

Bonnes nouvelles

(bonnes vacances à tous !)

Cela fait longtemps que nous y pensons : nous y voilà, c'est le moment de partir en congés. Nous allons pouvoir respirer un bon coup. Enfin !

Plus de 200 collègues anciens viennent de prendre leur préretraite en deux mois, en attendant une autre vague de départs (la dernière phase) pour septembre-octobre. D'autres collègues s'en vont « volontairement » pour un autre travail, en CDI ou création d'entreprises.

Nous souhaitons évidemment à tous ces collègues un bon repos très mérité ou une bonne chance. Reste que pour nous ici à l'usine, cela va faire bizarre dans un premier temps.

Vraiment volontaires ou pas, heureux de partir ou pas, de toute façon ce sont des emplois supprimés qui peuvent être lourds de conséquences : fragilisation du site dans l'avenir (perte de savoir-faire, moins de capacité de production) et impact social à l'extérieur avec des pertes d'emplois induits dans la région.

Quoi qu'il en soit, ce PSE est un coup dur humainement et socialement.

Aussi nous savons que la rentrée sera une période très particulière avec les arrêts de production des transmissions que nous faisons.

Les nouveaux projets, à commencer par la fabrication des racks, devraient se mettre en place. En attendant que tout soit effectif, nous devrions connaître des périodes de chômage partiel qui s'appliqueraient différemment selon le secteur où chacun travaillera.

Ça c'est la théorie, c'est ce que « prévoit » la direction qui nous dit que cela se passera bien. Nous aimerions mais il y a déjà des indices qui font penser le contraire.

A l'exemple du projet racks, les informations changent d'une semaine à l'autre, du retard est pris et nous n'avons pas l'impression que la direction maîtrise la situation. Pareil pour les autres projets où le niveau d'emplois prévus est en diminution.

Tout ça pour dire que les vacances ça sert à faire le vide et à reprendre des forces. Nous en avons tous besoin. Mais un ouvrier averti en vaut deux : nous avons tout intérêt à nous préparer à mettre la pression sur Ford pour que les projets se mettent vraiment en place. Il ne faut surtout pas considérer que nous sommes sauvés et que tout va rouler. Il nous faudra rester vigilants et mobilisés ... comme d'habitude !

MÉFIANCE ENVERS LA RÉORGANISATION

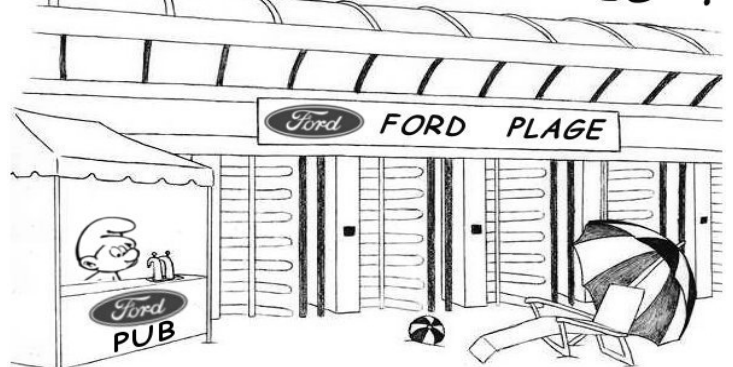
En réunion CE, les élus CGT ont refusé de donner un avis favorable sur la réorganisation du travail prévu pour cette fin d'année. Nous nous sommes abstenus.

Nous dénonçons le manque de transparence et il y a beaucoup trop de zones d'ombre. Et puis nous connaissons trop bien les méthodes d'organisation de la direction pour soutenir son plan. En ce qui concerne l'avis sur le plan de formation, par manque d'information et de temps, nous avons demandé que la discussion soit repoussée à la rentrée, ce qui a été accepté.

UN PETIT PAS POUR L'USINE, UN PAS DE GÉANT POUR LA DIRECTION

Le 16 août pourrait être un grand jour pour notre usine mais surtout pour la direction. En effet ce pourrait être le jour du démarrage du 1er projet que la direction aurait réussi à mettre en place. Après les échecs successifs des projets Atlas ; Usinage pièces mécaniques ; transmissions pour la Chine, l'Inde, la Russie ; projet GPL. Mais ne nous emballons pas, nous n'en sommes pas encore là.

ENFIN LES VACANCES !



Ça va faire du bien...

ALERTE DISPARITION !

Aujourd'hui vendredi 8 juillet, nous sommes toujours sans nouvelle des dirigeants de Ford Europe. Cela fait 62 jours que nous attendons le retour promis sur le site de Macfarlane, Caton et de leurs accompagnateurs. Nous sommes inquiets. Si des collègues ont des informations, qu'ils n'hésitent pas à nous les signaler.

UNE RENTRÉE QUI S'ANNONCE DIFFICILE

Le cabinet d'expert Sécafi continue son travail pour les syndicats. Le droit d'Alerte a été revoté récemment et deux nouveaux rapports viennent de nous être rendus (comptes entreprise, états projets). Il n'y a pas de surprise malheureusement, même si Ford s'est engagé à redonner de l'activité et à sauver « 1000 » emplois, la situation reste quand même préoccupante.

Le rapport commence par un rappel du bilan de l'ère HZ. Ford a signé un contrat de « non agression » avec l'ancien propriétaire, ce qui n'est pas notre cas. Alors voici quelques chiffres intéressants : le coût « exceptionnel » de la fausse-reprise est de 21,4 millions d'euros (dont 7 millions de pertes liées à l'abandon des projets). Tout confondu (frais de recherche de repreneur, avocats, conseils, cabinets patronaux ...) le coût total pourrait avoisiner les 40 millions d'euros.

Et ce n'est pas tout. La période HZ c'est autant de temps de perdu pour assurer une reconversion de l'usine dans les meilleurs délais. En effet, la politique de Ford coûte très cher. Après avoir abandonné et avoir voulu liquider l'usine, le retour de la multinationale est une très bonne chose mais beaucoup de temps précieux est passé. Les difficultés actuelles sont le fait de cette politique irresponsable socialement car pour Ford les affaires vont très bien : plus de 6 milliards de dollars de profits, il ne faut pas oublier !

LE POINT SUR LES DÉPARTS

Officiellement, ce sont donc 228 départs en préretraites qui sont effectifs. A cela s'ajoutent 50 dossiers de départs « volontaires ». D'après BPI, le cabinet des suppressions d'emplois, il pourrait y avoir 67 dossiers au final. Ce qui ferait un total de 295 départs.

Cela signifie qu'il y aurait 41 « places » pour la 3ième phase (336 - 295). Des collègues qui ont 55 ans cette année se tiennent déjà prêts.



SOLIDARITÉS OUVRIÈRES

Avant les vacances, nous avons une pensée solidaire envers tous les salariés qui luttent aujourd'hui contre les licenciements et les fermetures de leurs usines, programmées ou menacées : c'est le cas notamment de ceux de Fralib (Thé Lipton) à Marseille, ceux de Peugeot Aulnay et Sevelnord dans le Nord, ceux de Cooper en Normandie ou ceux de General Motors à Strasbourg. Et il y en a encore beaucoup d'autres.

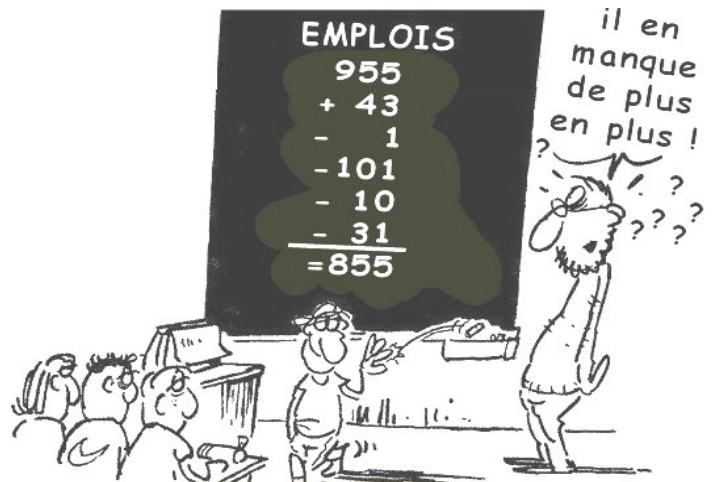
Pour imposer l'arrêt des licenciements, c'est tous ensemble que nous y arriverons.

Voilà donc pour les années de grosses pertes en 2010 et 2011. Et pour demain, cela devrait aller beaucoup mieux puisque Ford revient avec toutes ses promesses et projets dans son sac. Et bien, ce n'est pas aussi simple que voudraient nous faire croire nos dirigeants FAI ou Ford.

Pour commencer, le nombre d'emplois concernés par les projets tels qu'ils sont prévus. Alors que Ford nous annonçait en CE le 11 mai un chiffre de 955 emplois, à peine 5 jours après, Ford en annonçait 886 aux pouvoirs publics. Depuis, c'est encore plus confus puisque les volumes, le contenu des activités varient et donc ce n'est plus pareil pour les emplois.

Le syndrome « HZ » est de retour avec des projets qui commencent tous à prendre du retard. Des machines qui devaient être achetées sont louées, d'autres ne sont toujours pas commandées. Sans parler des imprévus comme le plancher des découpeuses laser qu'il faut refaire (problème de vibration), faute d'anticipation réelle.

Il est absolument nécessaire que Ford trouve un ou des projets pour atteindre le minimum de 1000 emplois. Ce qui signifie qu'il faut un objectif au dessus ne serait-ce que pour essayer d'occuper l'espace vacant de l'usine et ainsi « d'optimiser les coûts ». L'avenir de l'usine dépend des ambitions réelles de Ford.



ÇA S'APPELLE DU MÉPRIS

La direction n'en finit pas de faire passer les ouvriers pour des profiteurs. Ça doit lui faire du bien. Voici deux déclarations récentes faites en réunion DP et dans la même conversation : « Des salariés prennent des congés pour avoir plus de chômage partiel » et « Il y a aussi des salariés qui préfèrent rester au boulot parce qu'il travaille peu sur 8 heures ». Ah si Ford avait du travail à nous donner, on n'en serait pas là.

MÉSQUINERIES

La logique de réduction des coûts ça peut aller très loin. Cette année par exemple, la direction a décidé de ne pas donner de menthe pour désaltérer (sauf pour le TTH). Nous vivons pourtant un été très chaud. Et quand nous revendiquons la menthe pour tous, la direction se met en boule et menace de la retirer à tout le monde. Na !