

# Bonnes nouvelles

(tous ensemble au Mondial de l'auto !)

On l'entend tous les jours dans les médias, les temps vont se durcir pour la population. D'une part nous subissons une augmentation importante des prix (carburants, fruits et légumes ...) D'autre part, c'est la multiplication des plans de licenciements, des fermetures d'entreprises. Résultats, le chômage franchit la barre symbolique des 3 millions de chômeurs soit 10% de la population active !

C'est dans ce contexte difficile que nous préparons une nouvelle manifestation au Mondial de l'auto. Il faut absolument qu'il se passe quelque chose à la rentrée : l'action en intersyndicale des « ford » du 29 septembre et la journée à l'appel CGT de manifestation nationale du 9 octobre peuvent contribuer à construire une mobilisation de plus en plus large.

Il faut que nous sortions de ce climat de résignation. Notre histoire montre que la résistance peut payer. Nous avons bien empêché à ce jour la fermeture de notre usine. D'autres comme les salariés de Fralib ou de Sodimédical continuent à espérer grâce à leurs luttes déterminées menées depuis de plus d'un an.

Les suppressions d'emplois, les délocalisations ou les fermetures ne sont pas une fatalité. Face à la logique folle de la course aux profits, il y a nos emplois, nos vies à défendre.

Nos batailles sont complètement légitimes. Seulement, il est difficile de se battre. Le problème est que nous avons du mal à croire que les choses peuvent changer et que nous pouvons collectivement imposer la défense de nos intérêts. Et pourtant !

En réalité, nous n'avons pas d'autres choix que de résister et que de relever la tête. Nous avons assez trinqué toutes ces dernières années. Les effectifs diminuent, des sous-traitants et des emplois induits disparaissent, les conditions de travail se dégradent, les salaires sont quasi bloqués, les collègues en préretraite se serrent la ceinture à cause de pensions trop basses ... Il est temps de stopper cette catastrophe.

Nous avons toutes les raisons de faire entendre notre voix et notre colère. Pour cela, il nous faut absolument relancer notre mobilisation avec le rassemblement vendredi devant le Comité de Pilotage et la manifestation au Mondial de l'auto à Paris le 29 septembre.



## RASSEMBLEMENT DEVANT LE COMITÉ DE PILOTAGE CE VENDREDI

Il sera là ! Ce vendredi nous ferons la connaissance du nouveau directeur « moteurs et transmissions » de Ford Europe, Jeff Wood, celui qui remplace l'ancien nouveau (Flewitt) qui remplaçait MacFarlane. Après cette mini valse de directeurs, peut-être qu'une véritable discussion sur l'avenir de l'usine sera relancée.

Car nous sommes très loin d'être rassurés en ce qui concerne les intentions réelles de Ford. Pour ce qui est des intentions affichées, les dirigeants maintiennent leur volonté de pérenniser 1000 emplois. Mais avec les projets tels qu'ils sont présentés, nous ne voyons pas comment cela peut devenir la réalité pour demain.

Il y a trop d'interrogations, trop de manques de précisions dans les documents fournis par Ford. Les chiffreages ne sont pas réalistes : que ce soit au niveau des coûts, des volumes de production ou des effectifs. L'hypothèse de surcroît de volumes ne permet pas

d'imaginer l'augmentation d'emplois tels que Ford l'affirme.

Pas de doute, Ford doit respecter ses engagements. Il faut donc qu'il y ait au moins 1000 emplois de préservés. On voit bien que la situation actuelle reste inédite car si l'usine est encore là, c'est parce que notre mobilisation a bousculé la stratégie de Ford.

A nous de maintenir notre pression pour qu'un nouveau gros projet industriel nécessaire soit décidé maintenant, pour que l'usine FAI soit complètement réintégrée dans le monde Ford (retour du logo).

**Alors agissons pour changer la donne.**

**RASSEMBLEMENT-MANIFESTATION  
ce vendredi 7 septembre  
Devant l'annexe de la Préfecture  
17 bis rue Vital Carles - à 10h00**

## RACKS SOUS SURVEILLANCE

D'après la hiérarchie des Racks et la direction, « les pauses sont aujourd'hui largement dépassées par le personnel. Même s'il peut y avoir des tolérances exceptionnelles au retard au poste de travail, nous ne pouvons accepter les débordements quotidiens. »

Décidément, il ne faut pas s'attendre à de la reconnaissance pour le travail accompli sur ce secteur. Que ce soit par la hiérarchie ou par la direction. Il n'y a qu'à voir la fiche de poste que tout ce p'tit monde bien rémunéré a rédigé considérant par exemple qu'un soudeur peut se contenter d'un coefficient 170. Mais ils vont plus loin, ils surveillent les collègues à la minute : quelle mesquinerie !

## MERCI PATRON !

Suite à des résultats de prélèvements atmosphériques inquiétant, la direction a décidé l'arrêt temporaire de la production. Le problème est que la hiérarchie a promis de l'APLD aux collègues au moment de les renvoyer chez eux alors qu'en fait, elle n'avait aucun moyen de garantir qu'ils seraient réellement en APLD.

Résultat, certains collègues risquaient de se faire « voler » un ou deux jours de congés. Merci patron ! Alertés par les collègues du secteur, des copains de la CGT sont allés demander réparation au service du personnel. Les collègues seront finalement en APLD mais à condition de planifier ce qui leur reste de congés d'ici la fin de l'année. La prochaine fois, pas sûr qu'on rentre à la maison si facilement !

## OPPORTUNITÉ POUR QUI ?

La future organisation se met doucement en place, dans le dos des salariés et des représentants du personnel. C'est donc par des collègues de maintenance que nous apprenons que certains d'entre eux sont « positionnés » pour se faire virer de la maintenance et devenir TL IMT ?

Mais non, pas se faire virer d'après la direction puisqu'elle dit à ces collègues « chanceux » que c'est pour eux une opportunité de carrière... Pour ceux qui n'en sont pas convaincus, la hiérarchie leur promet un coefficient 240.

Ça amusera certainement les CDDPA qui attendent le 215 depuis parfois 10 ans ! Pire, certains collègues de maintenance passés par la filière CDDPA pourraient bien retourner en production pour le redevenir. Là, on prédit que ça va être très très compliqué de leur parler « d'opportunité de carrière » !

## AGENT DE FABRICATION MÉTALLIER : QUÈSACO ?

D'après la direction, l'analyse de poste de la fonction d'agent de fabrication métallier précise les activités de soudure et d'assemblage demandées aux salariés du secteur des racks. Et qui les fait ces analyses de poste ? Elle-même !

L'analyse de poste est une chose, la reconnaissance de la fonction dans les critères des métiers reconnus en est une autre. Et là, pas sûr que la direction soit dans les clous.

## PSA, General Motors, Fralib, Arcelor, Doux, Sodimédical ... SOLIDARITÉ ENTRE TOUS ET CONVERGENCE DES LUTTES

Il n'y a pas que la multiplication des plans de suppressions d'emplois, il y a aussi les luttes. Du côté des salariés de PSA, la colère monte et des actions se mettent en place : à Aulnay, à Rennes et peut-être au Mondial de l'auto. Les salariés de Goodyear Amiens se préparent aussi à manifester au Mondial de l'auto. Les salariés de Technicolor vont manifester devant leur siège social à Paris. Les salariés de Fralib ne lâchent pas et continuent leurs actions pour reprendre leur usine.

Tous salariés, quelque soit le métier ou le secteur d'activité, avons besoin de riposter ensemble : parce que les emplois des uns dépendent des emplois des autres, parce que si nous agissons ensemble en même temps, ce sera forcément plus efficace.



**SAUVONS LES EMPLOIS**



[www.cgt-Ford.com](http://www.cgt-Ford.com)



C'est pour cela qu'à l'occasion de notre action au Mondial de l'auto le 29 septembre, nous invitons les camarades des entreprises en lutte, à venir en délégation pour parler de leurs luttes et pour discuter de la nécessaire convergence de celles-ci.

C'est pour cette raison que nos camarades de General Motors Strasbourg étaient venus nous soutenir en 2010 devant le même salon. C'est pour cela que depuis des années nous nous sommes déplacés pour soutenir les salariés de Continental, Molex, New Fabris, Philips, Goodyear, Cooper, Fonderies du Poitou, Freescale, Solectron, Soferti, Peugeot Aulnay ...

Nous avons besoin de nous serrer les coudes, de résister ensemble car l'objectif est tout simplement de stopper les fermetures d'usines et les suppressions d'emplois. A l'image du « train pour l'emploi » il s'agit bien de défendre ensemble tous nos emplois.