciens » puissent partir. Nous sommes même le seul syndicat à s'être exprimé clairement sur ce sujet. Nous exigeons que les « anciens » puissent partir dans des conditions dignes. Au contraire de la direction qui essaie de s'en débarrasser au moindre coût, en les poussant vers la sortie sans aucun respect.

Les anciens doivent pouvoir partir dans de bonnes conditions...
...et pas au rabais !



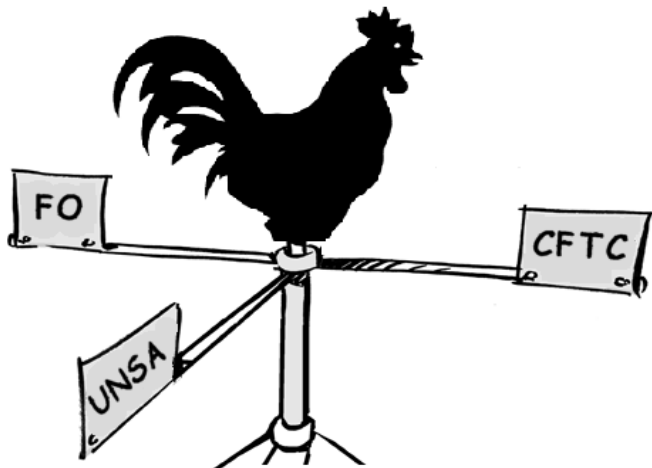
RÉVISIONNISME DE FORD

Dans le document du PSE, sur la partie concernant la situation économique de FAI, la direction écrit : « en 2007, Ford avait annoncé la fin de la production de transmissions automatiques sur le site de Blanquefort à la date du 31 décembre 2011 ». C'est complètement faux, preuves à l'appui.

Nous avons recherché dans nos archives. Et nous avons retrouvé deux documents officiels présentés par Ford Europe. Le 19 avril 2007, Tetreault (n°2) annonçait page 6 du document que la « E » s'arrêterait « deuxième semestre 2008 ». Puis le 8 janvier 2008, pages 13 et 27 d'un deuxième document, Tetreault, toujours le même, annonce que la « E » s'arrête en 2009 et que la « S » s'arrête en avril 2010.

Alors pourquoi Ford réécrit l'histoire ? Pourquoi mentir et faire comme si depuis le début tout se passait comme prévu. En réalité Ford a du revoir sa stratégie à plusieurs reprises. Ford avait bien programmé sa fin de l'usine en 2010. Seulement voilà, la mobilisation a changé la donne.

C'est ce que la direction veut nous faire oublier.



CITATION DU JOUR :

Qui a dit : « Je voudrais redire une fois de plus, so-lennellement, que nous sommes absolument engagés pour trouver une solution pour Bordeaux, comme nous l'avons toujours fait ». Macfarlane, le 3 février 2011 ?

Et non ! Il s'agit de Tetreault (n° 2 de Ford Europe de l'époque) le 8 janvier 2008. Il allait effectivement trouvé une solution pour Bordeaux » : Ford se débar-rassait de l'usine à peine un an après.

On comprendra que les déclarations récentes de Macfarlane ne peuvent susciter que notre méfiance.

DES MENACES INACCEPTABLES !

Non seulement Macfarlane n'a pas apporté un nou-veau projet (contrairement à sa promesse du 1 projet par rencontre) mais en plus, il a commencé à condition-ner l'arrivée d'un projet structurant à une réduction des coûts du travail.

Ce sont jamais les dividendes qui coûtent : des for-tunes détournées dans les poches des financiers plutôt que d'être placés dans des investissements industriels. Ford a les moyens de maintenir l'activité et le plein emploi. Il n'y a aucune raison d'accepter des « sacrifices ».

L'ENSORCELEUR EST PASSÉ, MAIS ...

« La force de cette usine, ce sont les gens et leurs compétences qui m'aideront à me projeter sur l'avenir de celle-ci » dixit Macfarlane, lors de sa venue. A ces mots, nous ne pouvons que nous réjouir. Cependant cette soupe nous est servie depuis trop longtemps et n'a plus aucune saveur.

Car la réalité est bien là, à ce jour aucun des projets ne sont avérés si ce n'est le PSE ainsi que les préretraites. Si toutefois Ford amène un projet structu-rant, cela se ferait durant le deuxième semestre de cette année et la production débiterait en milieu d'an-née 2013.

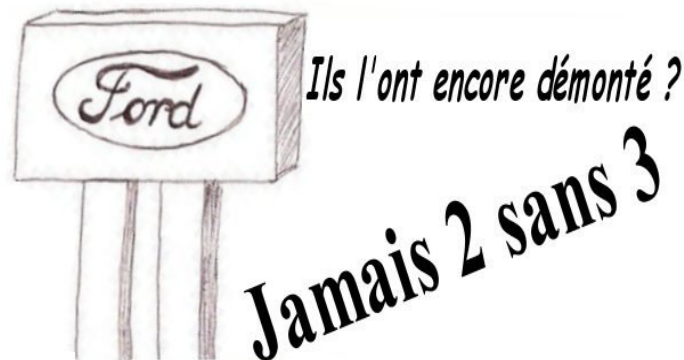
Ce qui voudrait dire qu'après avoir fait des bé-néfices pendant des années (nous étions les "best in class") la direction laisse entendre qu'il faudrait faire des sacrifices. Nous allons devoir continuer à nous bat-tre car il est hors de question de faire ces sacrifices. Ford a largement les moyens financiers et structurels pour nous donner du travail pérenne et garantir notre avenir. Alors ne baissons pas les bras et soyons unis.

AU VOLEUR !

Ça devait la démanger ! La direction a fini par enlever le panneau « Ford » que nous avions inauguré le 3 février. Ça s'est passé entre samedi 14 heures et dimanche 9 heures. Sûrement par temps de brouillard ... en catimini donc, loin des regards. Honteuse ?

C'est la deuxième fois qu'elle l'enlève ! Ce doit être sa manière de montrer qu'elle aussi mène la ba-taille pour le retour de Ford et du logo.

Chose aggravante, la direction ne nous rend pas notre panneau. Quel gâchis.



A VOIR : « WE WANT SEX ... »

C'est l'histoire vraie de 183 ouvrières qua-lifiées (couturières des sièges de voitures) des usines Ford de Dagenham, dans l'East London, qui bravent leurs patrons améri-cains et les syndicats en menant, une première en An-gleterre, trois semaines de grève pour réclamer l'éga-lité de leurs salaires avec ceux des hommes. Malgré les pressions familiales et sociales, face à 55 000 ou-vriers masculins qui leur reprochent le blocage de l'u-sine et leur mise au chômage technique, elles tiendront bon et obtiendront, en partie, gain de cause.

Le film qui sort prochainement sera diffusé en avant première au cinéma Utopia à Bordeaux (5 place Camille Julian) : dimanche 13 février à 21 heures.