

Bonnes nouvelles

(Ford doit apporter une nouvelle transmission... maintenant !)

Ces derniers temps, les raisons de s'inquiéter des intentions de Ford s'ajoutent les unes aux autres et ça commencent à faire beaucoup !

En vrai, des interrogations subsistent partout et l'addition est assez lourde. En voilà un état des lieux qui ne reprend même pas toutes nos inquiétudes :

L'avenir du TTH avec les investissements à GFT sur un nouveau TTH qui prendra une partie de la production FAI

+ un DCT en galère dont on sait maintenant que l'équipementier Valeo va en produire pour l'extérieur

+ des productions Fox et 6F35 qui sont certes annoncées à la hausse (très légère) mais dont on connaît déjà les risques de baisses

+ la décision d'arrêter les racks dans ce contexte plus que précaire

+ la décision de faire externaliser le Repack-ing courant 2016 (c'est à l'étude !)

Résultat ? Il y a de quoi se poser des questions et plus, il faut agir. On se doit de remettre la pression sur Ford pour assurer l'avenir.

Nous avons l'impression d'être entre deux « eaux ». Ford n'a peut être pas décidé de condamner le site à une fermeture en douceur mais il n'a pas non plus décidé d'en assurer la pérennité, refusant jusqu'à présent d'investir à la hauteur des besoins.

Ce qui donne cette ambiance bizarre avec des faibles niveaux de production, une désorganisation réelle, des jours d'arrêt qui succèdent aux heures supp et jours fériés travaillés. Beaucoup d'incohérence, beaucoup de bricolage. Et puis plus aucune anticipation : ni sur les formations, les recrutements de nouvelles compétences, pour rajeunir aussi un effectif vieillissant...

La direction FAI ne maîtrise pas grand-chose (c'est dit en réunion !), Ford ne communique pas. Donc oui, ça fait beaucoup. Et oui il est l'heure de faire bouger les choses. Ou du moins de tenter. En tout cas, les réunions CE ou CHSCT se multiplient et s'animent. Intersyndicalement, nous cherchons les moyens de pousser Ford à investir et amener d'autres activités maintenant. On doit pousser tous ensemble.

LES MATHÉMA-TOCS OU LES BUGS DE LA DIRECTION

Réunion CE/CHSCT vendredi 20 : pour justifier la fin des racks, l'argument de Ford c'est de dire qu'il y a des hausses de production et donc des besoins en effectifs qui permettent de reclasser les 20 collègues sans problème : 64 postes disponibles ! A la 6F35, au Fox, au DCT, au TTH... en plein boum quoi.

Réunion CE/CHSCT lundi 23 (soit J+3), pour justifier le prêt de personnel à GFT (entre 9 et 50 en 2016) l'argument c'est le sureffectif ! Oubliant par ailleurs qu'il y a aussi 50 intérimaires. Comment alors peut-elle parler de sureffectif ?

- 64 + 20 = - 44 postes encore à pourvoir.

Quand on demande des précisions sur les 64, les 20, les 50 ou sur les équations et formules magiques qu'elle utilise pour obtenir ses chiffres, la direction bredouille « oui ça peut paraître incohérent mais ça ne l'est pas vraiment ». Mince, elle s'enfoncé.

Quand tout est aussi flou, contradictoire, un brin manipulateur, il y a toutes les raisons de dénoncer. C'est pour cela que nous nous préparons en intersyndicale à voter une expertise économique voire CHSCT pour trouver une autre issue.



VISITE DU N°1 DE FAI

C'est dans un climat de ras le bol « syndical » que Heller le président de FAI (pas pour longtemps puisque remplacé prochainement) vient d'accepter une rencontre. Une occasion pour nous de lui dire que ça ne va pas du tout, que Ford doit changer sa stratégie. Cela ne suffira sans doute pas mais au moins le problème sera clairement posé. Au final, ce sera à nous salariés d'agir pour remettre la pression.

ÇA TANGUE PAS MAL

La fin de l'année est mouvementée, peut être plus particulièrement à la 6F35. A tel point que la direction ne sait même plus combien de transmissions il faut produire cette année.

Des jours d'arrêt de production sont programmés et les congés qui vont avec puis déprogrammés les congés sautant avec.

D'un jour à l'autre, voire même d'une heure à l'autre. Attention, ça peut donner le tournis.

Pour 2016, le début s'annonce aussi instable : crise en Russie, en Turquie, attentats, tempêtes, problèmes de transport, pannes machines... **et surtout flux-tendu à outrance.** Ça promet.

SANS LA CGT....



AVEC LA CGT....



MAIS DE QUOI ILS SE MÊLENT ?

Nous avons tous le souvenir d'un supérieur hiérarchique plus ou moins gradé ne pouvant pas s'empêcher de nous faire des remarques quand nous sommes en pause café. Ça donne du genre « c'est un salon de thé ici ? » Et sans doute satisfaits de leur réflexion « intelligente » ils repartent. En attendant, c'est un coup de pression, un sous-entendu particulièrement désagréable, comme quoi on prendrait du bon temps plutôt que de bosser.

Alors nous profitons de cet article du BN pour leur dire qu'on va pas surveiller dans leur bureaux à combien de cafés ou gâteaux ils en sont ni le temps qu'ils passent à se raconter leurs parties de golf ou leurs week-end « 4 étoiles », en ce qui concerne ceux du Codir par exemple.

Si chacun s'occupe de son travail et ne se mêle pas des affaires des autres, tout se passe très bien.

COURRIER DES LECTEURS

Nous éditons un courrier que nous avons reçu d'un (e) collègue dont nous garderons l'anonymat.

« Mieux vaut tard que jamais ! Oyé oyé, braves camarades ! Hip hip hourra, je viens d'obtenir une augmentation au mérite (52,50€) ce mois de novembre. La dernière remonte à début 2002. A 3 mois près, cela fait 14 ans que j'attends ce pourboire.

Sur 27 ans, c'est loin d'être du luxe. Pas facile pour autant d'obtenir quelques deniers même si une lettre jointe à notre paye de décembre 2014 mentionnait « seront privilégiés ceux n'ayant rien eu depuis 3 ans » Aïe aïe, j'ai eu peur car 13 n'est pas un multiple de 3.

Voici quelques citations de la maîtrise durant ces 6 mois de négociations : « ah oui sur les 144 gars, c'est toi le pire » ; « mais je t'avoue que tu n'étais pas dans les priorités » ; « bon, on va voir d'ici la fin de l'année, sauf si catastrophe ».

Moralité, aide toi, l'entreprise t'aidera. »

ARRÊT D'USINE EN RUSSIE ET CONSÉQUENCES À FAI ?

On l'avait appris par la presse, la direction vient de le confirmer : l'usine Ford de St Pétersbourg est fermée pour 2 mois ! Les salariés concernés devraient subir du chômage partiel. Nous n'en connaissons pas les conditions mais cela devrait être difficile pour eux.

Il est possible que cela ait des conséquences aussi sur la production à FAI. Donc à suivre de près.

Les dirigeants de Ford invoquent la crise du marché russe, la baisse importante des ventes. Bien sûr quand ça va mal, ce sont les ouvriers et employés qui trinquent. Pas d'inquiétude pour les dirigeants ou les actionnaires, les quelques milliards de bénéfices devraient être partagés sous forme de dividendes et autres produits financiers.

DES NOUVELLES DU CODE DU TRAVAIL



PAS DE TRÊVE POUR LA POLITIQUE ANTI-SOCIALE

La guerre contre le terrorisme semble servir aussi de prétexte pour faire taire toute contestation sociale. L'Etat d'urgence pour 3 mois voté avec l'interdiction des manifestations jusqu'à la fin du mois ne se justifie aucunement pour des raisons de sécurité. Il semblerait que derrière cette guerre s'en cachent d'autres, celles militaires contre les peuples, celle économique contre les populations en France, en Europe et ailleurs.

Le gouvernement entretient et renforce le climat de peur né des actes terroristes de Daesh. Il continue même de bombarder en Syrie tuant forcément des civils innocents, il ne change rien à ses relations « amies » avec l'Arabie saoudite ou le Qatar, il prône l'alliance avec Poutine (Russie) qui soutient Assad, il vend des armes à des dictatures du Moyen-Orient.

Ici en France, on nous parle d'unité nationale mais les licenciements et la casse des services publics continuent, l'austérité toujours là. Alors oui il faut combattre le terrorisme de Daesh mais il faut aussi défendre notre droit de contester le capitalisme et sa course aux profits, le droit d'exprimer notre solidarité aux victimes des attentats comme aux peuples opprimés et bombardés ou notre soutien aux migrants, défendre le droit de manifester contre le dérèglement climatique et pour la défense de la planète contre le capitalisme pollueur. Pour nous, cet Etat d'urgence est profondément anti-démocratique, nous nous y opposons !