

# Bonnes nouvelles

(Une direction dépassée : panique à bord)

Après les « Experts » (qui se sont plantés), voilà donc chez Ford la nouvelle série à succès « Alerte au DCT » saison 1. Les premiers épisodes c'était les heures supplémentaires et les jours fériés travaillés sans renfort d'effectifs.

Puis retour en urgence des collègues prêtés à GFT, puis recrutement toujours en urgence d'intérimaires (ça devrait aller jusqu'à 50 !).

Enfin mise en place d'équipes en SD et finalement double SD. Résultat, le DCT travaille 7/7 et 24/24 jours fériés compris, heures supplémentaires comprises.

L'effectif actuel est largement au-dessus de ce que nos spécialistes de l'organisation du travail avaient prévu (+68). Difficile de s'y retrouver tant les collègues sont baladés d'un endroit à l'autre.

C'est sans parler de l'équipe de « champions », le renfort impressionnant en chefs (on en a vu arriver tous les jours) et le QG américano-germano-belgo-espagnol, autant de moyens mis en place de manière chaotique.

Depuis des semaines, les collègues subissent les conséquences de la politique hasardeuse de Ford. Le vrai problème, ce ne sont pas les difficultés techniques qui font partie des aléas, c'est tout simplement l'absence de moyens mis en place au départ pour produire correctement et cela se traduit par des conditions de travail dégradées physiquement et psychologiquement.

Ford a visiblement fait un pari, celui de sortir sa production à moindre coût, cherchant à imposer un maximum de charge de travail avec un minimum de personnel. Abusant au passage des aides publiques pour alléger encore plus le « coût du travail ».

Le résultat c'est un gros plantage de la direction qui s'est avérée incapable de produire ce qu'il fallait. La grande leçon de l'histoire, c'est que Ford doit investir pour assurer à la fois les moyens techniques, professionnels et humains. Aujourd'hui pour produire dans de bonnes conditions et demain pour véritablement assurer l'avenir de l'usine.



## JUSQU'ICI TOUT VA BIEN

« Tout pour le DCT » c'est la philosophie de la direction ... quitte à fragiliser voire sacrifier les autres secteurs. On avait déjà vu qu'elle était prête à abandonner les racks (dingue non ?) pour concentrer les forces sur le DCT.

Aujourd'hui, des secteurs comme les lignes d'assemblage 6F35 perdent des forces (mutations, manque de personnel). Des secteurs, des services n'ont plus les moyens de bien fonctionner car tous les regards sont sur le DCT. Jusqu'à ce que ça « casse » ailleurs.

## LE CHIFFRE DU MOIS = + 7,2 %

Non, ce n'est pas le résultat des NAO mais celui de la progression des ventes de véhicules Ford sur le marché européen pour le mois dernier.

Un chiffre qui montre encore une fois que les affaires ne se portent pas si mal en ces temps de crise et de rigueur pour les salariés.

Cela donne quand même une idée sur la possibilité d'améliorer nos conditions de vie. Le fait est que tant qu'on n'exigera pas, tant qu'on ne se donnera pas les moyens d'obtenir ce dont nous avons besoin, les patrons ne donneront rien.

On pense qu'il n'est jamais trop tard pour agir.



## MAIS OÙ EST LE RTO FÉTICHE ?

Depuis plusieurs semaines, c'est-à-dire depuis le grand bazar au secteur du DCT, la direction ne nous parle plus du RTO (calcul « scientifique » du besoin en effectif). Ce RTO était la référence « sacrée », l'obsession de nos têtes pensantes. Tout passait par là. Restructurations, mutations, prêts, transferts ... tout était dicté par ce RTO qui a finalement conduit la direction à se planter. Rappel des prêts, embauche d'intérimaires, renforcement des effectifs, tout cela vient superbement contrer un RTO qui a mystérieusement disparu de la circulation. Aujourd'hui, ce sont les besoins qui sont déterminants ... tout simplement.

## TRIBUNAL

Le rendez-vous est fixé, ce sera le lundi 1<sup>er</sup> juin ... si les avocats de Ford ne trouvent pas les moyens de repousser la séance.

En tout cas, nous sommes prêts à dénoncer les mensonges et entourloupes de la multinationale, à faire respecter l'engagement des 1000 emplois, à tenter de faire bouger les pouvoirs publics.

## BON VENT ET SANS REGRET

Le chef du personnel de GFT s'en va en retraite cette fin de mois. Nous ne sommes pas (très logiquement) invités à son pot de départ, pas même invités à participer à la collecte. Mais comme nous ne sommes pas rancuniers, nous tenions à rappeler un bon souvenir cocasse, bien à l'image de notre relation « chaleureuse ».

C'était en février 2008, un samedi matin à 5h, lors du premier jour de blocage de l'usine, côté GFT. Apprenant la nouvelle, il était arrivé en trombe, avec sa voiture évitant de peu la percusion du barrage. Excité, criant et insultant, complètement hors de lui, mal réveillé visiblement.

On ne sait toujours pas s'il s'en est remis.

M'ACCUSER DE NE PAS RESPECTER  
LE DIALOGUE SOCIAL ALORS QUE J'AI  
DIT BONJOUR!



## POUR LA DÉFENSE DE L'ÉCOLE PUBLIQUE POUR TOUS

Ce mardi 19 mai, il y avait une journée de mobilisation des professeurs dans le secondaire contre la réforme des collèges préparée par le gouvernement.

Jusqu'à présent, nous avons surtout entendu l'opposition de la droite, les cris horrifiés (et bien théâtralisés) de ses politiciens au nom de valeurs républicaines troubles (élitisme ?), « oubliant » qu'ils n'ont cessé d'attaquer l'école publique en supprimant notamment des dizaines de milliers d'emplois (enseignants, administratifs ...), en réformant, marchandisant et affaiblissant le système scolaire du temps où ils étaient au gouvernement. Hypocrites et menteurs !

Avec le mouvement des enseignants, c'est une autre opposition à la réforme, celle pour la défense d'une éducation pour tous, celle pour des moyens supplé-

## OPÉRATEURS DE LUXE

Ça urge au DCT à tel point que des chefs, des cadres et un directeur occupent des postes d'opérateurs pour doubler pendant les repas.

Fabuleux ! Mais forcément, ça va augmenter le prix de revient du double-embrayage, au risque d'affoler les financiers de Ford Europe.



## VIVE LA LUTTE DES OUVRIERS EN TURQUIE

Depuis vendredi dernier, plus de la moitié des 5000 salariés de l'usine Renault à Bursa (Turquie) sont en grève pour une augmentation de salaire. Ils revendiquent +60%, comme ce qui a été obtenu récemment par des salariés d'une usine Bosch.

Des salariés de l'usine de Fiat, dans la même ville, dans le même quartier se sont aussi mis en grève en solidarité d'abord puis pour une augmentation de salaire. Cette semaine une autre usine (équipementier auto) est touchée par la grève contagieuse.

Les patrons s'inquiètent d'une généralisation du mouvement déclaré illégal (en Turquie le droit de grève est très limité). A force de surexploiter les salariés en Europe de l'est ou en Asie, avec des salaires et des conditions de travail misérables, les constructeurs automobiles sont confrontés logiquement aux luttes sociales. Nous exprimons notre total soutien à la lutte des ouvriers turcs en attendant que nos collègues de Ford-Otosan s'y mettent aussi ?

mentaires qui assurent un apprentissage pour tous, une véritable égalité des chances pour tous c'est-à-dire pour tous les milieux sociaux.

**L'éducation comme l'ensemble des services publics (santé, transports, logement ...) sont en danger du fait des politiques d'austérité, de réduction des budgets. Les enseignants ont raison de lutter. Comme pour le reste, droite et gauche mènent la même politique anti-sociale.**

Les enseignants ont raison de se mobiliser et nous sommes pleinement solidaires. Mais c'est aussi la population, nous tous qui devrions ensemble nous battre pour défendre et améliorer le service public d'éducation. Nous sommes tous concernés, c'est notre avenir, celui de nos enfants qui est en jeu.