

# Bonnes nouvelles

## FACE À LA VIOLENCE PATRONALE, LA LÉGITIMITÉ DE LA CONTESTATION

Le gouvernement, bien mis sous-pression du Medef, ne soutient pas finalement la loi visant à amnistier des salariés sous le coup de la justice suite à des manifestations houleuses. Récemment ce sont des salariés de Goodyear qui ont été convoqués au tribunal. Medef en tête, les gens de pouvoir sont nombreux à crier à la violence ouvrière et au danger d'une généralisation de la révolte.

D'abord il faut savoir de quelle violence on parle. La colère des salariés qui perdent leur emplois est complètement légitime. Faut voir les promesses non tenues des différents gouvernements.

Mais les patrons en rajoutent volontairement sur cette soi-disant violence des salariés pour mieux cacher la violence de leur système économique : celle du chômage, de la précarité mais aussi celle des conditions de travail qui se dégradent, de la souffrance physique et morale, des 500 accidents mortels par an, des milliers de salariés qui meurent de maladies professionnelles, des 400

salariés (statistiques) qui se suicident à cause du travail (encore récemment à Renault Cléon). Celle des milliards de profits, des dividendes des actionnaires des fortunes indécentes pendant que des millions de gens s'appauvrissent.

En réalité, les puissants et les riches veulent imposer au camp des travailleurs de se taire, de se résigner. Alors en plus de la propagande économique disant qu'il n'y a pas d'autre choix que l'austérité, il y a la morale et ... les CRS si ça ne suffit pas.

Nous avons toute légitimité pour défendre nos vies, nos emplois, nos conditions de travail, notre protection sociale, nos retraites ... Hors, face au patronat cynique et agressif, face à tous les gouvernements à leur service, la réponse, c'est nécessairement la mobilisation de l'ensemble des salariés et de la population attaqués.

Ce « tous ensemble », le besoin s'en ressent mais il est difficile à concrétiser. C'est pourtant une condition pour changer le rapport de force.



## MANIFESTATION LE 24 MAI

### À L'OCCASION DU COMITÉ DE PILOTAGE

Le prochain Comité de Pilotage aura lieu sur le site FAI. L'intention des dirigeants de Ford est de faire visiter l'usine et les nouvelles activités qui se mettent en place. Cela fera suite à une rencontre qui réunira le Préfet, les pouvoirs publics, les élus locaux, le gouvernement, les directions FAI et Ford Europe et les organisations syndicales.

C'est un moment important puisqu'il s'agit d'un Comité, prévu depuis au moins 6 mois, censé confirmer et officialiser les engagements de Ford Europe sur la mise en place d'activités qui permettraient de sauver au moins 1000 emplois. Sera en discussion le retour du logo et la signature de conventions entre Etat/Collectivités territoriale/Ford.

**Il est important que nous faisons entendre notre voix ce jour-là. Pour cette raison, nous appelons à manifester car il faut rappeler que la sauvegarde de tous les emplois n'est pas acquise, que pour y arriver il faut de nouveaux investissements, un nouveau projet. Nous nous adressons à la CFTC et aux autres syndicats pour défendre ensemble notre avenir. Nous savons par expérience que sauver tous nos emplois, cela ne viendra pas tout seul.**



## RENDEZ-VOUS DU 1ER MAI

**Nous appelons à manifester mercredi 1er mai à 10h, place de la République, à Bordeaux. C'est un rendez-vous annuel certes mais surtout historique.**

Ce jour symbolise, depuis 1886, la lutte internationale des travailleurs contre l'exploitation, pour la journée de 8h (à l'époque les ouvriers travaillaient plus de 10h, 12h par jour, même les enfants travaillaient), pour l'amélioration des conditions de vie, pour le droit de grève, ... Une journée qui rappelle que le progrès social, que le « droit du travail » s'est construit par des luttes incessantes. Que rien n'est venu tout seul !

Des militants Cgt-Ford seront aussi à Florange, invités par les syndicalistes d'Arcelor, avec les Sanofi, Fralib, PSA ... pour souligner l'importance du tous ensemble.

## FERMETURE DE GENK : PAS DE BOL ?

Un responsable du syndicat chrétien a raconté aux médias belges comment les dirigeants de Ford leur avaient expliqué la fermeture de l'usine de Genk : étant donné la chute des ventes, il a été décidé de fermer des sites et comme sur Genk il n'y avait aucune nouvelle production et aucun nouvel investissement. Et bien c'est tombé sur eux ! « Nous avons eu de la malchance, ce qui n'a rien à voir avec l'attitude des travailleurs ou les coûts salariaux » dicit ce responsable.

**On voit tout le cynisme des patrons. L'avenir, c'est un peu la loterie. A FAI il y a peu de temps, c'était aussi un peu le discours officiel. Ford vantait « l'excellence et le professionnalisme » du travail de l'ensemble des salariés du site et pourtant ils voulaient liquider le site.**

Sauf que, et contrairement au responsable syndicaliste belge, nous n'avons jamais accepté de « coup du sort », nous avons lutté pour sauver nos emplois. Le résultat est que nous sommes encore là.

**Une chose est sûre, si les salariés Ford de toute l'Europe étaient coordonnés, si nous résistions tous ensemble contre la logique destructrice de la multinationale, alors nous serions plus forts pour défendre nos intérêts.**

Il y a bientôt un Comité de groupe de Ford Europe avec une rencontre entre syndicalistes et nous y proposerons une nouvelle fois de renforcer les liens entre salariés de tous les sites.



Venez voir le film et participez au débat suite à la diffusion du film avec Xavier Mathieu et des militants syndicalistes de la région.

## REDÉMARRAGE À HAUT RISQUE

Même si Ford assure que les 1000 emplois sont atteints, nous continuons de tirer la sonnette d'alarme : les chiffres des effectifs pour l'ensemble des projets sont loin d'être rassurants.

Il manquerait environ 200 emplois même si tous n'est pas très clair car la direction ne précise pas vraiment ce que comprennent les effectifs calculés (postes production + maintenance + service support ...).

**S'il n'y a pas de nouvelles activités qui se mettent en place alors il est probable qu'il y ait du « sur-effectif » d'autant plus que les « besoins » établis par la direction seront calculés au plus juste, rentabilité oblige.**

Nous savons d'un autre côté que forcément le redémarrage de l'ensemble des activités (6F, pignonnerie, double embrayage, carter Fox) nécessitera des besoins importants en effectifs. Notre bataille est dès maintenant de faire en sorte que nous soyons assez nombreux pour faire la production dans des conditions de travail correctes.



## A VOIR : LA SAGA DES CONTI

Un film-documentaire sur la lutte des salariés de Continental (Clairoix) de 2009 va sortir. Il va être diffusé au cinéma Utopia (Bordeaux) ce lundi 6 mai à 20 heures.

**Xavier Mathieu, syndicaliste CGT Continental sera présent pour débattre après le film. Ce sera l'occasion de revenir sur cette grosse bataille emblématique. A l'époque il y avait aussi les luttes des Molex, New Fabris, Philips, Aubade, des Goodyear déjà, des Ford évidemment ...**

La plupart des usines ont fermé. Aujourd'hui, nous vivons une période comparable avec les luttes contre les fermetures de PSA Aulnay, Arcelor, Petroplus, Sanofi, Virgin ... et malheureusement malgré les résistances, les défaites pour les salariés se succèdent.

La question est bien de débattre à la fois de la légitimité de la bataille pour stopper les fermetures d'usines et les licenciements. Il s'agit de débattre concrètement de la coordination entre salariés et de la convergence des luttes.

**C'est urgent pour changer la donne.**