

Bonnes nouvelles

(Pousser Ford à mettre des nouveaux projets : ça urge !)

Rien ne va plus ? On ne sait pas mais le fait est que la situation devient au fil des mois particulièrement préoccupante. Nous avons l'impression de nous enfoncer dans une perspective d'avenir lourde de danger.

Le constat aujourd'hui c'est des volumes de productions à la baisse, des retards de lancements d'activité, des jours de chômage en hausse et pour finir une direction qui montre des signes de fébrilité quand elle parle de la suite.

L'ambiance dans l'usine est clairement à l'insatisfaction, au désarroi, au sentiment de se faire encore une fois balader ! Nous n'avons aucune visibilité pour cette fin d'année (à part toujours plus de chômage) et encore moins pour 2015.

Oui c'est tendu, très tendu. Le chômage partiel ne pourra pas durer indéfiniment. Forcément, la sous-activité débouchera sur des moments plus durs pour nous. Nous ne devons pas attendre et voir ce qui va se passer. Il nous faut agir maintenant, il devient plus que nécessaire de reconstruire la mobilisation des salariés.

C'est ce dont nous voulons convaincre les autres syndicats (voir ci-dessous). Il nous faut pour les semaines qui viennent un plan d'action avec l'objectif de pousser Ford à décider très rapidement (cette année !) de nouveaux projets et investissements pour l'usine. Les dirigeants ne doivent plus nous baratiner, il n'y a pas suffisamment d'activité pour occuper tout l'effectif.

Il faut faire bouger les pouvoirs publics, il faut remettre la pression sur Ford. Pour cela, la mobilisation est incontournable. Comme on avait su faire durant les années 2007-2012.

Il s'agit de notre devenir et nous devons nous en mêler directement. D'ici l'arrêt de cet été (6 semaines !) il faudrait que nous soyons en mesure d'alerter, de sensibiliser, de montrer clairement que le site Ford est en danger (FAI + GFT).

C'est à chaque fois nos actions qui ont bousculer les événements, qui ont permis de faire évoluer la situation dans le bon sens. Rien ne viendra tout seul. Notre avenir repose clairement sur de nouvelles productions (remplir l'usine !) ... à nous de les gagner.



NOTRE OBJECTIF : RELANCER LA MOBILISATION ... MAINTENANT !

La CGT a invité l'ensemble des syndicats ce mercredi 14 mai pour échanger sur la situation actuelle de l'usine et sur les suites. Sont venus la CFTC, FO, CFE/CGC. La CFDT était excusée, n'ayant pas pu venir.

Pour la CGT, du fait d'une situation particulièrement préoccupante, il devient nécessaire pour les syndicats et pour les salariés d'agir pour alerter et pour bouger les choses. Nous avons proposé un plan d'action qui se résume ainsi :

1) Demande de rencontre avec les pouvoirs publics, les élus locaux, le préfet, les collectivités. Un courrier serait à envoyer au préfet pour qu'il pilote officiellement une telle réunion.

2) Sensibiliser la population et les médias par des distributions de tracts à l'extérieur de l'usine.

3) Préparer une action fin juin (avant l'arrêt d'usine cet été) à Bordeaux devant un lieu symbolique, histoire de bien médiatiser, de bien alerter l'opinion publique.

4) Enfin, envisager une nouvelle manifestation nationale au Salon de l'Auto à Paris en octobre prochain et en discuter les conditions et modalités.

L'ensemble des syndicats est au moins d'accord pour envoyer un courrier au préfet et faire la demande de rencontre. L'action de juin apparaît judiciaire mais la décision n'est pas encore prise. Par contre, les autres syndicats ne sont pas « chauds » pour le moment à l'idée de la manif à Paris. A suivre.

MUTÉS EN CATIMINI

C'est en pleine période de gros chômage qui frappe la maintenance, que des collègues considérés en trop ont été mutés dans les secteurs de production. La direction les a convoqués récemment pour leur signifier leur sort sans même en parler avec le CHSCT ou les organisations syndicales comme elle s'y était engagée au moment du débrayage en décembre dernier.

La situation est vécue avec beaucoup d'amertume par les collègues concernés directement ou pas. Nous tenons à réaffirmer notre désaccord avec cette réorganisation qui se traduit par des pertes de compétences, par des difficultés inévitables pour la suite.

ELECTIONS GAG DU CHSCT

Historique ! Il s'est passé quelque chose de surprenant voire marrant lors de l'élection des membres CHSCT. Ce sont les 19 élus CE et DP qui votent pour constituer le CHSCT (conditions de travail) parmi les candidats proposés.

Il y avait 6 postes à pourvoir : 4 pour le collège ouvrier et 2 pour les collèges cadre/maîtrise. La liste CGT/CFTC a été élue logiquement (Poutou, Chat, Videau et Dehri) avec 13 voix. Mais les candidats CFE/CGC ont eu un problème : 0 voix ! Pas même celles de leurs élus CE/DP. En effet, leurs bulletins ont été considérés comme « nuls » ayant mélangé les listes de candidats. La direction était furax.

Résultat, pour le moment, le CHSCT est composé de 4 ouvriers et de 0 cadres et maîtrise. Insolite ! Tout le monde est sur les textes de droit du travail pour savoir comment se sorti de cette situation . A suivre...



FORD A LES MOYENS D'INVESTIR ... ET DE NOUS AUGMENTER !

Nous avons appris par la presse que Ford va racheter pour 1,8 milliard de dollars de ses actions.

Après une info pareille, il sera difficile de nous faire avaler que Ford n'a pas les moyens d'investir à Blanquefort et un budget conséquent pour augmenter nos salaires !

PIQUIRE DE RAPPEL

Ford rappelle des centaines de milliers de véhicules en Amérique du Nord suite à des défaillances techniques.

Voilà ce qui arrive à vouloir trop tirer les coûts en délocalisant dans des pays à bas coût et en sous-traitant. Ce qui en plus a pour conséquence d'exploiter toujours plus les travailleurs. Mais ça se paye et la facture de ces rappels se compte en centaines de millions de dollars.

Ford a même dû provisionner des sommes colossales qui n'étaient pas prévues initialement dans son budget. Sans parler de l'image de marque dégradée qu'engendrent tous les rappels successifs.

A Blanquefort, nous avons toujours fait de la qualité. Ford ferait bien de réfléchir à investir ici et amener des activités supplémentaires garantissant son image de marque mais surtout nos emplois !

ET POUR NOUS, C'EST LA CRISE !

Les 67 plus riches de la planète possèdent autant que les 3,5 milliards les plus pauvres !

Pour les 10 plus riches, les gagnants sont :

N°1 - BILL GATES (Microsoft) : **76** milliards de dollars.

N°2 - CARLOS SLIM HELU (America Movil) : **72** milliards de dollars.

N°3 - AMANCIO ORTEGA (Zara) : **64** milliards de dollars.

N°4 - WARREN BUFFETT (Berkshire Hathaway) : **58,2** milliards de dollars.

N°5 - LARRY ELLISON (Oracle Corporation) : **48** milliards de dollars.

N°6 - CHARLES KOCH (Koch Industries) : **40** milliards de dollars (et en passant en 2014, il a fait l'acquisition du fabricant de composants électroniques Molex pour 7,2 milliards d'euros, nos 283 camarades licenciés en 2009 de Villemur sur Tarn apprécieront !).

N°7 - DAVID KOCH (42 % de Koch Industries) : **40** milliards de dollars. Il est le frère de Charles Koch.

N°8 - SHELDON ADELSON (créateur des principaux casinos de Las Vegas, Chine et Singapour) : **38** milliards de dollars.

N°9 - CHRISTY WALTON (Walmart) : **36,7** milliards de dollars.

N°10 - JIM WALTON (Walmart et PDG de la banque familiale Arvest) : **34,7** milliards de dollars.

Juste pour préciser : il faudrait plus de 2 millions d'années à un salarié qui gagne 2000 euros par mois pour engranger 76 milliards de dollars !

PLUS FORTS TOUS ENSEMBLE
la cgt la cgt la cgt la cgt la cgt la cgt la cgt

MANIFESTATION DU « PUBLIC » :

« C'EST TOUS ENSEMBLE QU'IL FAUT LUTTER »

Aujourd'hui, le 15 mai, à l'appel de l'intersyndicale nationale, les salariés de la fonction publique sont mobilisés pour la défense de leurs emplois, de leurs conditions de travail, de leurs salaires gelés depuis des années et enfin de la qualité des services publics.

A juste titre, ils refusent de continuer à subir les réductions de dépenses que le gouvernement veut encore imposer. C'est le ras le bol contre la crise, contre l'austérité que l'ensemble des salariés subissent que ce soit dans le public ou dans le privé.

C'est tous ensemble que nous devrions manifester car nous vivons tous les mêmes difficultés et les mêmes attaques (effectifs, pouvoir d'achat, conditions de travail). C'est un problème cette succession de journées d'action, cet éparpillement des luttes. Car le 22 mai, soit la semaine suivante, c'est une journée de mobilisation des cheminots contre la réforme ferroviaire.

Il devient vraiment nécessaire que nos confédérations syndicales organisent rapidement des mobilisations « unitaires », appelant l'ensemble des salariés et de la population pour changer le rapport de force. Un peu comme une suite de la manifestation anti-austérité du 12 avril à l'appel de syndicats, d'associations et de partis politiques de gauche.