

Bonnes nouvelles

AGIR POUR GARANTIR VRAIMENT LES EMPLOIS ET LE RETOUR DU LOGO !

Forcément avec le Comité de Pilotage, ce vendredi 24 mai sera un jour important. Il s'agira de valider et d'officialiser un accord entre l'Etat, les pouvoirs publics, les dirigeants de Ford Europe, concernant l'avenir de l'usine.

Après avoir été repoussé de 6 mois pour plusieurs raisons pas toutes avouées, ce jour sera aussi l'aboutissement d'une nouvelle étape de notre longue mobilisation qui a provoqué une situation où on revient de loin, de très loin. Car il n'y a pas si longtemps que ça, il n'était plus question d'avenir pour notre usine.

Depuis le 6 mai dernier, date de notre rencontre avec le Préfet, nous en savons un peu plus sur le contenu de cet accord qu'aucun des futurs signataires n'a souhaité nous communiquer.

La convention est un « marché » avec d'un côté Ford qui s'engage à maintenir l'activité pour 1000 emplois minimum pour les 5 années qui viennent et de l'autre les pouvoirs publics qui donnent 12,51 millions d'euros (sans compter 25 autres millions d'euros d'aides diverses !).

Le « hic » et malheureusement il y a toujours un « hic » avec ces gens-là, c'est qu'en réalité il n'y a pas de véritable engagement ni de véritable contrainte ou obligation imposée à Ford.

En effet, la Convention qui doit être signée envisage le non respect de l'engagement qui aurait pour conséquence que l'aide prévue serait diminuée, mais pas annulée. En ce qui concerne le retour du logo, il n'y a pas de date fixée !

En réalité cet accord est une déclaration d'intention. Certes c'est déjà important car il vaut mieux ce genre d'intentions que le contraire. Mais trop d'emplois ont déjà été supprimés. Alors il ne peut être question de menaces sur 100, 200 ou 300 emplois.

Il faut absolument que tous les emplois actuels soient préservés, les nôtres et ceux des sous-traitants et tous les indirects. Cela signifie qu'il faut une activité suffisante, des projets nouveaux, des investissements supplémentaires.

En clair, ce 24 mai, nous salariés, nous devons agir, faire entendre nos inquiétudes mais aussi nos exigences. Il faut maintenir la pression.



AGIR TOUS ENSEMBLE ET MAINTENANT !

Nous l'avons annoncé la semaine dernière, il est important que le jour du Comité de Pilotage, les salariés soient mobilisés pour rappeler que c'est de notre avenir, celui des « Ford » bien sûr mais aussi celui de la population de la région, des commerçants, des employés municipaux, de tous les salariés dont le travail est lié à l'activité de l'usine.

L'expérience nous montre que nous avons intérêt à nous méfier des accords entre officiels, rappelons-nous de la comédie lors de la reprise de HZ en 2009. Il y a toutes les raisons d'intervenir dans le processus, d'être acteur surtout quand il s'agit de notre avenir.

Nous avons proposé à la CFTC, CFDT puis à UNSA, à FO et à la CFE-CGC d'organiser cette action ensemble, avec les mêmes revendications qui correspondent à la défense de l'avenir de tous : les 1000 emplois minimum, le retour du logo dès cette année, des investissements supplémentaires, un nouveau projet. La CFE-CGC et FO ont refusé de s'y joindre.

L'unité des syndicats, celle des salariés sont importantes pour mettre la pression, pour une fois encore changer la donne en imposant de vraies garanties.

LICENCIEMENTS, SUPPRESSIONS DE POSTES



**RASSEMBLEMENT VENDREDI 24 MAI
À 9 HEURES DEVANT L'USINE
(AU NIVEAU DES 3 MATS)**

**IL FAUT ABSOLUMENT OBTENIR DES GARANTIES
ET C'EST MAINTENANT QUE ÇA SE JOUE**

**PAS UN SEUL AUTRE EMPLOI NE DOIT DISPARAÎTRE
UNE NOUVELLE ACTIVITÉ DOIT ÊTRE APPORTÉE
FORD DOIT INVESTIR PLUS
LE LOGO CE DOIT ÊTRE POUR 2013**

FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX !

EN ALLEMAGNE ... C'EST PAREIL !

On entend beaucoup les politiciens ou autres soi-disant experts économiques nous expliquer qu'en Allemagne c'est mieux. Et pourtant, là bas aussi les usines ferment, la « crise » fait des dégâts sociaux importants avec une pauvreté en augmentation.

Récemment c'est Opel (GM) qui vient d'annoncer la fermeture de son usine de Bochum. Cela signifie 3000 ouvriers licenciés en y ajoutant au moins 10 000 emplois induits qui disparaîtraient en conséquence. La région subit déjà un chômage au dessus de 10 % de la population.

PSA ferme en France, Ford ferme en Belgique et Angleterre, Opel ferme en Allemagne ... c'est partout que les salariés trinquent. La réponse sera logiquement à chercher du côté d'un tous ensemble à l'échelle européenne, d'une solidarité internationale des travailleurs par delà les frontières. Car l'adversaire commun à nous tous, ce sont ces patrons, ces multinationales qui restructurent pour mieux soigner leurs profits et les dividendes des actionnaires.

Face à une crise terrible, il nous faudra retrouver la force et la confiance pour réagir, pour relever la tête et nous défendre enfin.

COMME AU BOWLING



UN GROS COUAC CHEZ COUACH

C'est une situation grave et révoltante que viennent de vivre 8 salariés grecs embauchés par un sous-traitant de sous-traitant de l'usine Couach à Gujan. Ces ouvriers sont qualifiés mais payés au smic car recrutés et payés par une entreprise grecque.

Une main d'œuvre sur-exploitée et finalement virée sans explication et expulsée de leurs logements car visiblement leur patron a trouvé des salariés encore plus rentables. 6 de ces salariés ont déjà été renvoyés chez eux.

Les pouvoirs publics (mairie, préfecture ...) ont été sollicités mais pas d'intervention pour empêcher ces patrons sans scrupules de nuire. Incroyable mais vrai. C'est la CGT du Bassin qui est intervenue par solidarité, pour sensibiliser la population et bien sûr pour aider ces salariés à se loger, se nourrir et à saisir les Prud'hommes pour obtenir le paiement des salaires.

Une histoire à l'image d'un capitalisme de plus en plus exploiteur.

DANS LA RUBRIQUE :

« C'EST LA CRISE ET LES TEMPS SONT DURS ... POUR LES SALARIÉS SEULEMENT »

Les dirigeants de Ford sont satisfaits : le marché automobile se porte bien en Amérique et en Asie. Ford voit ses ventes augmenter respectivement de 17 % et de 37 % en avril dernier. Le succès, à les en croire, est dû à la performance de « nouveaux modèles plus attractifs, mieux produits, plus racés ». Finalement la solution à la crise ce n'est pas compliqué !

En attendant, partout y compris en Amérique ou en Asie, les salariés trinquent soit par des licenciements soit par des salaires diminués et des conditions de travail plus dures.

Mais pas d'inquiétude, les profits sont là !

40% DES "FRANÇAIS" NE PARTENT PAS EN VACANCES



LAGARDE, LABSO, VIRGIN, MOD'8 ...

La série devient longue, très longue ! Dans la région comme nationalement, les annonces de plans de licenciements et de fermetures d'usines continuent de faire l'actualité. A Blanquefort, après l'usine de Labso Chimie (53 salariés) voilà le tour de celle de Mod'8 (65 salariés) qui fabrique des chaussures.

Cette usine est quasiment voisine et malheureusement, nous n'avons pas de contact, de lien pour les aider, les soutenir. C'est bien ça qui nous manque, cette capacité à réagir et à s'opposer à ces fermetures d'usines en créant un rapport de force différent.

ACTION CGT POUR L'EMPLOI

Le jeudi 19 juin, la CGT girondine appelle à un rassemblement à Bordeaux pour la défense des emplois partout, dans le privé comme dans le public.

Quelque soit le secteur où l'on travaille, il y a des menaces sur l'emploi (licenciements, suppressions, réductions, restructurations ...) qui se traduisent par le renforcement du chômage évidemment mais aussi par la dégradation des conditions de travail en conséquence de l'intensification et des surcharges de travail.

Il est important de réagir ensemble, de trouver les solutions pour défendre les emplois tous ensemble. Chaque occasion doit permettre de regrouper, de renforcer la solidarité entre tous.

Nous apporterons les précisions dans les semaines qui viennent.