



# Bonnes nouvelles

(joyeuses fêtes à tous)



Une nouvelle année se termine et les vacances sont les bienvenues pour nous tous, même si nous n'avons pas tous subis le travail ou le chômage de la même manière.



des attaques contre les salaires et le temps de travail. Et puis d'un autre côté, il y a des profits, des hauts revenus, des dividendes, des objectifs ambitieux ...



2012, c'est pour nous, à FAI, une année de transition, de chantiers, d'arrivées de nouvelles machines, de mises en place progressives de nouvelles activités. La question de l'avenir de l'usine est loin d'être réglée mais l'espoir de maintenir nos emplois est bien là.

2012 c'est aussi la restructuration chez Ford Europe. Les dirigeants ont annoncé des fermetures d'usines (Angleterre et Belgique), la suppression au total de plus de 6000 emplois. D'autres mauvaises annonces pourraient suivre ...

2012, c'est aussi et encore une fois des profits et même un record au 3ième trimestre (1,6 milliards de dollars) pour la Ford Motor Company. Bien sûr, ce n'est pas la même chanson en Europe avec des pertes prévues, mais au final les affaires vont très bien.

Chez Ford, comme chez Peugeot, General Motor, Opel, Renault, mais aussi comme chez Arcelor, Pétroplus, Sanofi ... il y a ce gros paradoxe entre d'un côté une situation difficile pour l'ensemble des salariés avec soit des fermetures ou des licenciements soit

En clair, il y a toute une propagande qui dramatise une situation économique pour mieux faire accepter les sacrifices demandés. Mais le problème est bien que les sacrifices sont toujours pour les mêmes. A toujours réduire les effectifs, à toujours s'attaquer aux salaires, à toujours alourdir les charges de travail pour ceux qui restent pendant que les autres galèrent, cette politique conduit à aggraver la situation pour l'ensemble des salariés.

Il y a surcapacité de production ou un problème de compétitivité uniquement parce que l'économie est dirigée par des capitalistes qui ont pour seul but de faire du profit et en aucun cas de satisfaire les besoins de tous.

C'est pour cela que nous avons tout intérêt à résister contre cette logique destructrice de course aux profits. Nous avons nos vies, nos emplois, nos salaires, nos conditions de travail à défendre tous ensemble. Pour y arriver, nous n'avons pas le choix, c'est la solidarité, la coordination, la convergence des luttes de tous les salariés.

## UN « COMITÉ DE PILOTAGE » ... SANS LES PREMIERS CONCERNÉS !

On peut le dire, il y en a qui ne sont pas étouffés par la correction et la politesse. Les dirigeants de Ford Europe, de FAI, le Préfet, des élus locaux se sont donc réunis pour discuter « technique » à l'abri des oreilles des salariés et sans prévenir personne. C'est tout juste la veille que nous l'avons appris par quelques journalistes !

Un vrai Comité de Pilotage devrait avoir lieu début mars. C'est un rendez-vous important que nous devons préparer pour que Ford réponde enfin à toutes nos interrogations et revendications : le retour du logo, de nouveaux investissements, un projet supplémentaire, l'engagement des 1000 emplois minimum...



## ELECTION D'UN NOUVEAU MEMBRE CHSCT

Une élection partielle a eu lieu cette semaine pour remplacer le départ de Carlos.

Il y a eu trois candidats et c'est celui de la CGT, Thierry Chat, qui a été élu avec 11 voix sur 17 votants.

Pour rappel, les autres membres CGT au CHSCT sont Alain Videau, Jean-Christian Gonzalez et Philippe Poutou qui est le Secrétaire de cette instance.

**LES MILITANTS DE LA CGT-FORD  
SOUHAITENT À TOUS  
DE BONNES FÊTES DE FIN D'ANNÉE !**



## PRÊT DE MAIN D'ŒUVRE À GFT :

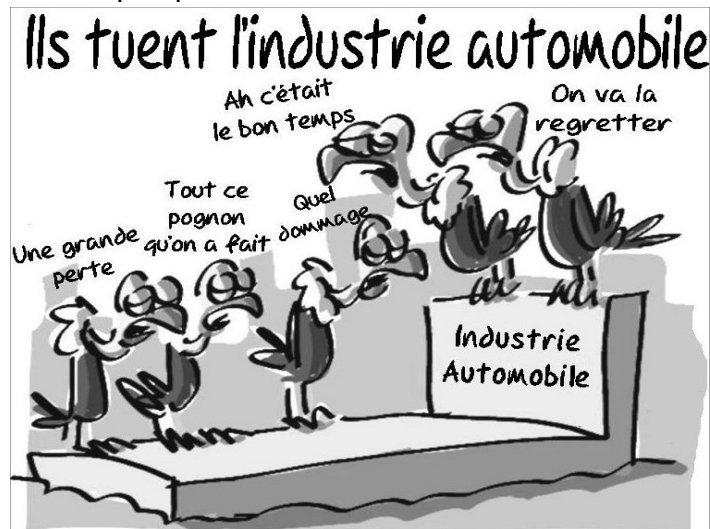
Nous sommes à la fin d'une année particulière qui a été dominée par l'APLD. Les passeports sont distribués, et les désignations pour aller à GFT pleuvent. Les salariés râlent mais peuvent refuser.

En effet tout salarié a le droit de refuser. Travailler à GFT entraîne une modification de contrat : ce sont deux usines distinctes comme savent le dire nos patrons respectifs même si elles sont toutes les deux liées à Ford. De fait il faut signer un avenant à son contrat de travail et **l'accord du salarié est obligatoire.**

En 2012, les départs de GFT se sont multipliés : 30 salariés sont partis en préretraites (financé par FAI ?!) qui s'ajoutent aux départs en retraite et il n'y a plus d'intérimaire. La direction de GFT s'était engagée à remplacer les préretraités mais seulement dix embauches ont été effectives sans pour autant créer des emplois car ce sont des salariés de FAI qui ont été recrutés. Prétendant la crise, elle dit ne pas pouvoir embaucher mais c'est surtout qu'elle profite bien du prêt de main d'œuvre des salariés de FAI.

Refuser d'être prêté à GFT pourrait contraindre la direction de GFT à embaucher. Il ne s'agit pas de refuser le travail mais d'être solidaire envers les chômeurs et les précaires qui n'en n'ont pas.

Mettons tous les arguments dans notre camp pour que les départs de GFT soient remplacés par de vraies embauches et obtenir le maintien des 1000 emplois minimum à FAI. C'est pour ça que nous nous mobilisons depuis plusieurs années !



## POUR LA RÉINTÉGRATION DU COLLÈGUE

La direction a accepté de rencontrer les syndicats qui le souhaitent concernant la situation du collègue licencié récemment pour inaptitude, car il y a du nouveau.

L'inspection du travail, s'appuyant sur la visite médicale effectuée par le médecin inspecteur régional, a rendu un avis qui va à l'encontre de l'avis d'inaptitude du médecin de l'usine. Du coup l'inaptitude reconnue est moins importante et le licenciement se retrouve sans motif avéré.

Nous avons demandé une rencontre pour tenter de réintégrer le collègue. Elle aura lieu ce vendredi. Il reste donc un espoir pour lui et sa famille.



## FORD : UN BON CLIENT !

DDM a bientôt fini son chantier à FAI. Mais pas d'inquiétude pour le boss de la boîte, un bel avenir se dessine grâce au monde Ford avec toutes les usines qu'il risque d'y avoir à démonter. A moins que les salariés en décident autrement...



## PARKA : MODE D'EMPLOI

Suite à la réunion des Délégués du Personnel après que nous ayons fait remonter certains dysfonctionnements, la direction a été claire : tout le monde peut avoir une Parka ! Il suffit d'en faire la demande auprès de votre agent de maîtrise qui doit faire le nécessaire pour vous l'obtenir.

Pour ceux d'entre eux qui auraient oublié la procédure : il faut faire un bon (2308) sur SFR qui arrivera au magasin central et aller le récupérer imprimé afin d'obtenir ensuite la signature auprès du service financier. Il ne reste plus qu'à retourner au magasin central pour retirer la Parka.

Bien sûr, pour finir, il faut la remettre au salarié.

## CADEAU EMPOISONNÉ ?

Lors de la remise des cadeaux de fin d'année, plusieurs « collègues » cadres plutôt haut placés dans la hiérarchie, même parfois très haut, ont refusé de prendre la bouteille de vin. Il ne s'agissait en aucun cas d'une mission éthique contre l'alcool.

Non, il semblerait que ce soit dû au message inscrit sur l'étiquette de la bouteille : « Grâce à la **mobilisation des salariés** depuis plusieurs années, nous faisons encore partie de cette Entreprise Ford ».

Un message qui en dérange certains.

On boira quand même à notre santé et à l'année 2013 qui, on l'espère, sera une année de victoire pour tous les salariés.



## UN LOTO « DÉFENSE DES EMPLOIS »

Le Comité de soutien et les syndicats mobilisés organiseront un loto pour financer le « train de l'emploi ». Cette soirée sera aussi là pour rappeler que la bataille pour sauver l'usine et les emplois est toujours à l'ordre du jour.

Ce loto aura lieu à la salle Fongravey à Blanquefort avec le soutien de la Mairie.

**Réserver votre soirée du samedi 9 février dès maintenant. Il y aura évidemment de nombreux lots à gagner.**

