

# Bonnes nouvelles

*Nous sommes bien dans une logique de remobilisation pour la défense des emplois et de l'avenir du site (FAI + GFT). Enfin, nous allons essayer car les conditions sont plutôt difficiles avec les périodes de chômage partiel, les collègues un coup au boulot un coup à la maison. Cela joue évidemment sur nos capacités à agir.*

*L'autre difficulté c'est cette situation que nous vivons : peu d'activité, démarrages de productions poussifs et évolution instable, manque de visibilité pour la suite, pas d'information ... Les semaines passent un peu trop tranquillement pendant que la direction se dit confiante.*

*C'est un peu comme si Ford jouait la montre. La multinationale engrange les aides publiques (formation, chômage, CICE, exonérations de cotisations sociales ... ) ce qui fait beaucoup d'argent, beaucoup de millions d'euros !*

*Et pendant ce temps ... les mois passent sans qu'au bout nous voyions arriver un niveau d'activité qui assurerait le maintien de tous les emplois.*

*En fait la direction compte sur le fait que nous attendions, que nous lui fassions encore confiance. Sauf que, nous le répétons, il n'y a aucune raison de faire confiance, aucune raison qui justifierait d'attendre.*

*Forcément les décisions pour assurer l'avenir c'est maintenant qu'elles doivent se prendre. De la même manière que l'usine GFT a besoin d'un nouveau produit (annonce en octobre ?), l'usine FAI a besoin de nouvelles activités.*

*Et cela ne viendra pas tout seul. Ford doit répondre à nos inquiétudes et s'engager concrètement à amener des projets supplémentaires. Il ne peut en être autrement.*

*Seulement c'est à nous salariés de remettre la pression, d'essayer de faire bouger les choses. Oui nous avons besoin d'alerter les pouvoirs publics (rencontre avec le préfet hier) et les médias, de sensibiliser la population.*

*Nous essayons aussi de convaincre nos collègues des autres syndicats pour qu'on agisse ensemble, ce mardi 24 juin à Bordeaux, pour que nous puissions à nouveau obtenir le « travail » qu'il nous faut.*



## 5 BONNES RAISONS POUR MANIFESTER CE MARDI 24 JUIN

**1) Mathématique** : La direction n'essaie même plus trop de nous le faire croire, il n'y a pas 1000 emplois avec les activités telles qu'elles sont. Et ce ne sont pas d'éventuelles hausses de productions qui changeraient la chose. A l'inverse des engagements de Ford, nous allons bien vers un effectif autour de 700-800 ! Ce qui est d'autant plus grave que des millions d'euros d'argent public sont distribués depuis 3 ans.

**2) Silence dangereux** : Nous n'avons pas de visibilité pour les mois qui viennent, à part les 138 000 heures de chômage partiel pour le 2<sup>ème</sup> semestre de l'année. Et en plus, les dirigeants de Ford restent silencieux. Nous n'avons aucune information, aucun élément pour décrypter les années suivantes. Il y a tout, vraiment tout pour s'inquiéter.

**3) Se mêler de nos affaires** : Dans la situation actuelle, nous avons tout intérêt à nous mêler de cette histoire et ne pas attendre que Ford se décide à faire quoique ce soit. Il nous faut des activités supplémentaires, il faut des nouveaux investissements, les espaces vides de l'usine doivent être occupés, ... C'est à nous de mettre en avant les problèmes de l'avenir de l'usine, de nos emplois, des activités nécessaires.

**4) Notre expérience** : C'est par notre longue mobilisation depuis 2007 que nous avons empêché la liquidation du site. D'une certaine manière, nous sommes allés chercher les activités comme la boîte 6F par notre lutte. Aujourd'hui, nous sommes dans un cas de figure comparable. Si nous voulons du boulot pour tous, si nous voulons préserver le site, alors il faut encore pousser Ford à agir et à respecter ses engagements. Il ne faut pas oublier que c'est notre détermination et nos nombreuses actions qui ont permis d'être encore là.

**5) Année paire** : 2008, 2010, 2012 ... ça ne vous dit rien ? A chaque fois, ces années ont été déterminantes avec le blocage de l'usine, nos manifestations à Paris. Nous sommes convaincus que cette année encore ce doit être l'année du « Salon ». C'est une grosse opération à organiser, cela demande beaucoup de travail, de préparation. Nous nous donnons jusqu'à début juillet pour prendre la décision. D'ici là, dites nous ce que vous en pensez.

**L'action du 24 juin est importante pour relancer la mobilisation, pour dire que nous sommes toujours là pour défendre nos emplois et l'avenir du site, que nous ne lâchons pas.**

## RECHERCHE DÉSESPÉRÉMENT CARTER ...

Problème d'approvisionnement en carter de la transmission ? Pas de souci, il suffit de récupérer des carters mis au rebus ces derniers mois et stockés dans l'usine. Un coup de nettoyage et ça repart.

L'avantage est que cela donne du travail aux collègues (environ 1500 carters). Mais cela va être difficile de continuer à bricoler de cette manière. Rien ne pourra remplacer un vrai nouveau projet, une vraie nouvelle activité.



## LA CHARITÉ SELON FORD

Lu dans la presse : Ford à Détroit (lieu du siège historique) offre 10 millions de dollars à la municipalité pour éviter la vente des œuvres d'art du musée (Picasso, Rembrandt, Bruegel ...). GM donne aussi 10 millions et Chrysler 6 millions.

Ça paraît généreux comme ça mais c'est un juste retour des choses dans une ville sinistrée socialement par les fermetures d'usines et les dizaines de milliers de licenciements de ces dernières années.

On se dit que Ford pourrait aussi apporter quelques dizaines de millions d'euros pour « sauver » les usines en manque d'activité et en danger.

C'est un conseil.

## CHSCT, VERS UNE SORTIE DE CRISE ?

Une réunion s'est tenue entre la direction et les organisations syndicales ce mardi 10 juin 2014. L'objectif étant de sortir le CHSCT de la situation de blocage dans laquelle il se trouve.

Le fait de passer sous la barre des 1500 salariés avait réduit de façon significative les moyens du CHSCT en terme de membres et d'heures de fonctionnement. C'est partant de ce postulat que nous avons fait des propositions à la direction afin d'améliorer le fonctionnement de cette instance. Il en va de son efficacité. La situation nous a permis d'avoir une carte à jouer et c'est bien dommage de constater que sans cela, la direction se contentait du minimum légal. La direction a répondu positivement à certaines de nos revendications, négativement à d'autres. La CGT et la CFTC n'ont pas encore arrêté leur décision. A suivre...

## CHÔMAGE PRATIQUE !

Soi-disant qu'il n'y aurait plus d'heures de chômage à disposition jusqu'à fin juin. C'est ce que l'on entendait dans l'usine. Mais visiblement, la direction possède un chapeau magique d'où elle ne sort pas des lapins mais belle et bien des heures de chômage pour pallier à une carence de pièces brutes.

Jeudi 5 juin dernier le secteur Case n'ayant plus de brut pour produire s'est retrouvé au chômage, en attendant l'arrivée de celui-ci le vendredi 6 juin au matin. Ceci n'est qu'un exemple de ce qui va se passer dans un avenir proche, à savoir une production au goutte à goutte et une flexibilité accrue avec encore évidemment des pertes de salaire non négligeables.

Agissons de nouveau collectivement pour montrer à Ford que nous ne nous laisserons pas faire et que notre priorité est d'obtenir des investissements et des projets viables.



## SALARIÉS D'ELIOR BAGATELLE EN LUTTE

Les salariées de Elior à la clinique Bagatelle (Talence) sont en lutte depuis 28 jours pour la défense de leurs salaires. Elles multiplient les actions à la mairie, à la préfecture de Bordeaux.

Du monde dont des militants de la Cgt-Ford sont venus apporter leur soutien. Chacun(e) peut les soutenir en passant les voir devant le portail de la clinique.

## « FIFA GO HOME ! »

Un petit mot pour dire que nous sommes solidaires des salariés, des sans-toit et de la population qui manifestent depuis ces derniers mois au Brésil. Ils défendent leurs salaires, leurs conditions de travail, veulent des meilleurs services publics comme dans la santé ou l'éducation, protestent contre les milliards de dollars dépensés pour la Coupe du monde alors que la population vit dans des conditions souvent très difficiles.

Voici une citation qui nous plait, celle d'un manifestant « anti-copa » lue dans le journal Libération d'hier :

« Le vrai foot brésilien celui qui est populaire, celui qui se rapproche de l'art, c'est le foot qui se joue dans les favelas, pas celui de la Coupe du monde, pas celui des marques, pas celui de Visa, pas celui de Coca. Leur foot à eux, ce n'est que du business. »

Pour s'informer, pour débattre allez sur le site de la CGT Ford : [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com).