

# Bonnes nouvelles

(c'est chaud : y compris pour l'avenir de nos emplois !)

Nous n'avons pas encore la décision du tribunal concernant notre attaque contre Ford sur le reniement de son engagement des 1000 emplois, mais nous avons déjà eu un début de retour positif. Celui du Préfet (un nouveau) qui a reçu l'intersyndicale jeudi dernier.

Nous avons pu exprimer à la fois nos inquiétudes sur l'avenir, nos critiques sur la politique de Ford qui continue de supprimer petit à petit des emplois et nos doutes sur l'attitude des pouvoirs publics qui apportent des aides financières à Ford sans en contrôler l'utilisation.

Les syndicats CFTC, FO et même CFE-CGC sont allés dans le même sens que la CGT. Y compris pour critiquer le discours sur la « compétitivité » tant vanté par la direction et aussi malheureusement par le Préfet. Une compétitivité à sens unique, dont on ne connaît que les réductions de coûts, d'effectifs et ses conséquences désastreuses sur l'organisation du travail, la qualité de la production et sur nos conditions de travail.



Nous avons remis en cause l'efficacité de cette politique et surtout ses objectifs. Car en réalité, il n'est question que d'augmenter les bénéfices et en aucun cas d'assurer un niveau minimum de production, de qualité et de compétences collectives.

Nous avons dit que si Ford voulait vraiment assurer un site « compétitif » cela signifiait pour nous de recruter pour rajeunir et renforcer l'effectif, de former le personnel en tenant compte précisément des besoins, de moderniser les secteurs, de mettre en place un bureau d'étude, de ré-internaliser des usinages pour éviter les transports qui sont source de problèmes de ravitaillement ...

Une politique qui suppose des moyens supérieurs, des investissements à la hauteur. Nous avons demandé que le préfet, que les pouvoirs publics et les élus locaux collaborent avec nous pour faire pression sur la multinationale Ford de manière à ce que les engagements sur l'avenir du site et sur le maintien des emplois soient respectés. A suivre bien sûr !

## LES VISITEURS

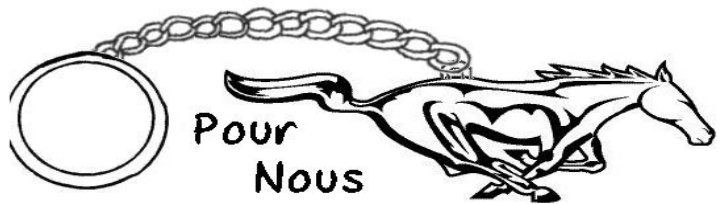
Ce vendredi est prévue une visite en grande pompe (importante décoration !). Des dirigeants et responsables industriels de Ford viennent dans l'usine « pour faire le point sur nos activités ». Tant qu'ils y sont, ce serait bien surtout qu'ils apportent une activité suffisante pour demain : une nouvelle transmission complète par exemple.

## HIP HIP HIP ... AUDIT ?

C'est grâce à un flash info enthousiaste que nous avons appris qu'un audit Qualité sur le secteur du TTH s'est visiblement bien passé « avec les honneurs, puisque les scores sont en hausse par rapport à l'an dernier. Le succès de ces audits démontre que nous nous appliquons tous les jours à améliorer notre performance. La direction remercie, félicitations et blablabla ... ».

**Et alors ? Pourquoi Ford n'investit pas ce qu'il faut pour assurer l'entretien et la modernisation du TTH ? Pourquoi GFT met en place un TTH qui forcément prendra sur l'activité du TTH FAI ? N'y aurait-il pas embrouille ? On connaît la chanson de ces audits, de ces résultats « d'excellence » d'un côté et le flou sur l'avenir de l'activité de l'autre côté.**

Moins de blabla et plus d'investissements ! Merci.



## LE BONHEUR C'EST SIMPLE COMME UNE MUSTANG

Nous avons reçu récemment une « pub » pour acheter la nouvelle Mustang commercialisée pour la 1<sup>ère</sup> fois en Europe. Rien que ça ! Et pour la modique somme de 34 000 euros (remise comprise évidemment).

Un « Pour vous » termine ce courrier qui nous parle de « liberté » et « d'indépendance » (en plein délire ?) mais qui nous fait surtout penser que Noël c'est pas maintenant et surtout que ce n'est pas avec nos salaires de « Ford » que nous pourrions nous offrir cette « icône » de la marque. Juste une occasion de rappeler à la direction que si elle veut des clients, il faut déjà rémunérer correctement ses salarié(e)s.

Ford peut nous fournir des porte-clés « Mustang » ? Ceci dit, merci d'avoir pensé à nous.

## NOTRE SANTÉ ET NOS CONDITIONS DE TRAVAIL EN QUESTION

Ces dernières semaines, nous avons pu constater d'une part une série de plusieurs accidents assez sérieux et graves sur plusieurs secteurs et d'autre part un taux d'absentéisme bien au dessus de la moyenne usine (5,7%) au moins dans 2 secteurs (6F35 et Repacking, autour de 10% !).

**Cela traduit une dégradation réelle des conditions de travail qui a pour origine la désorganisation du travail, qui est elle même la conséquence d'un manque de moyens mis pour assurer correctement le démarrage des productions.**

La politique de Ford se paye assez cher. D'abord pour Ford avec une production chaotique, des retards importants et des défauts de qualité. Et puis pour nous salariés, cela se traduit par des pressions, une surcharge de travail, des postes inadaptés, des effectifs insuffisants, un manque de formation. Ça fait beaucoup !

58% DES FRANÇAIS ONT UNE BONNE OPINION DE MACRON



### ON EST LES CHAMPIONS ?

Heller se croit dans un jeu-concours. Après avoir « battu un record » de production (sans dopage), les collègues du DCT ont reçu un message de félicitations du président Heller « continuez de vous battre », « vraiment fier de l'équipe ». Il « ignore » en passant les conditions de travail dégradées et les heures supplémentaires en série !

**Et demain, il nous dira que nous ne sommes pas assez compétitifs ?**

### LA FABLE DU RENARD ET DU BLAIREAU (INÉDITE)

Pour qui nous prend-on ? C'est la question que se pose le personnel du Fox tous les jours. Rien ne va plus dans ce secteur où le brut arrive au compte-gouttes malgré un « plan de rattrapage ». De - 3000 pièces de retard (environ) début juin, nous en sommes à - 9000 (environ) aujourd'hui. A quoi bon venir en heures supplémentaires le samedi matin et le dimanche soir si c'est pour être en manque de pièces le jeudi ?

Le « renard » est un animal très futé, certes. Mais gardé par des blaireaux, ça ne fait pas bon ménage.

**Résultat, il y a de la fatigue, un ras le bol, des tensions et... des arrêts maladie, des accidents. La direction dépassée par les événements récents n'arrive pas à faire face à toutes ces difficultés. Ford se refuse à mettre les moyens nécessaires à l'amélioration des conditions de travail.**

La direction sait bien que préserver la santé des salariés, c'est adapter les postes de travail, c'est du personnel en plus, c'est... dépenser de l'argent que Ford ne veut pas dépenser. Alors bien sûr ça coince.

**Le personnel est vieillissant (moyenne d'âge autour de 49 ans), ce qui souligne encore plus que la préservation de notre santé au travail doit être une priorité. Alors tous les discours sur la « compétitivité » sont inacceptables (en plus d'être contre-productifs). La seule solution, c'est de batailler nous-mêmes pour défendre nos conditions de travail et de vie à l'usine.**

### LA TROUVAILLE DE LA SEMAINE ?

Le président du CHSCT à propos de la dénonciation de l'absentéisme important au Repacking : « si vous n'êtes pas contents, on va voir pour externaliser cette activité ! ». Belle mentalité !

### LOI MACRON ET APRÈS ... ÇA NE FINIT DONC JAMAIS ?

La loi Macron a fini par être adoptée après des mois de « débats » à l'assemblée nationale. Une loi compliquée parce qu'elle touche à plusieurs aspects mais une loi clairement anti-sociale.

En fait Macron, le ministre de l'économie, et le gouvernement Valls-Hollande ajoutent une couche supplémentaire à leur politique profondément libérale au service des patrons et des grosses fortunes. Après l'ANI, les attaques contre la sécurité sociale, contre les retraites, contre le code du travail... voici donc d'autres remises en cause de protections contre les licenciements, contre le travail le dimanche, de l'inspection du travail, des prud'hommes par exemple.

**En fait, les lois se multiplient et se complètent. Et ce n'est pas fini ! Car avec la loi sur le dialogue social ou encore d'autres projets dans leurs tiroirs, ce sont d'autres remises en cause des droits des travailleurs, d'autres attaques contre le niveau de vie de la population en général.**

Hollande-Valls font dans la continuité exacte de ce que Sarkozy-Fillon faisaient ! A tel point que la droite ne sait plus à quoi elle sert ! Loin de s'attaquer à la finance ou au chômage, le gouvernement ne cesse de s'en prendre aux plus démunis, à celles et ceux d'en bas. Et la loi Macron est passée tranquillement malheureusement alors que ça mériterait une mobilisation générale.

**Car c'est bien la colère de la population qui peut stopper l'austérité (comme en Grèce) et qui peut imposer le partage des richesses, l'arrêt des licenciements, la défense de la santé pour tous...**