

Bonnes nouvelles

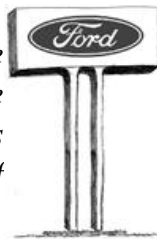
(Ford nous écrit encore : changement de ton. Et pourquoi ?)

La direction de Ford Europe a répondu au courrier de l'intersyndicale : elle nous remercie ! Changement de ton radical par rapport au communiqué récent de Farley. Elle écrit qu'elle a « apprécié » la rencontre du 7 septembre à l'occasion du Comité de suivi, avec le Préfet, les élus locaux, les pouvoirs publics et les syndicats.

Après avoir vanté le document de travail de l'intersyndicale (« très bien écrit et précis »), elle affirme cette fois que « nous ne manquerons pas d'avoir une discussion sur le document exhaustif et très complet que vous nous avez présenté ».

Enfin, la direction écrit que « nous travaillerons avec vous et discuterons de ce qui peut être fait pour mettre FAI dans les meilleures conditions possibles par rapport aux décisions d'implantation de nouveaux produits ». Nos demandes semblent donc avoir été prises en compte et le ton est au « dialogue ». Nous n'y sommes pas habitués avec Ford Europe. Certes, les dirigeants s'adressent à l'intersyndicale ouvriers-cadres. Mais cela montre que l'unité aide forcément à se faire entendre.

Maintenant nous sommes encore loin du début d'une bonne nouvelle. Avec la tenue du Comité de suivi obtenu, la réapparition des pouvoirs publics, l'attaque au tribunal, le travail de l'intersyndicale, nous espérons effectivement avoir relancé le « dossier » Ford.



Ces derniers mois s'étaient traduits par une suite d'événements très négatifs. Tout laissait penser que Ford ne prenait pas au sérieux l'avenir du site. L'engagement des 1000 emplois abandonné, le lancement du DCT catastrophique, le refus de mettre les moyens nécessaires pour fabriquer dans de bonnes conditions, le refus de recruter, de former pour anticiper le départ des anciens... cela faisait beaucoup.

Ce qui va se passer en 2018 ou 2019, c'est maintenant que cela doit se préparer et se discuter clairement avec les salariés. Nous refusons les menaces et chantages de Ford. Au contraire la pression doit être mise pour que la multinationale respecte l'accord de 2013 donnant véritablement les moyens pour pérenniser le site et les emplois.

QUALITÉ = INVESTISSEMENTS

Il y a comme un paradoxe dans les discours et préoccupations de la direction. Elle nous parle beaucoup de la compétitivité qui procurerait bonheur et avenir, ça on a compris que c'était devenu une véritable obsession. Mais justement à force de penser aux réductions des coûts et de limiter vraiment les dépenses un peu n'importe comment, elle en vient tout logiquement à délaissier la qualité de la production et celle de l'organisation du travail.

Les « incidents » se multiplient : nombreux problèmes de qualité au DCT, mauvais entretiens de systèmes filtrants, problèmes de qualité de brut pour le Fox comme pour la 6F35, réparations au rabais au TTH, difficultés diverses pour les approvisionnements. Les économies touchent aussi les formations sécurité ou professionnelles car les nouvelles machines ou nouvelles technologies ne s'accompagnent que rarement de formations adéquates pourtant nécessaires.

Du coup, nous constatons une instabilité de la production, une qualité défaillante (forcer de « fermer les yeux » sur quelques défaillances). C'est certain, pour fabriquer correctement, on n'y arrivera pas en pressurant les salariés et en réduisant toujours plus les coûts.

FORD CHERCHE A ÊTRE COMPÉTITIF !..



RENCONTRES ENCORE

L'intersyndicale vient d'envoyer des courriers pour rencontrer les élus locaux et les pouvoirs publics. Nous visons aussi le gouvernement et le ministère de l'économie. L'idée est à la fois d'informer, de sensibiliser et de faire en sorte que ces gens-là ré-interviennent réellement sur le dossier Ford, un dossier qu'ils avaient clairement laissé de côté. Le fait d'être en intersyndicale devrait aider à rendre nos actions plus efficace.

Enfin on espère. En tout cas, on lâche rien. A suivre.

RÉORGANISATION SECRÈTE ?

ACO : quésaco ? Cela semble être le nom de code de la réorganisation en préparation dans l'usine. Oh pas de quoi s'affoler, les changements ne concernent normalement que le haut de la hiérarchie et quelques services.

Ceci dit, quelques collègues devraient voir des changements : par exemple les « méthodes » passent des bureaux administratifs aux bureaux dans l'usine pendant que les « PE maintenance » feront le chemin inverse. La maintenance de « proximité » (dépannage) passerait sous autorité de la production, expérience déjà tentée et abandonnée il y a quelques années.

Voilà donc des changements « théoriques » plus que pratiques à priori. Alors qu'une présentation a été faite en CHSCT et qu'une autre est prévue en CE, la consigne est de garder le secret sur la chose, les documents étant marqués « confidentiels », rappelant même à l'ordre des syndicalistes qui communiquaient trop à leurs collègues.

Mais pourquoi ne pourrions nous pas informer les salariés sur ce projet de réorganisation qui a déjà pris un an de retard ? S'agit-il d'une mauvaise habitude de ne pas communiquer ou le sentiment que cette réorganisation sera une fois encore un coup pour rien ?



SOLIDARITÉ AVEC TOUS LES RÉFUGIÉS

C'est une des plus grosses informations du moment, des centaines de milliers de gens fuient comme ils peuvent les dictatures, les guerres, les massacres, la misère, la famine... au risque de leurs vies. Plusieurs milliers de personnes (3000 ?) sont mortes ou noyées ou étouffées ou de fatigue rien que cette année. On a en tête la photo de ce petit garçon de 3 ans allongé mort noyé sur la plage.

Ce drame nous touche fortement. Nous faisons partie de celles et ceux qui sont pour accueillir ces migrants qu'ils soient réfugiés politiques ou économiques. Les pays d'Europe ont les moyens de recevoir correctement. Plutôt que de dépenser des milliards d'euros dans des bombardements et autres interventions militaires (Mali, Irak, Afghanistan maintenant Syrie) qui aggravent toujours plus le sort des peuples, autant aider et accueillir.

SOS RECRUTEMENT

La direction a perdu l'habitude de recruter. Elle n'a toujours pas trouvé de successeur à notre médecin du travail qui devrait normalement partir prochainement à la retraite. Pas de volontaires, les candidats auraient peur de venir ! Mais peur de quoi ?

Du fait que l'effectif est vieillissant, qu'il y a de nombreuses réserves médicales ou incapacités de travail, qu'il y a globalement peu de moyen pour aménager les postes de travail, que les moyens et les marges de manœuvres pour un service de santé sont de plus en plus limités ?

Non pas du tout. Les aspirants-docteurs auraient peur de la Cgt-Ford. Dixit texto par la direction. Le site cgt-ford.com donne une très mauvaise image de l'usine et dégrade l'image de Ford. C'est donc la faute du syndicat si la direction n'arrive pas à recruter.

Nous proposons une solution : enfermer le ou la candidat(e) dans une pièce et diffuser en boucle le clip « Ford c'est nous » pendant au moins 60mn. Normalement, bien shooté, il devrait signer au 6^{ème} ou 7^{ème} passage. Avec un peu de bonne volonté...

salon
des
1000
emplois

FORD RATE LE

« SALON DES 1000 EMPLOIS »

C'est pas une blague, il y avait bien ce mardi 22 septembre, à Bordeaux le « salon des 1000 emplois ». Une trentaine d'entreprises présentes (du public comme du privé) avec soi-disant des offres d'emplois. Visiblement Ford a boudé le rendez-vous. Pas de recrutement en prévision et surtout ça lui rappelle une promesse faite et non respectée. Dommage.

La solidarité face à l'urgence de la situation c'est important mais cela ne suffit pas à régler les problèmes graves. Des questions se posent : comment combattre les régimes dictatoriaux et corrompus souvent soutenus par les « démocraties » occidentales, comment empêcher les puissances (Etats-Unis et Europe) de piller les pays anciennement colonisés ?

Pour une majorité de gens ici en France, il n'est pas possible de recevoir les migrants (voir sondages). Il est vrai que des millions de personnes ici subissent déjà le chômage et la difficulté de se loger. Alors dans ces conditions, comment est-ce possible ? Mais en réalité les moyens existent pour répondre aux besoins de toute les populations. Et puis la solidarité internationale des peuples et des travailleurs c'est fondamental parce que, où que nous vivions, nous avons tous les mêmes exploiters capitalistes à combattre.