

Bonnes nouvelles

(tous ensemble pour nos emplois)

Nous sommes à 4 jours de notre manifestation du 24 juin. C'est la première action pour la défense de nos emplois, depuis bien longtemps. Nous sommes dans une situation très préoccupante et il est important de réussir à faire entendre fort nos inquiétudes.

C'est maintenant qu'il faut agir. Nous savons tous qu'il n'y a pas l'activité suffisante pour maintenir tous les emplois, alors pourquoi attendre ?

A peine un an après la signature de l'accord du 24 mai 2013 concrétisant l'engagement de Ford pour les 1000 emplois, celui-ci n'est pas respecté ! En effet, Ford continue d'imposer du chômage partiel et ce pour encore au moins 6 mois. Et même plus, car on ne voit pas ce qui peut changer pour 2015 tant les niveaux de production sont faibles.

Alors bien sûr qu'il faut de l'activité supplémentaire et donc des nouveaux investissements.

Les dirigeants de Ford doivent prendre des décisions rapidement. Les espaces vides de l'usine doivent être remplis par des machines. Il y a la place, les salariés, les compétences ... il y a tout ce qu'il faut pour ramener de l'activité.

Si nous les salariés, les premiers concernés, nous n'intervenons pas directement pour défendre nos intérêts, notre boulot, personne d'autre ne le fera à notre place. Si nous voulons que les pouvoirs publics agissent vraiment il faut les pousser. Tout comme si nous voulons que Ford respecte vraiment ses engagements.

Nous voyons tous que ça ne va pas du tout et nous savons bien que si ça continue ainsi, on va droit à la catastrophe. Alors, ne fermons pas les yeux, ne nous disons pas qu'on a du temps devant nous. Serrons-nous les coudes, soyons solidaires et mobilisons-nous.

On a un avenir à gagner.

La fermeture est coincée ?



Alors va falloir tirer fort !!!

VIVE LES LUTTES DES CHEMINOTS ET DES INTERMITTENTS !

Ces dernières semaines, l'actualité est marquée par des luttes sociales importantes : la grève des cheminots contre la réforme ferroviaire libérale qui fait un pas vers la privatisation d'une partie de la SNCF et le mouvement des intermittents contre la nouvelle convention Unedic qui aggrave la précarité des salariés du spectacle mais aussi des intérimaires et chômeurs.

Pour la première fois, le gouvernement PS se trouve en face d'une opposition déterminée à sa politique anti-sociale. Un gouvernement qui, comme les gouvernements de droite, ne supporte pas quand les salariés relèvent la tête et résistent.

On a pu entendre les propos hostiles de Hollande ou Valls contre les cheminots. Les médias ont relayé plusieurs mensonges concernant à la fois le contenu de la réforme et les motivations des cheminots. Du coup, la bataille est rude pour que les grévistes se fassent respecter, fassent entendre leurs revendications.

La propagande anti-grève est là pour diviser les salariés, pour isoler les cheminots de la population. C'est un classique qui fait d'ailleurs souvent des ravages parmi nous. C'est une méthode pour affaiblir ceux qui luttent et notre camp social.

Les cheminots ont raison de se battre pour un vrai service public ferroviaire, contre le mécanisme de privatisation qui se traduirait par une dégradation du

service pour les usagers. Oui les plans du gouvernement sont dangereux pour la population. Derrière, ce sont des attaques contre l'ensemble des salariés. Car tous les services publics sont menacés par la marchandisation et la rentabilisation : l'école, les hôpitaux, la Poste ... Alors il faut réagir et stopper ce qui vise à satisfaire les appétits financiers des capitalistes et qui se traduit par des reculs sociaux énormes.

C'est aussi ce qui se passe avec la nouvelle convention Unedic qui diminue les indemnités pour les précaires, notamment les salariés du spectacle. Cela enfoncerait encore plus les intermittents dans la précarité. Des salariés qui ont un statut spécial qui correspond à des conditions de travail très particulières. En fragilisant les gens du spectacle, c'est le danger d'une remise en cause de la culture.

Il y a besoin que la roue tourne. Ces luttes peuvent être le déclic nécessaire pour un réveil des salariés, pour que la colère sociale éclate. Il est important que la solidarité se renforce avec les salariés en lutte. Pour contrer le gouvernement, pour stopper les attaques patronales, il faudra que le rapport de force change, que nous soyons des millions dans la rue, tous ensemble. C'est notre intérêt à tous.

Avec les cheminots et les intermittents, c'est peut être un début. Alors oui, nous les soutenons !

PROFITEZ DE VOS RTT !

Ils nous sont imposés mais ils peuvent nous servir à plein de choses. Certes, nous pouvons le considérer malgré tout comme un vrai jour de congé mais nous pouvons aussi le considérer comme un jour qui nous rend disponible pour la lutte.

Le RTT du 24 juin nous permet d'aller manifester à Bordeaux pour nos emplois sans perdre un seul euro. Ce n'est pas du luxe par les temps qui courent.

Donc n'oubliez pas : le 24, c'est le RTT de la manif !

LE COIN DES PETITES ANNONCES

Equipe syndicale combattive en manque d'effectif cherche toujours des nouveaux camarades de lutte pour défendre au mieux notre avenir. Quelque chose nous dit que nous n'en avons pas fini avec la bataille.

Alors n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Contact : au **4418** ou à l'adresse scgt@ford.com.



JOUR DE FÊTE : LA SAINT-MARTINIEN

Comme l'année dernière, début juillet, il y a le jour du gâteau. C'était le 4 juillet en 2013, ce sera le 2 juillet en 2014.

Pour marquer le coup, la direction profite de ce jour de fête pour créer l'évènement en organisant un nouveau Job One, cette fois c'est pour le vrai-faux lancement du DCT.

Même si tout n'est pas prêt, la direction évite la comédie de l'année dernière (report pas report au dernier moment) et maintient la date. Bon appétit.

LA ZONE MYSTÈRE

Une petite surface de l'usine est en cours d'aménagement. Cela se passe autour du poteau C12.

De quoi s'agit-il ? D'un nouveau projet en cours de montage ? D'une salle d'exposition ? D'un espace pour les assemblées générales de salariés ?

Nous ne devrions pas tarder à savoir quelle surprise nous réserve la direction. Vivement.

SOUTIEN AUX CHEMINOTS

Mercredi 18 juin, une délégation de la CGT Ford est allée soutenir les cheminots en lutte. Nous avons participé à l'assemblée générale des grévistes du dépôt de Hourcade à Bègles. Nous avons exprimé notre solidarité et rappelé que nous étions toujours en bagarre pour le maintien de nos emplois.

Cette rencontre fraternelle permet de souligner l'importance des liens entre salariés du public et du privé, de voir que nous subissons des attaques semblables sur nos salaires, nos emplois ou nos conditions de travail.

CHSCT : VERS LA FIN DE LA DISPUTE ?

Petit rappel des faits : suite à l'imbricatio des élections ratées des membres cadres et maîtrise au CHSCT, nous avons contacté nos juristes de la confédération CGT pour nous confirmer qu'il ne pouvait y avoir de membres désignés pour leur collège sans le moindre vote favorable, ceci rendant leurs deux sièges vacants.

Comme à son habitude, la direction a exercé différentes pressions pour valider malgré tout les membres CFE/CGC en les considérant élus dans un premier temps, puis en provoquant illégalement une élection partielle dans un second temps. Elle n'aurait assurément pas fait autant d'efforts pour la CGT si nous avions connu pareille situation !

A la suite de cela et après plusieurs échanges avec l'inspection du travail, nous avons fait différentes propositions à la direction afin d'améliorer le fonctionnement du CHSCT en échange de nouvelles élections partielles pour le collège cadres et maîtrise.

Même si nous trouvons que les dernières contrepropositions de la direction sont très en dessous des besoins, la CGT est malgré tout prête à envisager un accord sur ces bases pour sortir de crise et faire que le CHSCT se remette à fonctionner normalement, sous réserve de lecture de la proposition d'accord qui doit correspondre aux discussions et mails que nous avons échangés avec le DRH.

L'accord, qui aura une validité de 2 ans renouvelables

(le DRH a donné sa parole), permettra 20 heures de fonctionnement par mois aux membres du CHSCT alors que la direction n'en prévoyait que 15 et 7h30 au RS qui n'avait jamais eu d'heures alors que c'était une vieille revendication de la CGT.

A cela s'ajoute de nouveaux droits à la formation des membres et des règles de l'implication réelle du CHSCT dans les changements importants des conditions de travail : consultations en amont de mise en place d'une nouvelle activité, modifications ou études de postes de travail, participation effective au CEL (Comité Ergonomique Local)... doivent être mise en place. La situation étant insatisfaisante depuis longtemps même après plusieurs protestations.

Si des agents de maîtrise et des cadres ont pu penser que nous n'avons pas été sympas avec eux dans cette histoire, il est à rappeler à leur mémoire (pour ne parler que de cela car le passif anti CGT est très long) que leurs membres du collège désignatif pensant qu'il fallait mettre les noms de tous les candidats sur la liste des bulletins de vote et rayer ceux qui ne leur convenaient pas, ne se sont pas gênés pour barrer ceux de nos camarades de la CGT !

Ce qui n'était pas sympa non plus et qui leur a joué un drôle de tour à eux mais aussi à la direction qui n'a pas dû les féliciter en coulisses. Si leur intention était de se faire bien voir, là aussi c'est raté !

Pour s'informer, vous pouvez aller sur le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.