

Bonnes nouvelles

(bonnes vacances à toutes et tous !)

Et voici venir le temps des grandes vacances. Elles arrivent après une année très particulière. Depuis la fin de production des deux transmissions S et E, nous traversons pour la plupart des collègues de longues périodes de chômage partiel.

L'usine est en pleine transformation, d'ici la fin de l'année, ce sont deux tiers de la surface qui seront vidés. Ça déménage dur !

Heureusement le démontage s'accompagne en parallèle par des travaux d'aménagement de nouveaux secteurs : c'est le signe que des nouvelles activités sont bien en train de se mettre en place pour les mois qui viennent.

Cela ne suffit pas à nous rassurer car nous sommes encore loin des 1000 emplois sauvegardés et du maintien de tous les emplois induits jusqu'à présent par l'activité de l'usine ces dernières années.

Il y en a assez des emplois qui se perdent. Assez des discours patronaux et/ou gouvernementaux qui justifient les restructurations. Assez de cette propagande qui vise à faire accepter le pire.

Dans ce contexte difficile pour nous salariés, ce qui se passe à PSA Aulnay ou à GM Strasbourg est inacceptable. Les profits existent, les actionnaires s'enrichissent mais ceux d'en bas continuent de trinquer.

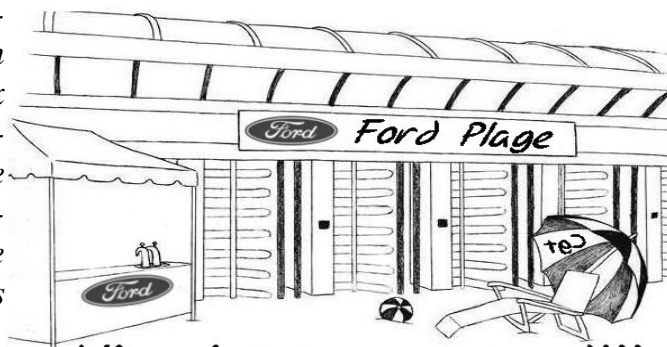
Tous ça au nom d'une compétitivité des entreprises soi-disant défaillante, d'un coût du travail soi-disant trop haut. En réalité, ce sont les dividendes qui pèsent et qu'il faut réduire.

Le problème n'est pas du côté de nos emplois ou de nos salaires.

La crise économique actuelle n'est pas une fatalité. C'est le résultat d'un système malade de la course aux profits, à la rentabilité. C'est la crise du système capitaliste. Et

c'est ce système qu'il faut changer.

C'est pour cela qu'il y a besoin que nous, les salariés, prenions nos affaires en main et refusions en bloc de nous résigner. Nous ne devons pas attendre les prochains coups qui vont tomber. Nous devons relever la tête, résister et défendre nos vies : c'est pour cela que nous allons manifester au Mondial de l'auto.



Vive les vacances !!!!

MONDIAL 2012 : POUR SE FAIRE ENTENDRE LE PLUS « FORD » POSSIBLE !

Le Mondial de l'automobile à Paris, c'est reparti ! La manifestation aura donc lieu le jour d'ouverture du salon, le samedi 29 septembre. L'action est organisée par les syndicats CFDT, CFTC et CGT.

D'ores et déjà, les collègues peuvent s'inscrire et réserver leurs places dans le train auprès des militants syndicaux et auprès des secrétaires du CE.

C'est 25 euros le billet. Pour des raisons pratiques, le mieux est de payer par chèque (à l'ordre de : Association Comité de Soutien FAI)

Nous nous lançons donc dans une grosse opération qui nécessite beaucoup de boulot de préparation et d'organisation. Mais l'objectif en vaut l'effort.

Nous ne sommes pas en danger immédiat et même officiellement, nous devrions avoir du travail pour 1000 emplois minimum. C'est l'engagement de Ford.

Seulement voilà, quelle confiance pouvons-nous accorder dans cette multinationale qui nous a tant baratinsés et qui a tenté de se débarrasser du site ?

Alors il faut que nous exercions une pression pour pousser Ford à s'engager plus fermement, à remettre le logo sur l'usine, à trouver un projet supplémentaire, à intégrer complètement FAI dans le plan de production de Ford Europe.

Il faut exercer cette pression aussi sur les pouvoirs publics, sur l'Etat et le nouveau gouvernement pour que les emplois soient réellement tous sauvés, les nôtres mais aussi ceux des sous-traitants, de tous les emplois induits par l'activité de l'usine et ça va jusqu'aux emplois publics, ceux des commerçants ...

Il vaut mieux agir maintenant tant que nous en avons les moyens. Il ne faut surtout pas attendre la catastrophe éventuelle. L'acquis de notre lutte c'est bien de savoir que tout n'est pas écrit d'avance.



AIDES PUBLIQUES POUR PATRON NANTI !

C'est bien connu, on ne prête qu'aux riches. Cela se vérifie au niveau de l'utilisation de l'argent public. En effet, les patrons se débrouillent bien quand il s'agit d'obtenir des aides financières de la part des pouvoirs publics.. Même une multinationale comme Ford qui fait des profits de plusieurs milliards de dollars reçoit sans problèmes des millions d'euros d'aides : au total cela tournerait autour de 35 millions d'euros !

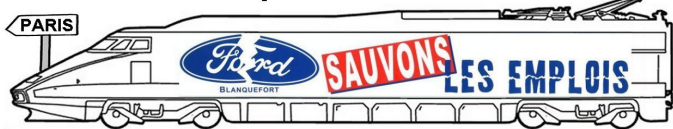
Nous avons demandé lors du CE de juillet le détail de l'argent que Ford a déjà reçu. Voici une petite liste pas vraiment complète :

- 1,5 millions d'euros perçu au titre d'une Prime d'Aménagement du Territoire de 3,7 millions d'euros.
- 120 000 euros perçus au titre d'une aide à la recherche et à l'innovation de 2,4 millions d'euros.
- 2,5 millions d'euros touché au titre de l'APLD sur les 8 millions prévus.
- 465 000 euros pour la formation (sur le 1,1 million d'euros prévu) + 310 000 euros qui seront perçus de la Région prochainement. L'objectif est de former 600 salariés par 102 sessions de formation.

Officiellement, ces aides sont conditionnées par le maintien des emplois. C'est acté par des conventions signées concernant 1000 emplois pour fin 2014. Mais il y a du flou sur le sens que peuvent avoir 1000 emplois, sur l'engagement réel de Ford. Et puis nous savons que les conditions exigées par l'Etat ne sont pas particulièrement contraignantes.

Tous ensemble au Mondial de l'Auto

Le "Train de l'Emploi" est sur les rails !



SAMEDI 29 SEPTEMBRE 2012

RACKS : VERS UNE EXPERTISE CHSCT

Les membres CHSCT des syndicats CGT et CFTC ont demandé une réunion extraordinaire du CHSCT en vue de discuter de l'utilité d'une expertise sur les conditions de travail dans le secteur des racks et, peut-être au bout, pour la voter.

En effet, nous sommes très régulièrement alertés par les collègues (notamment les soudeurs) qui souffrent de TMS (troubles musculo-squelettiques) et qui sont aussi gênés par les fumées dégagées par l'activité soudure. Comme on l'a écrit dans les numéros précédents du BN, il y a de nombreux arrêts maladie et certains collègues ont été mutés tant les douleurs étaient importantes.

Les expertises CHSCT servent à analyser la santé au travail et à faire des préconisations d'actions pour améliorer les conditions de travail. Ce sont les membres du CHSCT qui votent cette expertise et un cabinet indépendant, agréé par l'Etat, est choisi par ces mêmes membres du CHSCT.

Cette réunion extraordinaire aura lieu le vendredi 24 août. A coup sûr, le débat y sera très animé.

MATHÉMATIQUE ET TOC !

Voici la question ou la colle de la semaine posée à la direction : comment avec un surplus annuel de production à la 6F35 de 30 000 transmissions, on obtient les 1000 emplois soit un plus de 180 salariés ?

Après l'avoir affirmé lors de la venue des dirigeants de Ford Europe, la direction aujourd'hui répond que des études sont en cours. En clair, la direction essaie de jongler avec les chiffres donnés par Ford Europe et n'arrive pas à confirmer le total de 1000 emplois.

Visiblement cette hausse de production hypothétique ne permet pas d'atteindre les 1000 emplois. On peut le prendre par n'importe quel bout, il faut une activité supplémentaire qui crée les 200 emplois manquants.

Ford Europe avait bien dit en décembre 2011 qu'il fallait un nouveau projet. Au bout du compte, si nous voulons véritablement les 1000 emplois, il faut ce projet supplémentaire et non pas dépendre des aléas de production.

LA CRISE A BON DOS...



IL Y A UNE VIE APRÈS L'APLD

A partir de fin août, par vagues successives, des collègues ayant atteint les 1000 heures maximum de chômage dans l'année vont commencer à revenir dans l'usine. Autour de 150 collègues seraient concernés.

La direction est aux petits soins car elle a prévu de quoi occuper les collègues concernés : travaux de nettoyage, de peinture, sur les espaces verts, dans l'administratif ...

Cela se passerait en équipe de matin mais la direction ne s'interdit pas de faire autrement. Tout cela jusqu'au 1er janvier 2013 date à laquelle de nombreux collègues pourraient repartir au chômage.

SOLIDARITÉ ET CONVERGENCE

Nous apportons tout notre soutien aux salariés des usines PSA, GM et à tous ceux des sous-traitants ou équipementiers qui devraient être victimes des fermetures d'usines si elles finissent par fermer.

La seule perspective pour nous c'est le tous ensemble, la mobilisation générale des salariés, tous secteurs confondus car un emploi industriel c'est 4 à 5 emplois induits.

Alors espérons que nous allons vite trouver la force et les moyens de riposter tous ensemble. Il est temps !