

Bonnes nouvelles

Ford doit assurer le maintien de l'activité et des emplois

La direction s'est plantée sur au moins une chose : son projet d'accord sur la flexibilité n'a pas obtenu la signature et donc l'adhésion des syndicats (sans compter bien sûr la CFE-CGC).

La direction locale appuyée par le Président Heller (venu exprès vendredi dernier) a donc échoué. Ils ont tenté pourtant d'amadouer ou de mettre la pression, alternant les deux méthodes.

C'était soi-disant un accord historique, un signal donné pour un nouvel élan de l'usine. Rien que ça !

C'est l'heure de la séance de rattrapage, d'une deuxième phase pour la direction : convaincre ou plus précisément entourlouper les salariés ... directement puisqu'elle n'a pas le soutien des syndicats.

C'est la raison des réunions ces derniers jours dans l'usine par groupes pas trop gros quand même pour garder le contrôle. Une direction qui a donc sorti ses arguments tordus pour faire croire que son souci est de préserver les emplois et d'assurer l'avenir de l'usine.

Pipeau ! La direction locale a une seule mission pour l'instant, celle de faire accepter de nouvelles suppressions d'emplois, un vidage progressif de l'usine.

Pour cela, elle essaie d'appâter le volontaire au départ vers GFT : nouvelle vie, nouveaux horizons, opportunités, prime de 8000 euros brut ... et blablabla.

Mais attention, s'il n'y a pas assez de volontaires, alors des solutions plus dures pourraient se mettre en place. Les mots « compétitivité » et « PSE » sortent du chapeau, histoire d'impressionner et de montrer que la direction ne rigole pas avec le sureffectif.

Le problème en réalité c'est le manque d'activité, c'est que Ford n'a pas voulu mettre les projets suffisants pour assurer le plein emploi dans l'usine. La solution du coup, c'est que nous résistions tous ensemble aux plans dangereux de la direction. C'est bien le maintien des emplois qu'ils nous faut défendre absolument.



LA CHEF FAIT DU ZÈLE

Les négociations sur l'évolution de carrière du personnel ouvrier reprennent cette semaine avec la chef du personnel. Comme nous avons un Délégué Syndical qui travaille actuellement de nuit et qu'il faut 11 heures entre deux prises de postes, notre camarade ne peut normalement pas travailler la nuit précédente. Qu'à cela ne tienne, la chef lui propose (impose) un aménagement de ses horaires.

Pour elle c'est facile, il n'a qu'à venir en équipe de matin jusqu'à la fin de la réunion (vers midi) et il reprendra de nuit (vers 23 heures). Au final, ça représente 14 heures de présence dans l'usine sur 24 heures et des changements d'équipes répétitifs dans la même semaine.

C'est évidemment inacceptable, ça va à l'encontre de tout ce qui se discute en termes de santé, pénibilité, sécurité, vie personnelle. Du coup, notre DS a pris ses fonctions normalement de nuit et s'est vu contraint d'être absent à cette réunion.

Après avoir réduit le nombre de Délégués Syndicaux de 3 à 2 pour revenir au minimum légal, la chef du personnel continue à réduire le dialogue social au minima. Comme de toute façon elle décide de tout toute seule, elle veut peut-être aussi se réunir toute seule.

MANIFESTATION CONTRE

LE CHÔMAGE ET LA PRÉCARITÉ

AC Chômage, plusieurs syndicats, associations, et partis politiques de gauche appellent à une manifestation contre le chômage et la précarité.

**RENDEZ-VOUS SAMEDI 6 DÉCEMBRE,
15H, PLACE DE LA VICTOIRE À BORDEAUX**



**STOP AUX
SUPPRESSIONS D'EMPLOIS**

SOUTIEN AUX SALARIÉS

DES FONDERIES DU BÉLIER

Des menaces sérieuses pèsent sur les emplois et l'avenir des Fonderies du Bélier qui produit surtout pour Renault.

Un rassemblement est organisé ce mardi 9 décembre, de 12 à 14h, devant l'usine à Véraç.

Une délégation de la CGT-Ford y sera.

Pour celles et ceux qui peuvent, n'hésitez pas à venir soutenir les salariés des Fonderies.

CONTE DE NOËL : POUR CELLES ET CEUX QUI Y CROIENT ENCORE

Si, la direction l'affirme mordicus.

Si nous sommes sages, si nous acceptons de nouvelles diminutions d'effectifs, une organisation du travail avec un minimum de personnel, pas trop payés, sans trop de moyens pour améliorer les conditions de travail car Ford compte ses sous, alors c'est presque sûr, les dirigeants penseront à nous pour une possible nouvelle transmission automatique ... à l'horizon 2019.

A partir de là, ce sera une nouvelle période de développement de l'usine et avec le nouveau-futur-éventuel projet nous aurions 10 ans de travail, ce qui pousserait à la fin de la décennie suivante.

Cette histoire, ce conte, c'est la direction qui nous le raconte en réunion. Sans rire.

Mais comment croire ces prévisions quand on voit que les productions d'un mois sur l'autre sont incer-

TOUS LES METIERS EXISTENT A FAI



ILS N'ONT PAS HONTE !

L'usine Genk ferme cette fin d'année 2014 et arrête sa production le 19 décembre. Les 2 derniers véhicules qui vont sortir de la chaîne d'assemblage vont être offerts à la ville de Genk ... pour services rendus.

Une cérémonie est prévue pour rendre la chose festive. Incroyable de cynisme mais vrai. Il faut dire que Ford a de quoi remercier les pouvoirs publics qui ont donné et donné des aides diverses durant de nombreuses années.

Ces pouvoirs publics n'ont surtout jamais condamné les agissements de Ford, les fausses promesses, les millions d'euros encaissés pour finalement supprimer des milliers d'emplois et fermer l'usine.

Résultat, c'est l'heure des cadeaux. Après, Ford continuera de faire ses affaires ailleurs en Europe et surtout en Asie. Tant pis pour les salariés « trop chers » au goût de la multinationale malgré les aides publiques pourtant nombreuses.

Les salariés ont un lot de consolation, ils rentrent d'une certaine manière dans l'histoire puisqu'ils pourront apposer leur signature sur les 2 dernières voitures, il y aura un revêtement protecteur.

taines, quand on voit les galères actuelles concernant les prévisions d'activité pour les Racks, pour la 6F ou le DCT. Par exemple, on ne sait pas s'il y aura un autre rack à produire. Autre exemple, les chiffres de production annoncés pour 2015 peuvent évoluer à la baisse comme c'est le cas chaque année.

En plus de ces aléas du marché, de ces incertitudes du fabuleux système capitaliste, il y a la valeur de la parole de Ford, ses promesses, ses engagements qui tiennent la route à peine pendant quelques mois.

Mais pourquoi faudrait-il encore croire ce qu'on nous dit ? En tout cas, certains disent que le père Noël n'existe pas.

TTH EN COLERE, LA DIRECTION RECULE

La direction souhaitait imposer au 1^{er} janvier 2015 une nouvelle organisation au TTH (suppression des 3x8), justifiée en disant qu'elle se préoccupe de la santé des salariés après plus de 40 ans d'activité, quelle hypocrisie !!! Mais c'était sans compter sur la solidarité et la détermination des collègues qui ne sont pas prêts à plier, qui ont répondu par une grève de 24 heures. Pour eux il est hors de question de perdre de l'argent et d'aggraver les conditions de travail. C'est un bel exemple d'action à suivre, serrons nous les coudes et ne lâchons rien !



PERLE DE LA SEMAINE

Encore le DRH en réunion en cette fin novembre : « ça s'améliore mais pas assez », il parle ainsi de la santé financière de Ford.

Les profits sont là, le retour des bonnes affaires en Europe est annoncé mais ce n'est pas assez. Il faut quand même que les salariés serrent la ceinture et acceptent encore et encore quelques petits sacrifices supplémentaires. En clair, cela ne s'arrêtera jamais ... A quoi bon changer de politique si personne ne s'y oppose ? A méditer...

GAVÉ D'AIDES

Ford n'en a jamais assez. Voilà une nouvelle aide promise par la Région : 2 millions d'euros pour un plan formation pour 2015. Récemment, c'est GFT qui recevait la promesse d'un chèque de 8 millions d'euros pour aider au lancement de la future MX65.

Ford supprime des emplois mais continue à recevoir de l'argent public. La vie est presque belle.