

Bonnes nouvelles

Ford doit assurer le maintien de l'activité et des emplois

C'est donc reparti ... pour les réunions de négociation dites de « flexibilité et de mobilité interne ». L'interruption de la « discussion » pendant quelques semaines étaient due officiellement à des échanges entre les dirigeants de Ford Europe et de FAI.

Visiblement donc ils se sont mis d'accord sur leur stratégie et sont enfin prêts. Prêts à organiser ce que nous pourrions appeler un début de « vidage » de l'usine. En effet, il s'agit bien de mettre en place le transfert de salariés de FAI vers GFT.

Combien ? On ne sait pas vraiment. Un calcul basé sur quelles perspectives industrielles et sur quels niveaux de production ? On ne sait pas non plus ! La seule chose évidente c'est que la direction veut faire partir du monde. Elle appelle cela des « opportunités », une « chance » même !

Et tout est plutôt bien manœuvré. D'abord un « accord » signé à GFT il y a un mois qui annonce le maintien des emplois avec notamment le renfort de salariés de FAI.

Ensuite, des restructurations ou plutôt des désorganisations de services qui insatisfont les col-

lègues, les font fuir ... vers GFT qui devient ainsi une « chance » de garder son métier ou son statut. Si cela ne suffit pas, il y aurait une prime pour assurer l'attraction.

Nous sommes opposés aux suppressions d'emplois, aux mensonges de Ford qui s'engage pour 1000 emplois pour toucher des subventions et qui renie ses engagements juste après. Nous dénonçons les fausses solutions qui sont le « sauve qui peut individuel » qui ne garantissent en rien les emplois y compris de celles et ceux qui feront le choix de partir.

D'autant plus que la direction, pour diminuer les effectifs, utilise un moyen de pression classique sur les collègues anciens, usés, abîmés par le travail qui ont un handicap ou des réserves médicales. Des licenciements pour inaptitude semblent encore une fois se préparer en douce.

Pour l'avenir de l'usine, pour assurer l'emploi pour tous, la seule solution est de résister tous ensemble, collectivement. La solution c'est de remettre la pression sur Ford et sur les pouvoirs publics pour qu'il y ait une réelle activité sur le site, à la fois à GFT et à FAI.

NON AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS À FAI !

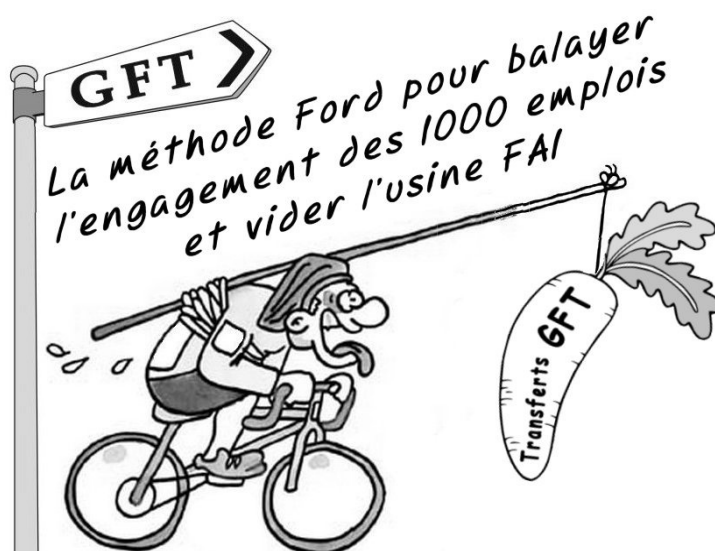
C'est officiel, Ford veut encore supprimer des emplois à FAI.

Alors, dans les réunions, le DRH manœuvre les esprits en douceur et occupe le temps de parole à 90% par le prêt de main d'œuvre mais en réalité, la priorité sera donnée aux transferts de contrats de FAI vers GFT. Aucun syndicat n'en veut (du moins pour l'instant) mais pour la direction, qu'importe.

Contrairement à ce qui avait été présenté par la direction au début des discussions sur son projet d'accord « flexibilité », il ne s'agit pas du tout de flexibilité ni de compenser un sureffectif momentané en prêtant des salariés le temps que les volumes de ventes attendus deviennent réels. Il s'agit d'un plan de suppressions d'emplois ! Autrement dit : d'un PSE !

Après le PSE de 2006, le PSE de 2011, ça recommence ! Une stratégie d'extinction qui en rappelle une autre que nous avons connu dans la Région. Nous ne voulons pas être un nouveau Solectron !

Il est grand temps de contre-attaquer et de reprendre le chemin de la mobilisation, tous ensemble !



MANIFESTATION CONTRE LE CHÔMAGE ET LA PRÉCARITÉ

Comme chaque année, la CGT Ford soutient la manifestation contre le chômage et la précarité. Cette année elle est appelée par AC Chômage, par le CIPG (intermittents et précaires) et par d'autres associations et syndicats. Elle aura lieu le samedi 6 décembre à Bordeaux (14h, place de la Victoire).

DU MARKETING POUR LA 6F35 !

Depuis que nous fabriquons la 6F35, les volumes de production sont décevants et les ventes ne décollent pas. D'ailleurs, les dirigeants de FAI ont beau donner des leçons, aucun ne roule avec un véhicule équipé de cette transmission pas plus qu'ils ne roulent avec un double embrayage fabriqué à FAI.

Ford n'a jamais fait de publicité pour nos transmissions. Pourtant, nous avons entendu ou lu à plusieurs reprises le directeur de la communication de Ford France dans les médias récemment, y compris dans toutes les émissions télés spécialisées dans l'automobile, notamment lors du salon de l'auto de Paris. Rien, pas un mot sur nous (sauf lors de la manif bien sûr).

Alors que la mode actuelle en terme de marketing est de surfer sur le made in France, Ford ne dit jamais

*Ça ressemble à la bonne organisation
mise en place au DCT par le chef de service*



NON AUX VIOLENCES POLICIÈRES !

Il n'est pas possible de ne pas dire quelques mots sur la répression policière de ces dernières semaines. Rémi, un jeune a été tué par la police lors d'une manifestation contre le projet d'un barrage.

Une mort pas si accidentelle que ça. Car depuis des semaines, les forces de l'ordre répriment violemment le mouvement anti-barrage : tirs de flash-ball, de grenades en plus des gaz lacrymo qui ont fait plusieurs blessés parfois graves.

S'en est suivi des manifestations un peu partout en France avec souvent une attitude provocante de la police (CRS, gendarmes mobiles, policiers en civil), agressifs, utilisant leurs armes de « guerre », blessant encore grièvement des manifestants (œil crevé, nez arraché, mains esquintées ...).

Le gouvernement bien relayé par les médias parlent alors de la violence des « casseurs » et des policiers qui seraient harcelés et victimes de violences des manifestants. Le monde à l'envers !

Le problème est que maintenant, dès qu'on manifeste contre un aéroport ou un barrage mais aussi pour la défense des emplois, on se retrouve vite entourés de dizaines voire de centaines de CRS qui sont agressifs au moins verbalement. Nous avons testé au salon de l'auto le 4 octobre. Nous tenions au moins à exprimer notre solidarité aux « résistants » du Tarn.

qu'il produit à Blanquefort, ce qui serait pourtant vendeur. Et pourquoi ne pas avoir exposé au moins une transmission 6F35 sur le stand du salon de l'auto en ventant son origine ? Ce n'est pas l'expo à l'entrée de l'atelier qui aura l'effet d'un salon qui a vu passer 1 253 513 visiteurs !

En fait, si nous n'y allons pas pour faire parler de nous, personne ne saurait que nous existons ! Même les concessionnaires ne savent pas que nous existons, en dehors de ceux de la région...

Et encore, savent-ils ce que nous fabriquons ? C'est complètement anormal et nous dénonçons ouvertement les manœuvres de Ford qui ne met aucun moyen marketing pour nous aider mais qui trouve des sous pour supprimer encore des emplois à FAI !

RÉVEILLON DU 31/12 AU DCT

Apéritif : Un coup de pression,

accompagné d'un manque d'investissements financiers.

Entrée : Une désorganisation du travail accompagnée par son manque d'outils de presses, fraises, meules, forets.

Plat : Gros problèmes de RTO accompagnés de plus d'un an pendant lequel la Direction a préféré mettre les salariés du DCT au chômage au lieu de faire un début de production pour corriger les problèmes avant le Job 1.

Dessert : Les salariés du DCT travailleront le 31 décembre jusqu'à 18 heures à cause de Ford Getrag et FAI qui ne veulent pas donner les moyens aux salariés de travailler dans de bonnes conditions.

LA PERLE DE LA SEMAINE

Elle vient de la bouche de la direction, plus précisément du DRH, qui n'en est pas à sa première perle : « L'emploi baisse mais ce n'est pas grave ». Ça sonne comme un dérapage de sincérité : visiblement les dirigeants de Ford se moquent de l'emploi.

LA QUALITÉ EST UNE PRIORITÉ

Non, le titre de cet article n'est pas un slogan de Ford mais une revendication de la CGT ! Si nos dirigeants prenaient la qualité très à cœur par le passé, à tel point d'ailleurs que ça en devenait parfois ridicule et où nous faisons une surqualité coûteuse et inutile, il semble qu'aujourd'hui ils fassent volte-face. Après s'en être pris à la maintenance, ce qui ne restera pas longtemps sans conséquence, ils s'en prennent aujourd'hui aux services qualité.

Par exemple, le CPQS va voir ses effectifs réduire de plus de la moitié et passer sous les ordres des PTM de production. Ces derniers deviendront donc juges et parties et les auditeurs perdront leur autonomie et leur capacité d'interventions salutaires. FAI était la meilleure usine du monde Ford. Aujourd'hui, la direction nous tire une balle dans le pied en détruisant petit à petit tout ce qui avait rendu ça possible !