

# Bonnes nouvelles

## Ford doit assurer le maintien de l'activité et des emplois

*Pas de surprise, la direction avance sans tenir compte des désaccords exprimés par l'ensemble des syndicats. Ford a bien décidé de supprimer des emplois par une manière détournée, par le moyen de transferts vers GFT. C'est la conséquence logique du reniement de la multinationale concernant le maintien de 1000 emplois dans l'usine.*

*Le 18 novembre, la direction va proposer son projet d'accord qu'elle soumettra à la signature des syndicats. La direction présente le départ de salariés vers GFT comme une opportunité, une véritable « chance » pour être clair.*

*Effectivement, dans le même temps, des réorganisations de services sont en cours laissant sur le carreau quelques collègues qui perdent leur poste de travail voire même leur métier. Le terrain est donc préparé pour s'assurer qu'il y aura bien des « volontaires » pour partir.*

*Cette manœuvre grossière peut fonctionner car elle repose sur cette idée qu'il n'y a pas de boulot pour tout le monde. Alors sauve qui peut !*

*Mais ce « sauve qui peut » est sans issue. Malgré des apparences trompeuses, ce n'est certainement pas une solution. Car accepter aujourd'hui une quarantaine de départs (ou plus ?) c'est se préparer à subir une autre vague ou d'autres vagues de départs dans les mois qui suivent.*

*Cette « équation économique » de la direction est une entourloupe ! C'est une équation à plusieurs inconnues mais seulement pour les salariés. Tout est entre les mains des dirigeants de Ford. Il n'y a aucune transparence, aucun éléments concrets pour la suite.*

*Le seul problème, la seule véritable « équation économique » c'est que Ford n'a pas décidé d'apporter une activité suffisante pour assurer le plein emploi pour tous. Le seul « deal » envisageable avec la direction, c'est que Ford respecte sa parole, investisse pour lancer d'autres activités, ré-internalise des usinages, remplisse ainsi les espaces vides de l'usine, qu'elle recrute et forme des jeunes. La solution est là, pas dans les suppressions d'emplois honteuses.*

### **CE SONT LES POSTES DE TRAVAIL QU'IL FAUT ADAPTER !**

**Nous sommes inquiets de ce qui nous apparaît comme les premières manœuvres de la direction visant à se « débarrasser » des collègues ayant des réserves médicales importantes et des inaptitudes à certains postes de travail.**

Ces dernières semaines plusieurs salariés ont été soit convoqués, soit ils ont reçu un courrier concernant leur « handicap », soit ils ont subi une nouvelle visite médicale passant parfois de « apte avec réserves » à « inapte au poste ».

**Légitimement, ces salariés s'inquiètent de ce qui leur arrive, d'autant plus que le discours de la direction comme celui du médecin du travail est de dire qu'il n'y a plus la possibilité comme il y a quelques années de trouver des postes de travail à tous les salariés avec réserves médicales.**

C'est clair, il y a « danger » pour ces collègues. De fait, c'est une pression inadmissible qui est mise sur les plus fragilisés d'entre nous, sur celles et ceux qui subissent déjà des difficultés au travail à cause de problèmes de santé divers.

Nous sommes un effectif « vieillissant » (48 ans de moyenne d'âge !). Cela signifie que nous avons derrière nous des décennies de travail dans des conditions souvent plutôt difficiles : travail posté en 2x8, 3x8,

travail de nuit, travail physique et répété, travail dans la chaleur, dans le bruit, dans des ambiances polluées (huiles, produits chimiques divers), enfin du travail cadencé et sous pression pendant des années.

**Même si les réserves médicales ne sont pas toutes directement liées au travail (accidents, maladies professionnelles ...) il n'empêche que le travail au fil des années a usé et abîmé de manière plus ou moins importante la plupart d'entre nous.**

Alors le respect pour tous les salariés est un minimum car il ne faudrait pas rajouter aux dégâts physiques du travail, les dégâts psychologiques avec le sentiment d'être traités comme des numéros inutiles et mis au rejet après avoir été pressurés pendant toutes les années de travail.

**Si nous sommes en moins bonne santé, ce n'est pas nous qu'il faut « reclasser » mais c'est bien les conditions de travail, les postes de travail qu'il faut améliorer. Il faut investir dans les machines, sur les lignes d'assemblage, pour donner les moyens à tous de travailler correctement et dignement.**

Et puis, très important aussi, il faut embaucher des nouveaux, notamment des jeunes pour assurer la relève et pour soulager les anciens ! C'est nécessaire dans la vision d'une usine pérenne.

## BESOIN DE SE COORDONNER AVEC LES AUTRES SYNDICATS DE FORD EUROPE

Cette semaine a lieu le Comité Central d'Entreprise de Ford Europe. Notre secrétaire de CE est donc à Cologne pendant 2 jours d'abord pour rencontrer les élus syndicaux des autres usines de Ford Europe puis les dirigeants de Ford Europe.

**Nous allons poser à nouveau le problème des liens entre syndicalistes et salariés des différentes usines. Car à ce jour, nous trouvons complètement anormal qu'il n'y en ait quasiment pas, pas même de volonté visiblement de la part des autres syndicats Allemands, Anglais, Espagnols ... de se rencontrer pour se coordonner, s'entre-aider, au moins pour essayer de défendre ensemble les emplois et les conditions de travail de tous les salariés.**

Nous allons proposer à tous les syndicats européens une rencontre sur Blanquefort avec pour objectif de faire le point sur la situation de Ford Europe, sur les perspectives et pour discuter du besoin de nous « serrer les coudes », de construire des liens de solidarité. Ce sont ces problèmes que nous tenons à poser lors de la réunion de Cologne avec les élus.

**En ce qui concerne la réunion du CCEF avec la direction de Ford, nous allons bien sûr tenter de faire préciser les intentions réelles de Ford pour l'avenir de l'usine FAI et du site avec GFT.**

Un compte-rendu sera fait la semaine prochaine.



**STOP** AUX  
SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

## A GENK, FORD RECRUTE !

L'usine de Ford à Genk doit fermer définitivement cette fin 2014. Autour de 4000 emplois sont supprimés sans compter tous les emplois induits. Des milliers de salariés sont licenciés et se retrouvent au chômage car la situation sociale dans la région, comme partout, est déjà dramatique.

**Mais 270 salariés à peine licenciés viennent de retrouver du travail, en CDD de 2 à 6 mois certes. Il s'agit tout simplement de démanteler leur usine ! Quel reclassement !**

Le mépris de ces patrons est sans limite. Sachant en plus que Ford avait reçu des aides publiques les années précédentes pour maintenir les emplois et l'activité sur le site. Sachant aussi que Ford s'était engagé (signature d'un accord avec les syndicats et l'Etat belge) à maintenir les emplois jusqu'en 2020 !



## MANIFESTATIONS CONTRE L'AUSTÉRITÉ : SAMEDI 15 NOVEMBRE

Il est vrai que la mode est à justifier les politiques d'austérité : gouvernement, patronat, économistes (même le prix Nobel), experts en tout genre qui défilent en permanence dans les médias ...

**Ils nous expliquent qu'il faut payer la dette, réduire le déficit de l'Etat et donc les dépenses publiques et donc diminuer les services publics (la poste, l'école, la santé, les transports). Tant pis pour les conséquences catastrophiques que subiront les milieux les plus modestes, les plus pauvres.**

Tout ces gens de pouvoirs, des classes sociales riches nous expliquent aussi qu'il faut améliorer la compétitivité, la productivité, la rentabilité et au bout évidemment les profits ... tout cela encore une fois sur le dos de qui ? Des salariés, des exploités, des plus précaires et des plus pauvres (encore une fois).

Alors même si nous les entendons beaucoup moins dans les médias, il y a des gens qui pensent qu'il faut résister et s'opposer à ces politiques libérales et anti-sociales. Des gens qui pensent qu'il y a d'autres solutions que de faire des milliards de « cadeaux » au

patronat et qu'il y a les moyens de mener une politique qui réponde aux besoins de la population, qui s'attaque au chômage, qui préserve la sécurité sociale, les retraites, la santé, l'éducation de toutes et tous. Une politique de partage des richesses évidemment à l'opposé de celle menée depuis des années.

**C'est pour cela que dans les plus grandes villes, des manifestations auront lieu ce samedi 15 novembre, à l'appel de plusieurs syndicats, d'associations et de partis politiques de gauche. Car il y en a marre de subir l'austérité pendant que les plus riches s'enrichissent, pendant que les banques, les financiers, les capitalistes se remplissent les poches et les coffres forts.**

Les salariés, les chômeurs et les précaires doivent relever la tête, se mobiliser pour changer le cours des choses. Manifestons ce samedi :

**Rassemblement à 15 heures  
Place de la Comédie, Bordeaux  
(devant le Grand Théâtre)**