

Bonnes nouvelles

(l'avenir de l'usine et de nos emplois, c'est maintenant !)

L'été est bien là avec ses grosses chaleurs et l'ambiance « vacances » est dans nos têtes. Mais nous sommes obligés de nous poser toujours cette même question : qu'est-ce que les dirigeants Ford sont en train de nous préparer ?

A part décorer la zone vide et sinistrée de l'usine avec de vieilles images sorties du placard, à part mettre en place cette sorte de musée de la « transmission » ou bien faire ce clip dont on ne connaît pas trop l'objectif, à quoi peut bien travailler la direction ?

Bon, on a bien vu tout récemment ses compétences en **LA LUTTE CONTINUE** terme d'organisation du travail et de capacité à devancer les difficultés. Cela a donné le fiasco sur démarrage du Double Embrayage.

Cela a donné aussi le bazar un peu partout avec les problèmes réguliers de ravitaillement, le manque de personnel un peu partout, l'absence de pièces de rechanges, les oublis ou les retards en formation du personnel... cela fait beaucoup pour une seule direction. Cela relève même de l'exploit !

Et puis dès qu'elle nous pond une idée, cette direction nous fait peur. La dernière c'est l'abandon du secteur des racks. Sans argument sérieux, comme si les efforts fournis, le travail effectué, la compétence collective gagnée cela n'avait aucune importance.

Pour le reste, les dirigeants locaux ou européens ne semblent pas plus inspirés. Très bien payés mais pas très productifs ! Des projets pour demain ? Une activité, des activités ? Un plan de formation, des recrutements pour rajeunir l'effectif ? Non rien, à part ce vague projet de nouvelle transmission pour remplacer la 6F35, et encore, c'est un projet conditionné à notre « compétitivité ». Quelle originalité ! Et surtout, cela n'engage strictement à rien !

A propos d'engagement : lors de l'audience au tribunal, l'avocat de Ford a passé tout son temps à nier le moindre engagement de Ford, discutant sur la forme et jamais sur le fond (« trop complexe » d'après lui). Justement, il devient urgent de faire s'engager Ford pour l'avenir des emplois plutôt que de se faire baratiner.

VIVE LE VENT ... D'ÉTÉ

Incroyable mais vrai ! L'été il fait chaud voire même très chaud. C'est habituel et pourtant la direction a été surprise : grosse chaleur dans les secteurs et rien n'était prévu pour améliorer les conditions de travail.

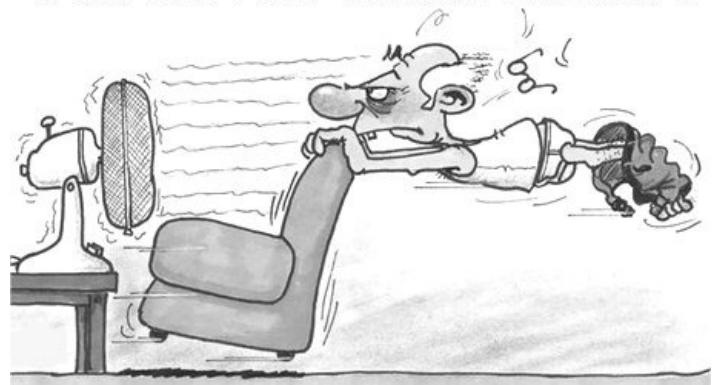
C'est donc en urgence que des ventilos sont arrivés sur les lignes de production. Une fois c'est même la menace d'un débrayage qui a permis que 7 ventilos soient promis rapidement. Une autre fois, 6 ventilos ont été branchés alors qu'en réunion DP la direction avait affirmé la veille que c'était impossible !

Comme quoi, un petit souffle de colère suffit parfois à trouver des solutions. A méditer...

CHEFS EN FOLIE

Il n'y a pas que les ouvriers qui subissent le manque de personnel. On voit en effet de plus en plus de chefs ou même de cadres occuper des postes de travail sur machine, sur la ligne d'assemblage, sur engin élévateur... C'est à se demander d'ailleurs s'il ne faut pas revoir les matrices de compétences sur tous ces postes. En attendant, il faut bien remédier aux arrêts maladie, au sous-effectif. C'est pas que nous ne faisons pas confiance mais la solution c'est d'abord de recruter.

C'est Bon ! Les ventilos arrivent !



LE PRÉFET NOUS REÇOIT !

C'est comme un miracle, un truc qu'on n'osait plus espérer : après plusieurs relances sans réponse, le Préfet nous a enfin contactés pour fixer un rendez-vous... le jour de l'audience au tribunal contre Ford.

Nous irons donc, ce jeudi 9 juillet (9h30), rencontrer le Préfet avec les autres syndicats, exprimer nos doutes, nos inquiétudes, nos critiques et notre façon de voir l'avenir du site.

Cela rentre dans notre plan de bataille pour alerter et remettre en mouvement les pouvoirs publics.

SYMBOLE DE LA RÉVOLUTION

La direction veut faire travailler des collègues le 14 juillet. Jour de fête nationale où les citoyens ont renversé la monarchie rêvant de plus de démocratie. De quoi affoler la bourgeoisie de l'époque qui n'a jamais renoncé à ses privilèges.

Ici, à Ford, la direction semble avoir choisi son camp et sans surprise, ça n'est pas celui du peuple. Alors le 14 juillet elle veut faire bosser des collègues. A force de toujours en vouloir plus, il se pourrait bien qu'un vent de révolte souffle bientôt sur cette usine.

ET NOUS ALORS ?!

Le marchand de glaces est encore passé la semaine dernière. Mais celui-ci semble ne connaître qu'une partie de l'usine.

Car il ne les distribue que sur les secteurs du DCT et qu'aux opérateurs. Nous avons enregistré bons nombres de plaintes venant de tout le reste de l'usine et des services supports.

Alors par cet article nous revendiquons l'égalité de traitement pour tous. C'est vrai quoi, ce n'est pas parce que le travail est désorganisé au DCT que la distribution de glaces doit être tout aussi bordélique !

« JE NE PEUX PAS, J'AI AQUA-PONEY ! »

Ça pourrait devenir un cri du cœur. Les collègues sont visiblement pris progressivement d'une passion pour une nouvelle activité sportive : l'aqua-poney.

Assurée dans le cadre du CE, cette discipline ne pourra malheureusement se pratiquer que les samedis matin, les dimanches de nuit et les jours fériés...

Pour les inscriptions, voir auprès des militants CGT.



75% DE SYNDIQUÉS !

Malheureusement, il ne s'agit pas du taux de syndicalisation des salariés mais de celui des patrons. Selon un rapport publié par la commission de Bruxelles, 75% des entreprises françaises sont adhérentes d'une organisation patronale.

Eux qui se plaignent régulièrement des syndicats de salariés qui les empêcheraient d'exploiter en rond ont bien compris l'intérêt de se rassembler pour défendre collectivement leurs intérêts. Que ça nous serve d'exemple.

Nous savons ce qu'il nous reste à faire pour inverser la tendance actuelle qui chaque jour voit reculer un peu plus le droit du travail et les acquis sociaux.

ACCIDENTS EN SÉRIES

En un mois à peine, il y a eu 4 accidents graves dans l'usine : racks, presse, DCT, assemblage. 4 collègues ont été blessés sérieusement avec arrêt de travail. Notre santé serait-elle en danger ?

Cette série n'est pas le fruit du hasard. C'est bien le résultat d'une organisation du travail chaotique, où pressions de chefs se mêlent à des tâches ou à des postes élaborés trop rapidement.

Face à une direction dépassée par les urgences qui sont la conséquence de la désorganisation générale, il est essentiel que des moyens soient mis pour assurer des conditions de travail correctes.

DECO ... NADE !

Il se trouve que des collègues ont fait de la déco sur la déco. Des autocollants « l'avenir est incertain » puis « Sauvons nos emplois » ont été placés sur les grandes bâches Ford. Un peu comme si on était au salon de l'auto. Une chose est sûre, la direction n'a pas apprécié cet affichage « libre ». Nous par contre, ça nous a bien fait rire !



RÉFÉRENDUM EN GRÈCE : LE « OXI » DE L'ESPOIR ?

Au référendum de dimanche, la peuple grec a largement voté « non » (61%) à l'austérité, aux plans qui imposent toujours plus de précarité, de misère et toujours moins de salaire, de retraite ou de service publics.

L'Union Européenne, la BCE, le FMI se servent de la dette pour piller les richesses du pays, pour imposer une austérité qui ne profite qu'aux financiers et aux possédants.

Malgré les menaces et les pressions énormes, la population a une nouvelle fois affirmé sa volonté d'une politique sociale, qui réponde aux besoins sociaux de la population.

Pour nous, à la CGT, l'avenir passe par une rupture avec les politiques d'austérité, par l'annulation des dettes illégitimes, par un service public bancaire, par un partage des richesses en Grèce comme partout en Europe.

Le « oxi » c'est un espoir du début d'une vraie bataille contre l'austérité. Mais pour que ça change vraiment, il faut la mobilisation des peuples européens contre toutes les politiques libérales.