

# Bonnes nouvelles

(bulletin spécial NAO-2 bis : Répartition des richesses !)

*Nous avons cru l'avoir notre poisson d'avril lorsqu'aux environs de 15h, nous avons reçu un message de la direction qui annonçait l'annulation de la deuxième réunion de négociation des NAO.*

*C'est vrai, dans un premier temps, on a cru la direction joueuse surtout quand on a appris la raison de cette annulation : « nous souhaitons poursuivre les échanges avec la Direction de FOE et finir l'étude des revendications portées par les organisations syndicales avant de revenir vers les délégations syndicales ».*

*Sans blague ? La direction étudie les propositions des syndicats ? C'est bien la première fois (de mémoire de syndicalistes). Mais elle étudie aussi notre revendication des 150 euros pour toutes et tous ? Et puis double information, la direction discute en ce moment de ce qu'elle peut proposer à ces NAO ? Décidément il s'en passe des choses.*

*Nous sommes impatients de découvrir le fruit de leurs échanges et de leur étude. Mais nous ne sommes pas complètement bluffés. Nous comptons toujours sur notre mobilisation pour aider la direction à bien réfléchir.*

*Nous appelons dès à présent à une action lors de la 3<sup>ème</sup> réunion (non la 2<sup>ème</sup>) qui aura lieu le mercredi 8 avril. Peut-être un bon jour puisque la veille de la manifestation nationale du 9 avril pour la défense de nos conditions de vie, pour les services publics et pour l'emploi.*



*Un débrayage que nous allons essayer d'organiser avec les autres syndicats car dans la situation actuelle de bazar dans l'usine et de doute dans nos têtes, il est primordial de nous serrer les coudes et de tout faire pour agir ensemble.*

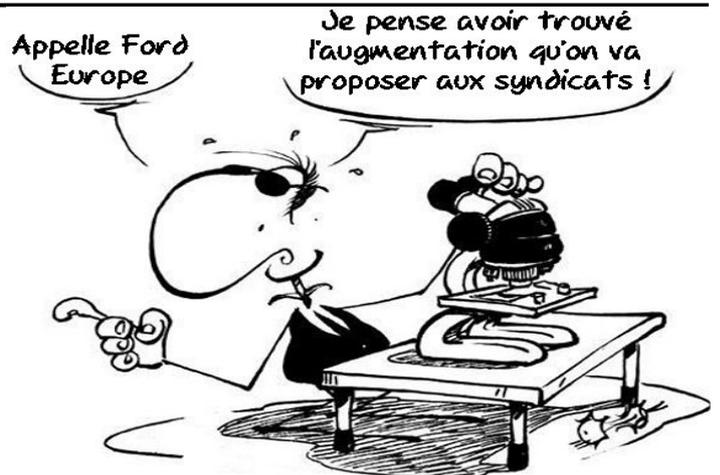
*Pour nous c'est sûr, les choses doivent changer : il est plus que temps d'obtenir des augmentations à la hauteur de nos besoins.*

## **PARTIE REMISE AU 8 AVRIL**

En apprenant l'annulation surprise de la deuxième séance des NAO, nous nous sommes de suite demandés ce que nous faisons concernant notre appel à débrayer. Devait-on le maintenir pour affirmer nos exigences ou bien le repousser ?

**Nous avons finalement choisi l'option « on garde nos forces pour essayer de frapper plus fort la semaine prochaine » pour la 3<sup>ème</sup> réunion programmée le 8 avril.**

Nous allons essayer cette fois de convaincre nos collègues des autres syndicats pour agir enfin dans l'unité.



## **MOBILISATION NATIONALE**

**JEUDI 9 AVRIL 2015**

À L'APPEL DE SUD-FO-FSU-CGT

RDV aux allées de Tourny - Bordeaux

À 10h30

  
**AUGMENTEZ NOS SALAIRES**

# AUGMENTEZ NOS SALAIRES

## C'EST JAMAIS LE MOMENT

Vous avez remarqué ? Pour un patron, ce n'est jamais le moment pour augmenter le salaires des ouvriers et des employés. Il y a toujours un truc qui ne va pas.

Voici le TOP 5 des prétextes patronaux :

- 1) c'est la crise, les temps sont durs (largement en tête des pipeaux)
- 2) il faut être compétitif (un mot vraiment dans l'air du temps)
- 3) vous êtes les mieux payés de la région (si chaque année on nous le dit)
- 4) ça va mieux mais l'équilibre est fragile (histoire de faire patienter)
- 5) désolé, les actionnaires ont tout pris (non, c'est une blague, ils n'osent pas l'avouer)

## LE CHIFFRE : 4 FOIS PLUS !

Ceux qui nous expliquent qu'il faut accepter la rigueur salariale gagnent 4 fois plus et même plus. Bizarre cette manie d'imposer la rigueur aux autres tout en se gavant.

Pourquoi la fameuse « compétitivité » ne commence t'elle pas par les dirigeants eux-mêmes ?

Les salaires des patrons et des actionnaires se portent bien !!!

ET ALORS ?...  
FAUT BIEN REMPLIR LE  
RESERVOIR DES LIMOUSINES



## UNE RENCONTRE UTILE QUAND MÊME ... À SUIVRE SURTOUT

Nous avons fini par rencontrer D.Heller le dirigeant Powertrain de Ford Europe, ce mercredi (voir compte-rendu sur [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com)). Même si nous avons eu sans surprise une double dose de baratin (en anglais puis en français), nous avons au moins pu avoir un échange en direct.

Face au discours rodé de Ford Europe sur les difficultés du marché automobile européen et sur une économie (capitaliste) imprévisible mais hésitant et confus quand il s'agissait de parler de FAI, nous avons exprimé nos désaccords avec la stratégie de la multinationale.

## ET POURTANT, IL LE FAUT

Malgré tous les prétextes fumeux pour justifier que la plupart des salariés vivent avec des salaires autour de 1600 à 2000 €, il y a urgence à augmenter les revenus.

Il y a un réel appauvrissement de la population, près de 9 millions de gens vivent en dessous du seuil de pauvreté en France (vivent avec moins de 900 euros par mois), le chômage de longue durée se généralise, ce qui entraîne une mortalité plus importante pour les plus précaires.

Il y a urgence pour augmenter vraiment les salaires pour tout le monde ici à Ford comme ailleurs.



## LE CLIMAT OU L'ÉCONOMIE ?

Les livraisons des pièces nécessaires pour fabriquer les transmissions ont du mal à arriver à Bordeaux dans les temps. On nous dit que c'est la faute aux tempêtes ou aux mouvements sociaux mais nous savons que c'est l'organisation de la production qui est en faute.

A force de flux tendus, de course à la rentabilité, les capitalistes en arrivent à désorganiser eux-mêmes leur économie, leur système de production.

Le problème est qu'ils veulent toujours en faire payer les conséquences aux salariés. A un moment donné, ça craquera.

Nous avons dénoncé le reniement des engagements de Ford sur le maintien des 1000 emplois, expliquant que nous n'avions pas digéré les mensonges balancés pendant des mois. Enfin nous avons critiqué la politique de réduction des coûts qui désorganise les productions, qui démantèle les services et qui au bout du compte fragilise l'usine. Une politique dangereuse.

D'autres rencontres auront forcément lieu avec les dirigeants de Ford Europe. Mais pour faire bouger la stratégie de Ford, il faudra mettre une grosse pression, par une mobilisation de toutes et tous.