

Bonnes nouvelles

(solidarité avec les "fralib" Marseille, boycott des produits Lipton)

Plus on avance et plus la situation devient inquiétante. Manifestement Ford veut gagner du temps. Le PSE est un vrai-faux « plan de sauvegarde de l'emploi ». En réalité, sa seule préoccupation à ce jour est de supprimer les 336 emplois ... le plus en douceur possible.

Les départs volontaires sont véritablement des licenciements déguisés. C'est d'ailleurs la politique dans de très nombreuses entreprises : les ruptures conventionnelles et les ruptures à l'amiable pour motif économique se font par dizaines de milliers ces derniers mois.

Ford se débarrasse des « anciens », c'est comme ça que ça s'appelle étant données les conditions de départ. Ford fait beaucoup pour écœurer les gens. Il suffit de voir comment il a mis de « côté » certains collègues préretraitables et comment se passe le prêt de personnel à GFT.

Que signifie donc « volontaire » ? Pourquoi les plus anciens aspirent tant à prendre du repos quitte à sacrifier leur niveau de vie ? Pourquoi des moins anciens veulent aussi partir ? Et bien c'est parce qu'il y a un ras le bol important, parce qu'il n'y a pas d'avenir clair dans l'usine. C'est la peur du lendemain et c'est la politique de la direction qui pousse à fuir.

Il faut le dire : ce PSE nous met en danger. Le site sera forcément fragilisé. Nous insistons sur les conséquences négatives de la diminution d'effectif et des pertes de savoir-faire. D'autant plus que la direction n'a aucune vision des mois qui viennent, qu'elle n'a rien prévu pour faire face aux prochains défis.

Il faut le dire : le chiffre des « 1000 » c'est bidon ! Ford ne sait pas ce qu'il va faire demain. Sinon il y aurait déjà un engagement ferme et le logo serait là ! Ford nous baratine et la direction

locale applique ses consignes sans rien comprendre de plus.

La situation est complexe, difficile et délicate pour nous salariés. Ford essaie de nous faire avaler son plan. Elle veut faire partir les anciens au moindre coût sans pour autant assurer un avenir aux autres.

Nous devons absolument perturber les plans de Ford. La mobilisation est nécessaire pour bousculer la donne. Dans ce contexte, il est surprenant que les autres syndicats adoptent une position attentiste. Ce n'est pas demain qu'il faudra agir, quand tout sera bouclé ! C'est maintenant, pour ceux qui restent, pour les « anciens », pour nous tous, défendons-nous collectivement !



IL FAUT QUE ÇA CHANGE ! FAISONS-NOUS ENTENDRE, AGISSONS LE 4 MARS

Le calendrier est très serré et nous n'avons plus beaucoup de temps pour agir. La direction a clairement annoncé la couleur : le 4 mars, le PSE devrait être finalisé pour elle. Tout doit commencer dans la foulée avant même la fin officielle du PSE (24 mars).

Pour nous, il n'en est pas question. Il y a trop de choses inacceptables !

Pour les départs en préretraite, les conditions sont largement insuffisantes. Encore une fois, nous affirmons que nous sommes pour que les anciens puissent partir, y compris ceux qui ont 55 ans en 2011. C'est archi-légitime.

Mais tous ceux qui le souhaitent doivent pouvoir partir. Cela signifie que le calcul de la pension doit être revue à la hausse.

Il faut 75 % du salaire. Si Renault peut payer alors Ford doit le faire. Les années de travail pénible doivent être prises en compte. L'usure précoce des organismes doit être reconnue.

Et puis il doit y avoir un plancher fixe à 1500 euros, un minimum qui permette de vivre dignement. Pourquoi des dirigeants méprisants et payés 5 fois plus pourraient tranquillement nous expliquer qu'un ouvrier doit se satisfaire de 1100 ou 1200 euros ?

Le plan de la direction est profondément injuste. Et pour nous, la question des départs en préretraite ne doit pas être individuelle mais bien collective. La solidarité entre les anciens mais aussi intergénérationnelle doit fonctionner à fond.

Nous ne pouvons pas accepter que nos collègues qui ont les plus bas salaires partent dans ces conditions. Nous savons que la plupart devront serrer la ceinture et vivre avec difficulté. C'est inacceptable.

C'est une des raisons qui justifie notre mobilisation ce vendredi au moment de la réunion.

Dès 8h30 retrouvons-nous devant le CE, regroupons-nous et défendons ensemble la dignité de chacun. Faisons entendre notre colère !

MAINTENANT OU JAMAIS !

La consultation sur le PSE est sur le point de se terminer. Aucune négociation n'est possible car notre cher commercial méprise les salariés en campant sur ses positions.

Alors, il est dans l'intérêt de chaque salarié d'exprimer son mécontentement quand aux propositions de départs en préretraite de la direction à l'occasion de la deuxième réunion ce vendredi 4 Mars. Exigeons des départs décents.

Parce qu'il est anormal qu'après de longues années de dur labeur, où FORD s'en est mis plein les poches, les ouvriers partent avec une misère. Cela montre bien toute l'estime que cette entreprise citoyenne porte à l'égard de ses salariés.

Disons à FORD nos besoins réels financiers pour nous assurer une préretraite amplement légitime en leur faisant comprendre ce vendredi 4 Mars que nos revendications ne sont pas utopiques.

Soyons nombreux et solidaires.

DES OUTILS POUR SE DÉFENDRE

Il n'y a pas que la grève dans la vie ! Et c'est la CGT qui l'écrit. Les expertises économiques en CE, sur la santé des salariés en CHSCT, le conseil juridique avec un avocat, voilà autant d'outils pour aider les syndicats à mener la bataille. Nous n'avons pas les compétences suffisantes pour s'assurer du respect de nos droits.

Nous savons que globalement la loi est faite pour les patrons. Mais il y a quand même des protections que nous devons activer. Cela fait partie aussi de la bataille. Il nous faut rien laisser au hasard et surtout il faut réduire au maximum les marges de manœuvres de la direction. Surtout ne pas attendre d'être au pied du mur, il faut essayer de voir plus loin pour défendre au mieux l'intérêt collectif. Pour infos complémentaires, visitez le site www.cgt-ford.com

NOS REVENDICATIONS !

Pour ceux qui restent :

- Ford doit s'engager fermement : un projet structurant, le logo Ford, l'intégration dans son plan de production. Rien de moins.

Pour les anciens qui veulent partir :

- 1500 euros minimum, 75 % du salaire, indexation de la pension sur le coût de la vie.

DÉFINITION DE « VOLONTAIRE »

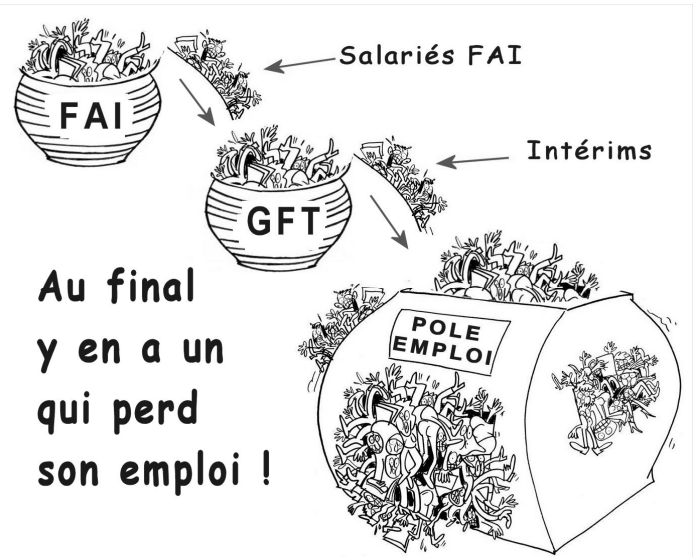
Pour lever le voile sur la réelle définition de « volontaire », voici quelques exemples dans plusieurs dictionnaires :

. **Le Robert Plus** (édition 2007) : qui agit librement, sans contrainte extérieure.

. **Le petit Larousse illustré** (édition 1973) : Qui se fait sans contrainte et de pure volonté.

. **Le FORD** (éditions 1972-2011) : qui se fait sous pression de la hiérarchie et pleinement imposé par la direction.

Cherchez l'erreur !



PRÊTER C'EST PRÊTER, FAIRE PRESSION C'EST IMPOSER !

Alors que l'assemblage ressort parmi les secteurs les plus touchés par les risques psychosociaux dans l'analyse faite par l'AFPA, les collègues y travaillant subissent toutes les pressions possibles par la hiérarchie pour être prêtés à GFT.

Quand ce n'est pas des désignations d'office, ce sont des mensonges qui sont avancés pour les convaincre d'y aller : « vous allez éviter du chômage partiel d'ici cet été puisque la S s'arrête au mois de juin » : Faux, puisqu'il a été annoncé en CE son arrêt pour septembre. « Vous pourrez avoir une promo » : Faux : les NAO n'ayant pas eu lieu, il n'y a pas encore de budget alloué. « Vous serez prioritaire lorsqu'il y aura 50 embauches à GFT en 2012 » : Faux puis-



que les « 50 » c'est encore du prêt de main d'œuvre qui est prévu (voir doc de consultation du CE).

Comme si ça ne suffisait pas, la hiérarchie avance que s'il y a des formations ou des nouveaux projets, elle pensera à eux donc « ce n'est pas dans votre intérêt de refuser ».

S'agit t-il là des premières mesures de la direction pour lutter contre les RPS ? A t-elle l'intention d'exercer ce genre de pression et d'utiliser ces méthodes pour pousser les « préretraitables » hésitants vers la sortie ?

Aux dernières nouvelles, la direction a réglé le problème en désignant les 22 derniers collègues prêtés. Une grande leçon de respect et de franchise ! Toutes les infos sur cette histoire dans nos panneaux d'affichage.

