

Bonnes nouvelles

(tribunal, comité de suivi... pour la défense des emplois)

A peine nous avons repris le travail que voilà un rendez-vous important : le Comité de suivi de l'activité et des engagements de Ford se déroulera ce lundi 7 septembre.

Promis depuis plus d'un an, repoussé plusieurs fois pour des raisons plus ou moins obscures (manif au salon de l'auto ? Mécontentement entre GFT et Ford ?...), voilà donc l'occasion de mettre à plat les problèmes concernant l'avenir de l'usine (voire du site avec GFT).

Nous ne sommes pas naïfs, la tenue de cette réunion ne garantit pas qu'il en ressorte quelque chose. Certes, le Préfet va la piloter, les pouvoirs publics seront bien présents, la direction de Ford Europe sera représentée... reste à ce que chacun rende compte de ses agissements et volontés. Ce n'est évidemment pas gagné.

D'abord, nous avons insisté pour que ce Comité ait lieu, nous avons rencontré auparavant le Préfet et les services de l'Etat concernés. Aussi nous avons essayé de mettre à nouveau la pression en saisissant le tribunal pour dénoncer les engagements de Ford non respectés.

Enfin, nous préparons ce rendez-vous du mieux que nous pouvons avec l'élaboration d'un document de travail intersyndical. Il s'agit à la fois d'expliquer nos inquiétudes, de détailler nos critiques sur la stratégie opaque et incohérente de Ford et de lister les difficultés que nous vivons comme les solutions que nous défendons pour assurer l'avenir du site et des emplois.

Nous enverrons ce document quelques jours avant la tenue du Comité, au Préfet, aux pouvoirs publics, à Ford Europe, histoire de mettre clairement sur la table les points que nous souhaitons aborder. Un document que nous lirons évidemment sur place pour introduire la réunion.

Nous souhaitons, encore et encore, vous convaincre, collègues, que le travail des militants syndicaux ne suffira pas à lui seul, que la mobilisation de toutes et tous est nécessaire pour pousser Ford à assurer nos emplois.

C'est pour cette raison que nous appelons à nous rassembler devant la Préfecture au moment de la réunion.

Agir ensemble c'est toujours mieux.

TRIBUNAL : LA BATAILLE VA CONTINUER... SUR LE FOND

Nous avons déjà communiqué sur le sujet (voir notre site CGT-Ford, voir le communiqué de presse envoyé le 27 septembre).

Nous confirmons notre décision de continuer notre action en justice, nous saisissons donc le TGI cette fois-ci sur le fond. Une procédure qui sera plus longue (plusieurs mois) qui exprime notre désaccord sur la décision du référé et notre volonté de mener la bataille avec tous les moyens que nous avons.

Avec notre avocate, nous travaillerons sur le « dossier » pour convaincre que Ford s'était bien engagé pour le maintien de 1000 emplois minimum. L'enjeu pour nous c'est évidemment le niveau d'emplois, les nôtres, ceux induits par l'activité, c'est aussi l'arrivée de projets industriels suffisamment importants pour rendre viable et crédible l'avenir de l'usine.

Enfin, la décision du tribunal n'est pas complètement décevante. Ford est une nouvelle fois pris en faute pour non respect de la loi en ne consultant pas le Comité d'Entreprise comme il le devrait. C'est la 2^{ème} fois cette année. Ford est donc condamné à fournir des documents (conventions prêts de personnel) et à payer 3000 euros à la CGT.

Le tribunal pouvait laisser difficilement Ford se tirer d'affaire indemne. Ce qui est un encouragement pour continuer.



RASSEMBLEMENT LUNDI 7 SEPTEMBRE AU MOMENT DU COMITÉ DE SUIVI

La CGT-Ford appelle à un débrayage ce lundi à partir de 10h pour permettre à toutes celles et tous ceux qui le souhaitent de venir au rassemblement. Rendez-vous devant la Préfecture à 11 heures (nous y serons avec la banderole).

PARLONS DE NOTRE SANTÉ

Alors que de nombreuses personnes (pouvoirs publics...) se félicitaient de l'investissement de Ford dans une nouvelle transmission (la 6F35), le compte n'y est pas.

Le volume de 160000 transmissions annoncé par Ford au lancement de ce produit a été revu à la baisse, on devrait plafonner à 130000, finalement.

Et l'investissement s'est fait au rabais sur ce produit, ce qui a entraîné une dégradation des conditions de travail.

La manutention est beaucoup plus présente par exemple sur l'assemblage, kitting, repacking, salle Vbac (il n'y a plus de convoyeurs automatiques, les salariées poussent les Vbacs à la main)...

L'usine n'a jamais eu un taux d'absentéisme aussi élevé, presque 6% sur l'ensemble de l'usine, avec des pics à 25% sur certains secteurs ! En effet de nombreux salariés souffrent de tendinites, ont mal aux épaules... Pour la prochaine transmission, il est nécessaire que Ford tienne son engagement des 1000 emplois en rajeunissant l'effectif par de l'embauche, et qu'il mette les moyens pour que nous puissions travailler dans de bonnes conditions !

SOUS-EFFECTIF AVOUÉ

C'est officiel, il manque 14 personnes sur le secteur DCT. Il s'agit du calcul « maison » de la direction qui ne prévoit pourtant aucun recrutement supplémentaire. Et alors ? L'objectif est de réduire ce qu'elle appelle bizarrement les « tâches non payées », c'est-à-dire les postes de travail qui se sont rajoutés au procédé initial. 71 postes sont considérés comme tel à ce jour.

Pas de recrutements donc et même pire car l'objectif est bien de supprimer ces postes jugés « en trop » occupés par les intérimaires. Pour les conditions de travail, pour l'avenir de l'activité, l'embauche des intérimaires reste un minimum et une nécessité.

DRAME EN CHINE : UN CAPITALISME DESTRUCTEUR

Il y a une semaine, une terrible explosion d'une usine chimique de Tianjin (4^{ème} ville chinoise) faisait des dégâts incroyables : d'abord des dégâts humains avec 200 morts, plus de 700 blessés, des milliers de gens qui devraient subir longtemps une grave pollution de l'air et de l'eau au cyanure de sodium, élément chimique présent illégalement dans l'usine. Et puis d'énormes dégâts matériel avec des destructions de bâtiments, de logements sur un rayon de 3 kilomètres ! La population n'a pas fini de payer la note très cher.

Ce drame n'est en rien une fatalité. Au contraire il est la conséquence effroyable d'un système économique qui repose sur le profit à court terme, la corruption des responsables politiques et des patrons, sur le non respect des travailleurs, de la population, de l'environnement... un capitalisme sauvage, ultra-libéral qui attire depuis longtemps les industriels américains et européens parmi lesquels ceux de l'automobile dont la multinationale Ford.

RETARDS ET SOUS-CAPACITÉS

C'est surprenant mais c'est un fait : le niveau d'activité est d'un niveau plutôt bas, pourtant les retards de productions se multiplient.

C'est le cas au secteur Fox avec un retard de 10 000 carters et au secteur DCT avec un retard en cours de rattrapage, de l'ordre de 12 000 pièces (voire dans les 16 000 sur un autre type de pièces). Cela a été le cas aussi sur l'assemblage de la 6F35.

Les raisons sont variées : ruptures d'approvisionnements (Fox, 6F35), défaut qualité des « bruts » reçus des fournisseurs (Fox), manque d'équipements et d'effectifs (DCT). Ces retards de productions relèvent d'une désorganisation globale du travail, résultats des logiques de réduction des coûts.

Pour nous, il est évident qu'à force de vouloir économiser sur les moyens (équipements), sur le personnel, sur les formations, sur les stocks... cela réduit les marges de manœuvre et la réactivité. Résultat, le moindre « incident » de production provoque un retard, une panique et comme les choses sont bien faites, tout cela retombe sur les salariés (heures supp, cadences, pressions...).

Ça se passe comme ça avec leur « compétitivité ».



La direction FAI vantait il y a peu le dynamisme (!) de l'économie chinoise, en pleine croissance. En réalité, ce qui intéresse les patrons, c'est de faire plus d'argent, forcément avec des conditions d'exploitation profondément anti-sociales des travailleurs chinois, des conditions qui ne choquent pas les capitalistes occidentaux qui font leurs affaires sans scrupule.

Les accidents industriels sont très nombreux, tant la sécurité et les conditions de travail ne sont pas respectées. Depuis début 2015, il y a eu plus de 100 000 accidents tuant 26 000 personnes : incendie dans un abattoir de volailles (119 ouvriers morts), explosion dans une usine d'équipementier automobile (75 morts) ... De plus la Chine semble entrer dans une crise économique. Il y a le krach boursier évité de peu cet été mais il y a surtout les centaines de milliers de licenciements durant ces dernières années ! Les mouvements de grève se sont multipliés ces derniers temps ... en attendant une « explosion » populaire ?