

Bonnes nouvelles

Dans les semaines qui viennent, devrait s'amorcer le processus de redémarrage des activités. Très progressivement mais sûrement ? En tout cas, après les racks et le carter Fox, voilà que la nouvelle transmission 6F35 commence sa fabrication « officiellement » le 4 juillet et enfin le Double Embrayage pour le premier trimestre de l'année prochaine.

Cela s'annonce logiquement compliqué, peut-être chaotique du côté des mises au point techniques, des élaborations des procédures de travail. Ce n'est pas forcément un problème tant que ce ne sont pas les collègues qui payent les « ratés » et la période des « réglages ».

Mais nous avons quelques inquiétudes sur les conditions de redémarrage et plus précisément sur les conditions de travail pour l'ensemble des salariés. Tout d'abord, de nombreux collègues (peut-être la majorité) n'ont pratiquement connu que des périodes de chômage partiel durant ces deux dernières années.

De fait, beaucoup se sont retrouvés marginali-

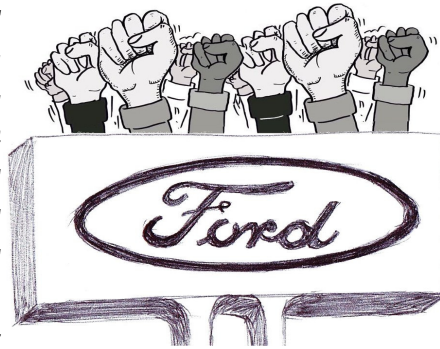
sés, certains ayant même le sentiment d'avoir été mis à l'écart. Une chose est sûre, beaucoup ont souffert de cette longue période et cela devrait laisser des traces.

Le retour au quotidien, à la « discipline » collective, au travail posté et en équipes, avec des nouvelles organisations, des nouvelles technologies, des nouvelles machines, des nouvelles pièces à fabriquer ... cela fait beaucoup de choses dont il faut prendre conscience.

En plus, les réorganisations de la maintenance, de la logistique, des laboratoires, des services qualités ... vont en rajouter sur les difficultés d'adaptation.

Une des préoccupations essentielles des mois qui viennent sera certainement la défense de nos conditions de travail à tous. Rappelons nous comment les collègues des Racks ont trinqué lors du démarrage chaotique de la production.

Il est donc nécessaire d'être vigilants, solidaires, collectifs car c'est de notre santé physique et psychologique dont il est question.

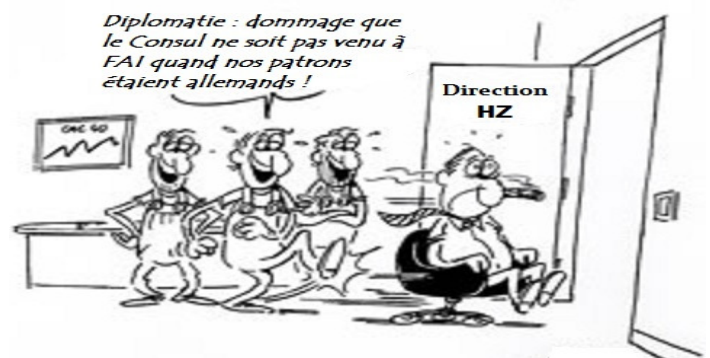


L'AMITIÉ FRANCO-ALLEMANDE, SAUCE PATRONALE

Suite à la récente visite de l'usine de GFT par le Consul d'Allemagne, nous avons pu lire cette déclaration sur le journal SudOuest que nous ne pouvions nous empêcher de commenter : "Le consul général accompagné par le président du club d'affaires franco-allemand de Bordeaux-Aquitaine, n'a pas manqué d'insister sur la forte complémentarité des cultures d'entreprise entre les deux pays partenaires". Ah oui ! Au profit des mêmes actionnaires sur le dos des salariés !

Les gouvernements des deux nations revendiquent la libre circulation des capitaux mais hors de question d'avoir la même fougue lorsqu'il s'agit d'ouvrir des discussions sur une harmonisation européenne du code du travail, surtout en s'inspirant de ce qui se fait de mieux pour les travailleurs de chaque pays.

Non, là, leur complémentarité à mettre les salariés européens en concurrence afin de toujours mieux les exploiter est exemplaire du point de vue de tout bon capitaliste qui se respecte !



LE DIALOGUE SOCIAL, CEST DANS LA RUE !

Les 20 et 21 juin, le gouvernement organise un Sommet dit « social » ! Avec les patrons et l'ensemble des syndicats, il est question notamment d'une nouvelle réforme des retraites.

L'intention est encore d'attaquer nos droits à la retraite en augmentant les années de cotisation, en repoussant la date du départ. C'est une aberration quand on voit les ravages du chômage notamment chez les jeunes.

Pour empêcher des reculs supplémentaires, il faudra que ça pète ... dans la rue. Préparons-nous !

PRIVÉ, PUBLIC : COMMENT STOPPER LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS ?

La semaine dernière, le magasin de Virgin fermait ses portes entraînant le licenciement de 33 salariés. L'avenir des salariés de Mod'8 est compromis, la piste d'un repreneur étant quasi abandonnée. L'usine voisine de Labso ferme cet été. Et cette semaine, les 80 salariés du Crédit Immobilier de France Bordeaux manifestaient contre la liquidation programmée de leur entreprise (qui va bien !) avec en conséquence 2500 suppressions de postes nationalement.

Dans la plupart des cas, les salariés se défendent comme ils peuvent, avec les moyens du bord, dans leur coin souvent. Certains sont médiatisés d'autres (en majorité) pas du tout ou très peu. Globalement, il est difficile de résister, d'empêcher les licenciements, les suppressions de postes, les fermetures tant le sentiment d'impuissance domine.

La situation sociale est catastrophique et pourtant rien ne le justifie. Les profits sont souvent là, les fortunes grossissent, les revenus des dirigeants s'enflamment, des centaines de milliards d'euros partent dans

les paradis fiscaux ... en réalité l'argent est là, les richesses existent vraiment mais elles sont accaparées par le patronat et le monde de la finance.

Alors il faut réagir mais pour changer la donne, nous savons que c'est difficile. C'est pour cela qu'il y a besoin de construire des liens de solidarité, de coordonner les actions, de résister tous ensemble, le privé comme le public car nous subissons les mêmes difficultés qui sont le résultat des mêmes logiques de course à la rentabilité.

 **BOYCOTT**



L'intersyndicale CGT - CGC de Fralib (Marseille) en lutte depuis près de 3 ans contre la fermeture de leur usine organise le 28 juin un « carrefour des

luttons » invitant les équipes syndicales en bataille pour la défense des emplois. Devraient être présents les Arcelor, Haribo, Continental Nutrition ... et bien d'autres. Une délégation de la CGT-Ford fera le déplacement. Une occasion importante pour chacun de parler de sa lutte mais aussi de débattre sur la préparation du tous ensemble dans la rue.

Participation aux bénéfices



ON RÉAGIT DÈS MAINTENANT ... OU DANS 5 ANS ?

Ford compte renforcer sa stratégie visant à faire de l'Inde une plateforme de production de véhicules destinés aux marchés mondiaux, y compris à la zone euro, a déclaré lundi 17 juin le patron de la multinationale.

Et d'après Alan Mulally, le directeur général de Ford, 40% des ventes du groupe devraient provenir de la région Asie-Pacifique d'ici quatre à cinq ans.

Sachant qu'une usine chinoise, pays limitrophe de l'Inde, va produire les mêmes transmissions 6F35 que FAI, où iraient donc se fournir les usines d'assemblage de Ford ? L'engagement de Ford à FAI ne tenant que sur 5 ans, nous en avons une petite idée.

La conclusion est évidente : nous devons évidemment continuer à maintenir la pression sur les pouvoirs publics et Ford pour qu'il y ait un véritable avenir à Blanquefort en passant par des investissements et un ou des projets supplémentaires.

Tous ensemble !



POUR UN PARTAGE DES RICHESSES

En ce moment, au Comité d'Entreprise, un nouveau texte qui fixe les règles de la participation aux bénéfices est en discussion. Une loi impose qu'une partie des bénéfices soit « partagée » entre les salariés. Donc le problème c'est de savoir comment s'effectue cette répartition.

Fidèle aux principes fondamentaux du capitalisme, pour la direction, même ce petit bout, il n'est pas question de le partager équitablement. La part est proportionnelle au revenu de chacun. Aggravant ainsi les inégalités et les écarts de revenus.

Il faudrait une participation égale pour tous. Ce serait la moindre des choses. Mais au-delà, c'est la question de la répartition et de l'utilisation de l'ensemble des richesses (bénéfices) qu'il faudrait discuter.

Un appel à manifester contre l'extrême droite a été signé par de nombreuses organisations syndicales, associatives (dont l'UD CGT33) et politiques. Il s'agit de protester contre les violences qui se renforcent ces derniers mois : agressions racistes, sexistes, homophobes.

Il s'agit en même temps de combattre tous ces préjugés qui divisent notre camp social, de combattre aussi la crise et les politiques d'austérité qui provoquent la remontée des inégalités et des discriminations.

**MANIFESTATION
CONTRE L'EXTRÊME DROITE
DIMANCHE 23 JUIN 2013 À 16 HEURES
PLACE JEAN MOULIN - BORDEAUX
(voir l'appel sur nos panneaux d'affichage)**