

# Bonnes nouvelles

**(on ne lâche pas le cap des 1000 emplois)**

Nous avons recommencé à alerter les pouvoirs publics concernant les dangers qui pèsent sur l'avenir de l'usine. Lundi, nous avons vu le Préfet entouré de représentants de la DIRECCTE et du ministère du Redressement Productif.

Nous avons insisté sur les mensonges de Ford, sur l'organisation du travail chaotique, sur l'argent public très mal utilisé et sur une activité largement insuffisante qui se traduirait par des centaines d'emplois menacés rien que sur les 3 ans qui viennent.

Le Préfet et ses collègues ne semblaient pas aussi inquiets. Ils se fient aux comptes-rendus de Ford ou à la lettre de Heller. Ils se laissent ainsi bluffer (facilement !) par le discours de la multinationale. Pourtant, ils reconnaissent le sérieux de nos critiques (appuyées par notre expert économique), le fait qu'il y a bien un risque quelque part. Et en même temps, ils regrettent leur impuissance pour contraindre Ford à respecter ses paroles, l'impossibilité de fixer des règles strictes sur les aides publiques.



Même si nous nous heurtons à un incroyable attentisme ou à une passivité de la part des représentants de l'Etat comme des collectivités territoriales, nous continuerons à alerter, à solliciter, à essayer de bousculer les choses.

Nous refusons de subir et d'attendre d'être au pied du mur. Nous ne faisons absolument pas confiance dans les dirigeants de Ford, ils ont suffisamment baratiné et renié leurs propres engagements pour ne pas les laisser faire.

L'heure est à la mobilisation de nous tous. Car notre travail de syndicalistes ne suffira pas à « réveiller » les décideurs et à pousser Ford à changer de stratégie. Il y a besoin que les salariés s'occupent de leurs affaires, que l'on prenne en main notre avenir.

Le problème n'est pas le sureffectif mais la sous-activité chronique. La solution n'est pas la compétitivité mais de nouvelles productions, des formations, du recrutement, des investissements. En clair, tout ce qui fait tourner une usine.

## 150 EUROS POUR TOUS ! MARDI 24 MARS : AGISSONS, DÉBRAYONS

Après 1,5 % en 2015 et 3 années à 1%, quelle augmentation la direction va-t-elle nous sortir de son chapeau troué ? Un peu au dessus de 1% pour faire bonne impression, un peu moins pour bien nous mettre dans l'ambiance de la rigueur ? En fait, la question ne se pose pas : la direction a donné le ton avec son chantage permanent sur l'efficacité, la compétitivité, les réductions de coût. Elle le donne aussi en commençant à faire passer l'idée que la future transmission n'arriverait pas sans quelques sacrifices.

Visiblement nos salaires autour de 1600 -1800 euros pour la plupart d'entre nous, c'est trop. Pour les gens du Codir, nous sommes déjà bien payés, les mieux payés de la région ! Mais quel culot.

Ces dirigeants qui gagnent en moyenne autour de 12000 euros par mois, sans compter quelques petits avantages ? Quelques bonus ? Quelques dividendes ? Quelques stocks options ? Quelques ristournes plus ou moins officielles ?... Sans parler des gros dirigeants de Ford qui perçoivent des millions d'euros ou de dollars. Ce sont ces dirigeants qui nous expliquent que nous avons assez pour vivre.



Des dirigeants qui veulent nous faire croire que la crise du monde automobile ou la crise tout court, ce serait parce que les ouvriers sont trop payés ou parce que nous aurions de trop bonnes conditions de travail ! Des dirigeants qui veulent nous faire avaler que nous sommes concurrencés par les ouvriers asiatiques ou d'Europe de l'est et que pour être compétitifs, il faudrait accepter des baisses de salaires.

Il faut rompre avec ces histoires pour libéraux attardés. Partout en Chine, en Afrique du nord, en Europe de l'est, en Russie, des salariés luttent pour de meilleurs salaires. Comme eux, nous avons intérêt à défendre notre niveau de vie, nos salaires. Les luttes des uns ne peuvent qu'aider les autres.

Car le seul problème c'est le partage plus équitable des richesses. C'est la justice sociale, celle qui veut que les milliards de profits, les dividendes (véritable détournement) soient réparties entre les producteurs de richesses, c'est-à-dire entre tous les salariés. Il n'y a pas de raison que les dirigeants, les cadres se ramassent des fortunes ou très gros salaires pendant que la plupart des salariés du rang essaient de vivre avec trop peu. Alors la lutte pour gagner plus, c'est maintenant.

## DCT, DUR DUR

Les problèmes persistent au DCT. Certes les équipes sont renforcées, du SD se met en place et des formations sont programmées en urgence. Mais les samedis travaillés et heures supplémentaires continueront au-delà de mars. Les collègues risquent fort de subir encore des pressions.

La direction est incapable de produire dans des conditions normales, de répondre au programme de production mais ce sont les salariés qui payent la note.

Le problème est de mettre en place une organisation du travail qui respecte les salariés. A voir.

## BLAGUE BELGE : FORD RECRUTE

Incroyable mais vrai. Pour faire face au manque de personnel expérimenté sur les presses, Ford recrute en CDD... des ouilleurs de presses belges, lesquels ont été récemment licenciés de l'usine de Genk (fermeture en décembre dernier).

La direction n'a pas voulu former à la hauteur des besoins actuels qu'elle n'a visiblement même pas su anticiper. Résultat, aujourd'hui, il manque du savoir faire. Pourtant pendant plus de 3 ans, nous avons subi beaucoup de chômage partiel, Ford recevant quand même quelques millions d'euros pour l'indemniser.

**Etincelant de logique aberrante !**

LES BUREAUX CHAUFFÉS POUR RIEN,  
LE WEEK-END, C'EST UNE  
ABERRATION

BEN, DORÉNAVANT  
VOUS BASTEREZ  
LE DIMANCHE



## METAL TEMPLE, ROUTIERS ...

Lors de la rencontre avec le préfet, la délégation CGT a mis 2 points supplémentaires à l'ordre du jour.

Nous avons tenu à exprimer notre solidarité avec les salariés routiers en lutte le même jour. Ils bloquaient depuis 3h du matin l'entrepôt de carburant DPA à Bassens. Dans l'après midi, les forces de l'ordre ont décidé de libérer le site et ont encerclé nos camarades, les « séquestrant » finalement pendant 2 heures. Nous avons au moins affirmé notre volonté qu'ils soient libérés. Sans trop d'effet visiblement.

Puis à la fin, nous avons exprimé notre solidarité avec les salariés de MTA Fumel (47), fonderie en liquidation-fermeture. Nous avons transmis les revendications des 136 salariés.

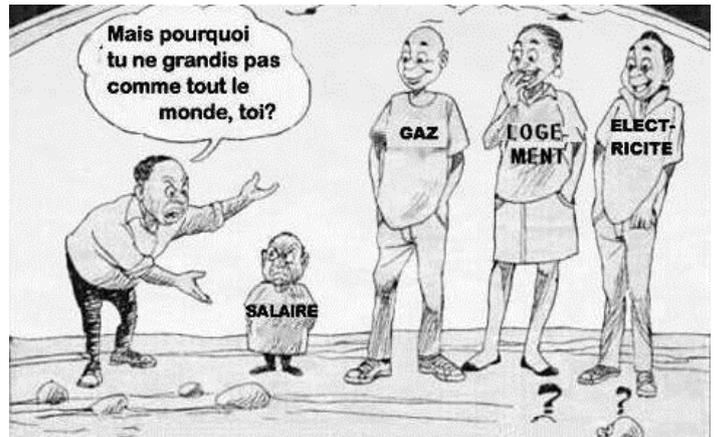
**Deux interventions sûrement plus symboliques qu'efficaces mais c'était important pour nous de montrer que nous soutenions les combats de nos collègues en lutte, routiers comme métallo.**

## PLAN ORSEC AUX PRESSES

C'est l'état d'urgence au DCT. Depuis 3 semaines, le dirigeant Heller est sur place, il mange même son sandwich à proximité des presses. Son supérieur Wood devait passer ce mercredi après-midi (visite surprise).

Une équipe de « spécialistes » est mise en place, c'est la « task force » un nom de guerre. Un poste de commandement est aménagé juste derrière le CHSCT. Visiblement, Ford prend enfin le problème au sérieux.

Pourquoi avoir tant tarder à réagir ? Pour ne pas avoir mis les moyens suffisants pour réussir la montée en cadence ? Mystère. En attendant, c'est chaud.



## ET C'EST PAS FINI ...

Alors que la direction cherche à faire partir des collègues à GFT, elle met en place une organisation du travail qui inclue des samedis travaillés, des nuits supplémentaires et même ... 5 jours fériés travaillés.

Si on laisse faire, c'est le 24/24 et 7j/7 que Ford nous prépare. Dispo et exploitable à tout moment !

## RACKS : SILENCE RADIO

Encore une manière de faire de la direction qui dépasse l'entendement. La fabrication des racks doit reprendre officiellement en avril. Or à quelques jours de là, on ne voit rien venir. Pire, tous les collègues sont mutés, les chefs sont mutés, il ne reste rien, pas un bruit, pas un mouvement dans le secteur.

Lors du CE de février, il y avait « 0 » dans la colonne des prévisions de production pour le mois d'avril. La direction nous avait alors pipotés avec des histoires de budget, avec des mots techniques. L'explication du « 0 » fut incompréhensible.

**Maintenant, nous comprenons mieux son malaise, son incapacité à être transparente, à rendre des comptes de la réalité. On verra bien ce qui se passera par la suite.**

Cela nous rappelle (à tort peut-être) les projets « Eolienne » ou « Voiture GPL » qui furent suspendus à l'époque. Toujours suspendus aujourd'hui car ils n'ont été annulés officiellement à aucun moment.

## GRÈVE CHEZ FORD EN RUSSIE

Nos collègues de l'usine Ford sont en grève contre les suppressions d'emplois et contre les baisses de revenus liées au chômage partiel, pour des augmentations de salaires. Voir nos panneaux.