

Bonnes nouvelles

Tout va bien madame la Marquise ... et pourtant !

On ne peut pas résister à citer cette déclaration émouvante des dirigeants de Ford concernant la situation de la multinationale : « La société a gagné 8,6 milliards de dollars pour l'année 2013, l'un des meilleurs résultats de notre histoire. Le 4^{ème} trimestre est le 18^{ème} trimestre rentable en suivant et notre 15^{ème} trimestre consécutif de flux de trésorerie positif. De toute évidence, Ford est maintenant une entreprise très forte et le plan One Ford offre une croissance rentable cohérente. »

Certes c'est une traduction car les dirigeants Mullaly et Odell se sont exprimés en anglais. Mais même avec quelques petites erreurs de syntaxe, la chose paraît assez clair : Ford va très bien ! Incroyable même tant le discours est enthousiaste.

Il n'est pas loin du tout le temps où tout était sombre, dramatique, pessimiste. Certes la crise est toujours grave d'après eux mais grâce à leur « plan de transformation » ça devrait aller.

On le connaît ce plan génial qui les conduit dans « un voyage vers la rentabilité soutenue » ? C'est dit avec poésie mais cela n'enlève rien à une rigueur imposée à l'ensemble des salariés du monde entier : licenciements, attaques contre les retraites, les salaires, les conditions de travail. Des fermetures d'usines pour réduire les capacités de production et faire bosser encore plus ceux qui restent ou survivent un peu plus longtemps.

C'est ça leur « crise » : un tassement des ventes rattrapé par une intensification du travail, par une réduction des « coûts » du travail. Donc c'est bien compris, ils se payent sur le dos de tous les salariés. Et ils se payent bien car les profits reviennent à des niveaux historiques.

Dans ces conditions, il ne peut pas être question de se serrer la ceinture ou accepter un quelconque recul social. Nous devons exiger notre part de cette « richesse », défendre nos intérêts tout simplement. Alors oui, il est temps de se remobiliser : le 17 février ce sera un début.



POURQUOI IL FAUT RELANCER LA MOBILISATION ... MAINTENANT

Notre proposition d'agir ensemble avec les autres syndicats reste sans suite pour le moment. Nous avons bien compris que nous étions les seuls à penser nécessaire une mobilisation pour le Comité de Suivi du 17 février. C'est dommage mais nous n'abandonnons pas l'espoir de les convaincre car la désorganisation du travail et le manque de visibilité ne peut que renforcer le mécontentement et l'envie de ne pas se laisser faire et subir la stratégie de Ford.

En dehors de la mobilisation, il y a sûrement d'autres initiatives que nous pourrions faire ensemble. Par exemple, l'idée d'une pétition revendiquant un nouveau projet pour assurer le maintien des 1000 emplois et l'exigence du maintien des salaires pendant les périodes de chômage.

Nous pensons que cette pétition pourrait être apportée par les salariés aux dirigeants de Ford Europe qui seront au Comité de Suivi. Si la Cgt est la seule à appeler à une action, la pétition pourrait être remise par les représentants des syndicats qui seront présents eux aussi.

Le problème est que si nous voulons mettre la pression sur Ford pour que les choses avancent, à notre avis, il faut que les salariés se remobilisent. Sinon, la direction va continuer à nous baratiner.

Face à une situation aussi floue et inquiétante, la question d'agir se pose sérieusement. D'ailleurs, en Comité d'Entreprise, les syndicats s'appêtent à voter un nouveau droit d'alerte, ce qui indique un niveau important de doute sur les engagements de Ford et sur l'avenir du site.

Alors pourquoi ne pas protester tous ensemble le 17 février ? Qu'est-ce qui empêcherait de nous mobiliser au moment où Ford Europe vient à Bordeaux sans venir rencontrer les salariés. Nous avons tout intérêt à nous faire entendre, à montrer que nous existons, à exprimer nos revendications. D'autant plus que c'est grâce à nos actions répétées que nous avons fini par obtenir la sauvegarde du site.

SANS LA CGT

AVEC LA CGT



MANIFESTATION DÉPARTEMENTALE LE JEUDI 6 FÉVRIER À BORDEAUX

La Cgt 33 appelle à une manifestation pour les salaires, l'emploi, les conditions de travail, la protection sociale ce jeudi 6 février à 11h30: cortège entre le siège du Medef (rue Durieu de Maisonneuve) et le siège du PS (rue du Jardin Public).

CACOPHONIE « ORGANISÉE »

En réunion CE, nous avons posé le problème de la gestion hasardeuse concernant les jours de chômage. De ce point de vue là, le jeudi 23 janvier a été catastrophique. Les infos pour venir ou pas le lendemain et la semaine suivante ont évolué au fil des heures voire des minutes. De nombreux salariés ont appris juste avant la débauche qu'il y avait bien des jours de chômage alors que les jours précédents, c'était le contraire avec la programmation de jours travaillés au lieu de chômage comme initialement prévu !

La raison invoquée ? Un stock de pièces introuvable ou perdu. On savait déjà que les aléas climatiques (tempête, containers perdus en mer) perturbaient sérieusement l'organisation mais là c'est encore plus fort. Et puis demain, la direction nous pondra d'autres explications pour justifier la flexibilité à outrance.

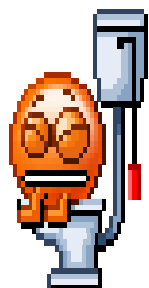
Le vrai problème n'est pas telle ou telle raison « technique », c'est une gestion de la production à moindre coût, avec l'objectif de rentabiliser le plus possible. Aujourd'hui, tout cela apparaît comme accidentel mais il s'agira de nous y habituer car pour demain cela pourrait être le fonctionnement normal de la production.

LA CITATION DE LA SEMAINE :

C'est le directeur qui le dit en réponse à nos questions sur la désorganisation et l'évolution des productions : « *La prévision est un art difficile* ».

Pour Ford, l'économie c'est comme la météo ? Ils prévoient à 5 jours et pas plus loin ?

C'est bien ce qu'on dit depuis longtemps : nous avons de quoi être inquiets devant tant d'incertitudes.



CHOUETTE IDÉE !

Les grands panneaux électroniques placés dans l'usine sont là pour donner les objectifs et la production réalisée au jour le jour.

Et à côté de ces chiffres, sont apparus des têtes expressives du genre « émoticons » : quand la production est en dessous de l'objectif ils pleurent et ils sont ... rouge. Et quand les objectifs sont atteints, ils sourient et ils sont verts d'espoir. Visiblement la direction s'amuse bien avec ses panneaux.

Les préoccupations de la direction s'arrêtent aux chiffres la production. Du coup elle ignore d'autres aspects importants dans la vie de l'usine. En effet, pourquoi n'y aurait-il pas des indices de satisfaction concernant aussi les conditions de travail, la sécurité, les évolutions de carrière, les salaires ... ?

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier tous les collègues qui ont versé à la collecte pour notre camarade Carlos. Nous avons pu récolter 1335 euros que nous allons remettre à sa famille dans les prochains jours.

INCOHÉRENCE ADMIRABLE

Voici un exemple de l'organisation du travail cohérente du point de vue de la rentabilité et incohérente du point de vue des conditions de travail.

Au secteur Carter Fox, les salariés sont mis au chômage partiel la semaine 5 alors que les 3x8 démarrent la semaine suivante au nom d'un besoin en production important. Pour rappel, la production réelle est plutôt en baisse par rapport à celle programmée il y a quelques mois.

Nous avons bien l'illustration d'une production organisée seulement en fonction de ce que la direction appelle « l'optimisation ». Par contre à nous salariés d'en subir la flexibilité, l'interrogation sur les horaires, sur les jours travaillés ou pas.

Pour ce genre de problème d'organisation du travail, il n'y a pas de fatalité, ni d'obligation de subir le bazar. A nous de batailler pour faire respecter nos conditions de travail.

Ford Aquitaine Industries présente...



...LA FLE-XI-BI-LI-TE !

LE CHIFFRE : 23 MILLIONS D'EUROS

Du fait de l'organisation entre les usines de Ford et Getrag, FAI reçoit 23 millions de dividendes liés aux bénéfices de GFT. Une « bonne nouvelle » pour la direction FAI car cette somme devrait améliorer la santé financière pour l'année 2014. Mais attention, pas de faux espoir pour les salariés ! Il n'est pas question d'en redistribuer la somme ou même une partie.

Ceci dit pour nos salaires (NAO), pour nos conditions de travail, il faudra se souvenir que ces 23 millions d'euros de bonus sont dans les caisses.

AGENDA RÉUNIONS

Plusieurs réunions concernant les conditions de travail (dont le CHSCT) sont programmées dans les jours qui viennent :

- **mardi 4 février à 10h** : réunion extraordinaire du CHSCT concernant les améliorations des postes de travail surchargés et pénibles sur les lignes d'assemblage.
- **Mardi 4 février à 13h30** avec l'ensemble du personnel : réunion pour conclusion de l'enquête souffrance au travail au secteur MP&L (Repacking).
- **Vendredi 7 février à 10h** : réunion CHSCT pour le rapport d'expertise sur la réorganisation de la maintenance.