

Bonnes nouvelles

AGIR POUR GARANTIR VRAIMENT LES EMPLOIS ET LE RETOUR DU LOGO !

Le Comité de Pilotage de ce vendredi a pour objectif la signature d'un Accord entre d'un côté l'Etat, les pouvoirs publics et de l'autre Ford Europe qui s'engage à sauvegarder 1000 emplois dans les 5 ans qui viennent et à faire revenir le logo « Ford » en échange de nouvelles aides financières (12,51 millions d'euros).

Cet « accord » est le résultat d'une longue bataille depuis février 2007. Une mobilisation qui a pu au fil du temps bousculer la donne plusieurs fois en empêchant la fermeture du site, en imposant le retour de Ford et de l'activité enfin.

Nous n'avons jamais cessé de revendiquer que Ford revienne mais surtout amène des projets, réintègre FAI dans Ford Europe et remette le logo sur l'usine. Une bataille qui a fini par payer même si nous avons perdu plus de 1000 emplois lors des 10 dernières années, même si nous n'avons pas la garantie que les 1000 emplois restants soient sauvés.

C'est pour cela que la mobilisation doit continuer, que nous salariés devons agir directement

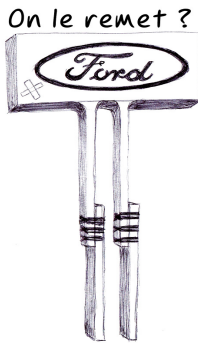
car il est question de notre avenir.

La suite des événements dépend en grande partie de notre capacité à exercer la pression, comme l'a montré l'expérience des 5 années passées. Même si les temps sont durs : licenciements et fermetures d'usines un peu partout, remises en cause de la retraite, des conditions de vie en général ... il nous faut relever la tête, ne pas nous laisser faire, résister tout simplement.

Ce vendredi, nous avons toutes les raisons d'être là de nous rassembler pour dire qu'il ne doit pas y avoir d'autres emplois supprimés, que Ford doit apporter de nouveaux projets, faire de nouveaux investissements.

Le 24 mai est important pour nous parce que c'est notre histoire, celle de notre lutte pour la défense de nos emplois et des emplois de tous, c'est notre avenir. On comprend mieux pourquoi Ford le traite discrètement, sans faire de « cérémonie », sans convier les salariés à la réception d'après Comité.

Rassemblons-nous à 9 heures, devant l'usine, à l'appel des syndicats CFTC, CFDT, UNSA et CGT. Une occasion de nous faire entendre à ne



UNE USINE VIDE POUR ACCUEILLIR LE COMITÉ DE PILOTAGE !

La consigne semble avoir été lancée à l'ensemble des responsables : il doit y avoir ce 24 mai le plus de monde possible en APLD (merci l'argent public) et donc le moins de monde possible à l'usine.

Mais qu'est-ce qui se passe donc dans la tête des dirigeants ? Alors que le Comité de Pilotage est censé représenter plutôt une bonne nouvelle avec la confirmation des engagements de Ford, on ne comprend pas cette volonté d'écarter les salariés.

La direction ne communique rien sur l'organisation de l'évènement : la visite de l'usine des « officiels », la tenue du Comité avec la signature de l'Accord et à la suite, la réception avec les médias en ex-zone W.

Incroyable non ? Alors qu'il s'agit d'un moment important, Ford n'en dit rien. Si les syndicats n'en parlaient pas, personne ne saurait qu'il y a ce Comité de Pilotage ! Pas un flash info, pas une annexe joint à la paye, rien ! Et en plus, cette direction s'arrange pour qu'il n'y ait personne ou presque sur le site.

Heureusement qu'on est là pour assurer l'ambiance.



FORD SAIT RECEVOIR

Et hop, un petit coup de nettoyage. Tradition oblige, il y a bien une équipe de nettoyage pour s'assurer que les allées parcourues par les visiteurs du 24 mai soient bien propres.

Pourtant l'usine n'aura jamais été aussi propre ... du fait évidemment de la quasi absence d'activité. Cela n'empêche qu'il faut ranger, ramasser, balayer, laver un peu.

Là-dessus, deux visites de contrôle et de répétition sont faites les jours qui précèdent. Rien ne semble être laissé au hasard. Un grand jour alors ?

RENCONTRE AVEC LES ÉLUS

C'est pour préparer le Comité de Pilotage que nous avons demandé à rencontrer les élus Région, Département, CUB, ville Blanquefort vendredi dernier, après le préfet le lundi 6 mai. Les syndicats CFTC, FO, CFDT et CGT étaient là.

Nous avons rappelé à tout le monde que nous étions satisfaits de la tenue de ce Comité de Pilotage qui devrait aller dans le bon sens (enfin !) mais que la question des 1000 emplois reste loin d'être réglée.

Nous avons exprimé notre déception que cet Accord (dont le texte intégral ne nous a pas été communiqué) n'oblige pas Ford à préserver tous les emplois, laissant ainsi une marge de manœuvre trop importante aux dirigeants.

En effet, l'histoire récente nous montre qu'il n'est pas possible de faire confiance dans les déclarations de la multinationale : engagements HZ avec déclarations de la ministre Lagarde notamment.

Par cette rencontre, nous essayons de maintenir la pression sur les pouvoirs publics en disant que la bataille continue pour la défense des emplois « Ford » mais aussi tous les emplois induits par l'activité de l'usine (sous-traitance, indirects, services publics ...)



MAINTENANCE RESTRUCTURÉE : PAS UN SEUL COLLÈGUE RECLASSÉ !

Après l'étude de la présentation par la direction de la future organisation de la maintenance, nous refusons catégoriquement le prétendu sureffectif à la maintenance de zone (dépannage). Si nous poussons la simulation jusqu'au bout avec les 55 qui resteraient, cela donnerait des équipes dépannage de 5 à 7 personnes maxi (tous métiers confondus).

Cela pour 4 lignes d'assemblage ou 4 secteurs d'usinage. C'est trop peu. D'autant plus qu'il s'agira d'un redémarrage d'activité après 3-4 années en sous-régime et ce, avec un parc machine presque totalement renouvelé et des nouveaux process de travail.

Nous allons contester cette réorganisation, mettre en avant tous ces arguments et batailler pour que pas un(e) seul(e) collègue ne soit « reclassé ». Pour travailler en sécurité et dans des conditions correctes, l'effectif doit être adapté.

Nous proposons que dès maintenant, les dépanneurs débattent de l'avenir de la maintenance et prennent aussi leurs affaires en main. A nous de jouer.

OPACITÉ ... QUAND TU NOUS TIENS

Nous sommes à 2 jours du Comité de Pilotage. Et chut ... il ne faut pas trop en parler ? En tout cas, aucune information claire de Ford Europe, de FAI. On ne sait même pas qui vient à cette réunion, qui de Ford Europe, qui du gouvernement ... ?

Les syndicats n'ont pas de convocation précise : on a l'heure (9h) mais pas de lieu plus précis que « sur le site ». Une visite ? Un point presse ? Une réception café-croissant voire plus ? Oui mais avec qui ?

Et puis parlons du texte de l'Accord Ford/pouvoirs publics. Il n'est pas prévu de nous le communiquer !

Tout se passe comme si cet événement n'en était pas un. Pourquoi ? Y a-t-il quelque chose de gênant ?

INAUGURATION D'UN PANNEAU TOUT NEUF !

Comme il y a deux ans, nous allons symboliquement remettre un panneau « Ford » tout neuf devant l'usine. Un très beau panneau confectionné avec amour.

Cette vraie-fausse inauguration exprime l'importance de la réintégration de l'usine dans le schéma de production de Ford Europe.

C'est plus qu'un symbole car c'est l'exigence d'un véritable engagement clair et ferme sur le retour d'une activité qui permette de maintenir tous les emplois avec les investissements nécessaires.



LE CHANGEMENT, C'EST MAINTENANCE !

On ne se doutait pas au moment où l'entreprise avait créé une équipe de « démonteurs » il y a un an et demie que certains chefs allaient y prendre goût jusqu'à démonter le service lui-même. Pourtant, il y en aura eu des promesses de faites : « personne ne quittera la maintenance avant 2015 », « il y aura 6 ou 7 gars en trop, guère plus ».

Que du baratin dit alors que les élus du personnel qui travaillent dans le service étaient tous en réunion, donc absents, c'est tellement plus facile. Résultat : c'est 18 personnes en trop qui sont annoncés en CE et plus vite que prévu !

Mais s'il existe un soi-disant sureffectif à la maintenance, il existe partout dans l'usine du fait qu'il n'y ait pas 1000 emplois en réalité. Nous avons tout intérêt à être solidaires et à ne pas laisser faire, en commençant par revendiquer une activité supplémentaire le 24 mai, de quoi créer des besoins de maintenance.