

Bonnes nouvelles

(Les dessous de l'usine)

Plus les semaines passent et, paradoxalement, la situation dans l'usine apparaît de plus en plus confuse. Les activités étaient censées démarrer progressivement, les volumes de production devaient monter en cadence et l'ensemble du personnel devait être occupé progressivement.

Que voit-on aujourd'hui ? En plus des retards de démarrage (le Double Embrayage repoussé en mai ...), la production de la 6F cafouille dans la galère des pannes, la production du Carter Fox est à l'arrêt, les perspectives de production globale sont plutôt à la baisse ... bref, il n'y a pas de quoi s'enthousiasmer.

A côté de ça, la direction fait la chasse à l'effectif. Les réorganisations se multiplient et à chaque fois il s'agit de supprimer des postes (maintenance, service qualité). Des services sont en projet d'externalisation (tri de pièces, usine propre) avec les pertes d'emplois que cela entraînerait.

Quelle incohérence ! Les 1000 emplois ne sont pas atteints et loin de là. La direction affirme qu'il y a un sur-effectif de 180 pour l'année prochaine et pourtant elle cherche à grappiller des postes.

La direction s'embrouille dans les chiffres. Elle est incapable de s'expliquer clairement sur le suref-

fectif réel dans les secteurs, sur les activités qui seraient touchées par les heures de chômage. Elle refuse d'ailleurs de réunir le personnel pour expliquer les réorganisations (maintenance, service qualité).

La direction ne semble pas du tout maîtriser la situation. Tout nous apparaît comme chaotique. Les mutations se multiplient, les heures supplémentaires réapparaissent à l'assemblage, les stocks grossissent et pourtant la pression pour produire est parfois maintenue comme aux carters 6F pendant que des collègues sont au chômage.

En fait, on ne comprend pas vraiment ce qui se passe. Et le moins que l'on puisse dire, c'est l'opacité (pas nouvelle) de la direction de Ford qui ne communique rien de sérieux.

Pour sortir de cette situation trouble, la seule solution c'est que les dirigeants de Ford Europe s'engagent vraiment pour l'avenir du site. Il doivent apporter de nouvelles activités que ce soit ici à FAI ou chez notre voisin GFT. Il faut dès maintenant assurer la suite et arrêter de tourner autour du pot.

« Allons plus loin » qu'ils disent ! Qu'ils fassent vite, sinon il faudra très rapidement que les salariés s'en mêlent à nouveau.



C'EST QUOI L'AVENIR DE L'USINE ?

Les questions sont nombreuses et les inquiétudes sont bien là. Il faut reconnaître que la gestion actuelle de la production et des effectifs fait douter d'un avenir serein.

Dans quasiment tous les secteurs, ça vasouille. Et globalement, nous n'avons pas de vision claire. L'annonce du chômage partiel pour 2014 rajoute aux doutes car cela correspond bien à une remise en cause des engagements de Ford.

Les volumes de productions ne s'annoncent pas terribles et les perspectives de production sur le long terme ne sont pas bonnes non plus (racks, DCT).

Alors, il n'y aurait rien à proposer de mieux ? Pourtant, Ford annonce des nouveaux modèles, des investissements importants, des ambitions sur les productions et les parts de marché !

Cela signifie t'il que Ford n'a pas encore décidé d'assurer un véritable avenir pour le site FAI ? Sommes nous seulement dans une prolongation, un genre de répit? Nous pouvons l'envisager sérieusement mais nous pouvons aussi le refuser catégoriquement.



ACTION À LA MAINTENANCE

Ce vendredi, les syndicats CFTC, CGT, FO appellent à une action de protestation contre les mutations d'une partie de personnel et contre le projet de réorganisation de la maintenance.

Une pétition circule dans les zones de maintenance pour exprimer la solidarité envers les collègues mutés vers la production et pour demander la suspension du projet de la direction.

Les problèmes de la maintenance concernent tous les collègues. Car les « mutés » de la maintenance provoqueront d'autres mutations entre les secteurs de production. Et ainsi de suite.

La réalité c'est la désorganisation du travail partout dans l'usine. Et partout, ce sont les salariés qui trinquent avec des conditions de travail et de vie qui se dégradent. Face à la mauvaise gestion de la direction, nous aurons besoin d'agir ensemble.

SERVICE QUALITÉ EN DANGER

Les membres ouvriers du CHSCT contestent le projet de « réorganisation » du service qualité avec, oh surprise, des suppressions de postes. Ils essaient de changer la donne pour obtenir une réorganisation qui ne s'attaque pas aux salariés.

Pour l'instant, l'objectif de la direction est clair et même quasi avoué : il s'agit de réduire les coûts et pour cela de réduire la masse salariale, donc réduire les effectifs !

Nous défendons au contraire la nécessité de maintenir à la fois les effectifs et les compétences actuels. La charge de travail n'est même pas définie précisément. Comme pour la maintenance mais aussi comme pour l'ensemble de l'organisation du travail dans les secteurs, tout est hasardeux et ce sont les salariés qui en subissent les conséquences.

Le CHSCT a voté une mission pour analyser le projet, pour recueillir l'avis des salariés, pour faire des préconisations. Deux membres CHSCT feront cette étude pendant deux jours. Par cet outil, nous espérons voir plus clair et défendre au mieux l'intérêt des salariés concernés. A suivre ...



LES PROMESSES DU CARTER FAUX !

Pour le Fox, il faut quand même se souvenir qu'initialement, on nous annonçait des volumes de production à 350 000 carters par an et la possibilité d'en faire encore plus... Mais pour 2014 ça sera 95 000 !

♪♪ ET PATAUGER DANS LA GADOUUUUE ! ♪♪

Ça fait maintenant un long moment que les vestiaires ont subi une invasion de boue suite à une rupture d'arrivée d'eau et ils ne sont toujours pas nettoyés. C'est inadmissible !

Qu'attend la direction pour le faire ? Des subventions publiques comme pour le reste ? Il y a fort à parier que si cette mésaventure était arrivée dans les bureaux de la direction, il y a longtemps que la moquette aurait été brossée. Voilà qui en dit long sur l'intérêt qu'elle porte aux ouvriers.

Fait du hasard, la semaine dernière a eu lieu un audit environnement mais les auditeurs ne sont sûrement pas passés par les vestiaires...

Ouf, l'audit a été une réussite !

C'EST QUOI TON RÔLE DANS LA SOCIÉTÉ ?

Nous sommes nombreux à nous être posés cette question pour nous chamberer. Pour rigoler quoi. Mais y'en a des fois, on se demande vraiment quel est leur rôle. Allez tient, au hasard... Joyeux.

Nous on lui demande de trouver une nouvelle activité pour assurer les 1000 emplois, on pourrait honnêtement penser que ça fait partie de son rôle de directeur général et même de ses priorités.

Mais au lieu de ça, il préfère passer ses journées sur la ligne d'assemblage de la 6F35. Pourquoi pas ? Mais du coup, cette question, ben... on la lui pose.

VESTIAIRES
OUVRIERS



FUTUR PROJET FAI : UNE PORCHERIE ?

L'hygiène dans l'usine FAI, ça devient grave ! Déjà cet été, ça se voyait de l'extérieur avec des espaces verts complètement à l'abandon.

Mais ce n'est rien à côté de ce qui se passe à l'intérieur de l'usine. Les douches des vestiaires se délabrent au fur et à mesure qu'elles sont ni entretenues ni renouvelées, la vétusté de certains sanitaires fait peine à voir, on ose de moins en moins utiliser les fontaines d'eau dont on ne finit pas d'attendre les résultats d'analyse et toutes les poubelles débordent !

Nous ne reviendrons pas sur l'invasion de boue dans les vestiaires, un autre article en parle. Les économies à tout va de Ford, ça devient franchement dégueulasse ! Si on faisait nous-mêmes un audit environnement du travail ? C'est le zéro pointé assuré !

SOUTIEN AUX POSTIERS EN LUTTE

Une délégation de la Cgt-Ford est allée apporter son soutien aux postiers en grève contre une restructuration du service courrier-entreprise. Réduction des coûts, suppressions de postes, intensification de la charge de travail, conditions de travail dégradées, baisse de la qualité du service public ...

Ils en étaient à leur 11^{ème} jour de grève. Ils ont besoin du soutien de la population, des salariés pour tenir. Nous tenions justement à leur apporter toute notre solidarité.

Mais bien plus que du soutien, à notre avis, il est bien question de créer des liens entre salariés du public comme du privé, de tous les secteurs, de partout, pour résister et lutter tous ensemble contre les politiques patronales et libérales.

Pour changer le rapport de force, il est urgent de renforcer les solidarités et de faire converger les batailles. Et bon courage aux postiers.