





## Les affaires reprennent ? Partageons les richesses ... maintenant !



La multinationale Ford (plus de 6 milliards de profits) a décidé de reprendre le versement de dividendes en 2012. « Nous avons fait d'énormes progrès dans la réduction de la dette et généré des bénéfices » se vante la direction. Ford en est même à son dixième trimestre de bénéfices consécutif.

C'est donc une somme de 1 milliard de dollar qui devrait ainsi être distribué aux actionnaires.

Pour les dirigeants, il s'agit de donner un signal aux actionnaires « Nous sommes heureux de rétablir un dividende trimestriel, c'est un signe important de nos progrès dans la construction d'une croissance rentable et pour marquer notre confiance dans l'avenir », « il est important de partager les bénéfices de cette performance financière meilleure avec les actionnaires ». Ben voyons !

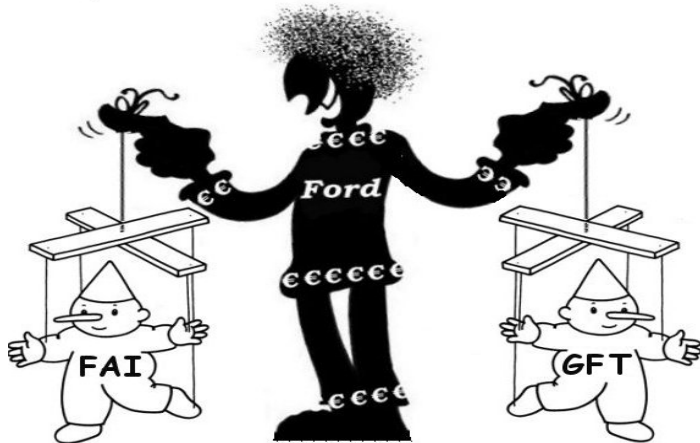
C'est bizarre quand même, les patrons ne pensent jamais « partager les bénéfices » avec les ouvriers, avec ceux qui produisent les richesses et surtout avec tous ceux qui ont dû subir les « sacrifices » durant ces dernières an-

nées : plus de 40 000 licenciements, des usines fermées, des attaques contre les salaires et la protection sociale aux Etats-Unis.

La crise actuelle sert encore de prétexte pour imposer aux ouvriers de nouveaux reculs sociaux, il suffit de voir les embauches aux Etats-Unis qui se font avec des salaires sont jusqu'à deux fois plus bas ! En fait, pendant que les actionnaires et les dirigeants se remplissent les poches, c'est toujours aux mêmes de serrer la ceinture. Nous rappelons que Bill et Alan, les deux principaux dirigeants avaient gagné 100 millions de dollars à eux deux.

Le partage des richesses, tout comme l'amélioration des conditions de vie et de travail, cela passera par nos batailles sociales. C'est à nous de défendre nos intérêts directement. Comme essaient de la faire les ouvriers de Arcelor, c'est la solidarité internationale des salariés, c'est tous ensemble par-delà les frontières que nous pourrions nous défendre plus efficacement.

## QUI MANIPULE ?



### CADEAU DE NOEL SURPRISE

La direction nous a fait un joli cadeau de Noël en nous faisant un chèque de 2800 euros. Il faut le dire de suite ... c'est un ordre du tribunal.

Il y a deux mois en effet, nous avons gagné une bataille en justice. La direction avait triché en reconnaissant la représentativité du syndicat FO alors qu'en faisant moins de 10 % aux élections professionnelles, cela ne pouvait pas être le cas. Cela change une chose importante : FO ne peut plus participer aux « négociations » et ne peut plus signer un « accord ».

Etant donné les relations plus qu'ambigües entre la direction FAI et les responsables FO et face aux « ententes » contre la CGT-Ford, nous avons décidé d'attaquer en justice. Celle-ci nous a donné raison : FAI et FO avaient donc été condamnés à payer 1400 euros chacun.

Finalement la direction paye tout, rendant en même temps un service au syndicat FO. C'est sympa pour eux ! En même temps, c'est mieux que ce soit le patron qui paye la note. C'est quand même lui qui a manœuvré dans l'histoire.

On ne va sûrement pas dire merci. Par contre on leur donne rendez-vous à une prochaine fois car la direction se refusant de payer l'entretien des vêtements de travail (comme l'y oblige la loi) nous envisageons de l'attaquer une nouvelle fois au tribunal.



### ON EST TOUS DES « FORD » !

Le logo « Ford » n'est ni sur FAI ni sur GFT mais on voit bien que c'est Ford qui décide de tout pour les deux usines. Par exemple, les directions s'entendent bien pour continuer une politique de suppressions d'emplois financée par Ford.

Un plan de préretraite maison a été annoncé lors du CE de GFT, concernant 30 collègues. Du coup pour en remplacer une partie, FAI veut nous faire accepter un transfert de 10 salariés vers GFT. Ce qui signifierait une perte supplémentaire de 10 emplois ici à FAI et de 20 emplois à GFT.

On vient de perdre 336 emplois alors il n'est pas question d'en perdre encore. A partir de maintenant, pour chaque départ, il faut une embauche. Nous rappelons que Ford s'est engagé au maintien des emplois qui restent après le PSE.

Les salariés des deux usines sont dans la même galère et sont dirigés par Ford. Le logo doit revenir sur les deux sites qui en réalité ne devraient en faire qu'un !

### FORD-BALL ET PASSION DU FRIC

Ford vient de prolonger son contrat avec l'UEFA pour maintenir son sponsoring dans la Ligue des Champions. Le dirigeant européen Odell précise ainsi « Pour un groupe mondial comme le nôtre, la Ligue des Champions est un moyen idéal de s'adresser à des millions de gens autour de valeurs communes ». Mais de quelles valeurs s'agit-il donc ? C'est simple : « passions, performance, qualité et prouesses techniques ». Ce n'est pas exactement ce que nous vivons au quotidien dans l'usine et il y aurait de quoi dire.

Le dirigeant exalté continue « Il s'agit d'une compétition entre les meilleurs des meilleurs, au plus haut niveau voilà pourquoi nous voulons y être associé ». En fait, la seule chose qui compte c'est cette publicité pendant les matches regardés par les 178 millions (estimés) de téléspectateurs, c'est tout l'argent que cela représente pour eux.

En attendant, Ford offre 200 véhicules à l'UEFA mais nous n'avons pas réussi à avoir le montant du contrat. Pour les affaires du foot, il y a de l'argent mais pas pour nos emplois et nos salaires.

Non le monde ne tourne pas rond !

