

Bonnes nouvelles

(vivement les vacances : encore 1 semaine !)

La période actuelle est marquée par un calme inhabituel mais il ne faut pas croire que notre vigilance est retombée. Cela ne doit certainement pas signifier que la question de notre avenir est réglée. C'est juste que nous sommes à quelques jours des vacances, en pleine vague des 336 départs de collègues et notamment de 228 anciens qui s'en vont en préretraite.

Quelques semaines après les engagements de Ford à assurer de nouvelles productions pour l'avenir, il était inévitable que la situation se calme. L'été arrive et les 4 semaines de congés sont les bienvenues tant nous avons besoin de souffler, d'oublier un peu l'usine.

Mais, car il y a un gros « mais », nous ne nous abstiendrons pas d'exprimer quelques inquiétudes ... maintenant. Certains diront que la CGT-Ford n'est jamais contente et qu'elle est sans arrêt en train de broyer du noir. Ce n'est pas un scoop.

Tout d'abord, l'attitude de la direction de Ford Europe n'est pas correcte. La rencontre des « 45 jours » n'a pas eu lieu et ce sans explication. Nous n'avons plus de contact direct avec les dirigeants alors que leur mission n'est pas achevée. Les 1000 emplois ne sont pas encore obtenus !

La discussion sur le retour du logo est repoussée une nouvelle fois avec d'autres arguments. Là encore, c'est complètement anormal. Ford Europe cherche à relativiser l'importance du logo disant que c'est secondaire. Pour nous, c'est fondamental, c'est plus que symbolique, c'est un geste que Ford doit faire pour assurer le début d'un retour à des relations de confiance.

De plus, les dernières réunions CE ne sont pas rassurantes. La direction locale semble vasouiller. Les projets avancent chaotiquement. Celui des racks a déjà pris du retard. Que ce soit sur les machines, la conception des racks, l'organisation du travail, la préparation d'un personnel compétent ... tout reste flou.

Nous avons du mal à mesurer si la direction galère par inexpérience (faut se rappeler qu'elle n'a toujours pas réussi à mettre un projet sur pied depuis 2009 !), si c'est Ford qui ne met pas les moyens ou s'il s'agit de difficultés logiques dans ces situations.

Le fait est que nous sommes plutôt inquiets sur la façon dont se déroulent les événements. Nous verrons rapidement à la rentrée mais, une chose est sûre, nous ne lâcherons rien.

UNE RENTRÉE CHARGÉE

De nombreuses réunions et négociations sont prévues dès le mois d'août : fin des « négociations » sur les Risques Psychosociaux en août, mise en place du Comité de Groupe, « négociations » accord GPEC et pénibilité au travail entre août et octobre, nouvel accord sur la participation aux bénéficiaires en septembre, égalité au travail hommes-femmes entre octobre et décembre.

Beaucoup de travail en perspective et peut être des mobilisations car il s'agit de choses importantes.

NETTOYAGE DES VÊTEMENTS DE TRAVAIL

C'est lorsque nous avons appris la victoire d'un syndicat CGT au tribunal que nous avons posé le problème à la direction que ce soit en réunion DP ou en CHSCT. En effet, c'est à l'entreprise de prendre en charge le nettoyage des vêtements de travail ... à partir du moment où le port en est obligatoire.

La direction répond qu'elle étudie la question, reconnaissant qu'elle doit prendre en charge ces frais mais ne sait pas comment faire. Visiblement, cela pourrait se mettre en place avec GFT. A suivre...

LE COMPTE EST BON, MAIS...

Mercredi 29 se tenait une réunion d'information-consultation des membres du CE sur l'examen annuel des comptes et le bilan financier de la société FAI sur 2010.

Etant donné que le commissaire aux comptes n'a pas fait de remarque et que le cabinet SECAFI nous a décrit une gestion saine des comptes, nous aurions pu rendre un avis favorable. Toutefois, nous nous souvenons aussi que nous étions sous la direction de HZ dont la stratégie désastreuse a engendré une perte globale de 40 millions d'€ en seulement 18 mois qui nous conduisait tout droit à la faillite.

C'est en ce sens que la CGT a lu une déclaration pour rappeler ces faits et que nous n'avons pas rendu d'avis.

LE POINT SUR LA COMMISSION DE SUIVI

DITE COMMISSION DES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

(suite à la réunion du 30 juin)

227 préretraités sur 278 potentiels.

Info encore et encore = les collègues préretraités ne savent toujours pas si les primes seront défiscalisées ou pas. Les services de l'Etat ne l'ont pas officialisé.

Départs volontaires par BPI :

45 dossiers validés à ce jour

RÉDUCTION DES COÛTS

La dotation annuelle des polos et des pantalons neufs a pris du retard. Au lieu de se faire en mai, cette remise des vêtements de travail est repoussée à une date ultérieure. Il s'agit certainement de faire des économies car entre temps ce sont 336 collègues qui seront partis. Il n'y a pas de petits profits.

Et puis la direction a trouvé une autre idée pour réduire les coûts. Cette année, la menthe ne sera pas au menu. C'est ainsi, les bonnes choses se perdent. Cela fait sans doute partie des « avantages » liés au passage en 1X8 ... les grosses chaleurs faisant des ravages plutôt l'après-midi.

COMMUNICATION



RÉVÉLATEUR !

Les chiffres de l'absentéisme non planifiés (maladies, « absences injustifiées » ...) sur les 5 premiers mois de l'année donnent un aperçu des difficultés qui peuvent être liées au passage en 1X8.

En effet, tous les mois, l'absentéisme est en hausse par rapport à l'année précédente. Par exemple, pour le mois de mai, il était de 3,38 % en 2010 et il est de 4,8 % en 2011. Cette hausse peut être la conséquence d'une pénibilité accrue en ne travaillant que le matin. Se lever très tôt tous les jours, ça fatigue énormément.

Contrairement à ce que soutenait la direction, le passage en une équipe ne constitue pas une amélioration des conditions de travail, justifiant de cette manière la perte financière au niveau des primes d'équipe.

La prime de 2x8 doit être maintenue !



BÊTISIER DE L'ÉTÉ : C'EST PAS TOUJOURS RIGOLO !

Il semblerait que la direction se trouve confrontée à des aventures diverses. En voici quelques exemples :

- Une grosse surprise d'abord, la découpeuse laser prévue pour la fabrication des racks nécessite un plancher antivibratoire. Du coup, c'est dans l'urgence que le sol doit être refait. Grosse bourde ou simple oubli du fournisseur ?

- Deux mécaniciens devaient

partir ensemble suivre une formation en Allemagne. Alors que tout était planifié et les billets d'avions réservés, deux jours avant, ils apprennent qu'il n'y a l'autorisation de Ford Europe que pour un seul. Défaillance administrative ou impitoyable logique de réduction des coûts ?

- La défiscalisation fait toujours parler. La direction étant dans l'incapacité de savoir ce qu'il en est, le cal-

cul fait comme s'il y avait défiscalisation et si jamais ce n'était pas le cas, la direction récupérerait le trop perçu des collègues en piochant dans le reste de la prime de mise en retraite. C'est sympa !

Jusqu'au bout, la direction se sera comportée de manière irrespectueuse. Étant donné la faiblesse du niveau des pensions, un peu moins de mesquinerie aurait été bienvenue.

LA BATAILLE POUR NOTRE AVENIR DOIT CONTINUER : SYNDIQUEZ-VOUS !

Parmi les nombreux collègues qui partent en pré-retraites, il y a aussi des camarades de la CGT-Ford. Après Christian, Serge, Champion fin mai, c'est au tour de Jean-Pierre de prendre un repos largement mérité.

Nous sommes contents pour eux même si, nous le redisons, les pensions sont insuffisantes et irrespectueuses envers tous ceux qui ont travaillé près de 40 ans dans des conditions difficiles.

Nous souhaitons donc à nos camarades une bonne préretraite ainsi qu'à l'ensemble des collègues. Mais nous voilà « affaiblis » par ces départs. Ce sont des militants, des copains qui s'en vont et cela a évidemment un impact sur l'équipe CGT.

Notre combat toutes ces dernières années a reposé sur une confiance et un moral énorme que nous avons grâce à une équipe militante construite au fil des années.

Nous parlons rarement de la syndicalisation et c'est un tort. Le départ de nos camarades « anciens » et en plus de certains camarades qui ont des projets ailleurs, nous oblige à poser la question du renforcement de notre syndicat.

Nous invitons nos collègues sympathisants, nos copains proches et tous ceux qui y pensent sans jamais oser le demander à se syndiquer.

Il y a la question financière avec les cotisations qui permettent de faire fonctionner le syndicat, et c'est très important. Il y a aussi la question de l'équipe militante à renforcer.

Pour avoir une vraie vie syndicale, il faut une démocratie, des réunions, des discussions collectives avec la participation active de tous les camarades. Une participation qui repose avant tout sur la volonté et la disponibilité de tous. Alors pensez-y, rejoignez-nous.