

# Bonnes nouvelles

**(150 euros pour tous ! Répartition des richesses !)**

La direction est décidément très généreuse. Elle ne s'attaquera pas à nos conditions sociales et donc ne remettra en cause aucune prime et aucun jour de RTT. Par contre, ce « cadeau » se paierait : c'est un quasi gel des salaires pour les 3 ans qui viennent (0,5 % par an).

Le discours de la direction est écœurant. D'après elle, il faut que les ouvriers, les employés fassent des « efforts » et il n'y a pas de raison que les actionnaires soient les seuls à « s'investir » dans le futur de l'usine.

Il y a derrière cette propagande un profond mépris social. Ceux qui nous demandent de faire des concessions sont des gens qui gagnent en moyenne 10 000 euros, qui se sont octroyés l'année dernière une augmentation de 800 euros par mois, qui ont des avantages importants comme des véhicules et nous ne savons pas tout.

Des gens qui nous imposent depuis quelques années des baisses de salaires depuis les baisses de production : hier perte des primes 3x8 et maintenant celle de 2x8, ce qui correspond à des baisses de salaires importantes. De plus, ils nous ont volé 2 RTT. Les efforts, c'est largement déjà fait !

Des gens qui par leur politique irresponsable, par leur incompétence ont perdu 40 millions d'euros dans l'opération fumeuse nommée HZ. Comment peut-on gaspiller autant d'argent et en suite faire les malins en exigeant des ouvriers qu'ils donnent encore plus d'eux-mêmes ?

Et pourtant, c'est ce qui arrive.

Ford revient et voudrait rentabiliser au maximum son rachat, sans doute voudrait-il nous faire payer ses « erreurs », ses maigres passées. Alors ses dirigeants essaient de prendre dans nos poches.

Dans ces conditions, le très faible débrayage de mardi (une 40 aine) ne peut que conforter les dirigeants dans leurs intentions de nous imposer l'austérité.

Il nous faut refuser cette logique qui ne peut que nous conduire de recul en recul. Nous devons passer à l'attaque pour stopper ce processus. Rien ne justifie les attaques contre les salaires. L'argent existe et il s'agit maintenant de partager les profits. Mais la direction ne donnera rien, sans notre pression, sans qu'on le lui impose.

C'est pour ces raisons qu'avec les autres syndicats nous appelons à la grève dès aujourd'hui.



## TOUTES LES RAISONS DE S'OPPOSER AU CHANTAGE DE LA DIRECTION (PARTIE 2)

Si les dirigeants ne trouvent en face d'eux aucune résistance de la part des salariés, alors ils peuvent aller très loin dans les attaques sociales.

Cette année, les « négociations » ont commencé avec un chantage ou plus exactement un discours de donnant-donnant : vous avez du travail (cadeau de Ford) alors acceptez quelques petits reculs sociaux. L'idée est simple, la morale de l'histoire semble même équitable, chacun doit faire un effort. Vive l'égalité.

C'est évidemment une grosse entourloupe, un véritable marché de dupes. Comme il n'y a aucune transparence dans la gestion d'une entreprise, comme nous ne savons jamais exactement combien gagnent nos dirigeants et les avantages qu'ils ont, nous ne serons jamais en mesure de savoir si les efforts sont vraiment partagés.

Autant ne pas faire durer le suspense ! Les efforts c'est pour nous les ouvriers. Et ça on sait faire même si c'est contre notre volonté. Mais pour les dirigeants, il n'en est rien. Et pour les actionnaires, on n'y croit pas non plus une seule seconde. Non seulement, il devrait y avoir transpa-

rence totale dans les comptes mais il devrait aussi y avoir une véritable démocratie dans les prises de décisions.

Un vrai partage des efforts cela suppose tout cela, sinon c'est du pipeau, une escroquerie !

La direction dit sans rire que les actionnaires font un effort quand ils investissent plus de 100 millions d'euros sur FAI. Quel foutage de gueule ! Des investissements qui étaient prévus ailleurs mais qui finalement se font ici suite à notre longue bataille qui a permis d'empêcher une fermeture..

Pour un peu, il faudrait pratiquement remercier les actionnaires pour leur générosité. La crise c'est fini ! Ford a

la perspective de vendre plus et de piquer des parts de marché aux concurrents. Alors il se relance dans une politique d'investissements, non pas pour sauver des emplois mais bien pour s'assurer plus de profits pour demain. Pour faire du profit, cela passe forcément par produire et donc par des investissements. Sachant que c'est par l'exploitation du travail des salariés que la plus-value est réalisée, que le vol est commis.

Nouveau concept Ford :

Le caddie adaptable au pouvoir d'achat des ouvriers



Le parfait exemple d'une entreprise se disant "à la pointe du progrès social" !!!

## EN GRÈVE POUR NOS SALAIRES : DÉFENDONS NOS CONDITIONS DE VIE

Une réunion intersyndicale a eu lieu le lendemain de la deuxième réunion de « négociations ». Nous sommes de suite tombés d'accord pour dire que le quasi gel des salaires pour 3 ans, c'est inacceptable. Et dans un contexte d'augmentation importante des prix (autour de 20 % pour les produits de première nécessité), aggravé par les baisses de salaires programmées cette année du fait des pertes de primes de 2x8, c'est notre niveau de vie qui est lourdement menacé.

En réalité, la direction voudrait nous imposer une baisse importante des salaires pour les années qui viennent. Rien ne le justifie : les profits records de Ford, les gros revenus des dirigeants, les très bonnes perspectives de production et de vente. Il n'y a plus de crise dans le secteur automobile.

Pour gagner sur les salaires, c'est comme pour les emplois : il ne faut rien lâcher. Maintenant que la couleur est annoncée, pour faire reculer la direction, cela signifie clairement un vrai mouvement de grève. Un débrayage pour montrer le mécontentement ne suffira pas. Il faut que la direction ravale sa copie, nous devons pour cela démarrer une mobilisation déterminée.

### CITATION DE LA SEMAINE :

Le palmarès s'étoffe : voici une nouvelle déclaration, faite en réunion, qui montre le bel état d'esprit des membres de la direction. « C'est normal que les cadres gagnent plus d'argent, ils travaillent beaucoup plus que les ouvriers ». Si on calcule la proportionnalité de la quantité de travail donnée, un dirigeant qui gagne dans les 5 fois plus qu'un ouvrier, travaillerait donc 5 fois plus. Admettons. Cela signifie qu'en un jour de travail ouvrier, le cadre travaillerait près de 40 heures ? Même en décomptant le temps de pause, il semblerait qu'il y ait une erreur ! A revoir.



### MENASS MEETING ...

Lors du dernier mass-meeting fait dans le groupe de l'assemblage, les salariés ont trouvé Joyeux particulièrement méprisant.

Effectivement, à la question des réductions des coûts, il a osé dire qu'il fallait que nous pensions à faire des sacrifices par exemple au niveau des salaires. Il a déclenché la colère des collègues qui lui ont rappelé que les salaires étaient bas à l'assemblage et notamment chez les plus anciens, alors que lui avait eu une augmentation substantielle (7.6%).

On a vu la manière de négocier de la direction lors du PSE et pour le début des NAO, elle ignore les revendications des syndicats avec mépris. Non, nous ne devons pas accepter le gel des salaires pendant trois ans. Oui nous voulons travailler dans de bonnes conditions et avec de bons salaires. La colère est justifiée, alors mobilisons-nous nombreux pour obtenir satisfaction !

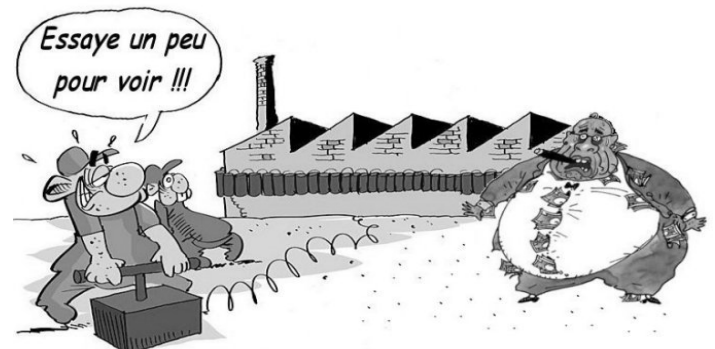
Nous sommes à la veille de la fin des « négociations », et nous n'avons plus de temps à perdre. Dans de nombreuses entreprises, les salariés en lutte (parfois plusieurs jours de grèves) ont obtenu des augmentations de 70 à 150 euros par mois. Nous avons besoin de vraies augmentations, alors il faut nous en donner les moyens.

Les patrons mentent quand ils affirment que les salaires coûtent cher et que ce n'est pas possible de les augmenter sans fragiliser la bonne santé des entreprises. C'est archi-faux. Ford fait des milliards de bénéfices, ce n'est que justice que l'ensemble des salariés en profite.

Nous n'avons pas à baisser la tête devant les chantages des dirigeants, nous n'avons pas à nous résigner devant des soi-disant lois du marché. Il est temps que les choses changent, que l'ensemble des salariés obtiennent ce qui leur est dû. Il faut pour cela une bagarre, de la solidarité, de la détermination, le moral : nous pouvons avoir tout ça.

### Les syndicats ouvriers appellent à la grève

Rassemblement à 7 heures pour organiser le mouvement, pour différentes initiatives  
Tous ensemble, changeons la donne !  
Rendez-vous parking des cadres



### STOP AUX ANTI-AVORTEMENTS

Il y a un rassemblement suivi d'une manifestation ce samedi 21 mai à l'appel du « Collectif du Droit des femmes » qui regroupe plusieurs organisations associatives, syndicales et politiques.

Il s'agit de lutter contre les intégrismes religieux et les idées d'extrême droite qui veulent imposer leurs règles morales et entraver la liberté de chacun. Il s'agit donc de défendre notamment le respect des choix de vie, le libre choix de la sexualité de chacun, le droit à la contraception et à l'avortement libres et gratuits.

**RENDEZ-VOUS 13 HEURES, SAMEDI 21 MAI**  
**Place de la Comédie - Bordeaux**  
**(devant le Grand Théâtre)**