

# Bonnes nouvelles

**(Ensemble au Mondial de l'auto pour défendre les emplois de tous)**

*Pendant que le démontage des vieilles machines continue et pendant la mise en place progressive des nouvelles activités, nous allons mettre en œuvre un nouveau projet : celui de réussir la manifestation des « Ford » au Mondial de l'automobile, le samedi 29 septembre 2012.*

*Nous allons manifester parce que nous ne nous satisfaisons pas du tout de la situation actuelle. Et la récente visite des dirigeants de Ford Europe n'a fait que confirmer que la multinationale n'était pas partie pour respecter son engagement de maintenir au minimum 1000 emplois à FAI.*

*Les activités qui se mettent en place progressivement d'ici fin 2013 sont loin de représenter 1000 emplois. Au lieu de chercher de nouveaux projets, la direction essaie de nous manœuvrer, de nous baratiner « jouant » avec les prévisions de production pour faire croire qu'au bout du compte il y aura du boulot pour tous.*

*Nous rappelons aussi qu'il faut le retour du logo «Ford » car l'usine doit être réintégrée com-*

*plètement dans le schéma de production de Ford Europe.*

*Nous refusons évidemment tous les discours « fatalistes » comme quoi la situation économique serait difficile ou qu'il y aurait des surcapacités de production ou encore tout le baratin sur le coût du travail. Ford comme d'ailleurs la plupart des constructeurs automobiles font des bénéfices parfois « historiques ». Même si les chiffres de ventes et les prévisions sont aléatoires, le fait est que Ford comme les autres affichent de grosses ambitions pour l'avenir.*

*Nous refusons de payer encore et toujours les conséquences de leurs choix : tout pour la rentabilité, la productivité, les profits ... A nous de résister, de contester et de défendre nos emplois, nos conditions de travail, nos salaires et nos vies. L'enjeu n'est pas seulement pour nous salariés « Ford » mais aussi pour les milliers d'emplois dans la région. C'est pour cela qu'il faut nous faire entendre au Mondial de l'auto et qu'il faut être nombreux bien sûr.*



## ALERTE AUX RACKS : LES CONDITIONS DE TRAVAIL TOUJOURS EN CAUSE

La production au secteur des racks a été suspendue ce mardi 21 août. Le taux d'ozone dans l'atmosphère serait trop important. C'est au conditionnel car le résultat des prélèvements effectués par Véritas sont peu crédibles. En effet, la valeur mesurée est de 10mg/m<sup>3</sup> soit 50 fois supérieur au seuil légal qui est fixé à 0,2mg/m<sup>3</sup>.

L'apparition de l'Ozone est le résultat de l'activité soudure qui provoque une modification chimique de l'air, transformant des molécules d'oxygène en ozone. Il y a juste un seuil au-delà duquel il devient dangereux de respirer et là visiblement il y a un problème.

C'est donc le principe de précaution qu'applique la direction en attendant de refaire une série de tests et de prélèvements dans les jours qui viennent. C'est une fois assurée que l'atmosphère est bonne que la production redémarrera.

L'atmosphère et plus globalement les conditions de travail aux « Racks » sont surveillées de très près parce que cela fait plusieurs mois que des membres du CHSCT dénoncent les problèmes de santé subis par les collègues du secteur. Irritations de la gorge et du

nez à cause des fumées, poussières et gaz liés à l'activité soudure mais aussi les souffrances aux articulations liées à fois à la position de travail et à l'utilisation de la torche pour les soudeurs et à la manutention sur tout le secteurs.

Ce vendredi a lieu une réunion extraordinaire du CHSCT pour mettre au vote une expertise sur les conditions de travail par un cabinet extérieur et indépendant. L'objectif est d'analyser les conditions de travail et d'apporter des solutions pour les améliorer et du coup défendre la santé des collègues.

Quand on voit comment en si peu de temps (la production des racks a commencé il y a seulement un an) les collègues du secteur ont trinqué physiquement, pour nous il y a urgence pour intervenir. Nous avons posé les problèmes depuis la fin 2011. La direction a apporté quelques améliorations mais les conditions de travail demeurent très pénibles.

Pour les membres CHSCT de la CGT, le vote d'une telle expertise se justifie. Il faut utiliser les compétences extérieures et les outils mis à la disposition du CHSCT pour préserver la santé de nos collègues.

## DE L'ARGENT IL Y EN A !

On a pu lire dans la presse que Ford allait investir pour la période qui vient 135 millions de dollars (soit 110 millions d'euros environ) pour le développement des voitures hybrides et électriques.

Il est prévu d'augmenter progressivement la production de véhicules dit « propres » ou plus écologiques. Ils chiffreront jusqu'à 3 fois plus qu'aujourd'hui.

Ford a des ambitions de conquêtes partout. Alors qu'ils ne disent pas qu'il n'y a pas de solutions et pas de projets pour assurer l'emploi pour l'ensemble des salariés.

Les patrons comme Ford font le choix de produire à moindre coût et donc avec le moins de salariés possible. A nous d'imposer le choix inverse, celui de produire dans les meilleures conditions possibles, en préservant les emplois de tous. Cela signifie de s'attaquer non pas aux effectifs ou aux salaires mais bien aux dividendes, aux profits et aux grosses fortunes.

Des choix qu'il faudra imposer par en bas, par la mobilisation de millions de salariés. C'est sans doute difficile à envisager ou à espérer au moment où les patrons nous font payer leur « crise » au prix fort. Mais pourtant il faudra bien stopper cette logique infernale. Sinon, nous n'avons pas fini de trinquer.

## TOUS ENSEMBLE ? C'EST POUR QUAND ?

Les collègues de General Motors à Strasbourg sont menacés, à PSA ce sont plus de 8000 emplois supprimés, Renault envisage aussi de réduire les effectifs, à Fralib Marseille (Unilever à fait 4,5 milliards d'euros de bénéfices) 80 salariés luttent contre la fermeture de leur usine, les sidérurgistes d'Arcelor bataillent aussi contre la liquidation du site, les salariées de Sodimédical (Aube) luttent contre une délocalisation et pour être payées (sans salaire depuis 10 mois), Doux manguille et liquide des emplois (plus de 11 000 emplois menacés en Bretagne et en plus joue au sauveur ...

Cette liste est loin d'être complète et elle s'allonge de semaine en semaine. Partout le cynisme patronal fait des dégâts. Il y a urgence pour stopper cette machine infernale. Il faut stopper les fermetures d'usines, les délocalisations, les licenciements, les suppressions d'emplois dans les services publics. C'est la première mesure pour combattre le chômage, la précarité et la pauvreté qui se généralisent. D'autant plus qu'avec l'augmentation des prix (carburants, gaz, électricité) cela devient très dur pour nombre d'entre nous.

C'est tous ensemble qu'il faut réagir. Et c'est aussi l'idée du train pour l'emploi : défendons nos emplois tous ensemble.

## AGENDA RÉUNIONS AOÛT-SEPTEMBRE

**Lundi 27 août** = réunion ordinaire du CE pour ordre du jour la marche de l'entreprise, l'avancé des projets

**Mardi 28 août** = réunion Délégués du Personnel

**Vendredi 7 septembre** = réunion « Comité de Pilotage » à la Préfecture et manifestation en prévision.

**Samedi 29 septembre** = à mince, encore une manif !

## DÉFORMATION PROFESSIONNELLE

Nous le rappelons, c'est entre 25 et 35 millions d'euros d'argent public qui vont dans les caisses de Ford rien que pour « assurer » le maintien du site. Pas de doute, la multinationale s'est bien débrouillée pour se faire financer le chômage partiel ou encore son plan de formation.

Des pouvoirs publics qui par ailleurs ne sont pas très regardants, qui « aident » une multinationale qui fait des milliards de bénéfices sans exiger en retour des engagements précis.

Résultat, nous avons droit à des formations bizarres, incohérentes, qui ne répondent pas aux besoins réels des collègues, des formations déjà faites et même des formations censées mettre à niveau pour en préparer une autre mais qui sont faites après. On peut aussi parler du nombre important de collègues qui ne font aucune formation qualifiante. Et aussi de ces formations qui se font pendant les périodes de chômage partiel et sont rémunérées comme tel.

Autant de faits qui tendent à démontrer toujours un peu plus que ce plan de formation sert plus à passer le temps, à financer le chômage partiel plus qu'à développer les compétences professionnelles nécessaires pour les années qui viennent.



**SAUVONS LES EMPLOIS**

### MANIF AU MONDIAL DE L'AUTO : MODE D'EMPLOI

C'est parti pour les inscriptions ! Ça se passe au CE ou auprès des militants des syndicats organisateurs (CGT, CFTC, CFDT).

Le train « spécial » part le samedi 29 septembre à 6h30 et le retour sur Bordeaux est à 23h. La place est à 25 euros : elle comprend le billet aller retour, l'entrée au Mondial, le tee-shirt (« Sauvons les emplois »).

Nous préférons pour des raisons pratiques que le paiement se fasse par chèque, à l'ordre de « Association Comité de Soutien FAI ».

Il y a 457 places exactement. Pas d'histoire, il faut le remplir. Alors faites passer le message aux collègues qui sont absents de l'usine, discutez-en autour de vous car le train pour la défense des emplois de tous doit faire du bruit.

**Et en route pour de nouvelles aventures ...**