

Bonnes nouvelles

Les dessous de l'usine

La vie à l'usine continue de manière chaotique. La direction ne semble pas maîtriser grand-chose. Il y a une accumulation de dysfonctionnements, de choix bizarres et contradictoires.

Les démarrages prennent du retard. Et quand ça commence à produire, cela se fait difficilement. Il manque du personnel alors que des collègues sont au chômage, il y a même des heures supplémentaires le samedi matin ! Alors que les volumes sont moins importants que prévus, que dire si ça produisait normalement ?

Les services sont réorganisés sans explication, les effectifs sont revus à la baisse, recalculés sans rendre des comptes aux salariés. Dans plusieurs secteurs, il y a des tentatives de réduire les équipes au minimum quitte à dégrader les conditions de travail.

A l'assemblage, des postes sont surchargés, les gestes deviennent vite difficiles et les douleurs apparaissent aussi vite aux articulations. Les lignes sont plus modernes, plus informatisées mais les conditions de travail ont du mal à progresser.



Pourquoi imposer des postes surchargés et des effectifs trop légers ? A quoi joue la direction alors qu'il y a pourtant une marge de manœuvre, un personnel suffisant dont une partie chôme encore ?

Et justement, parlons de ce chômage que la direction veut prolonger pour l'année prochaine. Elle dit que ce sera moins douloureux et même sans perte de salaire ou presque (voir ci-dessous). Mais quelque soit le baratin qu'elle nous sort, ces jours de chômage et ces jours de congés, de RTT encore et encore bloqués, c'est tout simplement inacceptable.

Cela ne s'arrête donc jamais. Pratique ces conventions APLD ou APA qui s'accompagnent d'aides publiques, un très bon moyen de réduire les coûts aux frais de la collectivité. Sachant que cela signifie aussi et à nouveau des salaires rognés pendant quelques mois encore.

Nous avons proposé une rencontre aux syndicats qui siègent au CE pour voir comment obtenir que Ford maintienne la rémunération à 75 %. Seule la CFTC est venue. Nous allons voir ensemble comment on peut agir pour commencer à défendre nos salaires.

Et si on recommençait à se défendre ?

COMMUNICATION RENFORCÉE

Le compte-rendu dit « flash intox » à l'affichage ça ne suffirait plus ? On dirait bien ! Car comme pour les grandes nouvelles ou « pour votre communication personnelle » la direction a décidé de l'envoyer à l'ensemble des salariés par la poste. Sûrement pour ne pas laisser à la seule CGT le soin d'informer.

En bonus il y a ce fameux « rappel des règles d'indemnisation » qui comportent 2 tableaux d'exemple pour nous expliquer qu'avec le chômage en 2014, on ne perdrait presque rien financièrement ! Voire même un peu plus grâce au passage en 2x8 ! C'est fort, non ?

La direction avait déjà communiqué de cette manière en 2011 au début de la période de chômage APLD. Nous étions sensés, d'après ses calculs, gagner 100 % et même dans les 103 % ! Cela ne s'est jamais vérifié, au contraire même puisque nous avons perdu.

Aujourd'hui encore, les calculs de la direction sont plus qu'à vérifier. Surtout qu'ils sont faussés car la comparaison est faite sur des salaires déjà diminués par l'ancienne règle APLD (75% du brut). Il est nécessaire de comparer par rapport à un salaire complet sans chômage. Une chose est sûre : avec le chômage nous allons encore perdre.

Il y en a marre, tout simplement.

Les retraites...



L'EXPERTISE VA ENFIN COMMENCER !

La direction locale et Ford Europe ont joué la montre le plus possible pour repousser le lancement de l'expertise CHSCT « Maintenance », votée en octobre. Le feu vert est arrivé ce jeudi 21 novembre.

Depuis le début, elle conteste la légitimité de cette expertise. Elle aurait pu le faire au tribunal or elle ne l'a pas fait ... tout simplement parce que nous avons les arguments qui justifient largement cette expertise : désorganisation du service, risque de dégradation des conditions de travail, pertes de compétences, manque de formation ... Maintenant, à l'expert et à nous de faire en sorte que la direction change son projet.

RAS LE BOL GLOBAL CONTRE LA SITUATION DANS L'USINE

Aujourd'hui, le ras le bol monte chez les salariés. Le constat est là, nous travaillons avec des conditions difficiles notamment dans les différents secteurs assemblage ... et presque unanimement les collègues disent qu'ils préféreraient leurs anciennes lignes.

Nous on râle mais d'autres se font du souci. Notre Directeur passe beaucoup de temps en dehors de son bureau pour suivre de près ce démarrage difficile de la 6F35, avec de nombreuses pannes à répétition. Même la DRH de Ford Europe a été dépêchée sur place pour essayer de comprendre pourquoi nous avons du mal à faire les volumes.

Ne serait-il pas plus judicieux que ces personnes s'emploient à trouver une activité supplémentaire pour que tout le monde ait du boulot ?

Nous sommes dans une configuration de 3x8 ou presque, et les salariés sont sollicités pour faire des heures supplémentaires, ils pourraient se dire « ça y est, on a enfin une activité qui roule » mais il n'en est rien.

Effectivement, la direction annonce officiellement du

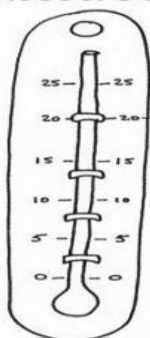
ÇA CHAUFFE DANS LES TÊTES (PARFOIS)

Ford Europe (qui semble en manque d'inspiration) a décidé de limiter le chauffage dans les bureaux : maxi 20° ! Il s'agit de faire des économies. Résultat sans surprise, les collègues ont plutôt froid. Alors qu'à cela ne tienne, les petits chauffages d'appoint font leur apparition un peu partout. Et les petites économies s'envolent... On rigole.

Est-ce qu'on s'occupe de la température qu'il fait dans les bureaux des dirigeants à Cologne ? Non, mais

Consignes de Ford Europe pour réduire les coûts

Aujourd'hui



20° max dans les bureaux

Demain



Une feuille par jour et par personne !!!

PETIT BOULOT POUR RIRE ?

On aura tout vu ? Non pas encore. Il y a quelques jours, un collègue de production qui devait être au repos (traduction de APLD) a finalement été rappelé pour une tâche importante, urgente.

C'est en arrivant dans son secteur qu'il a appris qu'il s'agissait de reboucher les trous dans le sol ... de faire le maçon en quelque sorte. Manque de bol, il n'y avait pas de ciment ce jour là.

De là à aller en acheter au Brico-marché du coin ... quand même ! Finalement, les trous n'ont pas été bouchés et le « maçon » s'est senti bien seul.

chômage partiel pour 2014 par courrier, avec des volumes en baisse sur toutes les activités, et de surcroît avec de l'APA moins bien rémunérée, et avec la majorité des salariés en APLD pendant la période qui sert de référence pour calculer le montant perçu en 2014.

Mais dixit la direction, ne vous inquiétez pas vous allez être mieux rémunérés ! Un discours déjà entendu, et malheureusement nous avons tous subis des pertes de salaires, même parfois importantes ! **Les pertes seront plus importantes puisque Ford arrête de payer les 5%, ce n'est pas acceptable.**

Il faut que nous soyons solidaires, que nous nous serrions les coudes et ne pas accepter tout et n'importe quoi. Il apparaît inévitable qu'il faudra très vite se remobiliser. Il est inacceptable que Ford déroge à son engagement sur les 1000 emplois, une nouvelle activité doit très vite être trouvée et en même temps nos conditions de travail, notre santé doivent être préservés.

LA CST...



ET SI J'Y ÉTAIS ?



RENCONTRES

AVEC LES POUVOIRS PUBLICS

Nous avons décidé avec la CFTC de solliciter à nouveau des rencontres avec les pouvoirs publics. Cette semaine nous avons rencontré avec les élus de la Région, de la CUB, de la Mairie de Blanquefort. Puis avec le Préfet et des représentants des services l'État.

Nous ferons un compte rendu plus détaillé quand nous aurons fait le tour complet. Pour nous, ces démarches sont utiles à la fois pour rappeler à tout le monde que l'avenir de l'usine est une histoire loin d'être réglée. En effet il y a encore de quoi s'inquiéter tant il y a de l'opacité du côté de Ford qui ne rend compte de quasiment rien sur ses intentions, même à moyen terme. Pour dire que le chômage partiel ne se justifie pas étant donné les besoins importants en formation, que nous ne sommes pas d'accord avec des aides publiques sans cesse renouvelées. Pour rappeler aussi qu'il faut des activités supplémentaires.

D'ores et déjà, nous pouvons dire que le Préfet convoquera prochainement une commission de suivi avec Ford Europe. A suivre...