

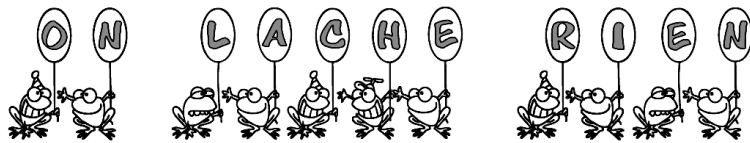
Bonnes nouvelles

(Trop d'incertitudes ! On lâche rien !)

L'année 2012 a commencé comme 2011 s'était achevée. On est dans le flou le plus total.

Les projets annoncés en grandes pompes rencontreraient une multitude de problèmes, ils prennent des mois de retard, on peut même penser que certains sont loin d'être acquis. La situation demeure très fragile, voir bancal.

Du côté de la direction, elle patauge et est incapable de nous donner des informations précises. Cha-



cune de nos questions restent sans réponse. D'ailleurs, que sait-elle vraiment ? Seul Ford Europe pourrait nous renseigner mais à condition de bien vouloir rencontrer les syndicats de FAI. Il est bien loin le temps où Ford nous promettait de revenir tous les 45 jours avec des projets garantissant de l'emploi pour au moins 1000 actifs.

La dernière réunion extraordinaire du CE était symbolique. Elle avait pour ordre du jour « l'organisation prévisionnelle 2014 ». Nous avons d'ailleurs pensé, en recevant nos convocations, qu'il y avait une erreur sur l'année sachant qu'aujourd'hui, l'organisation se fait au jour le jour. Mais non, ce n'était même pas une blague, il

s'agissait bien de 2014 ! Sans surprise donc, le seul organigramme précis présenté ne concerne finalement que le comité de direction et les PTM. Ce sont d'ailleurs les seuls dont l'affectation est définie. Pour le reste des 1000 emplois, c'est le brouillard total. Pour exemple : un tableau nous indique 616 salariés pour la production, le TTH et le gear lab. Qui va où ? Qui fait quoi ? Mystère !

L'APLD ne sera pas éternelle et les échéances desancements de projets reculent. Face au manque évident d'informations sur les projets actuels, sur les projets à venir pour le maintien des 1000 emplois, sur la question du retour du logo ainsi que sur l'organisation du travail, les élus du Comité d'Entreprise des syndicats ouvriers ont l'intention de remettre en place un droit d'alerte.

En attendant, faute de réussir à organiser le travail dans l'usine, la direction organise des mass meetings. Il ne faut pas s'attendre à de grandes révélations ! Pour autant, c'est une occasion pour tous les salariés de pouvoir s'exprimer et poser des questions en direct à la direction.

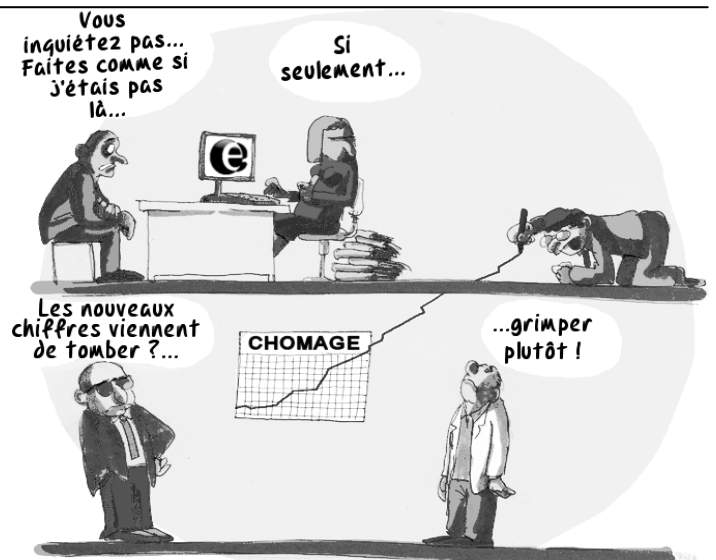
DU CÔTÉ DES POUVOIRS PUBLICS

Pour les pouvoirs publics, tout semble aller pour le mieux puisque les « aides » financières tombent à qui mieux mieux. La dernière en date : plus de 300 000 € de la part du conseil régional pour le plan de formation 2012.

La Région déclare sereinement que « l'ensemble des nouveaux projets a permis à ce jour de pérenniser 680 emplois ». Il faut bien tenter de justifier de telles dépenses en temps de crise. Mais pour nous qui travaillons dans l'usine et qui savons ce qu'il en est vraiment, le constat n'est pas aussi optimiste. A ce jour, ce qui est pérennisé, c'est le chômage partiel ! Et les nouveaux projets sont très loin d'atteindre un tel effectif. Environ 80 collègues aux Racks + quelques copains sur le carter Fox. Comptons large et disons qu'ils emploient une centaine de salariés.

Dans son communiqué, la Région qui cherche peut-être à calmer son optimisme rappelle toutefois que « l'objectif étant d'atteindre les 1000 emplois. » Et bien à l'heure actuelle, on est loin du compte.

Nos impôts à tous, à nous, nos collègues sous-traitants et la population, sont dilapidés alors que les pouvoirs publics pourraient au minimum utiliser ce moyen de pression financier pour exiger des garanties sociales. Quel gaspillage !



EN PARLANT DE CHÔMAGE...

Presque trois ans après la fermeture, en mars 2009, de l'usine de pneus de Continental, à Clairoux, seuls 212 des 1110 salariés Conti ont retrouvé un emploi en CDI.

Le mot du moment : "ressenti"

Température : - 3°C
Ressentie : - 15°C

SMIC brut : 1398.37 €
Ressenti : 700 €



LA BLAGUE DE LA SEMAINE

« La température dans l'atelier s'améliore d'heure en heure. » C'est la réponse du DRH au problème du froid qui règne dans l'usine. Effectivement, plus on se rapproche de l'été, moins il fera froid ! Merci patron !

ÇA RACK PAS

Les chaudronniers, grâce à qui le projet rack a pu se mettre en place se voient repartir à l'outillage sans remerciement, ni reconnaissance et encore moins avec une valorisation pécuniaire. Les collègues du secteur ont enfin eu droit à la présentation de leur statut. Ce sont donc des « opérateurs production métalliers », oui tout ça, avec pour coefficient mini 180 et maxi 200. C'est quand même pas terrible vu les conditions et contraintes du métier. Et que dire de ceux qui sont CDSPA ou TL en cabine de soudure et ne vont plus évoluer.

Mais il y a des collègues qui sont seulement 170, vu le mini 180, il est urgent qu'ils aient la promo. Constatant l'investissement des collègues dans le secteur malgré les contraintes physiques, le froid, les horaires... Il va falloir que la direction dessoude ses poches.

LES BOULETTES DE LA DIRECTION

Lors des réunions, la direction nous sort régulièrement quelques belles boulettes. Quelques exemples :

« La Heller est arrivée ! »

Et non, on l'a cherché on l'a pas trouvé mais elle finira par arriver quelques jours plus tard.

« La Heller est capable »

Et encore raté mais bien tenté. Les opérateurs sont venus nous voir après notre compte rendu du CE car elle n'avait toujours pas fait de pièces bonnes.

« la formation pour être agréée pour le démontage des véhicules a eu lieu » Et non la formation n'a même jamais commencé. C'est pas sérieux!

C'EST LA CRISE ? PAS POUR FORD

Ford a dégagé en 2011 un bénéfice net de 20,2 milliards de dollars, contre 6,6 milliards un an plus tôt, sur un chiffre d'affaires de 136,3 milliards, en hausse de 13 %. Le résultat inclut un gain comptable exceptionnel de 12,4 milliards de dollars, le bénéfice net ressort à 7,8 milliards, en hausse de 1,2 milliard.

Inutile de vous inonder avec plus de chiffres. Ford a largement les moyens d'investir à Blanquefort, à FAI comme à GFT et sans piller l'argent de nos impôts !

Et si Ford a du pognon plein les caisses, il a aussi des projets plein les cartons. Et à FAI, on a de la place pour les accueillir ! Alors que Ford investisse à Blanquefort, maintenant !

EGALITÉ HOMMES/FEMMES

Selon la Dares, les femmes au travail gagnent toujours 27% de moins que les hommes. FAI ne déroge pas à la règle et le résultat des négociations récentes sur le sujet n'est pas fait pour nous rassurer sur la réelle volonté de la direction de changer cet état de fait.

Par contre, si l'accord qui sera proposé à la signature des syndicats ne l'engage pas de façon révolutionnaire sur le sujet des salaires, ça ne l'a pas empêché d'ajouter un paragraphe que le législateur n'avait pas envisagé. Il s'agit de la mixité au sein des instances représentatives du personnel. Alors Mesdames, Mesdemoiselles, prenez la direction au mot et rejoignez-nous à la CGT.

On notera quand même le culot de cette direction qui voudrait se poser en donneuse de leçon alors qu'elle n'a pas une seule femme dans ses rangs. Le comité de direction reste fermé aux femmes sauf peut-être quand il s'agit de servir le café ou le champagne à ces messieurs.



QUAND LA CHINE CLONE FORD

Difficile de se rendre compte que le JAC 4R3 (une copie chinoise) et le légendaire F150 de Ford ne sont pas le même véhicule (voir photos sur notre site : www.cgt-ford.com).

Pourtant, Ford ne rigole pas avec son F150, qui est un peu la poule aux œufs d'or pour le constructeur américain. En effet, l'an dernier Ford avait attaqué Ferrari qui avait baptisé sa Formule1 F150. L'américain avait alors gagné et le nom avait été remplacé par sa version longue. Mais ce semblant de plagiat n'est rien comparé à ce que vient de faire le constructeur chinois JAC. Le F150 chinois porte le nom de 4R3, et n'a pas été dévoilé officiellement (certainement de peur des réactions du département juridique de Ford). JAC attend probablement de voir la réaction de Ford sur cette copie avant de l'annoncer officiellement.

Au vu des photos, la copie est très proche de l'original constate la presse spécialisée.

Nous pourrions nous désintéresser de cette histoire mais nous avons un peu de mémoire. Et nous aussi nous souvenons de JAC. C'était un des partenaires commerciaux avec lesquels négociait Johan HAY, le fameux repreneur miracle qui se cachait derrière HZ Holding.

Mais ces mésaventures ne servent pas de leçon à Ford puisque la 6F35 que nous devrions produire à 130 000 exemplaires à Blanquefort sera aussi fabriquée en Chine mais en plus grande quantité à 400 000 pièces par an. Et peut-être qu'un jour, elle sera fabriquée à 1 million d'exemplaires en Chine mais peut-être pas par Ford...

Avec l'exploitation humaine qui sévit là-bas et des conditions de travail moins contraignantes financièrement pour le constructeur, Ford pense y gagner à court terme. Mais à long terme, ne serait-il pas judicieux d'investir un peu plus à Blanquefort ?