

# Bonnes nouvelles

Décidément, c'est toujours aussi compliqué de voir la situation avec clarté. On se demande même si la direction maîtrise un peu la situation.

Une chose est sûre : les 1000 emplois ne sont pas assurés et loin de là ! Les activités une fois démarrées ne permettront pas d'occuper tout le personnel. Et ce d'autant plus que les volumes de production programmés sont plutôt en train de se tasser vers le bas.

A côté de ça, la direction réorganise plusieurs secteurs et services avec semble t'il un objectif de mettre des effectifs au plus bas. Résultat, à la maintenance comme aux labos, il est prévu de supprimer des postes.

Ce n'est pas tout ! La direction a dans ses cartons des intentions d'externaliser certains services (tri de pièces, entretiens divers, usine propre ...). Des intentions pour l'instant car elle tergiverse entre le faire maintenant ou en 2014 ou 2015 ... mais la fameuse idée est bien dans sa tête. C'est aberrant et dangereux !

Bien sûr cette volonté de réduire les coûts et cette gestion comptable du personnel, ça retombe sur de nombreux collègues. Polyvalence, mutations imposées souvent au dernier moment, pressions pour aller dans d'autres services faisant bien comprendre qu'on est de trop.

Sur les lignes d'assemblage, tout n'est pas en place mais déjà il manque du personnel, on voit que des postes sont trop lourds que ce soit sur la ligne Assy ou sur le Main Control.

A la logistique, un secteur qui vient de démarrer, la mise en route est compliquée, il manque du monde à certains postes et du coup les conditions de travail sont difficiles.

Les difficultés sont nombreuses car partout la direction met en place une organisation du travail à moindre coût. C'est à nous de batailler pour le maintien des effectifs et par là la défense de nos conditions de travail. Cela suppose que nous retrouvions maintenant la dynamique et la solidarité que nous avons connues.



ET SI J'Y ÉTAIS ?

## DU RIFI À GFT ?

Nos camarades CGT de GFT s'inquiètent de la situation et sonnent l'alarme. L'avenir du site reste très incertain. La direction devrait annoncer début 2014 si l'usine sera choisie pour produire une nouvelle transmission. A l'heure actuelle, cela reste un secret.

La visite du Président de GFT aurait dû venir à Blanquefort en septembre, puis octobre, puis novembre ... qu'est-ce que ça signifie ? Il n'y a plus de réunion avec la direction locale et à côté de ça, les effectifs diminuent : - 100 ces 6 dernières années.

Le scénario rappelle évidemment celui de FAI il n'y a pas si longtemps que ça. C'est un souci pour tous, à GFT comme à FAI car pour nous l'avenir des deux sites est bien lié. Alors sans doute aurons nous besoin rapidement de joindre nos forces pour défendre les emplois de tous.

## JOYEUX VEILLE AU GRAIN !

Le directeur de FAI (enfin, celui qui est officiellement le directeur) est bien présent. Il a pris cette habitude surprenante de passer tous les jours à l'assemblage pour s'assurer que ça va bien. Il vient, papote, serre des mains, pose des questions, essaie d'être utile ... Préoccupé par les pannes, les dysfonctionnements, il ne part rassuré que quand la ligne tourne. Puis il souhaite un « bon appétit » et il s'en va. A demain !



## AGENDA RENCONTRES

C'est calé, les syndicats CFTC et CGT vont rencontrer le 19 novembre les élus locaux (Régions, CUB, Mairie ...) et le 20 novembre, ce sera le Préfet.

**Nous souhaitons ainsi faire un point sur la situation et alerter les pouvoirs publics sur les difficultés actuelles, sur nos craintes (malgré les avancées) d'une année 2014 compliquée.**

Nous voulons à nouveau mettre la pression pour que les choses avancent dans le sens des engagements de Ford, ce qui pour l'instant n'est pas si clair que ça.

## EXPERTISE MAINTENANCE : DÉBUT DIFFICILE

Une fois votée en CHSCT, l'expertise sur la réorganisation de la maintenance reste compliquée à mettre en place. En effet, la direction n'a toujours pas digéré que nous puissions contester sa réorganisation.

**En plus, cela coûte beaucoup d'argent (c'est Ford qui doit payer à moins qu'il ne saisisse le tribunal pour contester le bien fondé de l'expertise). Ce qui a bien énervé la direction qui s'est égosillée : « l'argent dépensé dans l'expertise, on ne le mettra pas ailleurs ! » Sans blague !**

Ford a de l'argent mais le dépense comme bon lui semble : par exemple, pour les séminaires ou repas des dirigeants du CODIR à Grattequina, là pas de souci. Mais elle a beaucoup plus de mal quand c'est le CHSCT (la loi lui en donne la possibilité) qui décide d'utiliser un outil légal qui vise à assurer les meilleures conditions de travail possibles.

**Mais une chose est sûre : cet argent c'est aussi celui de tous les salariés. Donc pas de culpabilité.**

## VIGILANCE SOCIALE

Carte vigilance des régions où ça va pêter



## RÉVOLTE EN BRETAGNE ... ET AILLEURS ?

L'actualité sociale est dominée ces derniers jours par la révolte des Bonnets Rouges en Bretagne : manifestations à Quimper de 30 000 personnes qui ont exprimé leur colère, leur ras le bol des licenciements, du chômage, de la souffrance quotidienne, d'une austérité qui pèse lourd sur toute une population (paysans, ouvriers, petits exploitants), des portiques écotaxe détruits, des salarié(e)s qui bloquent une usine (Gad), qui occupent leur usine (Marine Harvest), qui envahissent une sous-préfecture (Tilly Sabco) ... Bref ça chauffe !

Dans le même temps, les plans de licenciements continuent partout en France, les difficultés s'accroissent pour des millions de gens. C'est partout que les salariés doivent se mobiliser, tous ensemble pour stopper les politiques d'austérité, pour stopper les licenciements et les fermetures d'usines. En Bretagne comme ailleurs, il faudra bien que les luttes convergent.

## PAS DE SANCTION ... MAIS PAS D'EXCUSE

C'est sans trop de surprise que finalement les 3 militants CGT menacés de sanction auront bien leur journée du 9 octobre de payée (lettre recommandée reçue ce mercredi 6).

La direction leur avait reproché d'avoir menti et fait un faux concernant une journée de formation syndicale ... le même jour que la manifestation médiatisée contre la répression chez Leclerc.

**En fait nous étions « en règle » et ça visiblement la direction ne s'y attendait pas, persuadée qu'elle nous prenait en flagrant délit de triche. Manqué !**

Ceci dit, cet épisode montre que la direction exerce une pression sur les syndicalistes (mais aussi sur les salariés non syndiqués aussi) qui ne marchent pas « droit » et qui contestent sa gestion. Il s'agit d'une politique d'intimidation qui concerne tout le monde et qui est inquiétante pour la suite. La seule réponse, c'est de tenir et de se serrer les coudes.

Conditions de travail,  
mutations, évolution  
de carrière...



## AUDIT LE RETOUR

On avait oublié ça, mais revoilà les audits. Cette semaine, c'est un audit qualité. Alors le cinéma c'est reparti. Tous les indicateurs doivent être au propre, tout le monde ou presque se démène pour y arriver.

Et puis les jours qui suivent, on oublie ça et on repart comme avant. En attendant le prochain audit.

## PSA : VICTOIRE DES GRÉVISTES DE LA FAIM

Les salariés de PSA Poissy ont arrêté leur grève de la faim au 44<sup>ème</sup> jour ! Un accord a finalement été trouvé avec la direction de PSA qui avait ignoré pendant longtemps cette lutte particulière et très risquée pour les salariés eux-mêmes qui ont mis leur santé en danger.

**Ces salariés (tous syndiqués à SUD) voulaient dénoncer le harcèlement de la direction, les discriminations syndicales et la dureté des conditions de travail pour l'ensemble du personnel (flexibilité, cadences, pressions ...).**

L'accord prévoit qu'une enquête soit menée par l'inspection du travail concernant la réalité des discriminations, s'assurant des moyens de la médecine du travail pour la protection de la santé au travail des salariés, pour évaluer les risques psycho-sociaux.

C'est dans la douleur mais les choses avancent !