

Bonnes nouvelles

Les prévisions de productions pour l'année prochaine ne sont pas encore certaines mais la direction a quand même avancé quelques chiffres pour 2014 lors de la dernière réunion CE. Et ils ne sont pas au niveau des annonces précédentes !

105 000 6F35, loin des 130 000 prévues et encore plus loin de la prétendue augmentation de capacité à 160 000 BV/an. 40 à 50 000 doubles embrayages, loin, très loin de l'hypothétique augmentation de capacité à 190 000.

Et pour cause, les capacités de production sont une chose mais la seule chose dont dépendent réellement les productions, ce sont des ventes et des choix stratégiques de Ford et de son marketing.

En conséquence, nous le répétons, les activités actuelles ne garantissent pas les 1 000 emplois minimum actifs, loin de là et plombent les comptes de l'entreprise. Pour compenser ce manque, la direction prévoit de s'en prendre une fois de plus à nos RTT et nos congés.

Pire, elle envisage encore de recourir au chômage partiel l'année prochaine ! Ford ne fait pas la démonstration de vouloir tenir ses engagements.

Pour la CGT, il est nécessaire d'obtenir de Ford de nouvelles activités autant pour le maintien des 1000 emplois que pour la santé financière pérenne de FAI. Beaucoup d'options sont possibles à condition que Ford en ait la volonté : réintégrer la fabrication d'éléments pour la 6F35

tel que nous le faisons sur les transmissions que nous fabriquions par le passé ; amener des investissements supplémentaires

afin de lancer une nouvelle activité, production de la 6F15 pour le marché européen actuellement prévue en Chine, etc...

Le retour du nom et du logo Ford est une bonne nouvelle, mais ça ne doit pas nous faire oublier une revendication essentielle et loin d'être réglée, l'emploi ! Au rythme où vont les choses, la remobilisation des salariés deviendra vite nécessaire !



POUR LE MAINTIEN DES EFFECTIFS ET LA DÉFENSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Depuis le début, les 1000 emplois sont très loin d'être assurés. C'est même pire aujourd'hui avec les retards de lancement et les baisses de volume annoncés (voir plus haut). Les dirigeants de Ford nient cette réalité et jouent à un jeu bizarre avec nous et les pouvoirs publics. Ils ont quand même signé un accord le 24 mai précisant que 1000 emplois seront au rendez-vous en échange de quelques millions d'euros publics.

Sachant cela, on ne comprend vraiment pas la stratégie aberrante de la direction qui consiste à réorganiser, restructurer des services en réduisant le personnel à la maintenance et au labo chimie ou encore à supprimer des services utiles comme le Centre de tri de pièces et Usine propre, optant paradoxalement pour la sous-traitance de ces activités !

L'engagement des 1000 emplois est le résultat de notre bataille, de la pression que nous avons su exercer sans rien lâcher. Ford n'a probablement jamais eu cette intention. Les mois passent et les dirigeants semblent plutôt vouloir se débarrasser en douce du personnel « en trop ». Logique de

rentabilité oblige ! Ça passe par ces restructurations mais aussi par une pression mise sur les salariés les plus usés, les plus fragiles qui pourraient être poussés gentiment vers la sortie.

RESTRUCTURATION DES SERVICES...



Le CHSCT agit pour le maintien des effectifs car c'est déterminant pour la défense des conditions de travail. Il y a besoin de résister aux restructurations, aux suppressions de postes, aux pertes de savoir faire. Partout les effectifs doivent être maintenus, les salariés formés, les compétences collectives renforcées car l'enjeu est de développer l'activité pour la période qui vient. On n'y arrivera pas en détruisant les services.

...OU TORNADE ? Avec la CFTC, nous avons demandé une réunion extraordinaire (8 octobre) pour voter une expertise sur les conséquences de la réorganisation de la maintenance sur la santé. Cela fait partie d'une bataille pour la défense des collectifs de travail, pour empêcher les externalisations, pour réinternaliser des activités perdues. Il en va de nos conditions de travail et de l'avenir de nos emplois.

TU VIENS BOSSER ? ALORS TAPE 1

Jusqu'à présent, la hiérarchie appelait son personnel pour dire s'il fallait venir ou pas les lendemains. Il faut dire que cela fait longtemps que les planning n'existent plus ou ne servent à rien tant ils sont modifiés en permanence.

Mais la direction innove et perfectionne son système : maintenant, dans certains secteurs, ce sont les salariés qui doivent appeler entre telle et telle heure pour savoir s'ils viennent travailler le lendemain. Quelle trouvaille !

On est loin des règles et des engagements institués par Ford (et la loi) au début du chômage partiel. Instabilité, précarité ... qui touchent plus une partie des collègues, ceux qui ont le plus subi le chômage, ceux qui ont été écartés des équipes qui se mettaient en place, les « oubliés » en quelque sorte.

Il faut revenir à des méthodes plus respectueuses.



COURRIER DES LECTEURS (FAÇON DE PARLER) :

Nous avons reçu plusieurs réflexions de mécontentement concernant l'article « Paroles de chefs : c'est chaud ! » paru dans le BN précédent. La direction et aussi quelques chefs (qui se sont sentis visés) nous ont accusés d'être « insultants », « diffamants » et par ce style d'articles, d'être responsables de mettre de l'huile sur le feu, d'aggraver les risques psychosociaux et la souffrance au travail. Rien que ça !

Dans cet article, nous avons seulement voulu dénoncer l'attitude de certains chefs qui se comportent parfois de manière irrespectueuse et brutale envers des collègues. En précisant bien que cela concernait quelques chefs.

Ce qui dérange la direction, ce n'est pas l'attitude discutable des chefs qui dérapent mais la dénonciation publique faite par le BN.

Dommage non ?

QUEL RÔLE SOCIAL POUR LES CE ?

Un comité d'entreprise, ça ne sert pas qu'à faire des cadeaux même si ça ne se refuse pas, notamment à Noël pour nous et nos enfants. Un CE a un rôle social envers les salariés de l'entreprise de laquelle il dépend.

Pourtant, selon une étude d'un réseau inter CE, à peine la moitié des Comités d'Entreprises mène des actions spécifiques pour les salariés en difficulté : aides sociales, avances remboursables, etc... De même, seuls 18,7% disent avoir adopté des critères sociaux impliquant une prise en charge plus importante pour les salariés les plus modestes (ex du quotient familial).

Cette étude est intéressante car elle montre que le travail mené au CE de FAI va dans le bon sens puisque ce rôle social est appliqué dans tous les domaines cités.

Autre point rappelé dans cette étude, un CE a aussi un rôle en matière économique. Par exemple, les CE doivent être informés et consultés en cas de plan de sauvegarde de l'emploi car la sauvegarde de l'emploi fait partie des prérogatives du CE !

Votre CE propose des activités sociales et culturelles qui s'adressent à l'ensemble des salariés, alors profitez-en. Renseignez-vous sur place ou sur son site internet.

L'ESSAI EST TRANSFORMÉ, ÇA SE FÊTE !

Tous les salariés de FAI ont reçu l'information avec leurs bulletins de salaires mais nous vous le rappelons ici : pour marquer le retour du nom et du logo Ford, le Comité d'Entreprise vous offre un Mug.

Le motif rappelle que si l'événement est important, il est à mettre au crédit des salariés de cette usine qui se sont battus pour que cela soit possible. Alors allez le chercher au CE, il vous sera donné en échange de votre numéro de badge.

Le rôle d'un CE étant aussi social, il est à noter que ces Mugs ont été fabriqués par les salariés d'un CAT (Centre d'Aide par le Travail).

Ce n'est pas que les conditions de travail y soient toujours très sociales (bas salaires, exploitation, etc...) mais ces centres sont souvent le dernier recours des travailleurs handicapés qui ne sont pas accueillis par les entreprises traditionnelles.

IL Y A UN AN : LE 29 SEPTEMBRE 2012

Ce jour-là, nous rendions une 3^{ème} visite au Mondial de l'auto (après 2008 et 2010). Une nouvelle expédition « train de l'emploi » allait permettre de faire entendre fortement nos inquiétudes sur notre avenir et tenter d'exercer une pression sur Ford.

Nous réclamions notamment le retour du logo. Chose que nous avons finalement obtenu dans les mois qui ont suivi. Pour cela, nous avons envahi le stand Ford et refait la déco (autocollants et confettis). Un bon souvenir !



BATAILLE DES RETRAITES :

LES CONFÉDÉRATIONS SYNDICALES EN PANNE ?

L'intersyndicale nationale n'a finalement pas été capable de donner un autre rendez-vous pour une nouvelle journée d'action contre la réforme des retraites. C'est pourtant en octobre que le projet sera discuté et mis au vote au parlement.

Certes les manifestations du 10 septembre n'ont pas vu une mobilisation énorme mais quand même ! Des centaines de milliers de salariés, de retraités, de jeunes étaient là, dans la rue, pour dire non aux nouveaux reculs que veut imposer cette fois-ci un gouvernement dit de « gauche ».

Le mouvement social traverse des moments difficiles mais quoiqu'il en soit, c'est bien la défense de nos conditions de vie qui est à l'ordre du jour car il faut stopper urgemment les reculs. A nous de retrouver le moral, l'espoir pour relever la tête et retrouver le chemin des luttes.