

Bonnes nouvelles

Ford doit assurer le maintien de l'activité et des emplois

La direction a donc remis sa proposition de texte concernant ce qu'elle appelle « l'équation économique » du moment : la flexibilité pour sauver les emplois. Au programme donc : polyvalence, mutations, prêts et transferts de contrat vers GFT. C'est censé être la formule magique.

Pas besoin d'attendre l'année prochaine pour comprendre cette « équation ». Nous voyons très bien aujourd'hui les premiers résultats de la politique et des objectifs de Ford : restructurer les services, réduire les effectifs partout où c'est possible, muter au grès des besoins au jour le jour.

Au-delà de la réelle désorganisation du travail, visible et même éclatante, il y a celle de nos conditions de travail (mais ça la direction s'en moque) et aussi la dégradation de la qualité de la production qui est bien la conséquence des économies de Ford.

Le problème fondamental est que Ford n'apporte pas l'activité suffisante et nécessaire.

Alors Ford baratine, manœuvre et prépare son entourloupe. L'accord qu'elle veut obtenir avec les syndicats est impossible car il s'agit avant tout de supprimer des emplois sans avoir l'air d'en supprimer. Et ce, avec la complicité de la GFT-Ford. Accompagné aussi de fausses promesses, encore une fois, sur l'éventualité de futures productions.

La situation est grave et dangereuse pour nos emplois et pour nous car nos salaires comme nos conditions de travail sont aussi directement menacés.

La seule solution sérieuse c'est que Ford apporte de l'activité, respecte son engagement des 1000 emplois, décide d'investir pour développer l'activité et occuper les espaces vides de l'usine. Ford en a les possibilités et les moyens.

Plutôt que de subir la politique de Ford, on ferait mieux de résister, de contester, de tout faire pour imposer à Ford la préservation du site et des emplois. Sinon, nous allons le payer cher.



STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

DÉSORGANISATIONS

Décidemment, c'est le bazar ! Les programmes de production sont remis en cause régulièrement. Pas une prévision de la direction ne tient la route : Racks, DCT, 6F. Les contre-Infos succèdent aux messages d'erreurs.

Un coup ça travaille, un coup ça chôme. Les manques de pièces, les pannes, les défauts qualités se multiplient et provoquent une véritable désorganisation. Le problème surtout c'est que ça retombe sur les salariés qui subissent des conditions de travail dégradées. Que ce soit sur les lignes d'assemblage ou sur le Double Embrayage notamment.

Un jour ce sont les pressions pour produire, rendant le travail plus intense, parfois intenable, assurant fatigue et douleurs physiques. Un autre jour au contraire, c'est l'attente, l'inactivité et le chômage.

A force de chercher à réduire les coûts de travail, à force de réduire les effectifs au maximum, la direction réussit à désorganiser sa production, à provoquer des arrêts de chaîne, des arrêts de production, entraînant la panique, les urgences et les pressions sur les collègues.

C'est visiblement le rythme « normal » que nous propose la direction. Le problème posé est que nous salariés arrêtons de subir cette situation et défendons au quotidien nos conditions de travail.



MENSONGES ET TRAHISON

Ça pourrait faire un bon titre de film mais ce sont surtout les mots qui nous viennent à l'esprit quand on analyse les agissements de Ford ces dernières années. Manquement à la parole donnée, promesses en l'air, engagement non tenu, on en passe et des meilleures.

Et il faudrait que l'on se reconnaisse dans les valeurs de l'entreprise ? Non merci !

ENTREPRISE CHERCHE EMPLOIS CONTRE SUBVENTIONS

Comment expliquer que FAI bénéficiera de l'avantage fiscal issu du CICE (Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi) alors que l'entreprise veut supprimer des emplois en transférant des salariés à GFT ? Comment expliquer que GFT bénéficiera aussi de l'avantage fiscal issu du CICE alors que l'entreprise ne prévoit que le maintien des effectifs actuels sans créer véritablement d'emplois nouveaux à l'avenir ?

De nombreuses multinationales qui suppriment des emplois et/ou délocalisent bénéficient du CICE. Le gouvernement ose menacer de fliquer les chômeurs qui ne chercheraient pas assez de travail. En même temps, il dilapide les finances publiques en faisant d'énormes cadeaux au patronat qui est le premier responsable de la montée du chômage en France sans aucun contrôle sur l'utilisation qui est fait de cet argent public.

On le voit bien ici, à FAI. Ford a déjà touché des sommes colossales, plus de 46 millions d'euros d'argent public de provenances diverses, en échange d'un engagement sur le maintien d'au moins 1000 emplois actifs. Ford n'a visiblement jamais eu l'intention de tenir cet engagement mais n'a pas hésité à encaisser l'argent de nos impôts.

Le problème, ce ne sont ni les chômeurs victimes du système, ni leurs indemnités reçues qu'ils ne volent certainement pas mais bien ces patrons qui encaissent des millions d'euros de subventions sans aucun contrôle.

CHANGEMENT DE CAPITAIN

Jim Farley sera à partir du 1^{er} janvier 2015 le nouveau responsable de Ford Europe en remplacement de S. Odell. Farley est présenté par son prédécesseur comme quelqu'un de « très bien » : « il a su redresser Ford US ».

Quand on sait que ce redressement de Ford US s'est traduit par la fermeture de 14 usines, la suppression de 44 000 emplois et la remise en cause de nombreux acquis sociaux. Alors ça promet !

MANIFESTATION CONTRE LE CHÔMAGE ET LA PRÉCARITÉ

AC Chômage, plusieurs syndicats dont la Cgt, associations, et partis politiques de gauche appellent à une manifestation contre le chômage et la précarité. Voici un extrait du tract d'appel :

« *Passons à l'offensive contre le patronat et ses larbins du gouvernement : nous exigeons le partage du temps de travail et des richesses, un revenu décent avec ou sans emploi, l'augmentation des minima sociaux et du Smic, la suppression des radiations, le libre-choix des formations et de son emploi, la prise en compte des solutions proposées* ».

La Cgt-Ford se joint à cet appel.

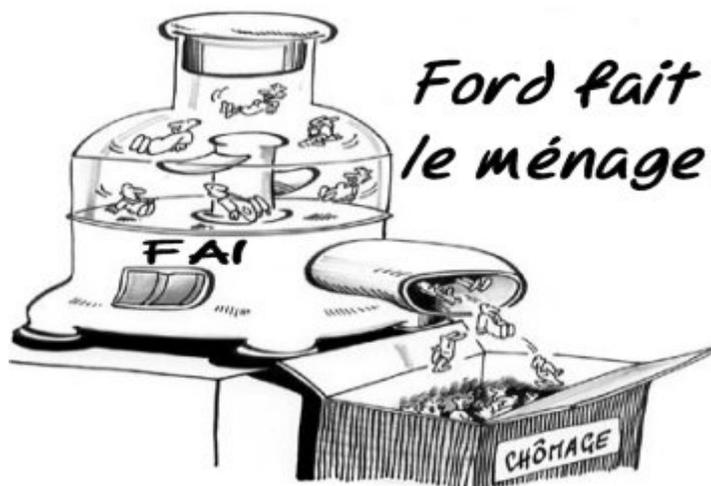
**SAMEDI 6 DÉCEMBRE, À 15 HEURES
PLACE DE LA VICTOIRE - BORDEAUX**

DU BOULOT, PAS DU BARATIN !

Dans un communiqué, Ford a fait état d'une hausse de 8,1% de ses ventes au mois d'octobre. Sur les dix premiers mois de l'année, Ford a augmenté ses ventes en Europe de 7,8 %. Elles ont progressé plus vite que le marché sur ces dix derniers mois. Sa part de marché a augmenté de 0,2 point en octobre, à 7,8 %, et de 0,1 point depuis le début de l'année, à 8 %.

Voilà un bilan très positif ! Pourtant, à Blanquefort, la direction de FAI raconte aux salariés que les volumes de production sont décevants et les prévisions ont été revues à la baisse cette année parce que les ventes ne décollent pas et que le marché recule en Europe.

Le baratin c'est une addiction. Quand on est dépendant depuis des années, c'est très dur d'arrêter. Avec de tels chiffres annoncés par Ford en Europe et le retour prévu des profits pour 2015, plutôt que de torpiller FAI comme elle le fait actuellement, la multinationale doit investir à Bordeaux dans de nouvelles activités industrielles pour garantir les emplois et la pérennité de l'usine FAI !



UN PEU D'HISTOIRE

Un livre vient de sortir « *Henri Ford : le parcours d'un visionnaire* ». Un livre hommage que nous n'avons pas lu mais souhaitons à cette occasion rappeler que H. Ford n'était pas le « patron social, paternaliste » présenté classiquement. Il était un « patron de choc ». Il a combattu avec acharnement la présence de syndicats dans ses usines (répression, interventions policières, tuant parfois, licenciements ...). C'est la lutte (1937) des ouvriers de Red River en bloquant leur usine qui a fini par imposer l'existence de syndicats. Et encore Ford avait tout fait pour saboter les « négociations ».

H. Ford avait un journal dans les années 1920-27 « *The Dearborn Independant* ». Un journal qui écrivait notamment contre les juifs, soutenant l'extrême droite anti-sémite. Par la suite, Ford soutien financièrement le régime nazi, recevant en 1938 la « *Grand croix de l'Aigle allemand* », la plus haute décoration nazi pour les étrangers. Comme la plupart des fortunes capitalistes, celle de Ford s'est faite dans la sur-exploitation, la brutalité, la douleur et le sang.