

# Bonnes nouvelles

(en action le 17 février lors du Comité de Suivi)

« Si tu ne viens pas à Lagardère, alors Lagardère ira à toi » : voilà exactement notre état d'esprit ! La direction Ford Europe ne vient pas discuter de ses intentions auprès des salariés, alors c'est à nous d'y aller. Et ça tombe bien, ces dirigeants sont à Bordeaux le lundi 17 février à l'occasion d'un Comité de Suivi.

Ford Europe aurait dû venir faire le point régulièrement sur l'avancée des activités, sur les perspectives, sur la question des emplois à préserver. Nous n'avons aucune nouvelle depuis des mois.

Un accord a été signé le 24 mai et puis hop disparu. Depuis nous avons une direction locale qui la plupart du temps ne peut pas répondre à nos questions concernant la politique et la stratégie de Ford en Europe, les éventuels projets en discussion, les difficultés rencontrées ou pas ...

Il n'y a quasiment aucune visibilité alors que par la presse, Ford annonce partout des investissements, des productions, des recrutements ... ici nous assistons au contraire à un redémarrage plus que confus et inquiétant.

Contrairement aux engagements de Ford, cette année nous avons des périodes de chômage, des démarrages et montées en cadences sans cesse repoussés, des arrêts de production imprévisibles. A côté de ça, nous subissons dans de nombreux secteurs des conditions de travail dégradées, pire même qu'avant sur les anciennes lignes ou secteurs !

Mutations, manque de personnels, postes de travail pénibles, quelques chefs irrespectueux parfois brutaux, des salaires diminués (chômage et pouvoir d'achat) ...

Beaucoup d'entre nous en avons ras le bol. Alors il faut agir, il faut comme on dit « se bouger », exprimer nos inquiétudes et notre mécontentement. Cela passe forcément par renforcer la solidarité et nous remobiliser.

Pour nos emplois, nos conditions de travail, notre avenir, le 17 février c'est l'occasion de faire entendre nos exigences, de faire respecter les engagements de Ford, de montrer aux pouvoirs publics et à la population que tout est loin d'être réglé. Allons-y le plus nombreux possible.

**PLUS FORTS TOUS ENSEMBLE**  
la la la la la la la la  
cgt cgt cgt cgt cgt cgt cgt

## UNE PÉTITION UNITAIRE

Nous avons réussi à nous entendre avec les syndicats ouvriers sur l'idée d'une pétition qui s'adresse à la direction de Ford Europe. Seule la CFE-CGC ne s'inscrit pas dans la démarche.

Cette pétition se veut l'expression de nos inquiétudes sur l'avenir à moyen terme. Nous soulignons l'absence de visibilité, la sous activité qui s'annonce, le non respect des engagements sur les 1000 emplois ...

Nous dénonçons aussi les baisses de salaires du fait des périodes de chômage partiel qui sont financées par les pouvoirs publics à hauteur de 4,7 millions d'euros rien que pour 2014.

Cette pétition sera remise aux dirigeants de Ford Europe à l'occasion du Comité de Suivi qui aura lieu le lundi 17 février.

La CGT a aussi proposé une action unitaire pour appeler les salariés à se mobiliser pour donner plus de poids à l'initiative. Nous n'avons pas pu convaincre les collègues des autres syndicats.

Nous comprenons mal ce refus de faire une action au moment où Etat, élus locaux, pouvoirs publics, dirigeants Ford discuteront de notre avenir. C'est pourtant le moment de se faire entendre.

## RUBRIQUE « TOUT VA BIEN »

Les dirigeants de Ford cumulent les déclarations enthousiastes et les bonnes nouvelles : Après la Focus présentée comme la voiture la plus vendue dans le monde en 2013, voilà la Fiesta qui est la plus vendue en Europe l'année dernière. Du coup, la production augmenterait et les équipes seraient renforcées.

Comme quoi, la crise de l'automobile, ce n'est pas si simple.



## LE COIN DES PETITES ANNONCES :

Equipe syndicale sympathique et combative cherche des nouveaux camarades de lutte pour défendre au mieux notre avenir. Quelque chose nous dit que nous n'en avons pas fini avec la mobilisation.

Contact = Tél 4418 ou mail [scgt@ford.com](mailto:scgt@ford.com).

Ou bien sûr adressez vous à nos militants !

## SANTÉ : DRÔLE D'ÉTAT DES LIEUX

La direction vient de présenter son bilan annuel concernant les « Risques Psycho-sociaux » autrement dit les risques sur la santé au travail pour les collègues.

Un rapport vite fait mal fait. C'est sans surprise que la direction constate « l'état de santé de nos salariés mesuré sur un échantillon très important confirme le retour à la normale » et conclue du coup qu'il n'y a aucune action spécifique nécessaire. C'est quoi « normale » ? Il y aurait donc eu une situation « anormale » ? A quel moment, la direction avait-elle tiré la sonnette d'alarme ?

**Le fait est que depuis quelques années, en CHSCT ou CE/DP, nous avons souligné les difficultés de nombreux salariés : d'abord du temps des menaces de fermetures de l'usine, puis du fait des longues périodes de chômage, de manque d'activité.**

En réalité, la direction ne prend pas sérieusement en compte le stress, le mal-être ou la souffrance au travail, le manque de respect d'une partie de la hiérarchie ... La situation d'aujourd'hui n'est pas si « normale », des collègues sont en souffrance, en difficulté mais la direction ne met pas les moyens pour mesurer et pour aider, soulager, répondre aux besoins.

**A nous d'être vigilants, attentionnés à ces difficultés, à nous de nous entre-aider. Si la direction ne t'aide pas, alors aidons-nous nous-mêmes !**

**Proposition pour le prochain texte des panneaux électroniques de l'usine**

**MOBILISATION  
TOUS ENSEMBLE  
POUR LE MAINTIEN  
DES EMPLOIS LE  
LUNDI 17 FEVRIER  
A LA PREFECTURE**

## CHSCT : EXPERTISE MAINTENANCE

Le rapport d'expertise sur la réorganisation de la maintenance sera remis lors d'une réunion extraordinaire du CHSCT ce vendredi 7 février.

**La discussion va commencer sur le fond du projet de réorganisation, sur la pertinence ou non de supprimer des postes, sur les moyens donnés pour assurer à la fois un service de qualité et des conditions de travail correctes.**

L'expertise a été votée par les membres ouvriers du CHSCT, convaincus que la réorganisation était injustifiée, qu'elle fragilisait le service, qu'elle menaçait clairement les conditions de travail du personnel.

L'objectif de cette expertise est de lancer la discussion sur la réorganisation. D'où l'importance que les salariés concernés s'en empare vraiment.

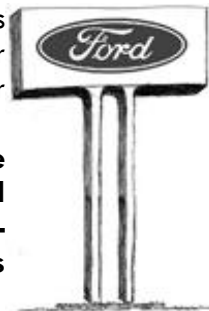
**Ce rapport sera mis à disposition des salariés sur nos sites CGT intranet et internet. A voir aussi avec nos militants.**

## LE RETOUR DU BADGE « FORD »

C'est un évènement symbolique mais qui a son importance : les badges « Ford » sont de retour depuis hier, jeudi 6 février. Certes, le logo est revenu depuis 6 mois et du coup ce nouveau badge passerait presque inaperçu.

Pour nous ça compte. Ce badge comme le logo, c'est nous qui sommes allés le chercher, il n'est pas venu tout seul. Ce retour rappelle notre longue bataille pour le retour de Ford et du logo. C'est parce que nous n'avons jamais lâché là-dessus, que Ford a fini par remettre le logo. Nous avons même été au Mondial de l'auto pour que le processus aille au bout, pour que Ford s'engage le plus possible.

**Le logo, le badge ... reste encore le « totem » ! Mais plus encore, il manque une véritable activité supplémentaire pour maintenir tous les emplois. Alors on continue.**



## LE MYSTÉRIEUX JOE

Un certain Joseph titré « Global Director de FTPM » était l'invité vedette de la semaine. Nous ne le connaissions pas et nous ne le connaissons toujours pas. Ce personnage doit être important puisque le message de bienvenu était sur tous les panneaux électroniques de l'usine pendant plusieurs jours.

Ces panneaux servent donc à mettre des messages personnels : ceux de la direction bien sûr mais aussi pourquoi pas ceux des salariés. Alors pour un anniversaire, une galette ou une manif, veuillez contacter les Ressources Humaines.

## AGIR SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

En plus de la réorganisation maintenance, les membres du CHSCT ont plusieurs « chantiers » en cours.

**Secteur Repacking** : cette semaine, il y a eu la synthèse de l'enquête concernant les conditions de travail dégradées dans ce secteur. Souffrance de certains salariés, pénibilité des postes de travail, tensions et conflits entre hiérarchie et salariés, entre salariés eux-mêmes. Un groupe de travail sera mis en place avec la participation des salariés. C'est fondamental. Les collègues doivent prendre la parole, exprimer leurs vécus pour améliorer la situation. A suivre...

**Lignes d'Assemblage** : une réunion extraordinaire aura lieu le 12 février au lieu du 4. Il s'agit de faire un état des lieux des postes pénibles, des priorités d'actions pour améliorer les conditions de travail sur l'assemblage (6F35, VBAC, Kittings), sur les Carriers.

**Secteur des Racks** : Cette semaine, réunion du groupe de travail pour l'amélioration des conditions de travail avec la participation de salariés.

**Mission Service Qualité** : analyse en cours de la réorganisation du service qui se traduit par des suppressions de postes que nous contestons.