

# Bonnes nouvelles

**(relancer la mobilisation pour nos emplois : maintenant !)**

Et voilà, nous avons donc fait notre première action, depuis longtemps, pour la défense des emplois. A l'appel de la CFTC, de FO et de la CGT, nous nous sommes retrouvés un peu plus de 50 salariés soutenus par des camarades de GFT, des cheminots, du comité de soutien FAI (70 personnes au total).

**Malgré ce petit nombre, notre action a atteint son objectif : faire entendre nos préoccupations, dénoncer une situation faussement sereine et montrer que nous tenons à ce que tous nos emplois soient maintenus.**



Nous avons été bien médiatisés (télé, radios, presse écrite) et bien entendus reçus par les pouvoirs publics. Tant mieux, cette visibilité est importante pour nous. De ce point de vue, notre action est positive. Celles et ceux qui étaient présents ont le sentiment d'avoir fait ce qu'il fallait.

Ceci dit, nous regrettons la faible mobilisation des collègues. Nous savions que relancer la bataille, serait compliqué. Il y a le chômage, le fatalisme, le désarroi, l'écœurement... tout ça ne se traduit pas forcément par la force de se défendre. Et pourtant !

**Il est clair que pour la suite, il nous faudra être plus nombreux pour changer la donne. C'est tout l'enjeu des mois qui viennent. Nous devons être en mesure d'exercer la pression sur Ford, de pousser les pouvoirs publics à agir fermement sur la multinationale.**

Ce mardi 24 juin, c'était important de donner le signal d'une nouvelle phase de notre bataille. Nous savons que, nous salariés avons besoin de sortir de cette ambiance bizarre de sous-activité et de désorganisation. Nous avons besoin de nous serrer les coudes, de reprendre confiance en nous.

**De toute façon, nous n'avons pas le choix. Nous devons nous mêler de notre avenir, de nos affaires. Nous devons compter sur nous-mêmes si nous ne voulons pas nous faire rouler dans la farine. Notre bataille c'est obtenir concrètement le maintien de tous les emplois, c'est gagner l'activité qui manque, c'est arracher les investissements nécessaires. Ford Europe commence à frétiler (rencontre avec les pouvoirs publics à Bordeaux le 27/06, réunion CE extraordinaire le 3/07). A nous de pousser.**

## FORD EUROPE EN TOURNÉE ... SECRÈTE

Nous l'avons appris « par hasard », le jour de notre manifestation. En effet, une délégation de salariés a été reçue en deux temps par un chargé de mission de Juppé (mairie de Bordeaux, CUB) puis par la Préfecture. Dans les deux rencontres, il nous a été dit que des dirigeants de Ford venaient ce vendredi pour rencontrer les pouvoirs publics.

**Une visite organisée visiblement dans l'urgence. Elle pourrait avoir un rapport avec nos agissements de ces dernières semaines et notre action du mardi 24 juin. Tant mieux si ça commence à faire bouger Ford Europe.**

Chose incroyable, la direction FAI a dit ne pas être informée de la venue de Ford Europe pour le 27 juin. Comme quoi ça va trop vite pour elle.

## 2IÈME EFFET « KISS-COOL »

La direction nous l'a appris en début de semaine, Dirk Heller veut nous rencontrer ce jeudi 3 juillet. Il n'y a pas de motif précis, il s'agirait d'une rencontre de politesse.

En quelques jours, Ford Europe multiplie les mouvements. Surprenant pour des gens qui restaient muets et transparents depuis plus d'un an. On ne va pas s'en plaindre. Mais cela ressemble plus à de la gesticulation qu'à de vraies réponses. A suivre de près !

## VISITE DE FORD EUROPE



## VERS LE MONDIAL ... DE L'AUTO ?

Une chose est sûre, le Brésil c'est trop loin. Domage mais c'est comme ça. Par contre, Paris et la porte de Versailles, cela nous semble accessible ... en train ou en bus.

**En clair, le Mondial de l'auto (ou « Salon » pour les intimes) est pour nous un sujet de discussion important. La question est de trouver un moyen d'action pour faire du bruit et bouger les lignes.**

A la CGT, nous en étudions la possibilité avant de décider dans les jours qui viennent, en tout cas avant le départ en vacances.

Dites-nous ce que vous en pensez.

## TRAVAIL À LA CARTE, RAS LE BOL !

Il y a comme une très mauvaise habitude qui s'est mise en place. La direction utilise les jours de chômage et nos congés comme elle l'entend. Depuis plusieurs mois, elle en impose un maximum, laissant au travail l'effectif minimum qui lui permet de produire le peu qu'il y a à faire.

Résultat logique, c'est le changement régulier et au dernier moment des plannings. Il n'est pas rare qu'un chef s'aperçoive qu'il lui manque du personnel pour fonctionner. Alors, on a droit à des coups de fil pour demander en urgence de venir.

Cette organisation du travail ou plutôt du « non-travail » est complètement anormale. Les millions d'euros distribués au titre de l'indemnisation du chômage partiel ne permettent finalement que de réduire les coûts pour Ford. Un belle aubaine !

**Nous dénonçons ce détournement des aides publiques et ce qui se traduit pour nous par une flexibilité inadmissible. Raison de plus de mener la bataille pour des emplois réels et pérennes.**



### ESPACE DÉTENTE : LA CITATION DE LA SEMAINE

*« La hiérarchie, c'est comme les étagères, plus c'est haut et moins ça sert ».*

*Petite précision, l'auteur de cette phrase tient à garder l'anonymat. On respecte.*

## CE : SUBVENTIONS EN BAISSSE

La subvention du Comité d'Entreprise est calculée en pourcentage de la masse salariale (1,1 %). Avec la baisse des effectifs, cette subvention diminue régulièrement ces dernières années et de manière importante.

**Avec le chômage partiel s'ajoute une deuxième couche. Nous payons ainsi doublement les périodes de chômage : directement sur nos payes et indirectement par la diminution des moyens donnés au Comité d'Entreprise.**

Avec toutes les aides que reçoit Ford, non seulement le maintien des salaires serait justifié mais aussi la compensation des pertes du CE.

## VRAI-FAUX JOB ONE : LE RETOUR

On nous refait le coup, pile un an après ! Le 4 juillet 2013, c'était le « job one » de la nouvelle transmission. En réalité, il n'y avait pas eu de démarrage de la 6F, seulement une cérémonie symbolique autour d'une transmission qui avait été fabriquée quelques jours avant.

Cette année, la direction rejoue le même scénario. C'était marrant la première fois, cela l'est moins cette fois-ci. En effet, le 2 juillet, c'est officiellement le « job one » du Double Embrayage (DCT). Une date qui est maintenue malgré toutes les difficultés rencontrées. Aucun salarié du secteur ne croit à la capacité de lancer sérieusement la production en série du DCT.

D'ailleurs, il est prévu seulement 2 semaines de travail avec un objectif visiblement inatteignable ... pour enchaîner sur 6 semaines d'arrêt. Révélateur d'une situation plutôt inquiétante.

Espérons que ce jour-là nous ayons au moins une part de gâteau comme lot de consolation.



## LE FPS NOUVEAU EST ARRIVÉ

Il y a très peu d'activité mais heureusement, on pourra se consoler avec le FPS qui devrait nous donner du « travail ». Ce système semble se perfectionner. Il ne s'agirait plus seulement de ranger, identifier, classer, nettoyer ... dès l'embauche l'opérateur aurait un tour de son poste à faire : surveillance, contrôles.

On aurait un genre de « check list » avec une série de tâches à exécuter. Histoire de ne pas rester sans rien faire, histoire aussi de faire la chasse au soi-disant temps mort.

Avec leurs trouvailles, ils vont réussir à nous faire regretter l'ancien FPS

## RÉPRESSION ANTISYNDICAL CHEZ TOYOTA

Les militants CGT essentiellement mais pas seulement subissent une répression importante de la part de leur direction. Convocations répétées pour sanctions, mises à pied ou licenciements, invention de prétextes bidons pour justifier ces sanctions.

**Une protestation s'organise par le biais des syndicats et s'élargit. Une mobilisation se construit pour exiger que Toyota stoppe cette politique répressive. La CGT Ford soutien l'appel à la solidarité envers les militants et salariés victimes.**

Informations disponibles sur :

<http://stoprepressiontoyota.blogspot.fr/>

**Pour s'informer, vous pouvez aller sur le site de la CGT Ford : [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com).**