

# Bonnes nouvelles

**Tous au Salon ! Ford doit respecter ses engagements !**

Ford Europe est venu, a fait son discours puis s'en est allé nous laissant digérer ou ruminer les dernières informations.

**La direction a immédiatement organisé ses « mass-meetings » pour l'ensemble des salariés, histoire de bien faire passer la pilule.**

Visiblement, les discours des dirigeants de Ford ne rassurent pas les collègues. Cela renforce même les doutes et les inquiétudes sur notre avenir. En effet, les revirements de Ford sont lourds de conséquences.

**Comment accepter qu'après nous avoir répété pendant 3 ans qu'il y aurait 1000 emplois minimum dans l'usine (au moins jusqu'en 2018 !), Ford puisse aussi simplement abandonner son engagement gravé dans un accord avec les pouvoirs publics ?**

Ford se sert de la crise économique et compte sur le climat général de résignation pour nous faire accepter ces reculs. Ford espère bien que nous allons lâcher prise à un moment donné.

**Même si nous en avons tous plus ou moins ras le bol de cette situation, il est crucial que nous restions déterminés à défendre nos emplois. Personne ne le fera à notre place.**

Comme tous les patrons, Ford calcule rapport de force et cherche en permanence à nous anesthésier, à nous museler. Dès qu'on s'affaiblit ou qu'on s'endort un peu, les dirigeants passent à l'attaque. Et nous sommes sans doute dans cette phase là.

**Alors nous devons riposter maintenant. Oui c'est dur, ça demande de l'énergie, du moral mais c'est maintenant que ça se passe. Nous devons batailler pour nous faire respecter. Ford doit maintenir son engagement des 1000 emplois, Ford doit assurer l'avenir des 2 sites.**

On doit se prendre en main, organiser la résistance et renforcer la mobilisation. Nous avons les moyens de nous faire entendre alors ne gâchons pas nos chances.

**Le Salon, c'est la vitrine des patrons de l'automobile, celle de Ford. C'est donc l'occasion de nous faire entendre fortement en envahissant le stand Ford pour montrer que c'est nous, les salariés, qui fabriquons les véhicules exposés et que nous défendons notre boulot.**

**Il faudra être nombreux pour être efficace !**

## **INSCRIPTIONS POUR LA MANIF :**

Adressez-vous aux militants de la Cgt pour vous inscrire, pour avoir des renseignements sur cette manifestation, pour aider à sa préparation, pour aider à collecter l'argent nécessaire à l'opération. Merci.



## **QU'EN PENSENT NOS COLLÈGUES DES AUTRES SYNDICATS ?**

**Nous avons rencontré les syndicats CFTC et FO, avant et après la venue de Ford, pour discuter d'organiser ensemble la manifestation au Salon de l'Auto. Pour nous, c'est important, c'est une question d'efficacité, de dynamique en étant « tous ensemble ».**

Nous n'avons pas réussi à les convaincre de la nécessité absolue d'agir maintenant en essayant de frapper un grand coup.

**Mais ces deux organisations syndicales se disent d'accord sur l'analyse de la situation, sur le fait que Ford est en train de nous enfumer et prépare des coups tordus contre les salariés.**

Ils expliquent que l'organisation d'une telle action est au dessous de leurs forces, ils mettent en avant les difficultés à surmonter : peu de temps entre les vacances qui sont là, les longues semaines d'interruption

qui empêcheront de discuter avec les collègues et enfin l'absence de volonté de se mobiliser chez la plupart des collègues.

Nous faisons aussi le constat qu'un voyage à Paris (en bus ou en train) relève d'un gros travail et que nous-mêmes à la Cgt nous ne sommes pas assurés de réussir. Le doute est là mais nous sommes convaincus qu'il faut agir vite.

Même si la Cgt est seule à organiser cette manifestation, nous avons dit que nous laissons évidemment la porte ouverte à ces deux syndicats pour qu'ils puissent nous rejoindre si dans les semaines qui viennent ils changent d'avis. Ce que nous souhaitons.

**En attendant, nous allons travailler pour faire les inscriptions, pour convaincre les collègues, pour assurer tous les détails des préparatifs. En route !**

## LES POUVOIRS PUBLICS COMMUNIQUENT ... MAL

La CUB et la Région ont signé un communiqué de presse commun. Globalement, ces élus se disent satisfaits des récentes annonces de Ford qui « constituent un signal plus qu'encourageant pour l'avenir de ces deux usines et de leurs emplois ». Effectivement, en étant très sélectif et partiel, en faisant abstraction de l'abandon des 1000 emplois, on pourrait conclure que les affaires vont bien.

**Sauf que Ford officialise son renoncement à un engagement important, voir fondamental. Et que ne pas le mentionner, ce n'est pas sérieux du tout, voire c'est faire preuve d'une certaine complicité. Ne pas rappeler que les pouvoirs publics ont apporté plusieurs millions d'euros à la multinationale en échange de la garantie des 1000 emplois, c'est quand même incompréhensible !**

Certes, la CUB comme la région rappellent leur soutien aux salariés, précisent que nous nous sommes mobilisés et eux derrière pour la défense des emplois. Ils disent aussi qu'ils resteront « vigilants quant aux 1800 emplois que comptent ces deux usines ». Or Ford ne s'engage aucunement à préserver les 1800 emplois du site !

**Nous ne pouvons nous satisfaire d'un communiqué qu'ils ont rédigés sans chercher à savoir ce que nous pensions de la situation. En réalité, le communiqué ressemble donc à une couche supplémentaire pour faire avaler la stratégie Ford aux salariés.**

*Nous allons demander une rencontre pour discuter de la situation et préciser en quoi les déclarations de Ford sont lourdes de menaces, en quoi ils se trompent lourdement et en quoi tout cela met le site en péril.*



### ÇA SE PASSE COMME ÇA EN CE

Voici juste un extrait de la discussion lors de la réunion CE de lundi 30 juin. Histoire de se faire une idée :

A plusieurs questions posées par les élus CE sur le niveau de production ou sur la destination de nos productions, le DRH ou le directeur de production répondent : « chais pas ; peut être oui ; on va vérifier ; environ ; vous ne comprenez rien ; nos chiffres étaient faux le mois dernier ; on ne sait pas ; on n'est pas au courant ; ... »

Et ça, c'est du vécu !

### SILENCE ANORMAL DU CÔTÉ CFE/cgc

Le syndicat des cadres et agents de maîtrise a bien fait un compte-rendu de la réunion avec Heller. Oui mais pas un seul commentaire ! Comment se positionne ces « syndicalistes » par rapport au discours de Ford Europe ? Surpris ? Confiant ? Déçu ? En colère ? On ne sait pas. Ils ne disent rien et pourtant, ils savent aussi bien que nous que Ford nous baratine et nous enfume. Ils s'agit de leurs emplois aussi !

### DCT : UN JOUR SÛREMENT

Et non, le 7 juillet ce n'était pas non plus la bonne date pour le « job one » du DCT. Il est une nouvelle fois repoussé de quelques jours, pour le 15 juillet.

Pourquoi ? On ne sait pas et peu importe. Quoiqu'il arrive la semaine prochaine, il n'est pas possible de démarrer la production du DCT dans les bonnes conditions. La qualité et la maîtrise du process ne sont pas au rendez-vous.

Le problème est qu'en attendant, nous sommes inquiets pour notre part de gâteau qui tarde à venir !

### DES EXPERTS PERSPICACES !

A quoi sert un cabinet d'expertise ? A analyser efficacement une situation et en tirer des conclusions. C'est ce qu'avait fait le cabinet d'expertise Sécafi pour les élus du Comité d'Entreprise en rendant son rapport en février 2013.

Le dernière phrase de la conclusion de ce rapport était tellement perspicace qu'elle se vérifie aujourd'hui : « Quoiqu'il en soit, la question de l'apport de volumes ou d'activités supplémentaires pour employer à minima 1000 ETP (Emplois Temps Plein) pendant 5 ans à partir de 2014 reste toujours posée à ce jour. »

La réponse nous a été clairement apportée le 3 juillet, soit un an et demie plus tard : Ford n'a jamais eu l'intention de tenir son engagement des 1000 emplois. La CGT n'a pas cessé de le crier haut et fort à qui voulait l'entendre et a alerté les pouvoirs publics à maintes reprises. Parfois avec succès.

Ces mêmes pouvoirs publics qui aujourd'hui se veulent rassurants écrivaient pourtant en début d'année, dans communiqué du 14 janvier, vouloir « s'assurer que les mesures prises vont dans le sens des engagements collectifs qui ont été pris. »

Ford ne tient pas sa parole et les pouvoirs publics semble ne pas en prendre le chemin non plus. Nous avons déjà connu ces situations par le passé et les manifestations au Mondial de l'Automobile, qui nous permettent de remettre la problématique Ford sur la place publique, nous ont permis de changer la donne !

**Sans pression des salariés, tout ce beau monde s'arrange entre eux, tranquillement, dans leurs salons joliment décorés. Il ne tient qu'à nous de les bouger à nouveau en allant nombreux nous faire respecter à Paris !**