

Bonnes nouvelles

Entre grandes manoeuvres et entourloupes. Et les emplois ?

Ça n'a pas trainé ! A peine avons-nous relancé la mobilisation, du moins essayé de la relancer, voilà que la direction Ford Europe passe à l'offensive. Car il s'agit bien d'une offensive dangereuse pour nous tous malgré les apparences. Nous entrons à nouveau dans une zone de turbulence et de grandes manoeuvres pour nous faire avaler de nouvelles pilules amères.

Nous dénonçons depuis longtemps le bluff de Ford et ses mensonges concernant sa stratégie. Nos premières actions depuis fin juin, même faibles, ont provoqué de l'agitation et de l'énervement du côté de Ford : ses dirigeants sont réapparus le 3 juillet en venant nous rencontrer à FAI et ceux de Getrag venus faire la même chose à GFT.

Pour quoi faire ? Nous sommes passés d'une « visite de courtoisie » à des annonces, sans doute précipitées par nos agissements, et qui ont surtout la fonction de stopper toute velléité de remobilisation et d'aller au Salon de l'auto.

Mais quelles sont vraiment ces annonces ? Arrivée d'une transmission en 2019 à FAI, en remplacement de la 6F35 ... et pas d'officialisation avant 2016 ! Arrivée de la MX65 à GFT ...

sous réserves d'aides publiques suffisantes et de l'acceptation d'un accord de compétitivité (reculs sociaux garantis!). C'est donc loin d'être gagné !

Derrière ces hypothétiques promesses, il y a l'abandon officiel des 1000 emplois à FAI, la remise en cause de l'accord signé en mai 2013, l'intention de flexibiliser les salariés entre les

deux sites et même de faire basculer des salariés vers le contrat GFT.

Que nous puissions fabriquer de nouvelles transmissions, ce serait évidemment une bonne chose. Encore faut-il voir de quoi il s'agit véritablement, de quelle activité réelle, de quel niveau d'emplois.

Nous avons déjà été enfumés dans le passé par des annonces bidons. Mais le plus grave, c'est bien le renoncement à préserver tous les emplois et les conditions sociales (flexibilité renforcée ...). Oui, la principale annonce du jour, c'est un profond recul, dangereux pour la suite.

Alors il y a bien une bataille à mener pour ne pas se faire rouler dans la farine. Les 1000 emplois doivent être préservés, des nouvelles activités doivent être amenées. Ne nous laissons pas avoir, agissons, bougeons-nous, ça urge.



C'EST PARTI POUR LE SALON DE L'AUTO - ÉDITION 2014

La réunion de Ce extraordinaire ne change rien à l'affaire, voire elle renforce notre détermination à nous lancer dans l'organisation d'une action au salon de l'auto. Nous sommes conscients des difficultés et du travail énorme qu'il y a pour préparer et réussir une action d'envergure : Collecte de l'argent pour financer l'opération, réussir à mobiliser les collègues qui sont

plutôt « démobilisés » par le chômage partiel et par une situation précaire usante, et ce depuis des années.

Le déficit est important mais ça en vaut la peine. Nos emplois sont en jeu. On doit mettre la pression sur Ford Europe. L'action au salon y contribuera, c'est sûr. Alors il faut la réussir, en étant nombreux à monter à envahir le stand Ford. Alors il est temps de s'inscrire.

BULLETIN D'INSCRIPTION POUR LA MONTÉE À PARIS

Nom :

Prénom :

25 euros la place qui comprend : Le trajet (aller/retour) et l'entrée du Salon

Réservation : Nombre de places

Paiement : En espèce Par chèque Soutien

Taille tee-shirt (commande à l'étude, selon moyens financiers)

MASS-MEETING : ATTENTION BARATIN

La direction a décidé de communiquer à fond ! Pour la première fois depuis longtemps, l'ensemble des salariés a droit à des réunions de compte-rendu de la visite de Heller. C'est une évidence, il s'agit de nous baratiner comme Ford sait si bien le faire.

C'est une véritable opération de propagande pour enfoncer le clou et s'assurer que les salariés avalent ses nouvelles pilules fraîches. Malheureusement, il n'y a pas de quoi se satisfaire de la situation et là-dessus, nous avons le même sentiment que la CFTC et FO.

LE DROIT DE GRÈVE EN FRANCE EST UN DROIT À VALEUR CONSTITUTIONNELLE !

Le droit de grève est un droit fondamental reconnu à tous les salariés par la Constitution Française et les textes internationaux. Ce droit autorise les salariés à arrêter leur travail, d'autant plus sur mot d'ordre d'un ou plusieurs syndicats et ce droit peut être utilisé à tout moment.

A FAI comme ailleurs, que ce soit par votre hiérarchie, la direction, le service formation ou autres : vous ne pouvez pas être sanctionné, ni licencié, ni menacé, ni réprimandé de quelque façon que ce soit pour avoir participé à un mouvement de grève. Nous vous conseillons fortement de vous rapprocher de la CGT si tel était le cas ! Ayant eu vent de certaines réactions hiérarchiques, nous n'écrivons pas cet article par hasard mais pour informer et avertir.

Les pressions de l'employeur et le zèle de certains chefs pèsent parfois durement sur les salariés. Le soutien d'un syndicat est donc essentiel. Et plus nous serons nombreux dans l'action, plus nous serons forts.

FIN DE L'INCIDENT AU CHSCT

Suite à la grosse bévue des « chefs » lors des élections des membres CHSCT, qui s'est traduite par leur non élection, nous avons pu « négocier » un accord pour améliorer les moyens donnés au CHSCT. Un accord que la CGT a signé, même si les avancées ne sont pas suffisantes mais quand même, ça va nous aider.

Du coup les élections partielles pour le collège cadre a eu lieu le 1er juillet. Mais nos 2 membres tout fraîchement élus ne sont même pas venus à la première réunion du CHSCT.

Tout ça pour ça ? Bravo.

PETITE FIESTA EN COMITÉ RESTREINT ?

Bon c'est vrai, le « job one » a été repoussé de quelques jours. Mais il aura bien lieu le 7 juillet. A cette occasion, une petite fête est organisée le matin même à 8h30 au niveau du poteau C12 : une aire est spécialement apprêtée.

Bon c'est vrai, l'ensemble du personnel n'a pas été invité, c'est un peu une fête privée. Faut quand même pas exagérer, la production du DC500 démarre mais pas la peine d'arrêter toutes les productions pour si peu.

Il suffira juste d'aller en pause à ce moment là pour voir ce qui se passe.

DES CHEFS EN EXCÈS DE ZÈLE

Le ton monte dans certains secteurs, les conditions de travail sont pénibles plus la chaleur qui s'en mêle, et comme si ça ne suffisait pas, certains chefs font les « méchants ».

Nous arrivons dans une situation où la hiérarchie retourne le problème et dit que ce sont les salariés qui ne sont jamais contents et qu'il est inconcevable de dire la vérité, « ça ne se fait pas ». En quelques sortes si tu te plains de la situation ou de ce que tu subis, tu seras réprimé ! Travaille, ne réfléchis pas et ne te plains surtout pas !

Et bien non, nous ne nous laisserons pas faire et s'il faut nous allons agir différemment !

Espérons que cela ne se propage pas à l'ensemble de la hiérarchie, tel un virus !

Serrons-nous les coudes, c'est comme ça que nous nous en sortirons. Nous ne lâcherons rien !

De nouveaux panneaux de signalisation vont être installés dans certains secteurs.

Le choix du panneau n'est pas décidé, votre avis nous intéresse :



Ou



Merci de votre participation

LE FLASH INFO DE SUD OUEST

Visiblement, la réunion du CE extraordinaire a commencé la veille dans les locaux du journal Sud Ouest. En effet, un article paru jeudi matin, nous informe sur ce que Ford allait annoncer en CE. On vous le dit, les grandes manœuvres ont commencé !

QUAND LES CHEFS S'Y METTENT ...

Depuis de nombreux mois la CGT demande des effectifs supplémentaires dans de nombreux secteurs. En effet malgré les nombreuses périodes chômées, quand nous reprenons le travail, force est de constater que nous ne sommes pas assez nombreux et que les charges de travail sont lourdes dans les secteurs tels que l'assemblage.

Nous avons demandé s'il était possible de constituer des petites équipes de volontaires d'après-midi au kitting, en salle des v-back...

Nous avons enfin été écoutés, mardi après-midi sous une grosse chaleur une petite équipe a travaillé au kitting, la direction ne pourra plus nier qu'il y a un manque d'effectif !

Une équipe même très spéciale car constituée du responsable d'après-midi, du PTM de la zone assemblage, en passant par la maîtrise... Que du beau monde ! Et vous pouvez nous croire, ils ont vraiment mouillé la chemise ! Bravo !