

Bonnes nouvelles

(vive les congés payés !)

Compétition, compétitifs, marché concurrentiel, lutte pour les parts de marché, rachat de Getrag par Magna dans la jungle ou le casino capitaliste ... c'est ainsi que Ford nous souhaite de bonnes vacances.

Voilà donc comme d'habitude, des questions, des doutes, un avenir incertain pour FAI mais aussi un peu quand même pour GFT. Nous sommes toujours dans une situation relativement précaire : les dirigeants Ford refusant de s'engager sur l'activité future (chantage en vue pour une hypothétique future transmission) et bien sûr sur nos emplois.

Mais nous n'allons pas gâcher nos vacances pour « si peu ». Il est temps de se reposer après ces derniers mois de travail dans des conditions assez difficiles : organisation du travail chaotique, postes inadaptés, pressions hiérarchiques, heures et jours supplémentaires ...

Il est temps aussi de se libérer la tête en perdant de vue durant 3 semaines la direction et nos chefs, en mettant de côté tous leurs discours, leurs baratins, leurs entourloupes.

SOS MÉDECIN !

La direction cherche un nouveau docteur pour remplacer l'actuel qui part bientôt (?) en retraite. Mais la direction ne cherche pas innocemment dans n'importe quel endroit.

L'annonce est parue notamment dans le Figaro, journal très bien ancré à la droite de droite et bien connu pour son attachement aux droits des travailleurs.

Peu de chance que le futur docteur soit syndiqué à la CGT. Pour info d'ailleurs l'actuel ne l'est pas non plus.

MAGNA REMPLACE GETRAG : C'EST QUOI LA SUITE ?

Les collègues de GFT doivent-ils s'inquiéter de la nouvelle du rachat de Getrag par la multinationale Magna à la fin de l'année ? L'annonce leur a été faite par une réunion extraordinaire du CE et par un courrier de leur patron dont voici des bouts choisis : « chers collaboratrices, chers collaborateurs ... fêtons les 80 ans de Getrag ... phase de transition ... convenu de vendre Getrag à Magna ... encore plus solide que nous ... le besoin de nos collaborateurs toujours une priorité ... mon père m'a dit un jour ... l'heure des grands changements est venue ... je m'incline devant vous tous Je vous adresse mes vœux de bonheur et de réus-

Il est temps enfin de partir en congés et d'en profiter pour reprendre des forces. Car nous savons qu'à partir de la rentrée nous serons à nouveau dans une période délicate où se jouera au moins en partie l'avenir de nos emplois.

Ford devrait annoncer ses intentions sur la continuité ou pas des racks, pourrait vouloir démanteler une « négociation » pour l'arrivée conditionnée d'une transmission qui succéderait à la 6F35, le rachat de GFT par Magna serait finalisé posant la question du devenir de la joint venture GFT, enfin il devrait y avoir un Comité de suivi avec le Préfet (prévu le 7 septembre).

A la CGT-Ford, nous avons l'intention de batailler ferme contre les chantages et les tentatives de nous « rogner » encore sur les conditions sociales. Mais nous n'aurons pas la force de le faire seuls. C'est une évidence pour nous, la mobilisation des salariés reste fondamentale, celle aussi des autres syndicats compterait aussi.

Bonnes vacances à toutes et tous !



site ». Opération « je vous roule dans la farine et je me moque de vous ». Bel exemple de discours en bois en effet. Pas de quoi s'alarmer certes, le capitalisme étant coutumier d'achats-ventes ou de recapitalisations. Concurrence et loi de la jungle oblige. Restructurations ou attaques dans la foulée ? On ne sait pas mais rien ne dit que cela n'ait pas de conséquence sur la joint-venture GFT et du coup, aussi sur nous, salariés FAI. A suivre de très près.

Changement inoffensif ou mauvais coup, quoiqu'il en soit, les salariés ont intérêt encore une fois à ne pas subir, à ne pas laisser faire. Se défendre coûte que coûte !

PRESSIONS HIÉRARCHIQUES : RÉPONDRE COLLECTIVEMENT

Dans plusieurs secteurs, dans certaines équipes, les salariés subissent au quotidien les pressions des chefs (petits ou grands), des remarques « ironiques », déplacées voire désagréables, une forme de harcèlement parfois.

Nous sommes à l'usine pour travailler, nous le savons tous. Nous n'avons donc pas besoin de gens pour nous le rappeler en permanence. Nous pouvons très bien assurer la production sans avoir cette pression (verbale) ou même des surveillants/pisteurs derrière notre dos.

Certains collègues subissent en silence, d'autres râlent, protestent et dénoncent. Le mieux évidemment c'est d'en parler entre nous mais aussi avec les « chefs » concernés directement ou pas. Certains n'ont pas forcément conscience du mal qu'ils font. D'autres ont besoin qu'on leur fixe la limite.

A notre avis, la meilleure réponse à ces situations, c'est se serrer les coudes, être solidaires et agir collectivement. En tout cas, il n'y a aucune raison d'accepter cela. La vie au travail, ça peut et doit être autre chose.



CONTRE L'AUSTÉRITÉ, POUR L'ANNULATION DES DETTES : RÉSISTANCE DES PEUPLES EN GRÈCE COMME PARTOUT !

Nous avons suivi par médias interposés le bras de fer brutal entre d'une part les gouvernants de la zone euro, le FMI, la BCE et les banquiers, autant de pilleurs de richesses et d'autre part le gouvernement Syriza essayant de mettre en place une politique de défense de la population grecque.

Le 1^{er} ministre Tsipras a fini par flancher, signant un accord qui impose de nouvelles mesures d'austérité contre la population : augmentation de la TVA donc des prix à la consommation, retraites encore attaquées, destruction encore des services publics (vagues de privatisation) ... Le niveau de vie des grecs déjà nettement en recul (explosion chômage et pauvreté) va continuer de baisser dramatiquement.

Les dirigeants européens (dont Hollande) se vantent hypocritement d'aider la Grèce avec soi-disant un nouveau prêt de 82 milliards d'euros. Mensonge !

RAPPORT EXPERT DU CE

Notre expert économique (CE) a remis ce lundi 20 juillet son rapport « *Situation de l'entreprise au 31 décembre 2014* ». Un document disponible sur notre site intranet et auprès des militants.

Après les résultats 2014 de la FMC, de Ford Europe, le point est fait sur une situation de l'usine FAI qui reste préoccupante. Le rapport parle des profits, des pertes, de la vente des pièces, de la fiscalité, des dividendes perçus, la dernière partie concernant le niveau d'emplois et les perspectives pour demain : moins de 950 ETP à fin 2015, 800 en 2020 !

Donc des chiffres, beaucoup de chiffres. Pas forcément facile à lire mais nous encourageons à le faire, cela nous concerne de près.

Rapport de 64 pages mais il existe une synthèse de 23 pages !

LA PENSÉE DE LA SEMAINE :

« Si nous n'avions pas eu HZ nous ne serions plus là » c'est l'analyse originale pondue en réunion CE par le DRH. Elle répondait ainsi au rappel que nous faisons concernant toutes les pilules qu'elle avait essayé de nous faire avaler ces dernières années (départ Ford, repreneur et engagements bidons...).

STRATÉGIE FORD EN QUESTION

Au-delà de cette fameuse analyse (ci-dessus) de la direction concernant HZ, cela a été l'occasion d'une vive discussion sur le bilan de la stratégie Ford entre 2008 et 2011.

Combien l'aventure HZ, la vente, le rachat de l'usine ont-ils coûté socialement (emplois), financièrement (argent public, millions d'euros « disparus »), industriellement (perte de temps, de compétences et galère de redémarrage d'activité) ?

La direction répète que HZ a sauvé l'usine. Nous avons à nouveau dénoncé ce qui représente pour nous une escroquerie, une terrible inconséquence de Ford.

Ce nouveau prêt servira uniquement à rembourser la dette grecque de 340 milliards d'euros et donc à remplir les coffres des banquiers. La population n'en verra pas la couleur, elle devra juste payer toujours plus en subissant de nouveaux sacrifices.

Ce qui arrive aux Grecs, ce sont tous les peuples européens qui le subissent à des degrés divers : l'Union Européenne, profondément anti-démocratique et injuste, impose des reculs sociaux énormes aux populations en même temps qu'elle favorise les possédants qui accumulent des fortunes.

C'est inacceptable. La seule issue à la crise c'est arrêter l'austérité destructrice, annuler les dettes, partager les richesses (elles existent bien), une vraie démocratie et le progrès social ... la solution c'est la révolte partout pour mettre en place une Europe, un monde, une société respectueuse de toutes et tous.