

Bonnes nouvelles

(tous ensemble pour nos emplois)

Les « négociations » annuelles sur les salaires n'ont pas encore commencé que le ton est donné par la direction : « ce sera 1% d'augmentation générale » a-t-il été déjà annoncé lors d'une réunion récente. On resterait donc sur la lancée des deux dernières années. Quoi de surprenant ? De toute façon, il n'a jamais été question d'augmenter sérieusement les salaires des ouvriers et employés.

Comme à l'habitude, la direction va mettre les moyens pour nous faire accepter le quasi gel de nos revenus. On peut parier que la saison 2013 des NAO commencera par un long discours sur la situation terrible de l'automobile en Europe, que les ventes baissent et que le marché se rétrécit, que les pertes de Ford augmentent (plus d'un milliard de dollars). Bref, c'est la crise !

Seulement, il y a un hic. Ce n'est pas la crise pour tout le monde : près de 6 milliards de profits pour la FMC, ce sont 373 millions de dollars distribués aux actionnaires, la famille Ford qui reste parmi les plus riches de la planète et nos petits dirigeants de FAI qui gagnent autour de 12 000 euros par mois !

Si on rappelle tous ces chiffres, c'est pour dire qu'il y a de l'argent, qu'il y a les moyens financiers pour payer correctement tous les salariés.

Nous avons droit en permanence à des discours sur l'austérité inévitable, partout et tout le temps : les gouvernements (anciens et nouveau), le Medef, les médias, des spécialistes et experts payés pour ça. Qu'on travaille chez Ford, Googear, Fralib, Arcelor, Sanofi, Candia, PSA, Renault, Harribo, dans les services publics (santé, éducation) ... c'est encore et toujours la même propagande. Qu'on vive en Italie, en Grèce, en Espagne, au Portugal, en Tunisie, à Chypre... là aussi, les peuples sont juste bons à accepter les sacrifices.

Tout est fait pour qu'on baisse la tête, pour qu'on se résigne à voir notre niveau de vie baisser un peu plus. Alors, nous on dit qu'il y en a ras le bol. Ras le bol des reculs sociaux, ras le bol des bas salaires, de la précarité. Il faut que ça change.

Nous n'avons peut être pas la possibilité d'agir et d'imposer la satisfaction de nos intérêts. Peut être ! Mais en réalité nous n'avons pas le choix. Il y a urgence pour beaucoup d'entre nous; pour de nombreux collègues qui ne peuvent vraiment plus finir les mois sereinement.

Oui il faut exiger des vraies augmentations de salaires. Ce combat est légitime. Préparons-nous à défendre notre vie. Ensemble, changeons la donne et les calculs de la direction.



DÉMARCHE COMMUNE POUR LES NAO

Les militants CFTC et CGT se sont rencontrés avec la volonté de préparer ensemble les « négociations » dites NAO qui débutent la semaine prochaine.

Les deux syndicats ont chacun leur cahier revendicatif. Mais nous souhaitons défendre ensemble des exigences qui sont pour nous prioritaires. Face au recul de notre pouvoir d'achat (chômage partiel, vie chère ...) il devient urgent d'obtenir une vraie augmentation de salaire.

Bien sûr, nous ne sommes pas naïfs, cet « effort » n'est pas dans les intentions des dirigeants de Ford qui soignent plus volontairement leurs revenus et ceux des actionnaires (voir déclaration ci-contre). Mais nous voulons bousculer la donne. Le fait de faire front commun va nous aider à mieux faire entendre la nécessité d'améliorer notre niveau de vie.

La semaine prochaine, nous distribuerons un tract commun avec nos exigences, avec nos revendications communes, rappelant ainsi la nécessaire bataille unitaire pour nos salaires, pour notre niveau de vie.

Nous verrons vite l'ambiance à l'issue de la première réunion qui a lieu le 27 mars à 10 heures.



« Notre capacité à doubler nos dividendes en un an témoigne de l'efficacité de notre stratégie One Ford, qui nous a permis de maintenir un bilan solide, tout en développant nos activités et en fournissant à nos actionnaires plus de retour sur leurs investissements » Déclaration du directeur financier de Ford (janvier 2013)

Nous ne demandons pas de doubler les salaires de tous les ouvriers mais nous voyons bien qu'il y a les moyens de les augmenter réellement !

ARITHMÉTIQUE PATRONALE (1ÈRE LEÇON)

Voici quelques chiffres qui montrent que les patrons n'ont pas forcément les mêmes priorités, les mêmes préoccupations, ni la même façon de concevoir une crise :

370 MILLIONS DE DOLLARS !

C'est la somme qui est distribuée aux actionnaires de Ford en ce début d'année 2013. Somme doublée en un an. Le record depuis 2006 ! Pas mal, non ?

21 MILLIONS DE DOLLARS !

(= 16 MILLIONS D'EUROS)

C'est le revenu de Mullaly pour 2012. Le malheureux voit son salaire amputé de 30 % par rapport à l'année précédente (29 millions de dollars).

AGENDA MOBILISATION :

La bataille contre l'austérité, les licenciements et l'accord du 11 janvier devrait avoir une suite début du mois d'avril. Précisions dans les jours qui viennent.



AUTONOMIE DU MÉDECIN DU TRAVAIL ?

C'est encore à propos du conflit actuel entre nous et la direction qui nous accuse d'irrespect. A tort.

La CGT ne remet pas en cause le service de santé au travail et souhaite son maintien. Pour autant, la CGT dénonce le fait qu'un médecin du travail soit salarié d'une entreprise principalement pour la raison suivante : le lien de subordination dû au contrat de travail.

En effet, c'est un des trois éléments caractéristiques du contrat de travail avec la fourniture d'un travail et sa contrepartie, la rémunération. Quel que soit le type de contrat de travail, le lien de subordination existe du fait que l'employeur peut exercer son pouvoir de direction sur l'employé. Cette autorité comprend le pouvoir de donner des directives, le pouvoir d'en contrôler l'exécution et le pouvoir de sanctionner.

Chacun comprendra les conséquences néfastes que cela pourrait engendrer sur les autres salariés d'une même entreprise même si les employeurs doivent respecter certaines contraintes afin de respecter l'indépendance des médecins.

25 DOLLARS (SOIT 20 EUROS) !

C'est l'augmentation mensuelle que nous réserve la direction FAI pour 2013. Cela correspond au 1 % qu'elle veut nous faire accepter.

580 ANNÉES !

C'est le temps qu'il faut à un salarié FAI (partant d'un revenu moyen calculé par la direction) pour obtenir la somme gagnée par Mullaly ... en 1 an.

On n'ose même pas parler du coût horaire du travail des dirigeants.

La semaine prochaine, on s'intéressera aux profits de ces dernières années et aux quelques millions de dollars distribués aux actionnaires.



COMITÉ DE PILOTAGE FANTÔME ?

Toujours pas de nouvelle du Comité de Pilotage qui aurait du avoir lieu en décembre puis début mars. Aucune explication ni du côté de Ford ni de l'Etat, ni des pouvoirs publics, ni des élus Région, CUB, ...

Les dirigeants de Ford Europe restent bien discrets, même si lors du dernier CCEF (Comité d'entreprise Ford Europe à Cologne), ils ont confirmé le retour du logo et le maintien des 1000 emplois.

Nous avons envoyé un courrier au Préfet pour protester contre cette absence d'information. Celui-ci devrait nous recevoir dans les semaines qui viennent.

PRUD'HOMMES SUITE...

Deux affaires sont actuellement en cours au tribunal des prud'hommes. La première concerne la classification des CDSPA mais une deuxième s'est rajoutée depuis suite à la manifestation au mondial de l'automobile. Elle concerne la contestation des 4 militants CGT qui ont reçu un avertissement.

Cette deuxième affaire fait repousser la première qui devait se juger ce mois-ci. En effet, selon le principe de l'unicité de l'instance, toutes les demandes dérivant d'un même contrat de travail, doivent faire l'objet d'une seule et même instance.

Par conséquent, les deux plaignants dans l'affaire des CDSPA étant concernés par un avertissement (y'aurait-il un lien ?), le prochain rendez-vous devant le tribunal des prud'hommes devrait avoir lieu autour du mois de septembre même si entre temps, une conciliation est prévue le 16 avril au sujet des avertissements.