

# Bonnes nouvelles

(mobilisons-nous le 17 février !)

La bataille pour la défense des emplois passe beaucoup par une bataille pour la transparence. Or depuis des mois, les dirigeants de Ford ne rendent quasiment aucun compte sur leurs intentions. Nous avons droit aux mêmes banalités répétées à chaque réunion. Du coup, nous n'avons vraiment aucune visibilité pour les mois qui viennent.

Alors en Comité d'Entreprise, les élus ont lancé le mois dernier une procédure pour un droit d'alerte. Des questions sont posées et la direction doit y répondre à la prochaine réunion du 20 février.

Ces questions sont toutes des demandes de précisions sur les intentions de Ford sur les productions, les prévisions, les investissements, les emplois, tout ça pour les années qui viennent.

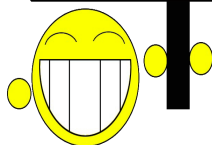
Seulement voilà, ça ne plaît pas à la direction qui dit ne pas comprendre notre démarche. Elle affirme que nous avons tout ce qu'il faut pour être rassurés sur l'avenir, que nous refusons d'entendre ce qu'elle nous dit ... Alors elle râle et essaie de gagner du temps.

Pour la direction, il n'est pas possible de répondre aux questions avant deux mois. Les élus du CE insistent disant que c'est la loi. Alors la direction manœuvre comme elle en a l'habitude et nous sort Heller du chapeau, lequel serait d'accord de nous rencontrer ... le 11 mars soit plus de deux semaines après le délai.

Bizarre quand même. Heller est régulièrement dans l'usine et jamais une rencontre n'a été proposée alors que nous demandons depuis longtemps que Ford Europe apporte des précisions.

Clairement Ford joue la montre et nous baratine, comme au bon vieux temps. Nous ne sommes pas au bord du gouffre comme en 2010 mais nous sommes sérieusement dans le doute. Des décisions doivent être prises maintenant comme une nouvelle activité, des garanties pour tous les emplois, pour des formations et contre le chômage partiel qui pille l'argent public. C'est pour cela que le droit d'alerte, la pétition et l'action du 17 février doivent nous aider à pousser Ford vers des engagements plus clairs.

**Manifestons  
Tous ensemble  
Lundi 17 février  
Résidence Préfectorale  
17 bis rue Vital Carles**



## POURQUOI IL FAUT ALLER MANIFESTER DEVANT LA RÉSIDENCE PRÉFECTORALE

La CGT-Ford appelle les salariés à se mobiliser à l'occasion du Comité de Suivi ce lundi 17 février. Les autres syndicats ne jugent pas utile que les salariés expriment clairement leurs inquiétudes et ras le bol. Voici en quelques mots ce qui nous motive :

### ILS SONT OÙ LES 1000 EMPLOIS POUR DEMAIN ?

Ford reste très flou sur ses intentions. Certes l'accord du 24 mai confirme par écrit leur engagement de maintenir les 1000 emplois. Mais les mois passant, rien n'indique concrètement que les moyens sont donnés pour assurer la pleine activité : pas de discussion sur une activité supplémentaire, des productions plus faibles que prévues, aucune visibilité pour les années qui viennent ...

### ET LES 1000 EMPLOIS POUR AUJOURD'HUI ?

Le problème commence dès maintenant car Ford était censé assurer le plein emploi pour 2014. C'est le contraire qui se passe avec le chômage partiel. 180 personnes sont jugées en trop ! Etant données les difficultés de démarrage sur les différents secteurs, on peut craindre que le chômage partiel peut se renouveler pour (durant) une ou plusieurs années.

### NOS SALAIRES TOUJOURS UN PEU PLUS ROGNÉS !

Avec le chômage partiel, ce sont nos salaires qui sont un peu plus touchés. Pour rappel, nous subissons depuis des années un quasi gel des salaires, des augmentations au mérite de plus en plus rares ... c'est d'autant plus inacceptable que Ford reçoit des millions d'euros d'aides publiques (4,7 millions en 2014) du fait du chômage.

### DES CONDITIONS DE TRAVAIL PÉNIBLES

Ford utilise le chômage pour réduire les coûts, améliorer sa rentabilité, pour accroître la flexibilité. Résultat, c'est nous qui trinquons par des conditions de travail pénibles : intensification du travail, surcharges, mutations, suppressions de postes, restructurations de services ...

### UN RAS LE BOL IMPORTANT : IL FAUT AGIR !

Face à toutes ces difficultés, le mécontentement augmente partout. Ford met en place une organisation du travail qui sera dure, où les effectifs seront comptés au minimum. Et tout ça pour combien de temps ?

**Comme toujours, c'est parce que nous dirons stop que nous pourrions obtenir des améliorations.**

## EXPERTISE RÉORGANISATION DE LA MAINTENANCE : UNE (TRÈS) DIFFICILE DISCUSSION

C'est lors d'une réunion extraordinaire du CHSCT que les experts de la Sécafi ont commencé à présenter leur rapport sur la réorganisation de la maintenance. Commencer seulement car cela a commencé de manière très houleuse. La direction s'est montrée agressive envers les experts, interrompant plusieurs fois leur présentation.

Bien sûr, la direction avait prévu, elle ne digère pas : elle n'est pas d'accord du tout avec cette expertise votée en CHSCT, une expertise qu'elle juge non justifiée. Elle considère que son projet de réorganisation est légitime et nécessaire, qu'il est bien fait, qu'il est tout comme il faut. Donc à quoi bon en discuter ?

La direction et les responsables de maintenance ne supportent pas que l'on puisse remettre en cause leurs choix et surtout leur politique. Les membres du CHSCT contestent les suppressions de postes à la maintenance et dénoncent le manque de moyens donnés aux salariés et les risques de dégradation du service.

L'expertise a été votée pour tenter d'y voir plus clair, avoir des informations que la direction n'a jamais apportées. Il s'agit ainsi de mesurer l'impact de cette réorganisation sur la santé des salariés de la maintenance, sur les conditions de travail.

**Une première approche de l'expertise montre qu'il manque en réalité beaucoup d'éléments pour réorganiser maintenant le service. Les productions n'ont pas toutes démarré et tout n'est pas en place. En fait, dans la situation actuelle, il n'y a pas les moyens d'avoir une visibilité sur la charge de travail réelle, ni en production, ni à la maintenance.**

Pourquoi se précipiter à restructurer, à supprimer des postes, à muter, à réduire les compétences ? N'y a-t-il pas mieux à faire, mettre les moyens pour assurer la période de transition jusqu'à la fin de l'année par exemple ? Les réunions devraient permettre d'aborder ces questions sereinement. Il en va de la santé des collègues, de la qualité des services, de l'intérêt de tous.



### « UNE ANNÉE 2013 EXCEPTIONNELLE ! »

C'est pas nous qui le disons, c'est Mullaly. Pour une bonne nouvelle ça en est une. Ford a augmenté ses profits de 26 % en un an : 7,15 milliards de dollars ! Plus de 6 millions de véhicules vendus, 49 % d'augmentation des ventes en Chine, des profits partout sauf ... en Europe mais les pertes diminuent de 8 % et devraient continuer de diminuer.

L'objectif est de lancer dans les années qui viennent 23 nouveaux véhicules dans le monde. Une politique ambitieuse et un optimisme débordant pour les dirigeants de la multinationale.

Tout cela permet de relativiser les discours sur la crise de l'automobile. Les affaires vont bien et même très bien. Il ne faut pas oublier que tous les constructeurs font leurs affaires sur le dos des salariés licenciés, sous payés, flexibilisés, dans des conditions souvent difficiles ...

Le problème c'est bien cette gestion capitaliste où les choix sont faits au nom des profits et où les richesses produites sont accaparées par la poignée de gros actionnaires.

Cette logique économique ne peut mener qu'à la catastrophe. Un monde à changer, à coup sûr.

### PÉTITION ET PLUS ... SI AFFINITÉS ?

Comme vous avez pu le voir, l'ensemble des syndicats ouvriers s'est retrouvé à faire signer mardi et mercredi une pétition pour exprimer notre mécontentement de la situation actuelle (avenir des emplois, chômage, salaires, flexibilité ...).

**Cette pétition a recueilli près de 600 signatures. C'est une bonne chose. Cette pétition sera remise par les syndicats aux dirigeants de Ford Europe lors du Comité de Suivi.**

Le mieux est que cette pétition soit soutenue par le maximum de signataires. Car plus la mobilisation sera importante, plus ça devrait aider Ford à réfléchir et à agir dans le sens d'engagements fermes pour la suite.

### AGENDA RÉUNIONS

- **jeudi 13 février** : Mise en place d'un groupe de travail pour l'amélioration des conditions de travail sur le secteur Repacking.

- **lundi 17 février** : Comité de suivi à Bordeaux rue Vital Carles (mais ça, on vous en a déjà parlé).

### LE COIN DES PETITES ANNONCES :

*Equipe syndicale sympathique et combattive cherche des nouveaux camarades de lutte pour défendre au mieux notre avenir. Quelque chose nous dit que nous n'en avons pas fini avec la mobilisation.*

Contact = Tél 4418 ou mail [scgt@ford.com](mailto:scgt@ford.com).

**Ou bien sûr adressez vous à nos militants !**