

Bonnes nouvelles

(tous ensemble pour nos emplois)

Et voilà, c'est la reprise ... certes, il s'agit d'une reprise particulière car nous sommes toujours un certain nombre à connaître le chômage partiel. Nous sommes donc loin d'être tous à l'usine pour se raconter les souvenirs de vacances. Mais c'est quand même la fin des congés.

Et grande nouveauté en cette fin août, et elle fait plaisir, le logo « Ford » est redevenu visible à l'entrée de l'usine. Ce logo revient aussi sur nos fiches de paie ces jours-ci.

C'est un drôle d'évènement qui nous rappelle inévitablement toutes les batailles menées depuis des années d'abord contre le départ (ou l'abandon) de Ford en 2008-2009, puis contre le repreneur bidon et escroc dit « HZ Holding » cautionné par Ford et les pouvoirs publics, enfin pour le retour de Ford. Tout ça pour sauver le site, nos emplois directs et les emplois induits.

Que de péripéties pour en arriver à ce qui apparaît comme un retour à la situation d'origine. Mais c'est bien plus compliqué que cela. D'abord durant ces années de menaces, d'inquiétudes et de luttes, ce sont environ 1000 emplois « ford » qui ont disparu, auxquels il faut rajouter tous les emplois des sous-traitants et ceux indirects, ce qui représente autour de 4 fois plus.

Des pertes d'emplois et aussi un gros gâchis financier avec des millions d'euros détournées, disparus dans l'interlude HZ et des millions d'euros d'argent public utilisés par les collectivités locales et l'Etat pour colmater les choix hasardeux de la multinationale milliardaire.

Au bout du compte, la logique de rentabilité et de course aux profits, ça coûte cher à la population.



Ce retour du logo nous rassure mais ne met pas un terme à notre bataille pour la défense des em-

ploi de tous. Même si nous ne sommes plus au bord du gouffre, le fait est que nous restons dans une situation précaire.

Les « 1000 » emplois ne sont pas sauvés. Loin de là. L'activité promise par Ford ne permet pas d'occuper l'ensemble du personnel. Alors pas question d'attendre. Au contraire, nous avons tout intérêt à poser clairement les questions pour la suite, à exercer une pression pour que Ford apporte de nouveaux projets/activités.

Nous salariés devons continuer à agir sur la direction et aussi sur les pouvoirs publics pour concrétiser vraiment les « promesses » de Ford.

POUR LA DÉFENSE DES RETRAITES : MANIFESTONS LE 10 SEPTEMBRE

Le gouvernement vient de dévoiler le contenu de sa réforme sur les retraites. Pas de doute, la tactique de Hollande/Ayrault n'est pas la même que celle de Sarkozy/Fillon. Alors que ces derniers s'étaient affrontés au mouvement social (grosse mobilisation en 2010), le gouvernement actuel cherche au contraire à éviter le conflit.

En effet, il essaie de faire avaler la pilule d'un nouveau recul sur les retraites en faisant passer sa réforme comme indolore. « Seulement » 0,30 % de cotisation en plus et « seulement » 1,5 année de travail en plus mais pour dans 20 ans !

Passage en douce ou pas, le fait est que ce gouvernement de « gauche » veut imposer une nouvelle attaque contre nos retraites. Il reprend d'ailleurs exactement les mêmes arguments que ceux des patrons : on vit plus longtemps donc on doit travailler plus longtemps, une simple histoire de logique !

Depuis 1993, nous ne cessons pas de subir des reculs qui se succèdent. Et à chaque réforme, nous devons travailler plus ... pour des pensions de retraites qui diminuent. Ce sont toujours les mêmes qui trinquent.

La situation actuelle pour des millions de retraités est dramatique. Combien vivent avec moins de 1000 euros ? Combien de salariés s'usent, s'abîment au travail ? Combien finissent leur carrière en bonne santé ? On voit tous que la situation se dégrade pour des millions de gens.

Alors ces nouvelles attaques sont inadmissibles. Des avancées sociales sont nécessaires et possibles. Car les moyens existent bel et bien pour financer un véritable système de retraite qui permette aux salariés de partir dans les meilleures conditions et aussi d'embaucher les jeunes qui galèrent au chômage et dans la précarité. Il faut prendre l'argent dans les profits des grosses entreprises. Alors oui, il faut nous défendre et résister.

APLD, APA ... ET DEMAIN ?

Les conditions de rémunération du chômage partiel a changé par un décret de juin 2013. Elles sont à la baisse, de 75 % du salaire de référence à 70 %. En résumé. Cela nous concerne pour la période de septembre à décembre. La direction vient d'annoncer en réunion CE qu'elle va compenser cette perte.

Ouf et tant mieux ! Mais c'est bien le minimum que Ford pouvait faire. Même « petites » nos diminutions de salaires peuvent peser lourd sur nos budgets. Et puis forcément la question se pose pour 2014. Et s'il y avait du chômage ? Que se passerait-il ? Car nous ne serions plus dans la convention chômage, donc avec des conditions de rémunération encore plus faible.

Officiellement, nous devrions être tous au travail dès janvier 2014. Cela ne s'annonce pas aussi simple. La solution, quoiqu'il arrive, c'est qu'il n'y ait aucune perte sur nos salaires. Cela signifie y penser maintenant et être prêt à nous défendre. A suivre.

LE SITE CGT-FORD POUR PLUS D'INFO

Notre site www.cgt-ford.com reste le moyen d'avoir plus d'informations sur notre usine. Un site vivant, un outil utile à consulter.

QUAND LES CHEFS DÉBATTENT ...

Le retour du logo Ford peut avoir des conséquences imprévues. Par exemple, les grands chefs se posent la question aujourd'hui s'il faut absolument posséder une voiture « Ford ». Question existentielle ! Aujourd'hui bien sûr, ils n'ont pas tous une Ford. Du coup, ça se dispute, certains convaincus qu'il faut donner l'exemple.

Et à part ça ? Que pensent-ils de l'avenir de l'usine, des activités à mettre en place, des productions de pièces à ré-internaliser, des investissements nécessaires, des perspectives industrielles ... ? Alors finalement : Ford ou Dacia ? Mondeo ou Fiesta ?

RÉORGANISATION = DANGER !

Les réorganisations se précisent avec l'approche des redémarrages d'activité. Le problème est qu'à la maintenance comme au labo chimie, ce sont des suppressions de postes et donc d'emplois qui sont annoncés. La direction se justifie en affirmant qu'il y a moins d'activité donc moins de travail.

Cela paraît logique et pourtant ces réductions de postes sont un gros problème. Cela entraînerait forcément des pertes de compétences et de savoir faire. A calculer au plus juste, c'est le risque d'une désorganisation, d'une charge de travail trop importante, d'une pagaille en cas d'absence imprévue.

Comment programmer des baisses d'effectif alors que, pour le moment, il n'y a pas assez de poste pour tout le monde. On ne voit toujours pas comment la direction peut « caser » tout le personnel. Elle n'arrive pas elle-même à l'expliquer.

Alors c'est quoi son véritable objectif ? Maintenir vraiment tous les emplois ou essayer d'en supprimer « discrètement » en mettant par exemple la pression sur les collègues usés et fragilisés et finir par les virer pour inaptitude.

Tous les emplois doivent être sauvegardés, avec un véritable travail pour tous. C'est bien l'engagement de Ford, n'est-ce pas ?

Augmentation de l'âge de la retraite Métro. Boulot. Caveau !



MANIFESTATION LE 10 SEPTEMBRE À BORDEAUX

Les syndicats CGT, FSU, Solidaires, Unef appellent à une mobilisation pour la défense des retraites ce mardi 10 septembre : **Rendez-vous, place de la Bourse, à Bordeaux, à 9h30.**

Ne nous résignons pas de nouveaux reculs, refusons les discours de propagande mensongers du gouvernement comme du patronat comme quoi nous n'aurions pas le choix que de subir de nouveaux reculs.

Soyons nombreux dans la rue pour défendre la retraite à 60 ans, pour que les anciens partent plus tôt de manière à embaucher les jeunes, pour que les pensions de retraite permettent de vivre dignement, pour tenir réellement compte de la pénibilité du travail ...

La CGT-Ford appelle à manifester le 10 septembre et à faire un cortège des « ford ».

