

Bonnes nouvelles

(numéro spécial Noël)



On a une fin d'année en apothéose : changements d'horaires dans tous les sens, montage et démontage d'équipes de nuit, organisations du travail chaotiques notamment sur le DCT, c'est le mode de fonctionnement de la direction. Sachant que pendant que ça « presse » dans les secteurs, de nombreux autres collègues sont mis en chômage partiel.

En plus, en désaccord avec l'ensemble des syndicats ouvriers, la direction met en place son système de prêts renforcés comprenant des transferts définitifs vers GFT. Combien de départs ? Les chiffres sont fluctuants et du coup sont inconnus. Il faut dire que le « sureffectif » estimé par la direction n'est pas non plus chiffré et reste très flou. La direction se réserve ainsi une grande marge de manœuvre. C'est comme elle veut.

Par ailleurs, elle ne se donne pas beaucoup de contraintes. Le budget 2015 n'est pas communiqué. Les niveaux de production annoncés sont particulièrement aléatoires. Les prévisions ne valent rien à nos yeux. Il n'y a pas d'informations sérieuses. Par exemple, on ne sait rien du devenir des racks. Tout cela est bien léger.

C'est dans ce contexte que l'année 2015 démarre avec tout le personnel au travail. C'est la grande nouveauté après plus de 3 ans de longues périodes de chômage partiel.

Quoi qu'il en soit durant l'année prochaine, le problème de fond reste exactement le même.

Pendant que la direction parle de sureffectif, nous on dénonce le manque d'activité. Pendant qu'on nous « pipeaute » sur la flexibilité et sur les prêts et transferts, les dirigeants de Ford n'apportent pas de nouveaux projets, de nouvelles pièces à produire.

Sans décision d'investissements importants, d'activités supplémentaires, c'est la galère assurée pour nous tous. Visiblement la seule préoccupation de la direction, c'est réduire les coûts, supprimer du personnel, mettre la pression sur les salariés pour subir « l'équation économique » qui se nomme « compétitivité ».

Pour sortir de cette spirale sans fin d'affaiblissement de l'usine et d'avenir douteux, c'est notre résistance qui est nécessaire. Plus on tarde, plus ça sera difficile. Maintenant, joyeuses fêtes !



POUR LES PATRONS, C'EST TOUS LES JOURS NOËL !

C'est dingue tout ce que les patrons peuvent recevoir en ce moment. Il y en a tellement qu'ils sont obligés d'en étaler un peu tous les jours.

Rien qu'avec un gouvernement de « gauche » la liste est déjà longue : réforme des retraites, l'ANI, (facilitation des licenciements ...) le Crédit Emploi Compétitivité Emploi (baisses d'impôts), le Pacte de responsabilité (encore des milliards), le travail le dimanche, les remises en cause des moyens pour l'inspection du travail comme pour la médecine du travail, les exonérations de cotisations sociales, les subventions publiques. Plus de 50 milliards d'euros de cadeaux !

Et c'est pas fini !

En fait tous ces cadeaux répondent aux vieilles exigences patronales et à une véritable offensive anti-sociale. La règle d'or ou l'équation économique, c'est toujours plus de profits et surtout de dividendes. On appelle ça le rouleau compresseur capitaliste !



Dans ce contexte, le projet de loi Macron (du nom du ministre de l'économie, génération bancaire) est le signal d'une politique acharnée et sans fin. Les patrons n'en ont jamais assez. D'autres attaques graves se préparent, elles sont déjà revendiquées par le Medef : remise en cause du smic, suppressions de jours fériés, remise en cause des 35 heures ...

C'est le signe d'une période où il y a peu de grandes luttes, de résistance du côté des salariés. Plus la résignation s'installe de notre côté, plus les appétits augmentent du côté des possédants, des plus riches.

Il y a un gros danger pour la grande majorité de la population, une menace de recul social dramatique. Notre souhait, c'est que l'année 2015 soit celle du réveil du camp des salariés, de l'explosion sociale pour stopper les politiques ultralibérales, l'égoïsme des fortunés et l'injustice sociale.



Petites histoires de Noël ... façon usine



ENGUIRLANDÉ

La direction ne s'embête pas avec les obligations légales. Les modifications d'organisation du travail sont peu communiquées aux élus. Les infos ne sont d'ailleurs pas plus communiquées aux salariés directement concernés.

La règle c'est la surprise. Les collègues apprennent au dernier moment, voire même après, leur mutation ou leurs horaires pour les semaines qui viennent.

Pas de raison qu'à Noël, les mœurs changent.

MON BEAU SAPIN

La semaine dernière, nous avons eu la surprise de trouver une boîte de chocolat sous notre sapin à l'Assemblage. Nous avons d'abord cru que le père Noël avait reçu notre commande. A savoir : le maintien des 1000 emplois, l'amélioration des conditions de travail. Mais il n'en n'était rien. En fait, c'était juste Joyeux qui était passé discrètement.

Ces bonbons ne suffiront pas à nous combler. La commande est donc maintenue.

GROSSES PERLES DE NOËL

Le directeur de production qui sera muté aux méthodes en 2015 a peut être assisté à sa dernière réunion CE. Aux questions posées par les élus, il a répondu de manière très inspirée : « Ouaich, bof, je sais pas, c'est quoi la question .? ... ».

Tout ça pour un revenu autour des 10 000 euros.

Les années passent et les méchants sont toujours du même côté...
...j'ai la liste !

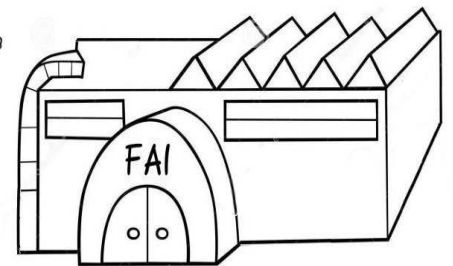


LES BOULES DE NOËL

Les salariés des racks ont été prévenus cette semaine, soit au dernier moment, de leur affectation pour la rentrée. Une fois n'est pas coutume, les collègues sont traités par le mépris.

Ils avaient été là pour démarrer la production des racks il y a 3 ans dans des conditions très dures. Ils ont travaillé ainsi sans période de chômage, en 2x8 et nuit. Maintenant, la direction n'a plus besoin d'eux sauf un tiers d'entre eux qui continuera à produire le peu de racks nécessaires. Alors ils sont mutés avec la manière, sans plus de reconnaissance.

C'est le Noël du patron ... sans les cadeaux !



SOUTIEN AUX « CDISCOUNT »

La CGT Ford a apporté son soutien aux salariés en lutte des entrepôts Cdiscount. Ils étaient en grève jeudi dernier. Mal payés (à peine au dessus du smic) pour un travail pénible et sans reconnaissance.

Ils ont choisi la période de Noël pour se mobiliser, là où la charge de travail est énorme, où des intérimaires sont embauchés, où ça court dans tous les sens, où les accidents du travail se multiplient.

Solidarité de Noël, tout simplement.

LES TRIBULATIONS DE LÉPAON NOËL (CONTE TRISTE)

Lui, c'est sûr, il n'aura pas de cadeau à Noël. Il faut dire qu'il n'a pas été sage du tout. Limite même à se moquer des militants et des salariés « et que je refais mon appartement, et que je rénove mon bureau, et que je m'octroie une indemnité de départ ... avec l'argent des syndiqués ! » Ces affaires ne sont plus internes. C'est même grandement public car bien médiatisé.

Les militants de la CGT Ford tiennent à exprimer leur profonde désapprobation des agissements du secrétaire général Th. Lepaon mais aussi des méthodes de l'ensemble de la direction du syndicat. Nous dénonçons un fonctionnement opaque et peu démocratique.

Comme de nombreux militants, de nombreuses structures départementales et locales, nous exigeons que Th Lepaon et ses « complices » quittent la direction du syndicat.

Pour nous, le syndicalisme c'est toute autre chose que ce spectacle affligeant, c'est une bataille au quotidien pour défendre nos intérêts de salariés, avec désintéressement et générosité. Dans la période actuelle de difficultés pour des millions de salariés, il y a urgence de construire un syndicat combattif, lutte de classes, sans compromission avec gouvernement et patronat. C'est le sens de l'action des nombreuses équipes militantes partout sur le territoire.

