

Bonnes nouvelles

(bonnes vacances à toutes et tous !)

Au fil de ces derniers jours, nous sommes de moins en moins nombreux à l'usine. Les RTT se rajoutent aux jours de chômage partiel, les changements de programmes s'enchainent, les productions sont aléatoires ... alors oui il est grand temps de partir en vacances !

Pour beaucoup d'entre nous, on part avec la tête plus sereine que d'habitude. En plus de l'installation des nouvelles machines pour les nouvelles activités, on a le retour du logo « Ford » qui revient en août, à la fois sur les murs de l'usine, sur nos fiches de paie, sur nos badges et nos polos.

C'est une bonne chose car c'est une confirmation que nous vivons une situation nouvelle.

Il y a donc ce qui peut nous encourager pour la suite de l'histoire mais cela ne signifie évidemment pas que nous n'avons plus de raisons de nous inquiéter pour l'avenir de nos emplois.

Ford revient, ça c'est acquis. Mais tous les moyens ne sont pas mis pour assurer une activité réelle sur le long terme. Pour nous, c'est une évidence, il ne faut pas laisser passer le temps ou laisser faire Ford tranquillement.

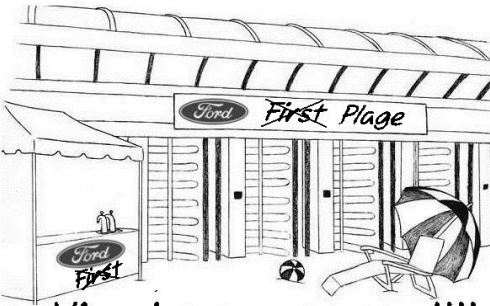
Malgré les engagements auprès des pouvoirs publics, les 1000 emplois ne sont pas assurés et ce, dès l'année prochaine. Les chiffres de productions programmés ne suffiront pas à occuper tout le monde. C'est sans compter que ces objectifs de productions ne sont pas garantis, sans parler des retards probables des démarrages.

A cela se rajoutent des inquiétudes concernant le paiement des jours de chômage partiel car le système APLD pourrait ne pas être prolongé, ce qui se traduirait par une rémunération plus faible !

Il faut aussi résister contre la volonté de la direction de réduire les coûts partout où elle pourra. Ce qui donne des organisations du travail avec des effectifs insuffisants (réductions à la maintenance, postes surchargés à l'assemblage, pressions diverses à la logistique ...).

On le voit bien, il y a des batailles à mener pour nos emplois et nos conditions de travail. Il faut obtenir de nouvelles activités à commencer par la réinternalisation de fabrications et d'usinage de pièces comme nous le faisons avant.

En attendant, bon repos à tous !



Vive les vacances !!!!

SÉQUENCE ÉMOTION : IL Y A 4 ANS, LA NAISSANCE DE FIRST

C'est donc officiel depuis le 16 juillet dernier, un document déposé au Greffe du tribunal de Commerce de Bordeaux l'atteste : la raison sociale de l'usine redevient Ford Aquitaine Industries. A « tchao » le nom de First, symbole d'entourloupes et de la volonté initiale de Ford de liquider le site.

Nous voilà donc dans une nouvelle période. Cela ne veut pas dire pour autant que les baratins de la direction sont terminés. Non bien sûr, surtout que nous avons aujourd'hui exactement les mêmes dirigeants qui avaient voulu nous faire accepter le départ de Ford, les licenciements de tous avec « l'accord de garantie » ou encore qui avaient présenté le repreneur bidon HZ comme le sauveur.

D'ailleurs de cette époque, début 2009, nous

avons retrouvé dans nos archives un courrier de notre PDG (surnommé à cette époque Joyeux tant il semblait heureux dans cette période mouvementée) se félicitant des changements liés au rachat par HZ.

Le 29 avril 2009, il nous envoyait une lettre présentant fièrement le nouveau nom « First » et le nouveau logo. « Le logo circulaire évoque notre métier historique ... Le cercle est également un symbole universel de longévité et je sais que nous souhaitons tous longue vie à First AI ».

Longévité, longue vie ! 4 ans après, l'épisode First est fini. Plus marrant encore, c'est l'ancien nom qui revient alors que notre direction de toujours affirmait que le départ de Ford était une bonne chose. Quelle lucidité, quelle maîtrise de la situation !

Alors oui, vraiment sans regret. Pour tous ?



SANTÉ EN DANGER À L'ASSEMBLAGE

Après le Job#1, de nombreux problèmes techniques subsistent. Du coup, la majorité des salariés de l'assemblage ont été mis en APLD, la semaine qui a suivi. De nombreux postes de travail ne sont pas au point, certains ont une charge de travail trop lourde, d'autres sont en mode dégradé. Malgré cela, le 23 juillet avait lieu la simulation d'une journée normale de production, une sorte de Job#1 mais réussit celui-là ... d'après la hiérarchie : en effet, 189 transmissions ont été produites et 227 ont été testées.

Attention les conditions de travail s'annoncent plutôt inquiétantes. Tous les équipements ne sont pas encore opérationnels pour soulager les collègues. On est même passé à côté de catastrophes. Des grilles de racks vétustes sont tombées sur les jambes d'un opérateur, la soudure d'un préhenseur au déchargement des transmissions a lâché ...

Il faut absolument qu'à la rentrée nous restions tous vigilants. D'ailleurs, pour tout problème ou questionnement sur nos conditions de travail, n'hésitez pas à vous rapprocher du CHSCT et venez nous en parler. C'est à nous de nous occuper de notre santé, c'est plus sûr.

USINE FORD GENK :

LES POUVOIRS PUBLICS SE REBIFFENT

Les aventures de Ford en Belgique ne sont pas encore finies. Après des mois de conflits avec les salariés des entreprises sous-traitantes en ce qui concerne le paiement d'indemnités identiques avec celles des salariés Ford, voilà que la commune de Genk réclame des dommages et intérêts à la multinationale à hauteur de 61 millions d'euros.

Le bourgmestre rappelle, entre autre, que Ford s'était engagé à plusieurs reprises à maintenir l'activité et les emplois jusqu'en 2020.

Pris en flagrant délit de mensonge, Ford doit des comptes et c'est la moindre des choses.

POUR UNE RENTRÉE CHAUDE ? LE 10 SEPTEMBRE, MANIFESTONS NOMBREUX

Les temps sont durs, on le sait. Mais c'est de pire en pire. Voilà que depuis plusieurs semaines, une véritable campagne est menée pour nous faire accepter de nouveaux reculs en ce qui concerne nos retraites.

Exactement comme le revendique le patronat, le gouvernement justifie un rallongement du temps de travail en augmentant le nombre d'années à cotiser avant de prendre un repos bien mérité.

« A partir du moment où on vit plus longtemps, on doit travailler plus longtemps » nous répète t'on en boucle. Logique indiscutable ? L'espérance de vie n'est pas du tout la même selon

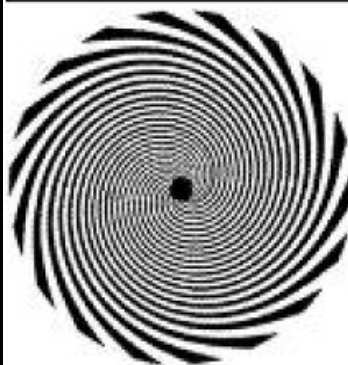
la catégorie sociale et le travail que nous faisons.

Mais là n'est peut être pas l'essentiel. Question logique, il y en a une autre qu'il faudrait discuter : quand il y a des millions de chômeurs, de précaires,

LU DANS LE BN 102 DE MAI 2009 !

Voici la réédition d'un article d'un BN paru du temps de la splendeur de HZ. On le re-signe totalement ... pile à l'heure du départ du logo First :

Exclusivité « BN » : Le logo refusé



Voici ce qu'aurait pu être le logo de la nouvelle société. La direction l'a finalement recalé.

Pourtant il symbolisait bien l'opération. Premièrement, on voit bien l'idée de la turbine et surtout le cercle qui souligne l'idée « universelle » de longévité.

Mais il y avait en plus, le symbole des séances d'hypnose tant pratiquées hier et aujourd'hui par la direction montrant ainsi ses tentatives d'endormissement.

OÙ EST PASSÉ LE POLO « FORD » ?

Le futur nouveau polo a pris du retard. Visiblement, le fournisseur aurait du mal à reproduire le logo « Ford ». Sans blague ? Pourquoi ne pas demander au pâtissier qui lui a bien réussi le logo du gâteau ?

DES VACANCES MALGRÉ LA BAISSÉ DU POUVOIR D'ACHAT



de gens exclus, il est nécessaire de partager le travail entre tous : il faut avancer l'âge de la retraite, réduire le temps de travail hebdomadaire, faire partir les anciens, embaucher les jeunes, réduire l'intensité du travail ...

Au bout du compte, cela signifie partager les richesses, prendre sur les milliards d'euros de profits pour assurer une vie décente à l'ensemble de la population. On imagine bien les patrons refuser cette logique.

Reste qu'à la rentrée, nous devons être des millions à défendre nos retraites, nos vies, notre avenir. Alors le 10 septembre, les

syndicats CGT, SUD, FSU, FO, UNEF appellent à une journée d'action nationale. Espérons que cela ne soit que le début d'une véritable mobilisation pour stopper toutes les attaques anti-sociales.

