

Bonnes nouvelles

(Nouvelle visite des dirigeants européens : la ford story continue)

Ford persévère dans une attitude qui ressemble fort à une sombre comédie. En effet, les dirigeants de Ford Europe viennent une nouvelle fois sur le site sans vouloir annoncer quoi que ce soit. C'est la direction FAI elle-même qui l'a dit en CE « Ne vous attendez pas à quelque chose d'important ».

A quoi jouent donc les dirigeants européens ? Premièrement ils viennent quand l'usine est déserte, un peu comme s'ils voulaient éviter de croiser les salariés (ils nous aiment mais pas à la folie) avec un ordre du jour aussi bref que « réunion d'information ». Deuxièmement, ils rencontrent deux heures plus tard les pouvoirs publics et les élus locaux à la Préfecture ou ailleurs (mystère) ... sans la présence des syndicats !

Aucune explication mais surtout aucune transparence ! Visiblement Ford Europe préfère avoir certaines discussions sans le regard des salariés. Ils vont discuter de quoi ? D'éventuelles aides financières mais à quelles conditions et avec quelle garantie d'activité et d'emplois pour les années qui viennent ? Les grandes manœuvres de Ford continuent. A quoi riment ces rencontres si elle ne s'accompagne pas comme promis d'avancées notables.

C'est le journal Sud Ouest qui nous a informé que Ford Europe venait sur le site le 7 avril. Et la prochaine fois, c'est par ce journal que nous aurons la convocation ?



Les Ford prêts à se mobiliser si Macfarlane continue à les balader



LUNDI
04 AVRIL
0,90 €



FIRST AQUITAINE INDUSTRIES

ZONE INDUSTRIELLE B.P. 32
33292 BLANQUEFORT CEDEX
TÉLÉPHONE : 05 56 95 40 00
TÉLÉCOPIE : 05 56 95 15 11

Blanquefort le 04 avril 2011

A l'attention des membres et représentants syndicaux du comité d'entreprise :

Mesdames, Messieurs,

Nous vous convions à une réunion d'information en présence des représentants de Ford Europe le :

jeudi 07 avril 2011 de 15h30 à 16h30 (Lobby)

Merci de votre attention

Le directeur des ressources humaines



Ford avait promis un nouveau projet tous les 45 jours, c'était l'été dernier. Certes Ford a finalement racheté le site, chose qui n'était pas prévu. Mais question projets, à ce jour nous n'en avons que 3 ! Et encore à eux seuls, ils n'assurent en rien la pérennité du site.

On aimerait bien croire à l'honnêteté de Ford mais il faut dire qu'il s'y prend très mal. Tout est fait de travers et absolument rien n'inspire confiance. Nous avons toujours cette impression que Ford nous balade.

Comme par hasard, les petits pas en avant, les avancées, c'est quand nous sommes mobilisés, c'est quand nous exerçons la pression. Dès qu'on relâche un peu, Ford prend son temps à nouveau et nous lanterne.

Nous affirmons que si Ford n'annonce rien de plus ce jeudi, c'est la mobilisation qui redevient d'actualité. Si nous ne voulons pas nous faire avoir et perdre du temps, si nous voulons être efficace et progresser, alors il faut agir rapidement.

Nous n'avons pas le choix. Pour obtenir le gros projet et l'amélioration des conditions de départ des anciens, il faut vraiment mener la bataille avec détermination.

UNE VISITE À NE PAS MANQUER

Ford aime bien l'usine FAI mais semble la préférer ... vide ! Fait notable, sa visite du 7 avril se déroule au moment où la grande majorité des collègues sont à la maison. Et puis pour être bien sûr qu'il n'y aura de rassemblement impromptu, la réunion est à 15h30 soit plus d'une heure après la débauche. Franchement, que craignent-ils donc, d'être envahis ou séquestrés ?

Quoiqu'il y soit annoncé ou pas, cette rencontre est un moment important car il s'agit de notre avenir. Pour cette raison, il ne faut pas que cela se déroule dans « l'anonymat ». Nous savons bien qu'à 15h30 beaucoup seront loin de l'usine. Mais nous organisons quand même un rendez-vous pour tous ceux qui souhaitent marquer le coup et qui vivent à proximité.

Nous avons une situation intenable à dénoncer et des exigences à rappeler. Nous ferons en direct le compte-rendu à la sortie de la rencontre. Rendez-vous ce jeudi 7 avril, à 15h30 près des drapeaux, à l'extérieur de l'usine. On ne lâche rien !

DÉSORGANISATION, ENCORE ET ENCORE

Ce n'est pas parce que nous produisons relativement peu de transmissions que le travail est plus facile à organiser. Au contraire, il semblerait que la direction ait beaucoup de difficultés à bien gérer la situation.

Quelques exemples :

La direction a muté récemment 30 collègues de l'assemblage vers GFT, disant qu'il y avait trop de monde ici et des besoins là-bas ! Résultats, des intérimaires virés à GFT (on nous aurait menti ?) et un manque d'effectif à l'assemblage à FAI. Finalement des collègues de production ont été à leur tour mutés vers les lignes d'assemblage. Visiblement, la direction n'avait pas pensé à tout.

Ces derniers jours, les manques de pièces se multiplient dans tel ou tel secteur. Du coup, encore sur les lignes d'assemblage, il est demandé aux collègues de prendre des congés pour un ou deux jours. Plutôt que de faire tourner les lignes E et S au « ralenti » de manière à ne pas paniquer demain quand il manquera des transmissions (on imagine), c'est un coup la E qui tourne et un autre c'est la S. Et demain, il faudra accélérer parce qu'il y aura du retard ?



SOUTIEN AUX SALARIÉS DE FORESA : COLLECTE ORGANISÉE CE VENDREDI

Ils ont mené une grève de 17 jours ... sans malheureusement obtenir satisfaction. Une lutte compliquée pour ces salariés qui sont 36 au total dans une usine chimique classée Seveso 2, qui fabrique de la colle avec des produits dangereux et des processus de fabrication à hauts risques.

Cela fait des années que le nouveau patron Finsa (société espagnole) a une politique de réduction des coûts qui se traduit par des suppressions de postes, par une charge de travail accrue pour ceux qui restent et par une sécurité de moins en moins assurée. Le ras le bol et la colère ont fini par exploser.

Le plus surprenant reste cette capacité de Finsa de « jouer » avec la sécurité des salariés comme de la population environnante et aussi avec la protection de l'environnement.

PLUS DURE LA VIE ?

Le feuilleton n'en finit plus. Les épisodes se suivent et nous en sommes déjà à la saison 5 (première manifestation le 24 février 2007). Il y a eu des rebondissements, des moments chauds, des séquences émotives, de l'aventure et toujours sans aucun trucage.

Après le retour « surprise » de Ford, préparons la suite avec l'objectif de gagner le Projet structurant et la pérennité du site. Une bataille longue mais pas si « dure » que ça, car nous sommes bien encore là à défendre notre avenir.

CITATION DE LA SEMAINE :

En réunion CE du 6 avril, la direction répond aux syndicats « Vous liez la sauvegarde des emplois au PSE, pas nous ! » Une petite explication s'impose : PSE = Plan de Sauvegarde des Emplois. Décidemment la direction ne maîtrise pas grand-chose.

LA DIRECTION PENSE À NOUS !

La direction est très soucieuse de notre état de santé. Après l'alcool et la cigarette qui été peu à peu bannis de l'usine, voilà que ces dernières années, elle nous diminue progressivement notre dose de travail. Un peu comme pour nous accoutumer.

Elle est bien placée pour savoir que le travail esquinthe la santé des ouvriers. Pendant de nombreuses années, elle a bien contribué à casser, user de nombreux collègues en imposant des horaires difficiles, une atmosphère dangereuse, des mouvements répétitifs et destructeurs ...

Peut-être voudrait-elle se faire pardonner de tout le mal qu'elle nous a fait pendant des années en nous préservant maintenant du travail, autre facteur connu de risque pour la santé. Nous préférons garder notre emploi et en même temps en défendre les conditions.



L'inspection du travail, les pouvoirs publics, les élus locaux ont fini par intervenir mais cela n'a pas suffi à faire entendre raison à Finsa. Résultat, les 21 salariés grévistes ont fini par reprendre le travail pour des soucis financiers bien facile à imaginer.

Cette grève n'est certainement pas inutile, au contraire. La lutte a créé des liens de solidarité plus forts, elle a montré qu'il était possible de riposter. C'est un début et d'après les camarades de la CGT-Forsa, la bataille est loin d'être finie !

La CGT-Ford fait un chèque de soutien pour aider ces salariés à faire face à cette longue grève.

Nous organisons en plus une collecte pour permettre aux collègues de Ford de participer à cette solidarité entre ouvriers. Vendredi à l'embauche ou auprès des militants CGT-Ford. Merci pour eux.