

# Bonnes nouvelles

## Bazar, désorganisation et quel avenir ?

*Il n'y a pas grand monde dans l'usine qui ne soit pas sceptique sur la gestion chaotique de la direction, sur la mise en place des activités qui maintiendrait soit disant tous nos emplois.*

*Au contraire, les aléas du quotidien convainquent du contraire. Il ne se passe pas un jour sans qu'il y ait une information contradictoire, un changement dans les objectifs de production, dans les horaires, dans les équipes.*

*Chômage ou pas chômage, équipe de nuit qui se met en place, formation au dernier moment, mutations, prêt à GFT ... toutes ces choses se font sans logique.*

*Du côté de Ford Europe, nous n'avons aucune nouvelle ! La direction, aux ordres vasouille de son côté et l'encadrement ne maîtrise pas grand-chose non plus. Parfait.*

*Difficile dans cette situation d'avoir confiance dans la suite des événements. Nous n'avons en réalité aucune visibilité sur les mois qui viennent, encore moins sur les années qui viennent.*

*Alors ça énerve certains collègues ou ça en désabuse d'autres. Mais dans tous les cas, nous avons conscience que le « bazar » quotidien a des conséquences négatives sur nos conditions de travail.*

*La direction profite du redémarrage des activités pour mettre en place une flexibilité encore plus importante pour réduire les coûts. Les jours de chômage vont servir à ça. Et puis les effectifs étant calculés au minimum, ce sont les mutations, les bricolages de dernières minutes qui feront le reste.*

*Cette flexibilité en rajoute une couche à la désorganisation. On voit bien que la direction doit jongler entre la consigne de réduire les coûts et l'obligation d'occuper le personnel en place, deux choses contradictoires. Du coup elle cafouille. Face à ça, nous ne devons pas nous laisser faire. Au contraire, nous devons défendre collectivement notre santé et nos emplois. Maintenant et pas demain.*



### COMITÉ DE SUIVI LE 17 FÉVRIER

Enfin, nous connaissons la date du Comité de suivi des engagements de Ford et du maintien des 1000 emplois. Ce sera le lundi 17 février 2014.

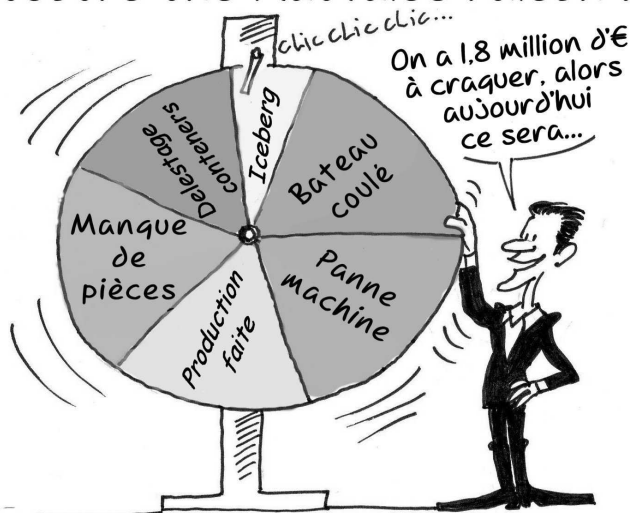
**Lors de notre rencontre avec le Préfet en novembre dernier, nous avons insisté pour qu'il y ait rapidement une réunion regroupant Ford Europe, les pouvoirs publics et les syndicats.**

Nous avons affirmé nos inquiétudes sur la politique de Ford et sur l'absence de vision à moyen terme. Nous avons dénoncé la continuation du chômage partiel et l'apport d'argent public supplémentaire pour une multinationale qui fait des milliards de bénéfices et qui manque de transparence sur ses intentions.

Le Comité de Suivi n'est pas une solution miracle, on sait très bien que ça peut être un endroit de blabla pour faire passer le temps. Mais son existence c'est un point d'appui pour nous, pour faire pression, pour montrer clairement qu'il y a encore des menaces sur nos emplois, sur l'avenir des usines Ford (FAI/GFT).

Nous allons proposer aux syndicats d'agir ce jour là car il faut absolument que les salariés interviennent directement dans la situation actuelle. Il s'agit de notre avenir et il se joue forcément aussi en ce moment. Il faut gagner maintenant de nouvelles activités, un engagement clair pour le maintien de tous les emplois.

### Pour le chômage Toujours une mauvaise raison !!!



### POUR NOTRE CAMARADE CARLOS

**La collecte de soutien à Carlos continue jusqu'à la fin de la semaine.**

**Nous serons à l'embauche/débauche de 14h pour permettre à tous qui le souhaitent et qui n'ont pu faire ce geste dans les secteurs. Nous remettons la somme d'argent récoltée à sa famille.**

**Merci pour lui, pour ses proches.**

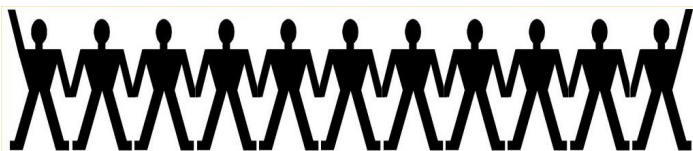
## SOUTIEN AUX SALARIÉS EN LUTTE DE GOODYEAR : POUR LE « TOUS ENSEMBLE » !

Les salariés de Goodyear se battent jusqu'au bout. Après avoir « séquestré » leurs patrons, ils occupent leur usine. Ils espèrent ainsi obtenir des indemnités de licenciement plus décentes. Car ils ne croient plus pouvoir sauver leur usine, leurs emplois.

Ce n'est pas faute d'avoir essayé. Ils sont mobilisés depuis 2008, soit 6 ans. Une délégation de la Cgt-Ford était allée les soutenir en septembre 2008 puis en 2013. Etant donné la gravité de la situation, nous y retournons ce 17 janvier à Amiens à l'occasion d'un rassemblement de soutien devant leur usine.

**C'est une initiative des syndicalistes de la CGT-Arcelor Florange. Ils ont lancé un appel à soutien que nous avons signé. Cet appel pose le problème de la nécessaire solidarité entre salariés, de l'importance de la convergence des luttes pour être plus forts contre un patronat particulièrement offensif.**

Le problème posé c'est tout simplement que les ouvriers retrouvent des forces pour se battre, pour empêcher les licenciements et les fermetures d'usines.



## TOUS ENSEMBLE

### RENCONTRE DES SYNDICATS

Nous avons proposé à l'ensemble des syndicats du site de se rencontrer pour envisager une éventuelle action de protestation contre le chômage partiel et les baisses de salaires. Il n'y a aucune raison de subir encore et encore des baisses de pouvoirs d'achat.

Nous pensions réagir avec un débrayage et rassemblement dans les bureaux pour demander qu'au minimum Ford maintienne les anciennes conditions de rémunération, soit compenser la perte de 5 % du brut.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que l'idée n'a pas enthousiasmé grand monde. La CFE-CGC propose de faire un courrier à Ford (on l'a déjà fait l'année dernière, réponse négative). UNSA, FO, CFDT sont pour ce courrier.

Il y a eu la proposition aussi de faire une pétition. Pourquoi pas mais cela a de l'intérêt si nous l'apportons avec les salariés dans les bureaux de la direction, histoire de lui rappeler que nous sommes nombreux à être mécontents.

Une nouvelle réunion est prévue pour ce vendredi 17 janvier, à 10h30. La discussion est en cours.

### AGENDA DES RÉUNIONS

- Jeudi 23 janvier : réunion pour faire le bilan annuel des risques psycho-sociaux au travail.
- Lundi 27 janvier : réunion CE du mois de janvier, date toujours pas officielle.
- Mardi 28 janvier : réunion des délégués du personnel (pas encore officiel).

Cela suppose un rapport de force favorable donc une mobilisation d'ensemble. A ce niveau, les confédérations syndicales jouent un rôle surprenant. Absence totale d'initiatives pour aider les Goodyear mais aussi les salariés de la Redoute, de Fagor ou de bien d'autres encore.

Les salariés se retrouvent confrontés chacun dans leur coin face à leur patron sans pouvoir inverser le cours des choses, malheureusement.

**Il n'y a pas de fatalité dans les licenciements. Cette**  
**Ils sont le résultat d'une économie qui a pour seul critère la logique du profit, une logique qui mènent toute la société à la catastrophe sociale.**

Il faut contrecarrer le pouvoir des capitalistes, il faut stopper cette machine infernale car elle ne s'arrêtera pas toute seule, il n'y aura jamais assez de profits. Seule la colère des salariés peut changer la donne.

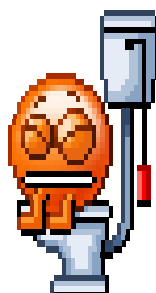
**C'est pour cela que la Cgt-Ford tient à apporter son soutien aux « Goodyear » avec les camarades de Arcelor, Fralib, General Motor, PSA ... en rappelant en même temps que nos emplois sont aussi menacés.**

### ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Les élections pour les membres CE et DP auront lieu le 6 mars. Soit 4 ans après les précédentes et ... 4 ans avant les prochaines ! La CGT a demandé que l'on revienne à 2 ans (la loi le permet) entre deux élections.

**4 ans c'est long, il se passe beaucoup de choses et on pense normal de rapprocher les échéances pour que les salariés puissent voter régulièrement, exprimer leur accord ou désaccord avec les choix et le travail effectués par les élus. C'est une question démocratique.**

4 ans c'est long aussi pour les syndiqués qui s'investissent, pour l'équipe militante qui se met en place. A la fin du mandat, il manque du monde dans les différentes instances, ce qui rend compliqué le travail.



### CARTON ROUGE

A FAI, on n'a pas beaucoup de boulot mais on a des idées. Enfin, ce l'encadrement qui en a pas mal.

On peut ainsi voir fleurir sur les panneaux électroniques de production ou sur des documents papier des petits bonhommes qui sourient ou pleurent en fonction des chiffres de production. Super marrant !

Mieux encore, un système de « satisfaction client », un genre de notation se met en place. Un secteur pourra ainsi infliger un carton jaune quand ce dernier sera responsable d'un retard de production. Tout simplement génial !

**Il ne manque plus que du travail pour tout le monde, du vrai travail bien sûr. Dans ce domaine, nous ne pouvons (avec regret) que donner un carton rouge aux dirigeants de Ford.**

A suivre quand même ...

Boulet repéré

